

# Årsberetning

2025



**BOLER**  
BASKET



## Innholdsoversikt

1. [Innledning](#)
2. [Styret og ledelsens sammensetning](#)
3. [Styrets arbeid og strategiske retning i 2025](#)
4. [Sportslig aktivitet](#)
5. [Kommunikasjon og klubbidentitet](#)
6. [Klubbkultur og samfunnsansvar](#)
7. [Økonomi](#)
8. [Veien videre: satsningsområder neste år](#)
9. [Takk!](#)



# 1. Innledning

## 1.1 Om Bøler Basket

Siden 1996 har Bøler Basket vært i hjertet av basketballmiljøet i Oslo. Vi er mer enn bare en klubb – vi er et fellesskap der inkludering og talentutvikling går hånd i hånd. Fra de første skrittene på banen til nasjonale mesterskap gir vi spillere i alle aldre og fra alle bakgrunner muligheten til å vokse og nå sine ambisjoner – både som basketballspillere og som mennesker.

Vi er stolte av vårt grasrotarbeid der treninger, turneringer og sosiale møteplasser gjør oss til en klubb som sveiser sammen ungdom i lokalmiljøet og som skaper positive ringvirkninger i det nasjonale basketballmiljøet gjennom gode holdninger og sterke resultater på banen.

Bøler Basket er bygget på frivillighet og dugnadsånd, noe som gjør hver seier, både på og utenfor banen, til en lagseier. Enten du er spiller, forelder eller supporter, har vi plass til deg på laget vårt!

Bøler Basket samler i dag 270 medlemmer fra hele østsiden av Oslo og stiller med 14 lag i seriespill. Vi har jevnlig lag som hevder seg i Norgestoppen, samt spillere som tas ut til regionssamlinger og landslagsspill. Klubben vår mobiliserer over 50 frivillige som hver eneste dag sørger for at hjulene i klubben går rundt.

## 1.2 Vår visjon: "Basket for alle!"

Visjonen signaliserer at vi vil skape en klubb der alle spillere, foreldre, lagledere, tillitsvalgte og andre støttespillere føler seg velkomne og verdsatt. Vi skal gjøre en innsats utover det vanlige for å inkludere de som ellers faller utenfor idretten. Dette inkluderer aktivt arbeid for å bryte ned økonomiske barrierer og bekjempe alle former for rasisme, mobbing og trakassering, slik at basketball blir en arena der alle kan trives.

## 1.3 Vårt samfunnsoppdrag

Bøler Basket ønsker å skape idrettsglede og positive sosiale ringvirkninger lokalt og nasjonalt gjennom basketball. Klubben jobber for å gi et treningstilbud av høy kvalitet fra skolestart til voksen alder og satser spesielt på å skape et miljø preget av lek, mestring og fellesskap for barn og ungdom. Vi mener at trivsel og trygghet både på banen og i nærmiljøet er nøkkelen til å skape robust mental og fysisk helse, i tillegg til sterke sportslige resultater – for enkeltspillere, lagene våre og klubben som helhet.

#### 1.4 Vårt klubbmotto: "Flest mulig, lengst mulig!"

Dette mottoet signaliserer at Bøler Basket jobber for å inkludere så mange som mulig i idretten, samtidig som vi legger til rette for at spillere kan fortsette å være aktive gjennom livet, uansett ambisjon og forutsetninger.



#### 1.5 Våre verdier

**Glede:** Vi innretter aktivitet med fokus på å skape idrettsglede gjennom lek og mestring. Vi legger til rette for at alle spillere kan utvikle seg uansett ambisjonsnivå, og vi gir dem verktøyene til å nå sitt fulle potensial.

**Felleskap:** Vi bygger et inkluderende fellesskap der alle, uavhengig av bakgrunn eller forutsetninger, opplever å bli sett, hørt og verdsatt som en del av laget.

**Engasjement:** Vi skal inspirere foresatte og støttespillere til å bidra til frivillig innsats i klubben, til fordel for medlemmer og lokalmiljø.



## 2. Styret og ledelsens sammensetning

<b>Styret</b>	Maria de Perlinghi (leder), Anders Nielsen (nestleder), Jia Zhiyang (økonomiansvarlig), Morten Semmerud (sportslig ansvarlig), Ragnhild Schei (Kommunikasjon og sponsoransvarlig), Maja C. Øverby (klubbutviklingsansvarlig), Øyvind Zambrano Lie (styremedlem).
<b>Daglig leder</b>	Bjørnar Holsæter
<b>Sportslig leder</b>	Alexander Karlstad
<b>Sportslig utvalg (SU)</b>	Avviklet i 2025 (mer informasjon under)
<b>Ungdomsutvalget</b>	Vedtatt i 2025, innføres i 2026. Ledes av Maja Øverby (Klubbutviklingsansvarlig)
<b>Kioskutvalg</b>	Per Inge Hansen, Ivan Jonassen Rimstad, Raphaël de Perlinghi
<b>Valgkomiteen</b>	Terje Langberg Larsen (leder), Elin Tveøy (medlem), Matilda Jaupi (vara).
<b>Kontrollutvalget</b>	Ivan Rimstad (leder), Øystein Byberg (medlem)



Fra venstre: Bjørnar Holsæter (Daglig leder), Ragnhild Schei (Kommunikasjon og sponsoransvarlig), Maja C. Øverby (klubbutviklingsansvarlig), Jia Zhiyang (økonomiansvarlig), Maria de Perlinghi (leder), Anders Nielsen (nestleder), Øyvind Zambrano Lie (styremedlem). Morten Semmerud (Sportslig ansvarlig) var ikke til stede da bildet ble tatt.



