

DOWNLOADE — — ➔
mønstre fra fortiden

PERFORMING
Opnå resultater gennem
praksisser/infrastrukturer

NULSTILLE
Se med
friske øjne

INKORPORERE
Skabe prototyper

OMDIRIGERE
Sanse ud fra
mulighederne

UDFØRE
Udkrystallisere
vision og
intention

GIVE SLIP

TAGE IMOD

PRESENCING
Forbindelse
til kilden

Bæredygtig og bevidst ledelse

Få inspiration til din ledelsesopgave og brug dine ressourcer i fællesskabets interesse

En lederuddannelse, der hjælper dig med at skabe kontakt til dig selv og din opgave som leder, hvor vi udforsker, hvordan lederskab kan udøves i nutiden samtidig med at vi bruger vores erfaringer fra fortiden og lader os inspirere af fremtiden. Det er vores mål med uddannelsen,

- at du igennem uddannelsen vil stå styrket og opnå større mod på opgaverne i dit arbejde
- at du kan skabe klare budskaber og bidrage til effektfulde forandringer i din organisation
- at du bliver trænet i at se konflikter og svære situationer som muligheder
- at du mestrer et nærvær, der skaber grobund for arbejdsglæde og bæredygtighed i din organisation
- at du leder med engagement og kærlighed

► **STARTER ALLEREDE DEN 17. MARTS 2022!**

Spørgsmål rettes til uddannelse@bonsai.dk. Du er velkommen til at læse mere og tilmelde dig på: www.bonsaiinstitute.dk.

UDDANNELSESCENTER MARJATTA I SAMARBEJDE MED BONSAI INSTITUTE



BONSAI  **INSTITUTE**

Hvem kan deltage?

Alle der har med ledelse at gøre i deres arbejde: Nuværende og kommende ledere, gruppe- og teamledere, procesledere, souschefer og andre med ledelsesansvar, for eksempel lærere, medarbejdere og andre ressourcepersoner. Vi henvender os både til private og offentlige virksomheder, institutioner, skoler, og alle der arbejder med kreative og udviklende processer.

Uddannelsen kan også give stort udbytte til dig, der arbejder med udvikling og kommunikation eller dig som har en selvstændig virksomhed.

Opbygning af forløbet

Lederuddannelsen har sit teoretiske fundament i Otto Scharmers U-teori og i den systemiske metodes fokus på fællesskabets sprog, relationer og meningsskabelse. Teorierne handler om, hvordan vi kan udøve lederskab, der forener hjertets visdom med hjernens rationalitet. Vi arbejder med at se på organisatorisk læring som et udtryk for at fortidens styrker smelter sammen med fremtidens muligheder.

Uddannelsen arbejder i tre sammenhængende dimensioner: En kunstnerisk, en teoretisk og en praktisk med metoder og øvelser, du kan tage med hjem og bruge.

FORLØBET BESTÅR AF 7 moduler á 2 dage med hver deres særlige tema:

Ledelse og kommunikation

17. og 18. marts 2022

Kl. 9-16 begge dage
København

MODUL 1: På basis af en gennemgang af Teori U og systemisk forståelse ser vi på, hvordan vi kan arbejde med at blive dygtige til kommunikation ved at:

- Sætte retning
- Udforske nye muligheder
- Skabe konstruktiv dialog
- Udforske, hvad det vil sige, at arbejde som leder i meget komplekse sammenhænge

Mit personlige lederskab

19. og 20. maj 2022

Kl. 9-16 begge dage
København

MODUL 2: Vi arbejder med dine personlige værdier i ledelse:

- Hvem er du som leder
- Hvordan positionerer du dig som leder
- Hvilke kompetencer vil du bygge og udfolde

Vi ser på, hvordan værdibaseret ledelse bliver brugt i din organisation og af dig.

Kommunikation i praksis

16. og 17. juni 2022

Kl. 9-16 begge dage
København

MODUL 3: Vi øver og træner værktøjer, du kan bruge i din kommunikation i dagligdagen:

- Præsentation
- Mødeledelse
- Facilitering
- Metoder til at skabe bevægelse og samarbejde på møder

Organisation og læring
1. og 2. september 2022
Kl. 9-16 begge dage
København

MODUL 4: På baggrund af Illeris læringsteori og Scharmers forståelse af læring fra fremtiden ser vi på:

- Observation og feedback i pædagogiske institutioner.
- Hvordan afdækker vi og holder fokus på kerneopgaven?
- Hvordan skaber vi en bæredygtig fremtid sammen?

