

Årsberetning



2014

Styrets sammensetning

| | |
|------------------|--|
| Leder: | Linn T. Soltvedt |
| Nestleder: | Erik Andreas Krognæs |
| Styremedlemmer: | Ruth Meyer, Erik Råd Herlofsen, Petter Haagenrud (ikke formelt valgt inn), |
| Valgkomité: | Ruth Meyer |
| Sportslig leder: | Bjørnar Holsæter |
| Revisorer: | Trine Isaksen |

Styrets arbeid

Styremøter

Med unntak av styremedlemmet Ruth Meyer, var samtlige styremedlemmer nye i 2014. Styrets sammensetning er svært tilfredsstillende med tanke på kompetanse til å organisere, forvalte og utvikle klubbens virksomhet, herunder den økonomiske og juridiske situasjon. Det er dog noe underrepresentasjon hva gjelder basketkompetanse.

Det er avholdt 9 styremøter.

Spesielle oppgaver

Det nye styret var relativt ukjent med klubben, dens historie og tidligere styring. Det var kun ett medlem tilbake i styret som hadde sittet et år. Klubben er drevet av ildsjeler og det skapes mange flotte initiativ for barn og unge i nærmiljøet. Det er imidlertid en utfordring at mange oppgaver gjøres av få personer, og klubbens tidligere styremedlemmer har derfor brukt mye tid på daglig drift og å dekke opp praktiske roller. Det har vært lite tid til å bygge strukturkapital i klubben med tanke på administrasjon, organisasjon og samlet fremtidsretning.

Med stadig nye og strengere regelverk til å drive klubben profesjonelt, og et behov for å fordele oppgaver har styret dette året i tillegg til å bli kjent med de forskjellige oppgaver som foreligger i «årshjulet» prioritert å få på plass mer struktur for derved å gjøre klubben mer personuavhengig, herunder har styret blant annet:

- 1) Ansatt en sportslig leder for å sørge for en sportslig forankring på tvers av lag, samt gjort vedkommende ansvarlig for å implementere sportslig visjon som rettesnor og rød tråd i klubbens arbeid
- 2) Utarbeidet kontrakter til alle trenere i klubben
- 3) Utarbeidet rutiner for støtte til dommerkurs, trenerkurs og regionsamlinger med den hensikt å oppmuntre til trenerverv og engasjement og rekruttering i egen klubb.
- 4) Innarbeidet nytt fakturasystem og medlemslister
- 5) Fått på plass komitéer for å lette på enkeltpersoners oppgaver, og derved spre klubbens ressurser.
- 6) Fått inn en person til i Driftsstyret som samtidig er ansvarlig for hallvaktordningen

1. Ansettelse av sportslig leder

Styret ansatte en sportslig leder, Bjørnar Holsæter for perioden 1 juni 2014 til 30. mai 2016. Hensikten var å få en ansvarlig til å utarbeide en rød tråd i det sportslige tilbudet og utnytte bedre de ressurser og den kompetansen som finnes på tvers i klubben. Sportslig leder har hatt flere trenermøter, diskutert visjon, ansatt trenere og løst trenerkabalens samt arbeidet i samarbeid med trenerne om en forankring og utvikling av Bøler Baskets visjon slik at den blir en ledetråd i daglig virke.

Sportslig leder har gjennom høsten 2014 arbeidet med trenerne og utarbeidet ny sportslig visjon. Visjonen skal implementeres ytterligere inn i alle ledd i klubben og fungere som rettesnor og rød tråd i daglig virke. Arbeidet med visjonen fungerer i seg selv som bevisstgjøring rundt formålet med Bøler Basket og den enkelte bidragsyters rolle. Utdrag fra visjonen :

VISJON: BASKET FOR ALLE.

Bøler Basket skal bidra til å spre glede og entusiasme rundt det å spille basketball, og derigjennom bidra til å skape et trygt miljø for barn, ungdom og voksne på Bøler og omegn.

Bøler Basket skal tilby trening og kamper til begge kjønn i aldersgruppa fra 7 -18 år, og på sikt også bidra til elitespill med hovedvekt på egenutviklede spillere og trenere.