## 2.1 Styret

Styret er valgt av Årsmøtet og styrer etter klubbens vedtekter og rammer satt av Årsmøtet.

Styret i Bøler Basket er et aktivt organ som er avhengig av at alle styremedlemmer dekker spesifikke ansvarsområder både strategisk og operasjonelt. Roller og ansvar i styret skal beskrives og oppdateres minst årlig.

Årsmøtet 2025 valgte ny nestleder, en kommunikasjons- og sponsoransvarlig (ny rolle) samt ett nytt styremedlem. To styremedlemmer trådte samtidig ut av styret, mens de resterende styremedlemmene enten ble gjenvalgt eller var ikke på valg.

Styret var etter årsmøtet 2025 sammensatt av 7 medlemmer: leder, nestleder, økonomiansvarlig, sportslig ansvarlig, klubb utviklingsansvarlig (fordelt på to styremedlemmer), kommunikasjons- og sponsoransvarlig (ny rolle i 2025).

## 2.2 Beskrivelse av utvalg og funksjoner tilknyttet styrets arbeid

- **Sportslig utvalg - "SU" (avviklet i 2025)**

Klubben opererte frem til august 2025 med et Sportslig Utvalg som ble satt ned av og rapporterte til styret. Hensikten med SU var å fungere som et forberedende og rådgivende organ for styret, ledet av Sportslig ansvarlig, som har ansvar for at utvalget implementerer klubbens sportslige plan, og håndterer avvik fra planen. SU skulle videre sikre at klubben har kvalifiserte trenere, og være bindeledd mellom trenere og styre.

Med bakgrunn i at SU har fungert uoptimalt, som påpekt i årsberetningen for 2024, ble utvalget avviklet i forbindelse med at klubben ansatte en Sportslig Leder i august 2025. Se mer om ansettelsen av sportslig leder under punkt 4.

Ved avviklingen av SU formulerte styret en tydelig intensjon om at prinsipielle sportslige saker behandles og følges opp av styret. Styret vil fortsette å ha en dedikert Sportslig Ansvarlig, som bistår med administrasjon av det sportslige tilbudet, trenerrekruttering og fordeling av halltider, og som innehar faglig ekspertise i styret.

- **Ungdomsutvalg (vedtatt i 2025, innføres i 2026)**

Ungdomsutvalget ble vedtatt opprettet i 2025 for å sikre at ungdommens perspektiv inkluderes i styrets strategiske arbeid og for å gi klubben en kreativ ressurs i arbeidet med å øke engasjementet og utvikle klubbkulturen.



Utvalget skal bestå av kapteiner eller valgte representanter fra alle lag i aldersgruppen 13–19 år. Klubbutviklingsansvarlig skal fungere som veileder for utvalget og bindeledd til klubbens styre.

Mandatet er å bruke ungdommens stemme og kreativitet til å styrke klubbutviklingen. Oppgavene inkluderer å foreslå sosiale tiltak, å gi innspill til treningstilbud og rekruttering, samt bidra med innhold til klubbens kommunikasjonskanaler. Utvalget skal møtes ca. fire ganger i året, og lederen inviteres til styremøtene for å sikre at ungdommens stemme blir hørt i viktige beslutningsprosesser. Ungdomsutvalget forventes å være operativt fra sesongen 2026/2027.

- **Kioskutvalget**

Utvalget har ansvar for å organisere innkjøp og salg i kiosken i Bølerhallen for å bringe inntekter til klubben, samt sørge for gode rutiner for drift av kiosken gjennom dugnadsvakter. Nytt i 2025 er at vi selger artikler fra klubbshop i kiosken for å øke inntektene. Dette er produkter fra Soulsport i tillegg til egne innkjøpte profilartikler. Vi har fått god inntekt på klubbeffekter i kiosken i tillegg til at vi gjennom den nye avtalen med Soulsport får 10 % av salget i klubbshoppen.

- **Foresatte/frivillige**

Bøler Basket drives med frivillighet og dugnadsånd som grunnpilarer. Klubben vår mobiliserer over 50 frivillige som gjør en innsats for at hjulene i klubben går rundt. Vi opplever at vi har mange foreldre i klubben som er interesserte og deltar på barnas aktiviteter, men ønsker oss flere som ønsker å delta i aktiviteter og dugnader.

Foreldre som gjør frivillig arbeid gjennom dugnad er en helt avgjørende ressurs for Bøler Basket og helt nødvendig for at medlemmene skal kunne få et godt aktivitetstilbud og for å holde treningsavgiften så lav som mulig. Dugnad og frivillig arbeid er bærebjelken i norsk idrett. Ingen kan gjøre alt, men alle kan gjøre noe.

## **2.3 Ansatte i klubben**

### **Daglig leder (deltid)**

- Hovedansvar for den daglige administrative driften, medlemsforvaltning og koordinering med eksterne samarbeidspartnere.
- Ansvar for daglig informasjonsarbeid, inkludert drift av nettsider og sosiale medier.



