

Ledelsens nyhedsbrev – 19. december 2023

See English version below.

Kære alle

Tak for jeres opbakning til informationsmødet i sidste uge og de mange spørgsmål, som vi modtog inden. Som nævnt var det ikke alle spørgsmål, vi kunne nå at svare på, hvilket vi til gengæld vil råde bod på i dette nyhedsbrev.

Elbiler og lademuligheder

En medarbejder efterlyste status på situationen omkring hjemmeladning af vores elbiler samt større åbenhed og kommunikation og en intern ansvarlig for dette område.



Svar: Der har i 2023 været en del problemer med vores hjemmeladere og afregningen for den brugte strøm. Vi har samarbejdet med vores leverandør Spirii om at finde en løsning, og det er vores indtryk, at de fleste problemer er klaret. Skulle det ikke være tilfældet, vil vi opfordre til, at man kontakter sin lokale biladministrator.

Udviklingen af antallet af elbiler går i øvrigt stærkt, og i dag har vi 67 elektriske personbiler og 5 elektriske servicebiler ud af en samlet portefølje på 213 personbiler og 132 servicebiler. Dertil kommer 104 plug-in-hybride personbiler og 19 plug-in-hybride servicebiler.

Plug-in-hybridbilerne udleder imidlertid stort set lige så meget CO₂ per kørt kilometer som de fossile biler, og da de samlede omkostninger ved at køre plug-in-hybrid sammenlignet med ren el er min. 25 % højere, har vi besluttet at fremrykke indfasningen af rene elbiler med et år, således at man fra 1. januar 2025 kun kan lease rene elbiler. Dermed er vi også i overensstemmelse med den opdaterede tidsplan for udfasning af fossile køretøjer i Siemens AG koncernen. Da vores leasingkontrakt med personbiler og servicebiler er af henholdsvis 4 og 5 års varighed, vil vi i 2030 have en bilflåde som kører på el.

Et andet spørgsmål drejede sig om lademuligheder for servicebilerne, hvor vi kan oplyse, at vi er i gang med at undersøge muligheden for at etablere en lynlader med fire udtag for servicebilerne på Borupvang.

Siemens fest

En medarbejder har spurgt, om vi kunne overveje at holde den næste Siemens fest et mere centralet sted i landet.

Svar: Siemens festerne har siden 2002 været holdt regelmæssigt hvert andet år, bortset fra corona-perioden, hvor vi undlod at holde fest i 2020. Og kun en enkelt gang i 2004 har vi holdt festen uden for københavnsmrådet, hvor vi rykkede arrangementet til Odense Congress Center.

Da langt de fleste medarbejdere befinder sig i københavnsmrådet, er det naturligt at holde de store fester her. Men vi vil ikke afvise, at vi kan finde på at flytte festen igen. Næste store fest bliver dog ikke lige med det samme, da vi har besluttet at holde dem med større mellemrum. Dels er det en stor opgave at arrangere – både mandskabsmæssigt og økonomisk, dels er vi sammenlignet med tidligere væsentligt færre til at dele omkostningerne, fordi Siemens Energy og Siemens Healthineers ikke længere deltager.

Lærlinge og elever

"Hvordan kan det være, at Siemens ikke tager flere lærlinge/elever – og er der fokus på dette fremadrettet?", lød et spørgsmål.

Svar: I Siemens A/S og Siemens Mobility A/S har vi pt. 6 lærlinge/elever og 33 studerende. Antallet af lærlinge/elever er faldet de seneste år, hvorimod antallet af studerende er steget markant, hvilket hænger sammen med, at det i høj grad er studerende fra fx DTU og andre højere læreanstalter, som vi har brug for i vores forretning. Når det er sagt, synes vi også, at 6 er for lidt, og vi vil gøre en indsats i 2024 for at få flere lærlinge og elever.

Siemens regionernes selvstændighed

Det sidste spørgsmål, som vi ikke fik besvaret på informationsmødet, handler om, hvad vi gør for at styrke regionernes selvstændighed, idet spørgeren oplever, at styringen fra Siemens HQ de seneste par år har været stigende.

Svar: Landene har altid været en central del af Siemens organisation. Vi er tæt på kunderne, og det har altid været set som en styrke at have beslutningskraft tæt på kunderne – også i dag, hvor "empowered people" er en af de fire strategiske prioriteter. "Empowerment" handler om, at vi skal kunne træffe beslutninger inden for de overordnede rammer, som vores værdier, vores forretningsstrategi og politikker fastlægger.

Forholdet mellem central styring og lokal handlefrihed er en balancegang, hvor begge perspektiver skal tages i betragtning. Tager man det lange lys på, er det fair at konstatere, at der tilbage i 90'erne var forholdsvis stor handlefrihed for landene (hvilket nogle måske udnyttede lidt for meget!), hvorimod vi i dag lever med flere globale systemer og standarder.

Samtidig har vi i kraft af den regionale struktur i dag en stærkere nordisk stemme i koncernen, hvor vi tidligere kun optrådte som enkelt lande. Det kan og skal vi naturligvis udnytte i en positiv forstand til at sikre fokus på vores markeder og kunder og til at skabe et godt samarbejde med vores kolleger fra HQ, fabrikkerne og de globale support centre.

Forretningsåret 2024

Forretningsåret 2024 er nu godt i gang og vi kan efter de første to måneder konstatere et lidt blandet billede. Ordreindgangen er fortsat vigende specielt i den konjunkturfølsomme del af forretningen på grund af kundernes store lageropbygning i forbindelse med corona-epidemien, men bundlinjen udvikler sig positivt.

