

Direktionens nyhedsbrev for maj/juni 2019

3 kvartaler af forretningsåret er nu gået og vi ligger stadig godt til med en vækst i ordreindgangen på knap 8 % i forhold til sidste år, når vi ser på de 3 Operating Companies i Siemens A/S.

Gas & Power er vokset markant i forhold til sidste år på grund af flere større projekter – senest har vi vundet den første leverance af udstyr til en vindmøllepark i USA, Martha's Vineyard, i samarbejde med Semco Maritime.

Smart Infrastructure har oplevet en tilbagegang i ordreindgangen som følge af en omlægning af transformerforretningen, som i dag håndteres direkte af hovedkvarteret. RSS-forretningen (tidligere Building Technologies) har imidlertid oplevet vækst som følge af flere store ordrer, specielt i første halvår, og forventningerne til fjerde kvartal er generelt positive, både i Gas & Power og i Smart Infrastructure.

Digital Industries har hidtil haft pæn fremgang, men forventer en vis opbremsning i industrien i fjerde kvartal, hvorfor det bliver vanskeligt at opretholde samme vækstrate.

Gas & Power udskilles per 1. oktober

Gas & Power, skal børsnoteres i 2020, hvorfor vi allerede er gået i gang med at forberede udskillelsen, som forventes at ske med virkning fra 1. oktober 2019. Alle medarbejdere som skal med over i den nye organisation er blevet informeret.

Den globale medarbejderundersøgelse er gennemført

Den globale medarbejderundersøgelse er afsluttet og resultaterne blev gennemgået på SU mødet den 20. juni.

Desværre endte svarprocenten på 59 %, hvilket er væsentligt lavere end tidligere undersøgelser, som har ligget på omkring 80 %. Selvom man i mange tilfælde ikke kan få afdelingsrapporter grundet reglen om minimum 6 besvarelser, er det alligevel vigtigt at besvarelsesprocenten er høj, da det styrker anvendeligheden af undersøgelsen.

Blandt de positive resultater af undersøgelsen er en høj grad af tillid. I ved, hvad der forventes af jer på arbejdet, og I oplever at der er tillid til at I gør jeres arbejde godt. Samtidig er I klar over, hvordan jeres arbejde bidrager til Siemens resultater, og I føler, at I har frihed til at være den I er på arbejde. På alle disse spørgsmål svarer over 90 % bekræftende.

Udfordringerne viser sig, når der bliver spurgt til graden af innovation på arbejdspladsen, ligesom forståelsen af formålet med de forandringer, som rammer én, ikke er så stor, hvilket tyder på at vi ikke har været tilstrækkeligt klare og grundige i vores formidling af disse. Desuden ser mange af jer forbedringsmuligheder i samarbejdet "på tværs af hierarkier", men kun få kan få øje på gode rollemodeller for ledelse.

11. juli, 2019

Alt i alt er der nok at arbejde med i de enkelte afdelinger, hvor undersøgelsen vil danne baggrund for en dialog om, hvad der konkret skal fokuseres på for at forbedre vores arbejdsplads.

Næste undersøgelse gennemføres allerede i september, hvor vi planlægger at supplere med et antal spørgsmål om det psykiske arbejdsmiljø, så undersøgelsen kan danne grundlag for den løbende arbejdspladsvurdering (APV), som vi skal gennemføre minimum hvert 3. år i Danmark.

Tilbage er blot at ønske jer alle en rigtig dejlig sommer!

Mange hilsener

Claus Møller og Jürgen Lippert, Direktionen, Siemens A/S

See English text below

Executive news May/June 2019

We have now passed Q3 and the order intake has grown by close to 8 % compared to prior year when considering the 3 Operating Companies in Siemens A/S.

Gas & Power has grown significantly compared to prior year due to several large projects – lately we have won our first delivery for a windfarm in USA, Martha's Vineyard, in collaboration with Semco Maritime.

Smart Infrastructure has experienced declining orders due to the change of the business model for transformers, now being delivered directly from our headquarter to the customer. The RSS business (formerly Building Technologies) has grown due to several large orders, especially in the first 2 quarters, and the expectations for Q4 are quite positive both in Gas & Power and in Smart Infrastructure.

Digital Industries has had a very satisfactory growth so far. However, a slowdown is foreseen in the Danish industry in Q4 which will make it difficult to continue growing at the same pace.

Gas & Power is to be carved-out as per October 1

Gas & Power will be listed in 2020, and we have already started to prepare the carve-out which is expected to take place effective from October 1, 2019. All employees joining the new organization have been informed about their position.

The global engagement survey has been finished

The global engagement survey has been finished and the results were presented at the SU meeting June 20.

Unfortunately, the response rate ended at 59 %, which is significantly lower than previous surveys – usually the response rate has been approx. 80 %. Although department reports are not available in many cases due to the restriction on number of participants (min. 6), it is important to get a high response rate in order to improve the validity and thus useability of the survey.

On a positive note, the survey shows a high degree of confidence. You know what is expected of you at work and you experience that you are trusted to do your job well. In addition, you understand how your work contributes to Siemens' success and you feel that you can be yourselves at work. To all these questions more than 90 % of the answers are positive.

The challenges show up when you are asked about the innovation in the workplace, and the understanding of the intent behind all the organizational changes that impact you is also quite low, indicating that we have not been clear enough in our communication of the changes. Furthermore, many of you see improvement potential in the collaboration "across hierarchies", whereas only few are able to spot good leadership role models.

11. juli, 2019

All in all we have enough input to work with in the organization in order to make Siemens an even better place to work.

The next survey will be carried out in September and we plan to include some questions related to the psychical job environment in order to be able to use the input for the regular workplace assessment (APV), which we have to carry out minimum every 3 years.

Finally, we wish you all a very nice summer!

Best regards

Claus Møller and Jürgen Lippert

Executive Management of Siemens A/S