

## BUESKYDNING DANMARK

### Klubbernes evaluering af elitearbejdet 2013 – 2016

#### RAMMEN

Evalueringen kommer til at tage afsæt i en såkaldt **SWOT**-analyse, hvor der bliver kigget på både interne og eksterne forhold. De interne forhold er placeret ”over stregen” i den vedhæftede figur, og her er der fokus på:

**S**trengths (Styrker)

**W**eaknesses (Svagheder)

Her skal klubberne således forholde sig til både styrker og svagheder set i relation til elitearbejdet. Hvor ligger styrkerne? Hvor ligger svaghederne?

De eksterne forhold er placeret ”under stregen” i figuren, og her er der fokus på:

**O**pportunities (Muligheder)

**T**hreats (Trusler)

Her skal klubberne således forholde sig til både muligheder og trusler i forhold de eksterne forhold. Hvor ligger mulighederne? Hvor ligger truslerne? Denne del kan også have et fremtidsrettet perspektiv. Hvor ligger mulighederne henholdsvis truslerne i fremtiden?

Elitearbejdet bliver i denne sammenhæng defineret som det, der er foregået mellem de involverede skytter, trænere, ledere og eksperter, og det der i perioden 2013 – 2016 har været en del af samarbejdet mellem Bueskydning Danmark og Team Danmark. I **Figur 1** er det markeret som den **GULE KASSE**.

Nogle skytter har været med lige i kanten af elitearbejdet, og de klubber, der har leveret skytter til den **GULE KASSE**, bliver også delvist placeret ”over stregen” som en del af de interne forhold, da der her har været snitflader og samarbejde omkring skytterne. I figuren er det markeret som den **RØDE KASSE**. Denne kasse er dog samtidig en del af de eksterne forhold, da der også er klubber, der ikke direkte er eller har været involveret i elitearbejdet.

Under elitearbejdet og de involverede klubber ligger Bueskydning Danmark (forbund, bestyrelse, eliteudvalg mv.), som ikke er direkte involveret i det sportslige, men politisk ansvarlige og dermed eksterne i forhold til den **GULE KASSE**. I figuren symboliseret ved den **BLÅ KASSE**

Endelig er der den **SORTE KASSE**, som blandt andet repræsenterer Danmarks Idrætsforbund og Team Danmark, der i denne sammenhæng kan betragtes som de, der er med til at finansiere såvel talentudvikling som bredde- og elitearbejde i Bueskydning Danmark.

Elitearbejdet har i den måde, der været arbejdet med skytterne på, været kendetegnet ved tre begreber:

**Proces** – som har været skytternes ”vej” med træning, udvikling mv.

**Præstation** – skytternes personlige bedrifter: fysisk, teknisk, mentalt, points mv.

**Resultater** – skytternes placeringer set i en international kontekst.

Denne tilgang betyder fx, at man godt kan have haft en god proces og nogle gode præstationer, men dårlige resultater, da andre måske har været bedre, når det gjaldt. Det kan også være, man har haft nogle gode resultater, men at processen ikke har været så god. Det er dog vigtigt at have alle tre perspektiver for øje i forbindelse med evalueringen.

## Hvordan ser forløbet ud?

Evalueringen bliver kvalitativ, og det er i udgangspunktet den enkelte klub, der vælger sit fokus ved selve evalueringsmødet. I **Figur 2** har jeg dog angivet, hvilke emner der efter min vurdering bør/kan komme i spil i evalueringen. De behøver ikke alle have den samme vægtning, men det er vigtigt at komme hele vejen rundt om elitearbejdet. Der er plads til at tilføje yderligere, hvis klubberne synes, at der mangler noget.

## Om Figur 2

I **Figur 2** har jeg forsøgt at samle de elementer, der ligger i elitearbejdet. I *venstre* side handler det om de RAMMER, der har været for elitearbejdet – altså den form elitearbejdet har haft. I *højre* side handler det om STABEN, der har været med til at udfylde rammerne – altså de personer, hvis rolle har været at optimere elitearbejdet. I *midten* er placeret en række ledelsesmæssige aspekter – altså måden, som STABEN har forvaltet RAMMEN på. Endelig er der en kasse, der handler om den enkelte skytte som et HELT MENNESKE – herunder livet som bueskytte, balancen i hverdagen og skyttens personlige indsats i samme perspektiv.