- Håndtere løpende kontakt med NBBF, regionen, idrettskretsen, Oslo kommune og andre relevante instanser.
- Administrere medlemsregisteret (Spond/Minldrett) og følge opp medlems- og treningsavgifter.
- Bistå styreleder med saksutredning og praktiske forberedelser til styremøter og årsmøte.
- Koordinere og gjennomføre seriepåmelding, camper og turneringer i samarbeid med sportslig leder og styret.
- Søke om offentlige midler og støtteordninger
- Koordinere dugnader
- Jevnlig rapportering til styret

### **Sportslig leder (deltid)**

- Utforme og implementere klubbens sportslige filosofi og Sportsplan - “den røde tråden” i klubbens sportslige satsning - i samarbeid med styret
- Bistå i utforming av klubbens sportslige målsetninger
- Oppfølging og mentoring av klubbens trenere for å gjennomføre klubbens sportslige prinsipper
- Tilrettelegging av utviklingsløp for spillere på alle nivåer
- Faglig utforming av klubbens ekstraordinære aktivitetstilbud i samarbeid med Daglig Leder og Styre.
- Holde styret oppdatert om sportslig aktivitet, resultater og progresjon i tråd med Sportsplanen.

## **3. Styrets arbeid og strategiske retning i 2025**

### **3.1 Styrets arbeidsrutiner**

Styret har i 2025 gjennomført 8 styremøter. Utover dette har det vært utstrakt aktivitet mellom styremøtene samt mange arbeidsmøter. Styret har også hatt egne møtepunkter med Sportslig Leder som ble ansatt i august 2025, for å planlegge, prioritere og evaluere innsatsen på det sportslige området.

### **3.2 Oppfølging av strategien i 2025**

I 2025 har styrets arbeid vært tett forankret i [strategien for Bøler Basket](#) som ble vedtatt i 2024. Strategien setter retning for klubbens arbeid i tråd med visjon, misjon og verdier, med mål om å løse utfordringer klubben har hatt over tid. Her oppsummerer vi noen av hovedpunktene i styrets arbeid og resultater det siste året:



## **Målsetning: Styrke sportslig kvalitet og tilbud på tvers av aldersklasser og nivåer**

Bøler Basket ønsker å styrke sin posisjon som en klubb som utvikler spillere på alle nivåer, fra bredde til topp, med et kompromissløst fokus på trivsel. Som ledd i dette ønsker vi å satse på langsiktige utviklingsplaner og sikre kvalitet, forutsigbarhet og kontinuitet i det sportslige.

Høydepunkter i satsningen:

- ★ Ansettelse av en av Norges beste trenerressurser, Alexander Karlstad, som Sportslig Leder, med et tydelig mandat til å utvikle klubbens sportslige filosofi og plan, tilrettelegge for solide utviklingsløp for spillere i alle aldersklasser, og løfte kompetanse og kvalitet på trenerne i klubben gjennom oppfølging, mentorering og gode faglige rammer.
- ★ Iverksettelse av plan for mentorering for trenere, med jevnlig treffe punkter for inspirasjon og kompetanseheving, samt mulighet for én-til-én-veiledning og hospitering som trener på klubbens lag.
- ★ Utvikling og tilgjengeliggjøring av en app med alders- og nivåtilpasset "pensum" med øvelser og forklaringer for henholdsvis trenere og spillere.

Resultater vi har oppnådd siden forrige årsmøte:

- ★ 89 % av spillerne er ganske eller svært fornøyd med trivsel på trening (+2% siden i fjor)
- ★ 61 % av spillerne mener at den sportslige kvaliteten er bedre denne sesongen (2025/2026) enn forrige sesong (2024/2025)
- ★ 75 % av trenerne er ganske fornøyd og 25 % er svært fornøyd med egen faglig utvikling
- ★ 4 spillere på ungdomslandslag
- ★ Etablering av et seniorlag for herrer 4. divisjon (nytt av året)
- ★ Etablering av seniorlag for kvinner i 1. divisjon (opprykk fra 2. divisjon)

*Detaljert beretning om sportslig aktivitet i [punkt 4](#).*

## **Målsetning: Videreføre trygg og robust økonomistyring, og øke økonomisk handlingsrom på sikt**

Styret har de to siste årene styrket rutine for økonomifunksjonen betydelig, i tråd med kontrollutvalgets oppfordring fra april 2024. Klubben har innført Tripletex for styring og oppfølging av økonomi, og det er etablert gode rutiner for godkjenning og føring av utgifter. Det er etablert en fullmaktsmatrise for å tydeliggjøre handlingsrom for de ulike rollene i klubben. Styret har nå god oversikt over klubbens økonomi og kan følge status gjennom året.



Styret har videre tatt effektive grep for å snu klubbens økonomi fra underskudd til positivt resultat siden 2024. Klubben har i 2025 overskudd for andre år på rad, etter flere år med underskudd. Blant annet har det vært sterkt fokus på å kutte unødvendige kostnader, utøve nøkternhet i investeringer, og øke inntekter gjennom søknader til ulike støtteordninger og stiftelser.

Det har også blitt lagt til rette for økte inntekter fra salg av klubbeflekter, og styret satte i gang en test av salg av effekter på klubbkvelder og i kiosken under kampdager i Bølerhallen som har gitt gode ekstraintekter.

Resultater vi har oppnådd siden forrige årsmøte:

- ★ Overskudd i regnskapet for andre år på rad.
- ★ 18% økning i inntekter totalt fra 2024 til 2025.
- ★ 197% økning i søknadsbasert støtte fra private aktører: OBOS, Gjensidigestiftelsen, Coop (297 000 kr i 2025, mot 100 000 kr i 2024).
- ★ 50% øking i 308 000 kr i søknadsbasert tilskudd fra offentlige aktører, blant annet fra NBBF, bydelen, OIK (308 000 kr i 2025, mot 205 000kr i 2024).