Motto: Bøler Basket – for fellesskap og spilletglede

2. Utarbeide kontrakter for alle trenere i klubben

Styret har gjennom året hatt som mål at alle trenere i klubben skal ha skriftlige kontrakter ihht gjeldende regelverk og med tydelige krav og forventninger. En skriftlig kontrakt gir trygghet til begge parter og for yngre trenere kan da også et godt stykke arbeid dokumenteres og klubben kan stille som referanse i fremtidige jobbsøknadsprosesser. Per 31.12.2014 hadde alle trenere i klubben undertegnet kontrakter.

3. Utarbeide rutiner for støtte til dommerkurs, trenerkurs og regionssamlinger med hensikt å oppmuntre til trenerverv og engasjement og rekruttering i egen klubb.

Da det nye styret overtok forelå det få skriftlige rutiner for støtte av forskjellige slag, men det eksisterte godt forankrede kutymmer. Det er en løpende utfordring at man har få dommere og mangel på trenere, og styret ønsket å forenkle og tydeliggjøre hva som blir støttet, samt å oppmuntre til frivillig arbeid i klubben. Per 31.12.2014 forelå det skriftlige rutiner.

4. Innarbeide nytt fakturasystem og medlemslister

For regnskapsåret 2014 er det innført et nytt fakturasystem Visma E-accounting. Dette online fakturasystemet er brukt til å registrere alle medlemmene og gjør det enklere å følge opp den enkeltes betaling/utestående.

5. Få på plass komitéer for å lette på enkeltpersoners oppgaver, og bredde ut ressursene i klubben.

Det er gjennom året opprettet forskjellige komitéer som er ansvarlige for visse områder. Kioskutvalget består av tre ildsjeler som er ansvarlige for drift av kiosken. De startet høsten 2014 og har sørget for at kiosken har økt sin driftsmargin fra 40 % i 2013 til 70 % i 2014. Det foreligger også nå en bredere kunnskap i klubben rundt kioskdirften.

Det er også opprettet en gruppe som rullerer på å henge opp plakater i nærmiljøet.

I tillegg ble oppgaven med en av Bøler Baskets største dugnadsinntekter; «Den Store Trenerhelgen», satt til en ansvarlig utenfor styret med stor suksess. Per Inge Øye Hansen har tilbudt seg å holde i oppgaven også neste sesong.

Trenerne for de eldste jentene, Morten Fraas, Nina Østengen og Tove Birkeli har hatt ansvaret for juleturneringen som arrangeres hvert år. Også i år har dette vært en stor suksess med mange deltagere, intern vennskapelig kniving og trim for foreldre og barn.

I forbindelse med samarbeidet om KL lag med Høybråten fikk Bøler Basket tildelt 2 kamper i Bøler Flerbrukshall. Arrangementet var en stor suksess, med nesten 100 tilskuere på tribunen. Tove Birkeli stod for arrangementet i samarbeid med styret.

6. Få inn en person i Driftsstyret som samtidig er ansvarlig for hallvaktordningen

En av Bøler Baskets største og sikre inntektskilder er drifting av Bøler Flerbrukshall i samarbeid med Bøler Håndball. Klubben har to representanter i et felles driftsstyre. Avtalen ble fornyet for 5 nye år i 2014. Det var et mål å få inn den fra styret i basket og håndball som er ansvarlig for vaktordningen, for å strømlinjeforme og effektivisere skjemaer, lister, overlapping og grensesnitt. Per 31.12.2014 satt 3 representanter for Bøler basket i Driftsstyret, herunder hallvaksansvarlig.

Aktiviteter i 2014

Samarbeid med Aktivitetsskolen (1-3 klasse) og Easybasket (EB) (4-6 klasse)

Bøler Basket har de siste årene jobbet med rekruttering gjennom skolesystemet og hatt nært samarbeid med Bøler skole om basket i Aktivitetsskolen. Det jobber p.t. 2 medlemmer og trenere i klubben på Aktivitetsskolen som har vært ansvarlig for dette i samarbeid med sportslig leder. Tilbudet har vært meget populært, så utfordringen er å få et godt nok tilbud til mange barn, og samtidig oppmuntre til overgang til klubbmedlemskap. Alderstrinnet har tilbud om trening 2 ganger i uken på Aktivitetsskolen. I sesongen har det i gjennomsnitt vært i snitt ca. 30 barn med på dette tilbudet fra 1 klasse, samt et etablert guttelag og et jentelag som deltar i EB arrangement.