## Forberedelsen

Forberedelsen består i at give klubbens bud på, hvor I ser/har set Styrker (**S**) og Svagheder (**W**) i elitearbejdet. I skal have det primære fokus på de interne forhold – altså det, der ligger over stregen i den **GULE KASSE** og dele af den **RØDE KASSE**. Her kunne klubberne fx overveje spørgsmål som:

- \* Hvilke styrker og svagheder har I oplevet i forhold til RAMMERNE?
- \* Hvilke styrker og svagheder har I oplevet hos STABEN; sportschef, landstræner, mv.?
- \* Hvilke styrker og svagheder har I oplevet i MÅDEN, tingene er blevet gjort på?
- \* Hvilke styrker og svagheder har I oplevet ift. skytternes situation og indsats?

Og det vil samtidig være naturligt og rigtig godt, hvis I vil forholde jer til de eksterne forhold også - for derigennem at komme med bud på Muligheder (**O**) og Trusler (**T**)

## Evalueringsmødet

Selve evalueringsmødet er berammet til tre timer. Det vil være en stor hjælp, hvis klubberne medbringer et kort skriftligt oplæg, som grundlag for drøftelserne.

Vi vil tage udgangspunkt i det, klubberne har skrevet/noteret, og så vil jeg spørge ind til de enkelte punkter for at komme nogle spadestik dybere. Jeg vil meget gerne have klubbernes noter mv. elektronisk, hvis det kan lade sig gøre, så medbring gerne en kopi på en USB-stick, som jeg så kan lægge ind på min computer. Jeg vil på selve dagen kun kunne tage "overbliknoter" undervejs, da jeg samtidig skal lede processen.

## Next step

Da det er vigtigt at få så ærlig og brugbar en evaluering som muligt, bliver alle udsagn behandlet fortroligt, og de vil blive anonymiseret i den evalueringsrapport, som jeg efter samtalerne skal skrive til bestyrelsen for Bueskydning Danmark.

## Inden vi ses

Hvis der måtte være opklarende spørgsmål, inden vi ses, er I velkommen til at kontakte mig på mail – [nicolajholmboe@hotmail.com](mailto:nicolajholmboe@hotmail.com)

Jeg ser frem til processen!