Fra konflikt til integration, måder at arbejde med konflikter på
6. og 7. oktober 2022
Kl. 9-16 begge dage
København

MODUL 5: Otto Scharmer arbejder med begrebet absencing: fravær af nærvær. Vi arbejder med:

- At møde konflikten og forme den til noget, der er gavnligt for organisationen
- At træne den svære samtale med den enkelte
- At håndtere møder, der har konflikt-potentiale
- At se på håndtering af følelser og mønstre i konflikter

Kend din organisation
17. og 18. november 2022
Kl. 9-16 begge dage
København

MODUL 6: På baggrund af Lievegoeds socialøkologiske organisationsteori ser vi på din organisation og dens kerneopgave i forhold til dens vej igennem en organisations udviklingsfaser:

- Hvad er opgaven i hver fase
- Hvad er forcerne
- Og hvad er opmærksomhedspunkterne for dig som leder?

MODUL 7:

Ledelse i forhold til en bæredygtig fremtid
8. og 9. december 2022
Kl. 9-16 begge dage
FOBU, København

Vi arbejder med din fremtidsfortælling som leder.

Vi arbejder med din institutions fremtid.

Vi bruger Steiners fordybelsesprocesser og Scharmers presencing og case clinic.

Praktiske oplysninger

STUDIEAFGIFT

35.000,- (jf. 7 x 5.000 = 35.000,-) inkl. undervisningsmaterialer og forplejning ekskl. bøger. For enkeltmoduler er studieafgiften 6.000,-.

Uddannelsen giver et diplom som dokumentation for videreuddannelse i ledelse ved deltagelse på alle 7 moduler. Vi optager maks 20 studerende.

STEDER

København:

Skt. Johannesgården, Blegdamsvej 1B, 2200 Kbh N.
FOBU, Enghavevej 31, 1, 1674 København V

TILMELDING OG SPØRGSMÅL rettes til Rikke Rosengren på +45 23807464 eller uddannelse@bonsainet.dk

Undervisere



Margrethe Gade, cand. mag., leder gennem 16 år, underviser på diplomuddannelsen i ledelse på DTU, certificeret U-facilitator og coach. Arbejder bl.a. som konsulent i pædagogiske institutioner, herunder organisationer med socialpædagogisk formål.

Gæsteundervisere, blandt andet:

Terje Erlandsen, leder af Uddannelses- og Kulturcenter Marjatta. www.uddannelsemarjatta.dk

Rikke Rosengren, leder og medstifter af Rudolf Steiner skovbørnehaven Børneøen Bonsai, Bonsai Institute og forlaget Blue Pearl Books. www.rikkerosengren.dk

Elisabeth Halkier-Nielsen, underviser i eurytmi ved Rudolf Steiner Børnehaveseminaret, Charlottenlund.

Lisbeth Kolmos, læge, ph.d., tidligere leder ved Helsecenter Marjatta.

Læs mere om uddannelsen her:

<https://bonsaiinstitute.dk>

<https://uddannelsemarjatta.dk>

”Jeg kan varmt anbefale denne lederuddannelse. Det spændende, faglige stof formidles på en meget levende måde, og opgaverne er relevante og giver ikke blot stof til eftertanke, men også lyst til at gå direkte tilbage til arbejdspladsen og afprøve de nye værktøjer og ideer.”

Denice Valentin, Aurora Børnehus

”Den svære samtale og de ustrukturerede personalemøder har jeg fået et godt billede af at kunne arbejde konstruktivt med på lederuddannelsen. Det er dejligt, at man i samarbejde med andre, kan blive inspireret til sin egen udvikling. Tak for at I skabte muligheden!”

Susan Ljungbeck Strandfelt, Børnehaven Nøkken

”Hver gang jeg vender tilbage til børnehaven efter et uddannelsesmodul, føler jeg mig bedre klædt på, til at varetage den store og vigtige opgave som leder. Alt det vi lærer på uddannelsen er noget jeg kan bruge. Undervisningen er meget brugbar i det daglige, og den er aldrig kedelig, fordi vi veksler mellem teori og praksis. Sidst men ikke mindst er det spændende, at møde andre der er i samme jobs ellers jobs der ligner, så selv i pauserne lærer jeg noget, eller udveksler og giver læring fra mig.”

Githa Katrine Lyhne Pronk, Leder

UDDANNELSESCENTER MARJATTA I SAMARBEJDE MED BONSAI INSTITUTE



BONSAI  INSTITUTE