*Detaljert beretning om økonomi i [punkt 6](#).*

### **Målsetning: Bygge klubbidentitet og styrke dialog med medlemmene**

Styret har ønsket å styrke kommunikasjonsarbeidet mot både medlemmer og omverden for å få en tydeligere og synligere profil, og skape mer engasjement over tid. Dette var bakgrunnen for at det ble valgt inn en egen kommunikasjonsansvarlig i styret som har vært sentral i å løfte både visuelt uttrykk og øke frekvens og kvalitet i kommunikasjon internt og eksternt i 2025. Mer om dette arbeidet i punkt 5.

Videre har styret ønsket å få bedre innsikt i hvordan medlemmene oppfatter klubben og tilbudet vårt, slik at vi kan gjøre riktige prioriteringer med de knappe ressursene vi har tilgjengelig. Derfor har vi innført en årlig brukerundersøkelse der spillere, foresatte, trenere og lagledere får gi tilbakemeldinger om blant annet trivsel, forbedringspunkter og ønsker. Undersøkelsen er utformet likt hvert år, slik at resultatene kan brukes til å måle fremgang på ulike satsningsområder.

Høydepunkter i satsningen:

- ★ Utarbeidelse av [velkomstbrosjyre for nye foresatte](#)
- ★ Innføring av årshjul for medlemskommunikasjon.
- ★ Oppdatert visuell identitet, inkludert draktdesign
- ★ Oppnådd tilskudd fra OBOS til innkjøp av oppvarmingstrøyer for alle spillere



- ★ Innføring av årlig brukerundersøkelse blant spillere, foresatte, trenere og lagledere.

Detaljert beretning om kommunikasjon og klubbidentitet i [punkt 5](#).

## 4. Sportslig aktivitet

### 4.1 Medlemmer, lag og deltakelse i seriespill.

Bøler Basket samler i dag 270 medlemmer fra hele østsiden av Oslo. Klubben har lag i nesten alle aldersgrupper på herresiden - totalt 11 lag for gutter og menn. Vi fikk til sesongstart 2025/2026 på plass et nytt herrelag i 4. divisjon bestående av spillere fra juniorlagene, som et viktig tiltak for å sikre videre aktivitet for juniorspillerne i klubben. På kvinnesiden er det god dekning på seniornivå med lag både i 1. divisjon og 4. divisjon, men det er dessverre tynnere i barne- og ungdomsgruppene, med bare 4 jentelag i seriespill.

Bøler Basket har deltatt med 2 guttelag og 1 jentelag i Easybasket med lag i aldersklassene 8/9 år, 10/11 år og 11/12 år. Her må klubben gjøre en innsats for å gi gode tilbud og tiltrekke interesse på jentesiden. Det ble i høst startet opp gratis baskettrening for 2./3. klasse jenter og 1./2. klasse gutter.

### 4.2 Rekruttering

Bøler Basket har organisert basketball på AKS (Aktivitetsskolen) på Nøklevann skole. Klubben har også arrangert gratis basketballskole i skolens ferier, hvor AKS har fått tilgang til aktivitetsøkter kostnadsfritt.

Vi har videre hatt jenteprojekt i storefri for jenter i 7. klasse på Nøklevann skole hele høsten 2025, samt gratis baskettrening for jenter i 2.- 6. klasse i forbindelse med NBBFs satsning "Mer enn Idrett", et omfattende prosjekt som skal styrke basketballens rolle som en samfunnsbygger i nærmiljøet, med særlig fokus på jenter.

### 4.3 Sportslige resultater og prestasjoner

Bøler Basket har jevnlig lag som hevder seg i Norgestoppen, samt spillere som tas ut til regionssamlinger og landslagsspill. I 2025 har klubben hatt flere spillere i alderen 15-19 år på regionslagssamlinger, landslagssamlinger og representert Norge i U16 og U18 i Nordisk og EM.

Noen resultater fra 2025:



- ★ G13: seriemestre, 1. plass Ammerud Open
- ★ J14: 2. plass Ammerud Open
- ★ G18/G19: 1. plass Bærum Open
- ★ 2K: seriemestre

For øvrig har mange lag deltatt i turneringer i inn- og utland, som Skövde Basketcup, Göteborg Basketball Festival, Hansa Cup, Bærum Open, Pirates Cup.

I år, som tidligere år, er tildelte treningstider en utfordring. Bøler Basket har fått få timer i Bølerhallen. Utover dette har vi treningstider på Brynseng, Oppsal, Apalløkkka og Ammerud skole, de to sistnevnte med betydelig reiseavstand fra basen på Bøler. Enkelte lag har ingen tilgang til treninger i "hjemmehallen" sin, Bølerhallen, og har heller ikke kamper i Bølerhallen. Utover tildelte treningstider har klubben avtaler om tilgang til tider på skolene på Abildsø, Nøklevann, Ulsrud, Skullerud og Østensjø, som ligger i rimelig avstand til Bøler. Som et resultat av dette er lagene spredt på mange ulike lokasjoner, noe som har negative konsekvenser for mulighetene til å bygge klubb og klubbkultur. Styret jobber kontinuerlig for å sikre nok treningstid i Bølerhallen og i nærområdet og har som mål å få på plass økt treningstid og flere kamper i Bølerhallen til neste sesong.





