

BoardPartner er en erhvervsforening for erfarne bestyrelsesmedlemmer, der arbejder aktivt i og med bestyrelser og brænder for at bidrage positivt i udviklingen af danske virksomheder.

BoardPartner er leverandør af erfarne bestyrelsesmedlemmer. BoardPartner faciliterer den proces, der fører til, at virksomheden får præcis de bestyrelsesmedlemmer, som dens situation og potentiale kræver.

De familieejede og ejerledede virksomheder stiller ekstra krav til bestyrelser, hvilket vi i BoardPartner har erfaring med og særligt fokus på.

© BoardPartner F.M.B.A &
Andreas Frøland, Keld Sørensen,
Lone Møller Sørensen

Alle rettigheder reserveres.

April 2023, Version 2.0

Bestyrelsesprofil

Vejledning:

Når du skal tiltrække eksterne personer til din bestyrelse, bør du nøje overveje, hvilke kompetencer du har behov for i bestyrelsen for at udvikle din virksomhed. Vi anbefaler, at du prøver at komme op i helikopteren og ser din virksomhed og det marked, som virksomheden opererer i, fra oven og fra et strategisk perspektiv.

Hvorledes ønsker du virksomheden ser ud om nogle år fra nu?, Overvejer du et ejer -eller generationsskifte indenfor få år? Hvad er kernen i virksomhedens produkter/services? Hvor bevæger markedet sig hen? Hvordan er virksomheden rustet til fremtiden? Har virksomheden de kompetencer på ledelsesniveau, som er krævet i fremtiden?

Kompetencerne i bestyrelsen skal kunne give støtte og sparring til dig og din virksomhed om de udfordringer, i står over for. Det er disse og mange andre overvejelser, der bør indgå i dine ønsker til kompetencesammensætningen af din kommende bestyrelse.

BoardPartner kan bistå dig medanalysen og dermed fastlæggelse af kompetenceprofilen for det kommende eksterne medlem af bestyrelsen, ligesom vi tilbyder at bistå i hele rekrutteringsprocessen.

1. Selskabsoplysninger:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Selskabs oplysninger:** |  |  |
|  |  |  |
| Firmanavn: |  |  |
| Adresse: |  |  |
| Post nr., By: |  |  |  |
| CVR nr.: |  |  |
| Kontakt navn: |  |  |
| Titel: |  |  |
| E-mail: |  |  |
| Telefon: |  |  |
|  |  |  |

1. Firmabeskrivelse:
 *Branche/forretningsområde, struktur/organisation, ledelse m.v.*

|  |
| --- |
|   |

1. Regnskabsoplysninger:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Regnskabs oplysninger** |  | Forrige regnskab | Seneste regnskab | Forventninger til året |
| **År:** |  | 20xx | 20xx | 20xx |
| *(i 1.000 kr.)* |  |  |  |  |
| Brutto omsætning:  |  |  |  |  |
| Brutto resultat: |  |  |  |  |
| Resultat før skat: |  |  |  |  |
| Udbytte for året: |  |  |  |  |
| Balancesum: |  |  |  |  |
| Egenkapital: |  |  |  |  |
| Selskabskapital: |  |  |  |  |
| Antal ansatte: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. Ejerforhold:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Primære ejere:** |  | **Navn:** | **Ejer andel:** | **Navn ultimativ ejer:** |
|  |  |  |  |  |
| Ejer 1: |  |  | % |  |
| Ejer 2:  |  |  | % |  |
| Ejer 3: |  |  | % |  |
| Ejer 4: |  |  | % |  |
| Ejer 5: |  |  | % |  |
|  |  |  |  |  |

