

Bueskydning Danmarks Frivillighedsstrategi



Indhold

- Baggrund
- Organisationen
- Udvikling og mål
- Hvordan

Baggrund

Organisationen Bueskydning Danmark bygger på frivillighed, og organisationen er afhængig af at frivilligheden er til stede for at løfte de opgaver som findes både på forenings- og forbundsplan. Derfor spiller de frivillige en central og vigtig rolle i deres arbejde for organisationen, og dette ønsker Bueskydning Danmark at sætte fokus på.

Vi skal sikre at frivilligheden fortsat er til stede i det omfang vi ønsker det, og i det omfang det er nødvendigt for at skabe rammerne for bueskydning på alle niveauer, og det er nødvendigt at vi understøtter processerne i frivilligheden. Det er nødvendigt at vi dyrker den, og skaber fundament for at frivilligheden i Bueskydning Danmark, kan vækste og skabe grundlag for en stærkere organisation.

Bueskydning Danmarks frivillighedsstrategi skal understøtte dette arbejde. Den skal skabe synlighed over forbundets mål og handleplan for det fremtidige arbejde med frivillighed, og strategien skal skabe indblik i forbundets organisation. Igennem strategien, ønsker Bueskydning Danmark at skabe forankring af frivillighed og fokus på synliggørelse af frivilligt arbejde som et begreb der værdsættes.



Foto: Carsten Dam-Hansen

Bueskydning Danmarks værdier er en grundpille for frivilligheden i forbundet. Værdierne afspejler forbundets ønske om at skabe de bedst tænkelige rammer for bueskydning inden for de ressourcer som findes i sporten. For Bueskydning Danmark gælder det at:

Udvikling:

Personlig, social og faglig udvikling
Organisationsudvikling af foreninger og forbund

Involvering:

Mulighed for ansvar og medbestemmelse
Involvering på det plan man ønsker sig
Sikre løbende og relevant kommunikation for at skabe forståelse og involvering

Anerkendelse:

Føle sig værdsat
Gensidig respekt
Feedback på dit arbejde

Åbenhed:

Sikre krav, vilkår og rammer er synliggjort
Fremme fællesskabsfølelse og relationer

Det Bueskydning Danmarks ønske, at de frivilliges indsats i høj grad omfatter opgaver der dækker "WHY?", som for de enkelte frivillige betyder minimal binding til "ikke selvvalgte opgaver".

I WHY princippet stilles spørgsmålene til refleksion:

- Hvorfor blev jeg frivillig?
- Hvorfor er jeg stadig frivillig?

Bueskydning Danmarks organisation

Organisationen Bueskydning Danmark tilstræber et højt service niveau, hvor forbundets ansatte varetager og udfører det daglige arbejde. Frivilligheden har stor betydning for forbundets arbejde, og de ansatte er derfor forpligtede til at have fokus på frivillighed og være opsøgende i forhold til ny viden og redskaber, hvormed frivilligheden kan sættes i fokus og styrkes.

Bueskydning Danmarks værdier



Samarbejde imellem frivillige og ansatte har til formål at skabe udviklingen, og skal ske igennem formidling og uddannelse. Det skal tilstræbes at den frivilliges indsats er meningsfyldt via frigørelse af ressourcer, således at den enkelte frivillige i højere grad får råderum og kompetencer til at udføre sin frivillige indsats. Igennem øget råderum og kompetencer, ønsker Bueskydning Danmark at skabe et frivilligt miljø, som imødekommer motivation og ambitioner for forbundet frivillige, samt at skabe kultur og fundament for rekruttering og oplæring af nye frivillige.

Samarbejde imellem frivillige og ansatte har til formål at skabe udviklingen, og skal ske igennem formidling og uddannelse. Det skal tilstræbes at den frivilliges indsats er meningsfyldt via frigørelse af ressourcer, således at den enkelte frivillige i højere grad får råderum og kompetencer til at udføre sin frivillige indsats. Igennem øget råderum og kompetencer, ønsker Bueskydning Danmark at skabe et frivilligt miljø, som imødekommer motivation og ambitioner for forbundet frivillige, samt at skabe kultur og fundament for rekruttering og oplæring af nye frivillige.

Repræsentantskabet

Medlemmer

- Foreningers bestyrelser
- Trænere, ledere, dommere
- Skytter

Medlemmer i Bueskydning Danmarks foreninger, er at betragte som en afgørende- og væsentlig del af frivilligheden i organisationen. Her ligger en stor del af den udførende part af alle aktiviteter. Medlemmerne er naturlig fødekæde til forbundets politiske ledelse som vælges heriblandt.