#### **4.4 Trenerutvikling**

Det er krevende å dekke alle trenerbehov i klubben, men for inneværende sesong kom klubben i mål takket være hjelp fra rutinerte ressurser i klubben som har påtatt seg treneroppgaven. Dette har vært spesielt avgjørende for å sikre lagene på kvinnesiden. Styret gleder seg imidlertid over at Bøler Basket har en flott gjeng med ungdommer som har vist stor interesse for trenergjerningen, og omtrent halvparten av klubbens trenere er ungdommer. Dette er med på å gi et godt tilbud til våre yngste spillere, slik at de får en god og trygg introduksjon til idretten.

#### **4.5 Dommerutvikling**

Styret ønsker å styrke satsningen på trenere og dommere og har denne sesongen startet arbeidet med å strukturere utvikling av dommere og trenere i klubben. Flere spillere fra klubben har tatt kamplederkurs og flere har dømt flere kamper i klubbens tre Easybasketarrangementer. Flere av de eldste dommerne har gått videre og blitt aspirantdommere denne sesongen.

#### **4.6 Lagledere**

Styret jobber med å utvikle oppdatert informasjon og veiledning til lagledere og vil ha fokus på dette i 2026/2027. Tiltakene vi jobber med er utarbeidet med bakgrunn i brukerundersøkelsene vi har sendt ut, samt tilbakemeldinger fra lagledere som er innhentet i samarbeid med daglig leder.

#### **4.7 Egne arrangementer**

Bøler Basket organiserte egen EasyBasket-turnering i Bølerhallen i november og desember. Dette har vært positivt for å skape aktivitet og forankring i klubben blant de yngre lagene og gir i tillegg inntekter til klubbkassa gjennom kiosksalg. Det er krevende å få tilgang til kapasitet i Bølerhallen, men klubben vil søke om flere egne arrangementer kommende sesong.

#### **4.8 Ansettelse av Sportslig Leder - en milepæl for Bøler Basket**

I 2024 satte styret seg et ambisiøst mål: å ansette en sportslig leder som kunne profesjonalisere det sportslige arbeidet. I 2025 lyktes vi med å ansette Alexander Karlstad i denne rollen.



Karlstad er en av Norges mest respekterte trenerressurser og kjenner Bøler Basket godt gjennom tidligere flerårig engasjement. Han kom nå fra rollen som hovedtrener for Ammerud Basket BLNO, hvor han hadde bygget opp laget over flere år. Tidligere har han vært trener i ulike aldersklasser på landslagsnivå, og har hatt en betydelig rolle i å utvikle Norges Basketballforbunds ferdighetsstige. Nylig ble det også kjent at han fremover skal trene U18-landslaget for menn.

Karlstad skal bruke sin erfaring til å løfte hele Bøler Basket. Klubbens styre har gitt Karlstad oppdraget med å bygge sportslig filosofi og satsing fra grunnen. Ansettelsen kommer som en del av klubbens strategi hvor sportslig satsing og trenerutvikling står helt sentralt. Karlstad kommer til klubben med en klar visjon og er allerede godt i gang med å utforme strategi og målsetninger i samarbeid med styret. Oppfølging og mentoring av trenere, deriblant klubbens mange ungdomstrenerne, er en sentral del av oppdraget. Ved å inspirere og bygge opp trenernes faglige kompetanse legger klubben grunnlaget for fremtidige sportslige resultater og en sterk klubbkultur.

I forbindelse med ansettelsen ble sportslig utvalg avviklet, og Alexander har overtatt mange av oppgavene utvalget tidligere ivaretok. Sammen med sportslig ansvarlig i styret dekker vi nå behovet for kompetanse og kapasitet som vi mener er nødvendig for å utvikle klubbens sportslige tilbud og satsing.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og klubbens likviditet vurderes som god nok til å bære planlagte investeringer i sportslig apparat.

#### **4.9 Avvikling av Sportslig Utvalg**

Som ledd i ansettelsen av Sportslig Leder vil mange av oppgavene som tidligere har ligget i sportslig utvalg nå være ansvarsområder under denne rollen. Styret besluttet derfor å avvikle sportslig utvalg. Klubben trenger likevel en sportslig ansvarlig i styret som blant annet har ansvar for å rekruttere trenere og holde i en del av de administrative sidene ved sportslig utvikling i klubben, samt være en sterk faglig sparringspartner i styret.

## **5. Kommunikasjon og klubbidentitet**

I 2025 har klubben jobbet mer systematisk med hvordan vi kommuniserer og fremstår, både utad og mot egne medlemmer.

### **5.1 Medlemskommunikasjon**

Vi har etablert rutiner for å sende ut en status og hilsen fra styret 3-4 ganger i året med oppdateringer fra klubben, og har nylig opprettet en felles gruppe i Spond der alle



medlemmer er samlet. Dette gjør det enklere å nå alle med informasjon om arrangementer og aktiviteter, og gir samtidig alle en arena for å finne hverandre på tvers av lag og grupper.

Vi har også utarbeidet et [informasjonshefte som ønsker velkommen til klubben](#), rettet mot foreldre til nye spillere som kan deles ut som en del av rutinen for å ta imot nye spillere. Planen er å lage flere versjoner av denne som kan tilpasses nye trenere og spillere eller samarbeidspartnere. Informasjonen dekker praktisk info, forventninger og generell informasjon om klubben og hva vi står for.

## 5.2 Visuell identitet

Et viktig steg i 2025 har vært oppdateringen av klubbens visuelle identitet. Logo, farger, font og foto har fått en liten justering med mål om at vi skal fremstå enhetlig på tvers av alle kommunikasjonsflater. Som del av dette har vi også tatt profesjonelle lagbilder og [profilbilder](#) som vi håper skaper engasjement og stolthet blant alle som er en del av klubben. Vi jobber kontinuerlig med nettside og sosiale medier for å oppdatere innhold og design i tråd med dette arbeidet.

