

Ledelsens nyhedsbrev – 20. februar 2024

See English version below.

Kære alle

Siemens AG koncernen (inkl. Healthineers) leverede et tilfredsstillende første kvartal med en vækst i ordreindgangen på 2 % og en omsætningsvækst på 6 % samt stærkt free cash flow sammenlignet med sidste år.

Væksten er i høj grad drevet af Mobility, som har vundet flere store orderer, bl.a. i Østrig, hvorimod Digital Industries har oplevet en afmatning oven på lageropbygningen i forbindelse med corona-epidemien.

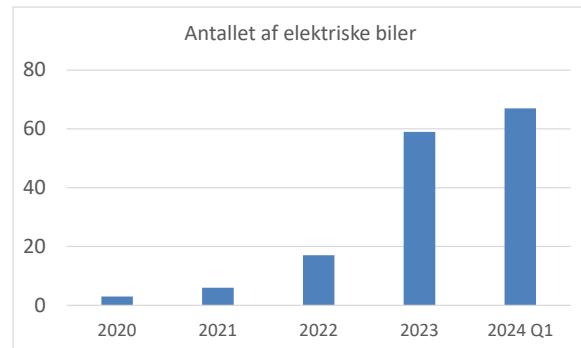
Ser man på udviklingen i vores danske forretning ligner den meget den globale udvikling, idet vi også ser en tilbagegang i Digital Industries og markant fremgang i Mobility på ordresiden. Samtidig ser vi en pæn vækst i Smart Infrastructure og flot indtjening både i Digital Industries, Smart Infrastructure og Mobility.

En mere bæredygtig virksomhed

De økonomiske nøgletal er selvfølgelig vigtige, men kan ikke længere stå alene, når man skal beskrive en virksomheds resultater. Miljø, sociale faktorer og ledelsessystemer (også kaldet ESG – Environmental, Social, Governance) får stigende betydning, hvilket afspejler sig i de nye krav fra EU til virksomhedernes årsrapporter og bæredygtige investeringer.

DEGREE er Siemens koncernens ramme omkring bæredygtighedsstrategien, som også kan relateres til EU kravene, idet Decarbonization og Resource efficiency svarer til "E", Equity og Employability svarer til "S" og Ethics og Governance svarer til "G".

Lokalt overvåger vi udviklingen på disse områder gennem 34 KPI'er fordelt på E, S og G, som fortæller om vi er på rette vej. Eksempelvis rapporterer vi udviklingen i antallet af elbiler, som nu er oppe på 67 i alt, hvilket er særdeles positivt. De fleste elbiler er personbiler, da det stadig er vanskeligt at finde egnede elektriske varevogne, især de store modeller. Også her forventer vi imidlertid, at udviklingen tager fart i de kommende år.



Grundet den ringe miljøfordel ved valg af plugin hybridbiler, har vi valgt at fremrykke udfasningen af disse endnu hurtigere end tidligere meddelt, således at det fra 1. oktober 2024 ikke længere vil være muligt at købe en plugin hybrid personbil.

Et andet område, som udvikler sig positivt, er andelen af kvindelige ledere, som nu udgør knap 18 % i Siemens A/S og dermed er højere end andelen af kvinder, som i alt udgør knap 16 %. For Mobility er de tilsvarende tal imponerende 30,4 % kvindelige ledere og 22,9 % kvindelige medarbejdere.

På minussiden kæmper vi fortsat med at få øget antallet af timer brugt på digitale kurser, som ligger meget lavt sammenlignet med koncernens mål om at hver medarbejder skal bruge 24 timer om året på disse i forretningsåret 2024. Siemens A/S ligger aktuelt på 4,1 (50 % målopfylde) og Mobility ligger på 7,4 (92,5 % målopfylde), hvilket er noget tættere på. Mobility har gennem nogen tid haft fokus på læringsaktiviteter, hvilket tilsyneladende har givet bonus, ligesom introduktionen af "fokustid" i Digital Industries formentlig også har bidraget til at øge deres timetal, som aktuelt ligger på 7,8 per medarbejder.

Da det er vigtigt både for den enkelte og for virksomheden fortsat at dygtiggøre sig, skal vi have de sidste med! Derfor vil der blive gjort en indsats for at få øget den digitale kursusindsats, bl.a. ved at udvide konceptet "fokustid" til Smart Infrastructure og Expert funktionerne.

Vi bliver boende på Borupvang

Da vores lejekontrakt udløber i 2025, har vi gennem nogen tid forhandlet med vores udlejer om de fremtidige lejevilkår og blevet enige om at indgå en ny kontrakt. Vi kan derfor allerede nu meddele, at vi bliver boende på Borupvang, hvilket vi er glade for. Til gengæld vil nogle af os skulle flytte til en anden placering i bygningen for at få den samlede kabale til at gå op. Dette vil vi naturligvis informere mere om, når tiden nærmer sig.