1. Beskriv selskabets primære værdiskabende aktiviteter:

|  |
| --- |
|  |

1. Beskriv selskabets nuværende position i markedet:

|  |
| --- |
|  |

1. Beskriv selskabets 3 største aktuelle udfordringer:

|  |
| --- |
|  |

1. Beskriv selskabets ønskede fremtidige position i markedet:

|  |
| --- |
|  |

1. Beskriv, gerne i punktform, ønsker til bestyrelsesmedlemmet:

|  |
| --- |
|  |

1. Direktionens kompetencer (faglige):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kompetencer:** |  | **Direktionens/ledelsens medlemmer** |
| **Direktions medlem:** |  | Navn | Navn | Navn | Navn |
| **Rolle:** |  | Rolle | Rolle | Rolle | Rolle |
|  |  |  |  |  |  |
| **Strategi & Forretningsudvikling:** |  |  |  |  |  |
| Strategi udvikling & implementering |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Forretningsudvikling |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Digitalisering  |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| ESG - bæredygtighed |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Internationalisering |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |
| **Salg & Markedsføring:** |  |  |  |  |  |
| Salg |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Marketing |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Kommunikation  |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |
| **Ledelse og Organisation:**  |  |  |  |  |  |
| Ledelse |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| HR og organisationsudvikling |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Jura |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| IT-systemer og IT-sikkerhed |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Forandringsledelse |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |
| **Økonomi og Finansiering:** |  |  |  |  |  |
| Økonomi |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Finansiering  |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Risikostyring |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Ejer/generationsskifte, M&A |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |
| **Drift:** |  |  |  |  |  |
| Supply chain |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Indkøb / Logistik |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Fremstilling – produkter/services |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |
| **Innovation:** |  |  |  |  |  |
| Teknologi |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Produkter/services |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Processer |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet (*udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |
| **Branche kendskab:** |  |  |  |  |  |
| Branche kendskab |  |[ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ]

1. Bestyrelsens nuværende kompetencer(faglige):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kompetencer:** |  | **Bestyrelsens medlemmer** |
| **Bestyrelses medlem:** |  | Navn | Navn | Navn | Navn | Navn |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Strategi & Forretningsudvikling:** |  |  |  |  |  |  |
| Strategi udvikling og implementering |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Forretningsudvikling |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Digitalisering  |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| ESG - bæredygtighed |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Internationalisering |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Salg & Markedsføring:** |  |  |  |  |  |  |
| Salg |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Marketing |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Kommunikation  |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Ledelse og Organisation:**  |  |  |  |  |  |  |
| Ledelse |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| HR og organisationsudvikling |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Jura |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| IT-systemer og IT-sikkerhed |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Forandringsledelse |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Økonomi og Finansiering:** |  |  |  |  |  |  |
| Økonomi |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Finansiering  |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Risikostyring |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Eje/generationsskifte, M&A |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Drift:** |  |  |  |  |  |  |
| Supply chain |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Indkøb/Logistik |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Fremstilling – produkter/services |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Innovation:** |  |  |  |  |  |  |
| Teknologi |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Produkter/services |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Processer |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Branche kendskab:** |  |  |  |  |  |  |
| Branche kendskab |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

1. Kompetencer (faglige) der ønskes tilført:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kompetencer:** |  | **Selskabets behov:** |  | **Prioritet:** |
|  |  |  |  |  |
| **Strategi & udvikling:** |  |  |  |  |
| Strategi udvikling & implementering |  |[ ]   |[ ]
| Forretningsudvikling |  |[ ]   |[ ]
| Digitalisering |  |[ ]   |[ ]
| ESG- bæredygtighed |  |[ ]   |[ ]
| Internationalisering |  |[ ]   |[ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ]   |[ ]
|  |  |  |  |  |
| **Salg & markedsføring:** |  |  |  |  |
| Salg |  |[ ]   |[ ]
| Marketing |  |[ ]   |[ ]
| Kommunikation  |  |[ ]   |[ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ]   |[ ]
|  |  |  |  |  |
| **Ledelse og organisation:**  |  |  |  |  |
| Personale ledelse |  |[ ]   |[ ]
| HR og organisationsudvikling |  |[ ]   |[ ]
| Jura |  |[ ]   |[ ]
| IT-systemer og IT-sikkerhed |  |[ ]   |[ ]
| Forandringsledelse |  |[ ]   |[ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ]   |[ ]
|  |  |  |  |  |
| **Økonomi og Finansiering:** |  |  |  |  |
| Økonomi |  |[ ]   |[ ]
| Finansiering  |  |[ ]   |[ ]
| Risikostyring |  |[ ]   |[ ]
| Ejer/generationsskifte, M&A |  |[ ]   |[ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ]   |[ ]
|  |  |  |  |  |
| **Drift:** |  |  |  |  |
| Supply chain |  |[ ]   |[ ]
| Indkøb/Logistik |  |[ ]   |[ ]
| Fremstilling – produkter/services |  |[ ]   |[ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ]   |[ ]
|  |  |  |  |  |
| **Innovation:** |  |  |  |  |
| Teknologi |  |[ ]   |[ ]
| Produkter/services |  |[ ]   |[ ]
| Processer |  |[ ]   |[ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ]   |[ ]
|  |  |  |  |  |
| **Branche kendskab:** |  |  |  |  |
| Branche kendskab |  |[ ]   |[ ]
| Andet *(udskift tekst)* |  |[ ]   |[ ]



© BoardPartner F.M.B.A &
Andreas Frøland, Keld Sørensen,
Lone Møller Sørensen.

Alle rettigheder reserveres