## 5.3 Klubbshop

I 2025 har vi også fått [ny klubbshop levert av Soulsport](#), i tillegg til at vi selger et lite utvalg av klubbeflekter i kiosken. Alle produktene i klubbshoppen har fått ny logo og monogram i tillegg til at vi har fått et bedre utvalg av produkter.

## 5.4 Oppdatert klubbtøy

Vi jobber med en liten justering av draktmodellen vår og oppdaterer logoen også her. Innføring av nye drakter vil skje gradvis. Fargene beholder vi akkurat som før!

Som ledd i oppdatering av drakter skaffer også klubben oppvarmingstrøyer til alle spillerne som del av draktsettet. Vi har vært så heldige å få [sponset deler av kostnaden](#) for oppvarmingstrøyene av Obos.

Hvorfor er klubbtøy viktig for oss? Vi ser stadig oftere forespørsler om støtte til grunnleggende utstyr og kontingenter. Når spillere ikke har råd til felles bekledning, blir det tydelig at de ikke har de samme mulighetene som de andre, både på hjemmebane, bortebane og arrangementer. At vi som klubb klarer å bære så mye som mulig av kostnadene, gjør at vi kan inkludere flere og jevne ut forskjeller.

Klubbtøy er også viktig for oss for å bygge klubbidentitet. Å gå i drakt og klubbtøy styrker fellesskapsfølelsen og klubbtilhørighet. Som en del av identitetsarbeidet har vi også



kommunisert til medlemmene hva det innebærer å bære Bøler-logoen. Vi har minnet alle medlemmene om å være gode ambassadører. Når vi går med Bøler-logoen på brystet representerer vi klubben og alt vi står for: verdiene våre om glede, fellesskap og engasjement, de grunnleggende idrettsverdiene om respekt, ærlighet og fair play, og visjonen vår om "Basket for alle!". Folk rundt oss danner seg et inntrykk av Bøler Basket basert på hvordan vi møter opp. Vi vil at alle vi møter skal tenke positivt om klubben vår og at flere vil være med i Bøler Basket.

## **6 Økonomi**

### **6.1 Regnskap**

Styret benytter Finanstorget AS til klubbens regnskapsføring. Økonomiansvarlig og daglig leder håndterer de daglige inn- og utbetalingene. Alle utbetalinger er godkjent av to personer i tråd med klubbens gjeldende rutiner.

Regnskapet for 2025 bekrefter at klubben fortsetter trenden med solid økonomi. Samlede inntekter utgjorde 1 924 168 kroner, mens driftskostnadene var 1 569 159 kroner. Dette ga et driftsresultat på 355 009 kroner. I tillegg hadde klubben renteinntekter på 27 805 kroner, slik at årsresultatet endte med et overskudd på 382 814 kroner. Det er samtidig viktig å merke seg at enkelte kostnader, anslagsvis 85 000 kroner, først kommer til utbetaling i 2026. Årsresultatet for 2025 må derfor sees i lys av dette.

Årsresultatet må også sees i sammenheng med at klubben i løpet av året har lagt inn stor innsats for å søke om tilskudd og støtteordninger både fra private stiftelser og offentlige støtteordninger. Klubben har eksempelvis mottatt tilskudd til inkluderingstiltak og organisering av ferie- og fritidstilbud. Stort sett alle tilskudd klubben mottar er knyttet til bestemte prosjekter og skal benyttes i samsvar med prosjektenes formål, og kan ikke dekke ordinær drift/administrasjon.

### **6.2 Viktigste inntektskilder i 2025**

Klubbens inntektsgrunnlag består generelt av:

- Medlemskontingent og treningsavgift
- Dugnader
- Salgsinntekter
- Lotteri- og grasrotmidler
- Offentlige tilskudd og støtteordninger
- Støtte fra private aktører



Nedenfor følger detaljer for noen av de viktigste inntektskildene i 2025. Oversikten er ikke uttømmende.

- **Medlemskontingent og treningsavgift** utgjorde 381 694 kroner.
- **Salgsinntekter fra kiosk og klubbefekter** er en av bærebjelkene som sikrer klubben frie midler. I 2025 sikret salg av Bøler-effekter klubben 30 657 kroner, mens kioskdirften ga 74 465 kroner i inntekter.
- **Dugnader og andre aktivitetsrelaterte tiltak** utgjorde en viktig del av klubbens økonomi. Hallvakter og andre dugnader ga inntekter på 217 297 kroner
- **Bingo, lotteri og grasrotandel** utgjorde samlet 95 227 kroner.
- **Egne arrangementer**, herunder påmelding til høstferiebasket, utgjorde 6 000 kroner.
- **Offentlige tilskudd og støtteordninger** utgjorde også i 2025 en vesentlig del av klubbens finansiering. Blant de viktigste var Lokale aktivitetsmidler (LAM) fra Oslo Idrettskrets på 141 733 kroner, inkluderingsmidler fra Oslo Idrettskrets på 179 000 kroner, Ekstrainnsats høst 2025 fra Norges idrettsforbund på 88 978 kroner, Ungdom i jobb på 120 000 kroner og MVA-kompensasjon på 104 581 kroner.
- **Støtte fra private aktører** utgjorde en betydelig andel av klubbens inntekter i 2025. Gjensidigestiftelsen bidro med 195 000 kroner, og Coop bidro med 50 000 kroner. Disse midlene har blant annet gått til tiltak som Sommerbasket, aktiviteter i skoleferier og Åpen hall. Slik støtte er av stor betydning for at klubben kan opprettholde og videreutvikle et inkluderende aktivitetstilbud for barn og ungdom gjennom hele året.