Nyt lønsystem godt på vej

Der arbejdes fortsat på at få vores nye lønsystem til at virke 100 % og vi nærmer os, selvom der fortsat er områder, som volder problemer. Vi har ansat en ny gruppeleder, Pia Lehmann, som har mange års erfaring med lønadministration, og vi beder alle om at have tålmodighed en stund endnu til de sidste ting er på plads.

I den forbindelse vil vi gerne lige minde om, at det ikke er medarbejdernes skyld, at problemerne er opstået. De gør hvad de kan for at få tingene til at fungere under vanskelige vilkår, og de fortjener stor ros og tak for dette!

Mange hilsner

Siemens Management Team

Anne Friis, Adina Usiewicz, Andrea Waenerlund, Bjarne Lykke Sørensen, Jaana Kupila, Jesper Nilson, Lotte Odgaard Jacobsen og Max Andersen

Executive news – February 20, 2024

Dear all

Siemens AG (incl. Healthineers) had a satisfactory Q1, growing the order intake by 2 % and the revenue by 6 % and delivering a strong free cash flow compared to prior year.

The growth has been driven mainly by Mobility, winning several major orders i.e. in Austria, whereas Digital Industries has experienced a slowdown following the stock building during the corona epidemic.

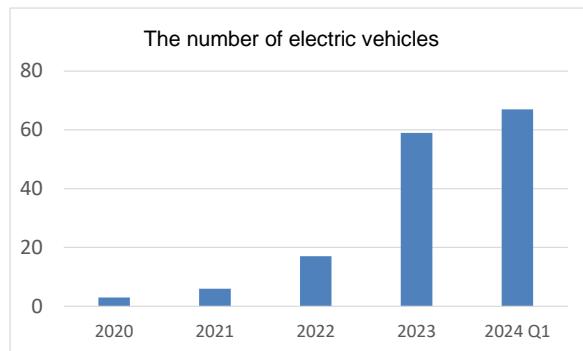
Our Danish business is pretty much following the global trend, as we have also seen a decline in Digital Industries and a strong growth in new orders in Mobility. At the same time, we are seeing a decent growth in Smart Infrastructure and impressive profits both in Digital Industries, Smart Infrastructure and Mobility.

A more sustainable company

The economic key figures are of course important but can no longer stand alone when describing the performance of a company. Environmental, Social and Governance factors are gaining importance, which is reflected in the new EU regulation concerning annual reports and sustainable investments.

DEGREE is Siemens framework for sustainability and relates to the EU requirements as Decarbonization and Resource efficiency matches the “E”, Equity and Employability matches the “S” and Ethics and Governance matches the “G”.

Locally we monitor our performance in the area of sustainability through 34 KPIs divided into E, S and G. For instance we report on the development of electric cars – now 67 in total, which is very positive. Most electric cars are passenger vehicles as it is still difficult to find suitable vans, especially when it comes to the large trucks. However, we expect things to move faster in the future also when it comes to vans and trucks.



Due to the almost non-existing environmental advantage from plugin hybrid cars we have decided to phase out these cars faster than previously informed. Thus, from October 1, 2024, it is no longer possible to lease a plugin hybrid passenger vehicle.

The number of female managers is also growing and now constitutes 18 % of the managers in Siemens A/S, which is higher than the number of women (16 %). The number of female managers in Mobility are even more impressive - 30.4 %, and the number of females among the employees is 22.9 %.

On a negative note, we are still struggling to increase the number of digital learning hours, which is quite low compared to the overall target, aiming that every employee must spend 24 hours on digital learning in fiscal 2024. Currently, the Siemens A/S number is 4.1 (50 % target achievement) and Mobility is at 7.4 (92.5 % target achievement) which is somewhat closer. For some time, Mobility has been focusing on the learning activities, which seems to have paid off. Digital Industries has introduced "focus time", which probably has contributed to increasing their number of digital learning hours, currently at 7.8 per employee.

As it is very important both for you and the company to learn and grow, we need to get everybody on board! Thus, we have decided to introduce "focus time" in Smart Infrastructure and the Expert functions as one measure to increase the number of digital learning hours.

We stay at Borupvang

As our rental agreement terminates in 2025, we have for some time been negotiating the future terms with our landlord, which we have now agreed. We are thus happy to announce that we will be staying at Borupvang. To make things work, some of us may have to move to a new place in the building – we will inform about this in more detail when we get closer to the deadline.

New payroll improving

The payroll team are still working hard to finalize our new payroll system and secure 100 % performance, and we are getting closer although we are still facing issues in certain areas. We have hired a new team lead, Pia Lehmann, who has many years of experience with payroll systems, and we ask all of you to be patient for a little while until the last errors have been fixed.

Please remember that the problems have not been caused by the employees in payroll. They are working hard to make things work under difficult circumstances, which we appreciate, and we would like to express our great thanks for this!

Best regards to all of you.

Siemens Management Team

Anne Friis, Adina Usiewicz, Andrea Waenerlund, Bjarne Lykke Sørensen, Jaana Kupila, Jesper Nilson, Lotte Odgaard Jacobsen, and Max Andersen