Bedste hilsner,

Nicolaj Holmboe

**S**trengths  
**STYRKER**

**INTERNE FORHOLD**

**W**eaknesses  
**SVAGHEDER**

**Det "interne" elitearbejde:**  
**SKYTTER**  
**STAB**  
**EKSPERTER**

**INTERN**

**INTERN**

**Det interne/eksterne elitearbejde:**  
**SKYTTER/KLUBBER**

**EKSTERN**

**EKSTERN**

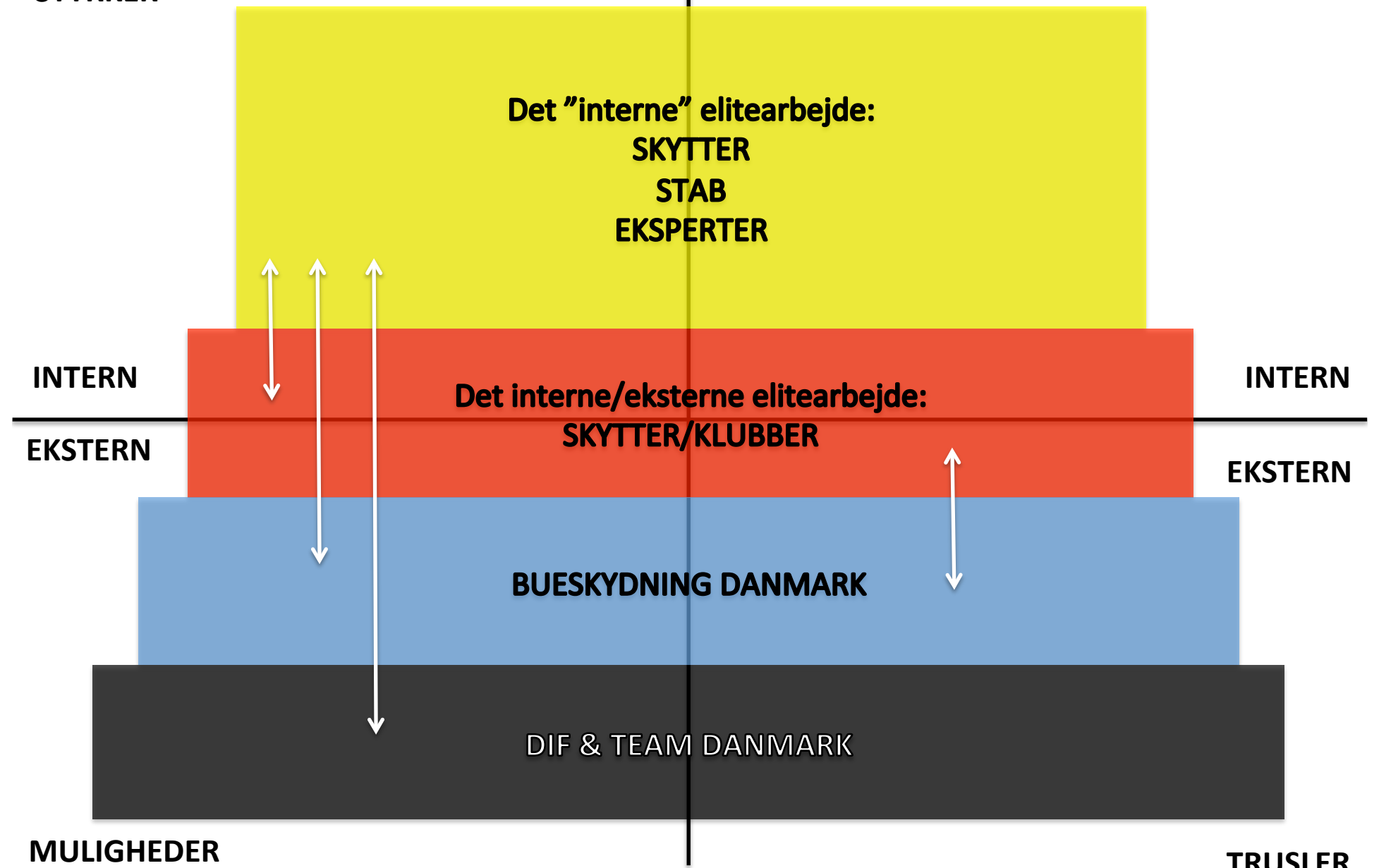
**BUESKYDNING DANMARK**

**DIF & TEAM DANMARK**

**MULIGHEDER**  
**O**pportunities

**EKSTERNE FORHOLD**

**TRUSLER**  
**T**hreats



**RAMMERNE**  
- **FORMEN**

SAMLINGER  
- DANMARK

TRÆNINGSLJRE  
- UDLANDET

"STÆVNER"  
- REJSER

MESTERSKABER  
- EM/VM/(OL)

MØDER  
SAMTALER

**MÅDEN**  
- HVORDAN?

FAGLIGHED

KOORDINATION

LEDELSE

**ELITEARBEJDET**  
**2013 - 2016**

KOMMUNIKATON

INFORMATION

SAMARBEJDE

**DET HELE MENNESKE**  
- DIN INDSATS  
- BALANCEN I DIN HVERDAG

**STABEN**  
- **PERSONERNE**

LEDELSEN  
- SPORTSCHEF  
- LANDSTRÆNER(E)  
- HOLDLEDERE

EKSPERTERNE  
- FYSIOTERAPEUT  
- PSYKOLOG  
- FYSISK TRÆNER

Figur 2