Politisk ledelse

- Bueskydning Danmarks bestyrelse
- Underudvalg og arbejdsgrupper

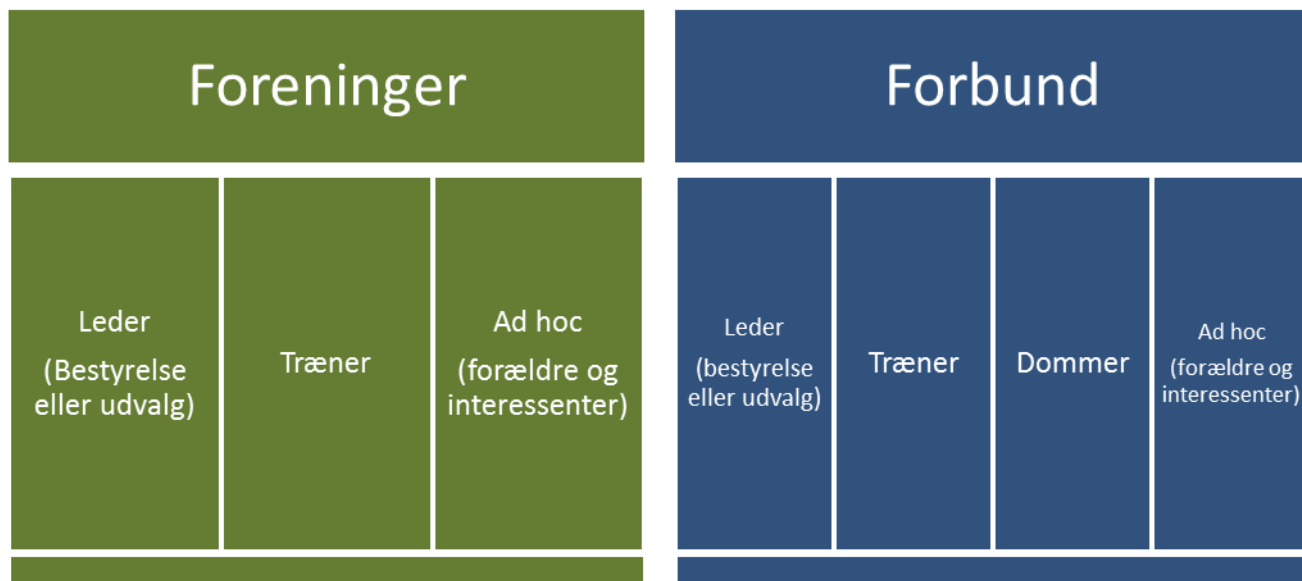
Bueskydning Danmark politiske organisation arbejder med strategi, udvikling og rammer for hele organisationen og alle forbundets opgaver. Arbejdet understøttes af forbundets ansatte som varetager sagsbehandlingen af udvalgenes beslutninger.

Administration

- Ansatte, 100% professionaliseret.

Med lønnet personale har forbundet skabt mulighed for kontinuerlig opgavevaretagelse. Det er på dette niveau at tværgående opgaver har forankring, og sikring af aktiviteter foreligger. Administrationens arbejde udføres altid efter opgavebeskrivelser, udarbejdet i henhold til forbundets strategier og handleplaner.

Som frivillig i Bueskydning Danmark har man mange muligheder for at opnå sine mål, og hele tiden holde motivationen som frivillig. Behovet for frivillighed, skal hele tiden stå mål med de muligheder som forbundet rummet, og de ressourcer som forbundet bruger på frivillighed.



Som frivillig i Bueskydning Danmark kan man overordnet set involvere sig på foreningsplan og på forbundsplan. Ud fra interesseområder har frivillige mulighed for at udvikle kompetencer og opnå mål inden for hovedområder som: træner, leder og dommer.

Bueskydning Danmark tilbyder uddannelse inden for alle hovedområderne.

Uddannelsestilbuddene kan være udviklet og udbudt af Bueskydning Danmark, eller udbudt af samarbejdspartner og formidlet af Bueskydning Danmark.

Bueskydning Danmark hædres sine frivillige. Dette gøres på det årlige forbundsmøde, hvor frivilligheden sættes i fokus med et skulderklap og en pris til den eller de personer som er indstillet til hædring efter at have ydet en særlig indsats, eller langvarigt stabilt arbejde.

Bueskydning Danmark har følgende hædersbeviser:

- Bronze nål
- Sølv nål
- Guld nål
- Jubilæums pokal
- Æresmedlem

Udvikling og mål

Bueskydning Danmarks frivillighedsstrategi tager udgangspunkt i hovedvision:

Det skal være sjovt at skyde med bue

Hovedvisionen indrammer helhedsoplevelse af en bueskydning som en sport hvor man skal have det sjovt, trives og respekteres i den rolle man har, og have mulighed for indflydelse og udvikling.

Det er med denne hovedvision og holdningen at om at frivillige er forbundets vigtigste ressource, at vores målsætninger og handleplaner for Bueskydning Danmarks frivillighedsstrategi tilrettelægges.