Samlet er disse inntektskildene avgjørende for å sikre en økonomisk bærekraftig drift av klubben med dagens aktivitetsnivå.

### 6.3 Viktigste utgifter i 2025

Klubbens største kostnader i 2025 var som følger:

- **Lønninger** er den største utgiftsposten til klubben. Trenerhonorarer og lønn til daglig leder, inkludert sosiale kostnader, utgjorde 888 270 kroner.
- **Drift av lagene** (utenom trenerlønninger) er den nest største utgiften. Drift av lagene, inkludert påmelding til og gjennomføring av seriespill, utgjorde 351 173 kroner.
- **Øvrige driftskostnader**, som for eksempel drakter, utstyr, administrasjonskostnader som regnskapsstøtte, datasystemer, bank og forsikring, utgjorde 201 123 kroner.



- **Arrangementer** og lignende kom på 101 935 kroner.
- **Innkjøp av varer til kiosken** utgjorde 26 658 kroner.

Styret vil også fremover fokusere på å holde et nøkternt og bærekraftig kostnadsnivå.

#### **6.4 Økonomiske utfordringer og prioriteringer**

For å opprettholde en stabil og bærekraftig økonomi er klubben fortsatt avhengig av å arbeide aktivt med å søke offentlige og private tilskudd. Dette er en viktig forutsetning for å kunne opprettholde dagens aktivitetsnivå og samtidig sikre et inkluderende tilbud.

Videre er det nødvendig med fortsatt god kostnadskontroll. Økende trenerkostnader og utgifter generelt setter klubben på prøve, og styret må være nøye i budsjetteringen for å redusere risikoen for underskudd.

Rekruttering og ivaretagelse av medlemmer er også en sentral del av klubbens økonomiske grunnlag. En stabil og voksende medlemsmasse bidrar både til bedre økonomi og til et mer aktivt og levende klubbmiljø.

Samtidig som klubben styrker sportslig satsing og ambisjoner, med de positive ringvirkningene dette kan få både i bredde og topp, vil det kreves at styret jobber enda mer intensivt og på nye måter for å sikre tilstrekkelig handlingsrom i økonomien. En vellykket sponsorsatsning er en premissgiver for en langsiktig satsing på høyere kvalitet i tilbudet for alle aldre og nivåer, og ikke minst dersom klubben skal satse mot høyere nivåer på seniorsiden.

#### **6.5 Økonomisk inkludering**

Klubben opplever fortsatt hyppige forespørsler om støtte til kontingent, treningsavgift og lisens fra medlemmer og familier som har utfordringer med å få endene til å møtes. Styret mener det er viktig at Bøler Basket fortsatt skal være et tilbud for alle som ønsker å spille basketball, og har vedtatt en tydelig retningslinje om å strekke seg langt for å finne gode løsninger for familier og medlemmer som opplever betalingsutfordringer.

## **7. Klubbkultur og samfunnsansvar**

### **7.1 Frivillighet**

Det er utfordrende å mobilisere medlemmer og foresatte til frivillig arbeid og dugnader, og det er varierende grad av deltakelse og engasjement i de ulike lagene. Samtidig har det vært



mange engasjerte foreldre og lagledere i 2025, og klubben opplever at mange stiller opp og bidrar. Det er vi veldig glade for! Vi arbeider jevnt med å skape motivasjon for å bidra, blant annet gjennom bedre oppfølging av lagledere.

Styret mener at dugnad er et sentralt element i å bygge klubb og sikre et likeverdig tilbud til alle. Samtidig må vi legge til rette for at terskelen for å bidra ikke blir for høy. Vi fortsetter å følge opp tilbakemeldinger fra spørreundersøkelser og vil utarbeide bedre rutiner og oppfølging. To viktige mål med forbedringene er å avlaste daglig leder og gjøre laglederopp gavene enklere å utføre.



## 7.2 Klubbaktiviteter og tiltak for inkludering

- **Åpen hall**

Hver fredag 20.00–22.00 arrangerer Bøler Basket Åpen hall i Bølerhallen. Tilbudet er populært og skaper en arena der spillere finner fellesskap og basketballglede på tvers av årskull. Åpen hall gir ungdom et sted å samles rundt positive idrettsverdier. De fleste kveldene er det nær 50 ungdommer innom Åpen hall. Arrangementet gjennomføres av spillere og foresatte fra de eldste årsklassene i klubben. Vi har også hatt åpen hall på enkelte kvelder i skoleferiene. Tilbudet er viktig for nærmiljøet, og



klubben opplever at tilbudet fungerer svært godt.

- **Skoleferiebasket**

I vinterferien, sommerferien og høstferien har vi hatt gratis basketskoler og treningscamper med deltakelse fra spillere i alle aldre og fra hele østsiden av Oslo.

- **Juleturnering**

30. desember ble det organisert en intern juleturnering, der medlemmer, foresatte og tidligere spillere meldte opp egenkomponerte lag til turneringene. Her spilte Bøler basket-veteraner mot foreldrelag, og trenere mot spillere. Turneringen bidrar til å bygge samhold og kultur i klubben.