I alderstrinnet 4 til 6 klasse har klubben etablert en stor spillergruppe på 36 spillere på guttesiden, og 8 spillere på jentesiden, og det er gjennom sesongen meldt opp 5 lag per EB arrangement.

Det er en utfordring å skaffe trenere til et så stort antall spillere, og det har derfor vært behov for å avholde noen fellestreninger.

Trenerteamet i denne aldersgruppen drives av hovedtrenere Bjørnar Holsæter og Erika Lundin, med uvurderlig hjelp av et trenerteam bestående av Arthika Savarathan, Pernille Sørensen, Max ,

I spillergruppen tok 35 spillere ferdighetsmerke mot i desember 2014.

Gutter og jenter 01 og 02

Klubben har dessverre ingen jenter i dette alderstrinnet, mens den har et G01 lag og G02. Dette var opprinnelig ett lag i vårsesongen 2014, men ble splittet foran høstsesongen 2014 grunnet antall spillere. Det er 13 spillere på hvert lag. Noen gutter sper på spilletiden med også å spille for 4 divisjon-laget.

G02 spiller i Region Øst G13, mens G01 spiller i Region ØstG14 Elite.

G01 trenes av Alexis Garras og Markus Eriksen, mens G02 trenes av Simen Holsæter og Stian Nerby.

Gutter og jenter 00

Klubben har 2 lag på dette alderstrinnet.

J00 består av 12 spillere. De ble trent av Terje Melhus frem til april 2014, og deretter av Martin Juan Ottersen. De spiller i Region Øst J00 som er en sammenslått serie.

G00 bestod per 31.12.2014 av 10 spillere. Laget ble trent av Jørgen Ståhl frem til endt vårsesong 2014. Trenersituasjonen for dette laget har vært krevende, men Bernardo Hernandez Acedo tok over etter en vanskelig start på høstsesongen. Laget spiller i Region Øst G15 Elite.

Gutter og jenter 96-99, 2M og samarbeidslag med Høybråten i Kvinneligaen

Klubben har 3 lag på herresiden og 1 lag på kvinnesiden, samt et samarbeid med Høybråten BBK om en felles satsing med et lag i kvinneligaen.

Klubben har et guttelag G99 som trenes av Fransisco Jimenez og teller 10 spillere. De spiller i Region Øst G16.

Paulius Balciunas trener to lag i klubben, 2M og G96/97. Dette var opprinnelig tre lag frem til april 2014, da frafall gjorde at det ikke var hensiktsmessig å fortsette. Disse har noen felles treninger og spiller i henholdsvis Region Øst 2M, og Region Øst G19B.

Klubben har et samarbeid med Høybråten på kvinnesiden, og har derfor et lag som spiller i Region Øst J17 serie, og et felles lag som spiller i kvinneligaen for sesongen 2014/2015.

4 divisjon

Klubben ønsker å tilby noe for alle, og har et 4 divisjonslag på herresiden som spiller serie. Dette laget består av spillere som får mindre spilletid på andre lag, samt fungerer som tilbud for de som ønsker å spille mer på hobbybasis. Laget har ikke trener.

Åpen Hall

Åpen Hall har en egen gruppe med unge voksne som styrer den daglige driften. Dette er et fantastisk tilbud for ungdom, og initiativet har en besøksdekning på mellom 40 og 150 ungdommer hver uke.

Basketskole i Juni

Basketskolen arrangeres første uken i skolens sommerferie for barn født 2000 til 2008, og har hatt full dekning hvert år, også i 2014. Et fantastisk tilbud som blir svært godt mottatt, og sørger for viktig bidrag til klubbens økonomi. Basketskolen arrangeres av sportslig leder Bjørnar Holsæter med god hjelp av mange trenere i klubben.