Mål for Bueskydning Danmark 2016-2017:

Tilfredshed med at være frivillig i Bueskydning Danmark

Med større tilfredshed blandt frivillige i organisationen, øges kvaliteten af arbejdet som udføres og mængden af ressourcer. Større tilfredshed skal ske igennem øget fokus på frivilligheden og med forbedret muligheder for at opnå ambitioner og mål igennem uddannelse og netværk.

Antallet af kurser udbudt af Bueskydning Danmark øges

Antallet af kursister på Bueskydning Danmarks kurser øges

Kursernes indhold nuanceres og der skabes en rød tråd i progressionen

Flere frivillige i organisationen

Der skal skabes rum for at frivilligheden trives, ud fra Bueskydning Danmark værdier. Både på forbundsplan og på foreningsplan, ønsker vi at tilskynde øget fokus på nye frivillige i sporten via oplysning om rammerne. Med DIF værktøj om frivillighed, vil Bueskydning Danmark have fokus på emnet i sin kontakt med medlemsforeningerne.

5 foreninger skal have en frivillighedsansvarlig

3 foreninger skal have en frivillighedsstrategi

3 foreninger skal have implementeret brugen af frivillighedsbeviset

Etablering af arbejdende underudvalg i Bueskydning Danmarks organisation

Større synlighed og anerkendelse af frivillighed

Anerkendelse af frivilligheden er afgørende for at skabe fastholdelse af frivillige i organisationen. Vigtigheden kan ikke understreges nok. Med til anerkendelse følger også respekten for den frivillige indsats og pladsen til at involvere og udvikle sig. Bueskydning Danmark ønsker fortsat at have fokus på anerkendelse og ønsker i større udstrækning at skabe respekt og forståelse af frivillige.

Omtale af frivillighed på Bueskydning Danmarks platforme prioriteres

Synliggøre retningslinjerne for tildeling af hædring i Bueskydning Danmark

Medlemsbladet BUESKYDNING har større fokus på frivillighed via en journalistisk tilgang med historier om lederfigurer

Transparent organisation

Frivillighed trives bedst ved åbenhed og god kommunikation. Derfor ønsker Bueskydning Danmark og styrke organisations kommunikative områder. Dette med fokus på at skabe en organisation som er mere åben og har klare rammer for mål og handleplaner.

Udarbejdelse og implementering af kommunikationsstrategi

Stillingsbeskrivelser for alle poster i forbundet. Dette gælder ansatte og frivillige

VM 2015 i København

Med afvikling af VM 2015 i København, sætter Bueskydning Danmark samtidig fokus på frivillighed i hele organisationen. Bueskydning Danmark beviste at man med en stor frivillig opbakning kan skabe rammerne for en event af denne størrelse. Efter VM skal frivilligheden forsat dyrkes og styrkes, både på forbundsplan, men også på foreningsniveau.

Denne strategi er tilsigtet dette arbejde.

Hvordan

Det at skabe frivillighed, og skabe frivillige ressourcer i en forening er en proces. Der skal arbejdes struktureret og seriøst med opgaven, før der skabes resultater. Bueskydning Danmark ønsker at understøtte de foreninger som sætter fokus på arbejdet med frivillighed, og vil igennem et udviklingsprojekt imellem forbund og forening være en gennemgående partner til foreningen i en sådan proces. Der er stor forskel på foreninger, og derfor kan samme strategi, værktøj eller metode sjældent bruges i alle foreninger.

”WHY” refleksionen kan med fordel være et punkt på foreningens bestyrelses dagsorden, som startskud til en proces i foreningen. Bueskydning Danmarks udviklingskonsulent vil være tovholder på de udviklingsprojekter som tilbydes og gennemføres.

Bueskydning Danmark vil ud fra mål og handleplaner i denne frivillighedsstrategi, være med til at præge udviklingen i vores medlemsforeninger og vil i 2016-2017 bringe emnet op til alle de foreningsbesøg som vores udviklingskonsulent udfører.

Bueskydning Danmarks frivillighedsstrategi

Strategien er udarbejdet- og vedtaget af Bueskydning Danmarks bestyrelse efter retningslinjerne for Danmarks Idræt Forbunds strategi for arbejdet med frivillige i danske idrætsorganisationer.

Strategien vil løbende blive evalueret og tiltaget vil blive rettet inden for udvikling under Bueskydning Danmark.

Mål og handleplaner for denne strategi gælder for 2016 og 2017, og strategien vil naturligt blive revurderet ved udgangen af 2017, således at arbejdet med frivillighed i Bueskydning Danmark kan fortsætte under de nødvendige og optimale rammer.

Bueskydning Danmark
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

Tlf.: 43262728

Web: www.bueskydningdanmark.dk