Vores forretninger forfølger forskellige strategier til at skabe vækst og øge deres markedsposition, men der er dog nogle overordnede fællesnævnere, som går igen: Fokus på digitalisering og bæredygtighed som væsentlige drivere for vækst, og et stærkt fokus på vores medarbejdere, kultur og samarbejde. Specielt det sidste er vigtigt, da det i sidste ende er jer, som skaber vores resultater!

Jürgen Lippert går på pension

Da vores mangeårige CFO, Jürgen Lippert, går pension fra 1. januar 2024, vil vi gerne benytte lejligheden til at takke Jürgen mange gange for samarbejdet gennem årene. Jürgen står til rådighed indtil udgangen af marts måned for at sikre overgangen til sin efterfølger, og der vil i forbindelse hans endelige fratræden blive holdt en reception, hvor vi har mulighed for at tage afsked med Jürgen og takke ham for hans store indsats i Siemens.

Mange hilsner med ønsket om en glædelig jul og et godt nytår til alle

Siemens Management Team

Anne Friis, Adina Usiewicz, Andrea Waenerlund, Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Nilson, Jürgen Lippert, Lotte Odgaard Jacobsen og Max Andersen

Executive news – December 19, 2023.

Dear all

Thanks for your participation in the townhall meeting last week and the many questions which we received beforehand. As noted, we were not able to answer all questions in the meeting – however, you will find answers to the remaining questions in this newsletter. The townhall meeting will be available with English subtitles in the beginning of January.

Electric vehicles (EV) and charging opportunities



One employee has called for a status on the challenges related to home charging of our EV and more openness and communication plus one responsible for this topic.

Answer: We have experienced several issues with the home charging and the calculation of the subsidy for the power consumption. We have been working together with our supplier Spirii to find a solution and according to our knowledge most of the issues are solved now. If this is not the case, we ask you to contact your local car administrator.

The number of EV is growing very fast and as of today we have 67 electric personnel cars and 5 electric service cars out of a total fleet of 213 personnel cars and 132 service cars. In addition we have 104 plug-in-hybrid (PHEV) personnel cars and 19 plug-in-hybrid service cars.

The CO₂ emissions from the PHEV cars are close to the emissions from the fossil cars, and as the total costs of driving PHEV compared to the pure EV are min. 25 % higher, we have decided to move forward the phase in of the EV from January 1, 2026, to January 1, 2025. Thus, we comply with the updated roadmap from Siemens AG.

As our leasing contracts with personal cars and service cars lasts 4 and 5 years respectively, our fleet will be 100 % electric by 2030.

Another question related to the charging opportunities for the service cars. We are currently investigating the opportunity to establish a fast charger with 4 power outlets for the service cars at Borupvang.

Siemens party

One employee asked us to consider moving the next Siemens party to a more central place in the country.

Answer: We have had big Siemens parties every other year since 2002, except from the corona period where we cancelled the party in 2020. Only once in 2004 we moved the party outside of Greater Copenhagen to Odense Congress Center.

As most of our employees are located in Greater Copenhagen it is natural to organize the big parties here. But we will consider the option moving the party another time. However, it will take some time until the next big party, as we have decided not to have them every other year. It is a major task to organize such a party and quite expensive also. And unlike the previous years, we are fewer to share the costs now that Siemens Energy and Siemens Healthineers are no longer joining.

Trainees

Another question related to trainees, asking "why does Siemens have so few trainees – and will we focus more on this in the future?".

Answer: Currently Siemens A/S and Siemens Mobility A/S employ 6 trainees and 33 student workers. The number of trainees has declined in the recent years, whereas the number of students has increased significantly. This is due to the fact that we primarily need students from e.g. DTU and other higher educations. This being said, we also think that a number of 6 trainees is too small, and we will make an effort to hire more trainees in 2024.

The independence of the Siemens regions

The last question which we missed at the townhall meeting is about our initiatives to strengthen the regions, as the questioner is experiencing increasing monitoring from Siemens HQ.

Answer: The countries have always been an important part of Siemens organization. We are close to the customers, and it has always been seen a strength to have decision power close to the customers – also today, where “empowered people” is one of the four strategic pillars. “Empowerment” is about being able to take decisions within the overall framework, including our values, our business strategy, and policies.

The relation between central control and local freedom to act is a balance, involving both perspectives. Taking the long view, it is fair to note, that back in the nineties the countries experience quite a big room for maneuvering (which some countries may have utilized too much!), whereas today we have more global systems and standards.

Meantime, due to the regional structure we have a stronger Nordic voice in Siemens instead of being just single countries. We can and must use this in a positive sense to attract focus to our markets and customers and to create a good collaboration with our colleagues from HQ, the factories, and the global support centers.

Fiscal 2024

Fiscal 2024 has started, and following the first two months we see a mixed picture. The order intake continues to decline especially in the short cycle businesses due to the extraordinary stock-building during the corona epidemic, whereas the bottom line looks very well.

Our businesses are pursuing different strategies to create growth and improve their market position, but there are also some common denominators: Focus on digitalization and sustainability as important drivers for growth, and a strong focus on our employees, culture, and collaboration. Especially the latter is important, as YOU are the ones creating our results!

Jürgen Lippert retires

As our long-serving CFO, Jürgen Lippert, retires with effect from 1st of January 2024, we will take the opportunity to give our thanks to Jürgen for the collaboration throughout the years. Jürgen will and will be available until the end of March to secure a smooth transition, and a reception will be held in connection with Jürgen's retirement where we will have the opportunity to say a proper farewell and thank him for his contribution to Siemens through the years.

Best regards to all of you. We wish you a merry Christmas and a happy New Year.

Siemens Management Team

Anne Friis, Adina Usiewicz, Andrea Waenerlund, Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Nilson, Jürgen Lippert, Lotte Odgaard Jacobsen, and Max Andersen