Vurdering av aktivitet i forhold til mål

Klubbens nye styre har hatt som mål å få på plass mer struktur, og valgte ut noen hovedprioriteringer relativt tidlig i styreperioden. Prioriteringene er nådd, men det må arbeides ytterligere med å strukturere klubben.

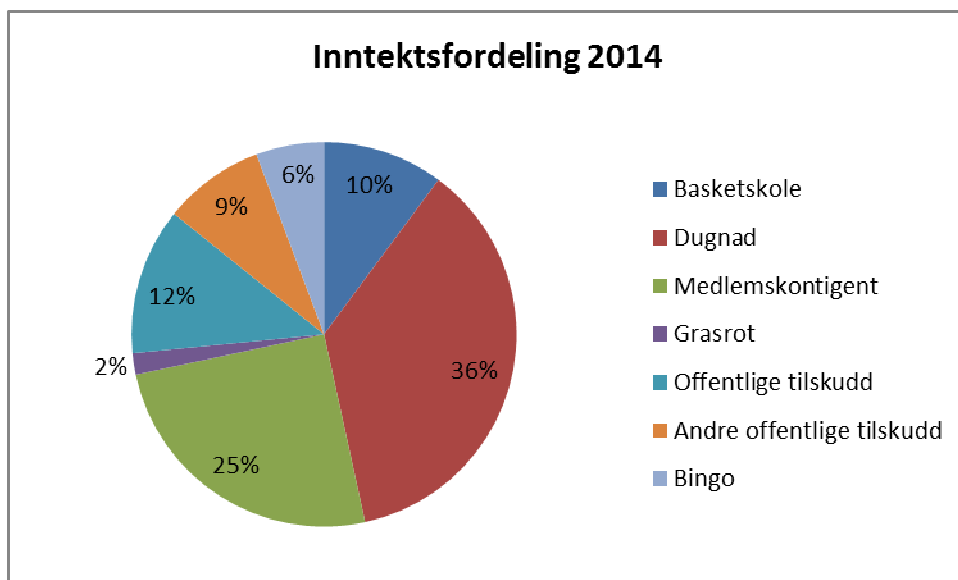
Økonomi

Klubbens økonomi karakteriseres som god, men klubbens avhengighet av dugnadsarbeid gjør at klubbens økonomi foreløpig ikke kan karakteriseres som sunn.

Klubben får inn mye midler fra dugnad, og 2014 har vært preget av mange vellykkede dugnader, i tillegg til flere store overføringer fra Driftsstyret som et etterslep fra flere års drift i samarbeid med Bøler håndball.

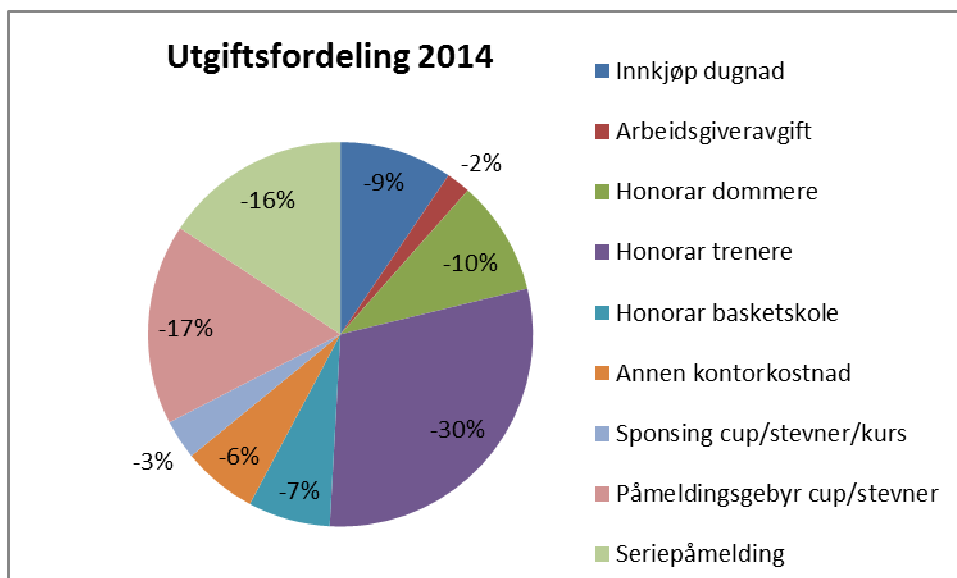
Denne typen inntekter er variable og usikre, er krevende å styre etter og utgjør en ikke ubetydelig risiko i klubbens resultater. I 2014 har 36 % av inntektene¹ kommet fra rene dugnadsaktiviteter, mens bare 25 % har kommet fra medlemskontigenter. På utgiftssiden er den største utgiftsposten trenerhonorarer. Dette er en utgiftspost som er økende og i 2014 utgjorde den 30 % av klubbens samlede utgifter².