- **Aktiv Sommer**

Klubben har organisert aktiv sommer i uke 26,27, 31,32 og 33 med midler fra Gjensidigestiftelsen. Fokus har vært lavtersketilbud organisert av lokale ungdom i bydelen i alderen 15-19 år. 24 ungdom fikk mulighet til å jobbe minimum en uke. Her fikk de planlegge, gjennomføre og evaluere sine aktiviteter. Det ble gjennomført aktiviteter som basketball, håndball, innebandy og fotball.

### **7.3 En inngang til arbeidslivet**

Bøler Basket har satset tungt på å rekruttere og utvikle ungdomstrenerne i klubben. Å være trener er for mange et første steg inn i arbeidslivet, med de krav, forventninger og ansvar som hører med. Å være trener når er en oppgave som utvikler mange ferdigheter som er verdifulle i arbeidslivet, og klubben arbeider med å sikre god opplæring og oppfølging av ungdomstrenerne slik at de er utstyrt til å håndtere utfordringen. I tillegg til faste trenerjobber tilbyr klubben jobbmuligheter i forbindelse med aktiviteter som arrangeres i skoleferiene, for eksempel sommerbasket. Bøler Basket har mottatt tilskudd fra Oslo Idrettskretts' prosjekt "Ungdom i jobb" til denne innsatsen.

## **8. Veien videre: Satsningsområder neste år**

[Strategien for 2025/2026](#) har gitt klubben et tydeligere rammeverk for prioriteringer, og i kommende periode vil vi fortsette arbeidet med å omsette strategi til konkrete resultater.

På det sportslige har ansettelsen av sportslig leder vært første steg til å heve kvaliteten og profesjonalisere arbeidet med utvikling av klubbidentitet. Dette er en kulturendring vi vet vil ta tid og vi følger opp arbeidet tett med fokus på konkrete, fokuserte, og etappevis tiltak.

I 2025 har vi blant annet etablert mer jevnlig trenermøter og mentoring av klubbens trenere, inkludert deltakelse på treninger for å veilede og utvikle trenerne. Dette skal



videreføres i neste sesong. Styret tar sikte på å ferdigstille Sportsplan for Bøler Basket innen sesongstart 2026, med en tydelig rød tråd i spilleprinsipper og sportslig aktivitet i klubben.

Styret jobber parallelt med etablering av herrelag i 1. divisjon og videreføring av damelag i 1. divisjon som sentrale mål. Begge prosjektene krever stabil tilgang på spillere og trenere over tid, og vi vil jobbe aktivt for å sikre dette. En ferdigstilt og implementert sportsplan vil legge grunnlaget for mer forutsigbar utvikling av spillere og lag på alle nivåer i klubben.

Som ledd i denne satsningen vil vi også fokusere på å skape stabilitet i klubbens trenerstab, med mål om bedre kontinuitet i sportslig filosofi og spilleprinsipper på tvers av aldersgrupper og lag. Trenertilfang er en vedvarende utfordring, og ikke bare for oss. Konkurransen om gode trenere øker i takt med veksten i norsk basket. Vi vil prioritere å beholde de trenerne vi har, gi dem bedre faglig oppfølging og gjøre det mer attraktivt å bygge en trenerkarriere i Bøler Basket.

Laglederne er klubbens viktigste frivillige ressurs i det daglige, og brukerundersøkelsen fra 2025 viser at vi skylder dem bedre rammer. Bedre onboarding, tydeligere instruksjoner og mer støtte i hverdagen er ikke ambisiøse mål, det er et minimum.

Rekruttering av nye spillere, særlig i de yngre årsklassene, er avgjørende for klubbens langsiktige vitalitet, og en utfordring som må både inn i ny sesong og i fortsettelsen. Vi vil styrke tilstedeværelsen vår i nærmiljøet og på skolene, og sørge for at Bøler Basket er det naturlige valget for barn på østsiden av Oslo som vil begynne med idrett. Vi er allerede godt i gang med gratis tilbud til gutter og jenter i 2.-3.- klasse på Nøklevann skole, men ser at vi må jobbe enda mer proaktivt med rekruttering, og at klubben i større grad bør bygge et godt mottaksapparat for unge spillere og deres foresatte på Easybasket-nivå.

Inkludering er kjernen i det vi driver med, og det koster penger å gjøre det skikkelig. Vi har de siste to årene økt inntektene fra søknadsbaserte tilskudd betraktelig, og vi vil fortsette å satse på dette. Bøler Basket har en visjon og et samfunnsoppdrag som samsvarer godt med mange av formålene som stiftelser og andre private støttespillere utlyser tilskudd til, og vi skal gjøre vårt ytterste for å sikre handlingsrom til å holde terskelen lav for deltakelse, og til å videreutvikle samarbeid med aktører i nærmiljøet som jobber mot utenforskap.

I tråd med målet om styrking av sportslig kvalitet både i bredde og topp, og høyere resultatmessige ambisjoner, ønsker styret å diversifisere klubbens inntekstkilder og skape større handlingsrom. I 2026 ønsker vi å starte et strukturert sponsorarbeid, organisert i et sponsorutvalg, inkludert en dedikert sponsoransvarlig i styret som leder utvalget, som kan ha fullt fokus på dette arbeidet. Vi vil primært rette satsningen mot lokalt næringsliv som deler våre verdier.

## 9. Takk!

Styret ønsker å rette en stor takk til spillere, medlemmer, trenere, dommere, frivillige, foresatte og samarbeidspartnere for deres innsats og engasjement for Bøler Basket gjennom året. **Det er DERE som er Bøler Basket!**