Kombinasjonen av en inntektsside som er dugnadsdrevet og en utgiftsside med voksende trenerutgifter er det nødvendig at klubben er relativt godt kapitalisert.



¹ Fratrukket rene avstemmingskonti som organisering av betaling for Skøvde cup, klær og utstyr og innbetaling for EBC

² Fratrukket rene avstemmingskonti som betaling for Skøvde og klær og utstyr.



Resultat

Klubben fikk et resultat på -12.109 kroner (156.202.). Driftsinntektene utgjorde 977.714 kroner (843.259) og driftsutgiftene 1.012.080 kroner (697.027). Det er ryddet betraktelig i regnskapet, og en del poster er tatt over årets resultat hvilket forklarer store deler av underskuddet. Av resultatet er to poster overført til balansen som kortsiktig gjeld. Dette er forpliktelser til trenerhonorarer i henhold til kontrakter, samt en forpliktelse til å betale basketkurver til Bøler Skole når denne er ferdigstilt. Det er også i 2014 etterbetalt skatt for 2013, samt at det er gjort en avskrivning på treningsutstyr på 41.750 som påvirker resultatet negativt. Det er også inntektsført 13.463 kroner på andre inntekter som relateres til opprydning i balansen.

Skyldig lønn:

Det er per årsslutt ført 81.000 kroner til balansen som kortsiktig gjeld. Dette er forpliktelser til trenere i henhold til løpende trenerkontrakter.

Kortsiktig gjeld Bøler Skole:

Det er per årsslutt ført 45.000 kroner til balansen som kortsiktig gjeld. Dette er en forpliktelse til å betale for basketkurver på Bøler Skole. Det ble i 2013 søkt om og innvilget 90.000 kroner av sparebankstiftelsen til kjøp av basketkurver på nærliggende skoler, henholdsvis Nøklevann skole og Bøler skole. Disse ble registrert i årsregnskapet for 2013 som en ren inntekt. I løpet av regnskapsåret 2014 er det utbetalt 45.000 kroner til Nøklevann skole, og følgelig er resterende 45.000 kroner overført til balanse som kortsiktig gjeld.

Det er i tillegg ryddet opp i balansen fra tidligere år, og balansepostene inngående merverdiavgift og treningsapparater er ikke lenger på balansen

Materiell som i realiteten er treningsutstyr som befinner seg i hallen er avskrevet da den faktiske verdien anses å være 0. Det er ikke nedskrevet noe på disse postene siden innkjøp.

Skyldig arbeidsgiveravgift og inngående mva. er ført bort fra balansen da disse ikke er materialisert.

Klubben er i vekst og har med nytt fakturasystem mer kontroll på medlemskontingentene. Det er sendt ut fakturaer tilsvarende 198.500 kroner, hvorav det gjenstår 73.000 kroner i fordringer ved årsslutt. Det er ikke estimert hvor mye av dette som kan tilskrives tap da det har tatt tid å få opp det nye fakturasystemet.

Medlemsantall

| | 0-5 år | 6-12 år | 13-19 år | 20-25 år | 26 år og eldre | Totalt |
|---------|--------|---------|----------|----------|----------------|--------|
| Kvinner | | 20 | 27 | 0 | 4 | 51 |
| Menn | | 40 | 56 | 4 | 24 | 124 |
| Totalt | | 60 | 83 | 4 | 28 | 175 |

Medlemsutvikling

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|---------|------|------|------|------|------|
| Kvinner | | | | 45 | 51 |
| Menn | | | | 112 | 124 |
| Totalt | | | | 157 | 175 |