

# Ledelsens nyhedsbrev – 17. november 2023

See English version below.

Kære alle

Siemens AG koncernen har netop offentliggjort sit regnskab for fjerde kvartal samt hele forretningsåret 2023 med rekordhøj indtjenning og pengestrømme, hvilket betyder, at udbyttet øges fra 4,25 € per aktie til 4,70 €.

Grundlaget for de flotte resultater er en solid udvikling i ordreindgangen (+7 %) og ikke mindst omsætningen, som er vokset med 11 %. Ordreindgangen i Digital Industries er trods væksten i softwareforretningen gået noget tilbage (-17 %), fordi kunderne har trukket på de store lagre, der blev bygget op under corona-epidemien. I løbet af det kommende forretningsår forventes væksten dog at komme tilbage, hvilket er positivt.

Smart Infrastructure nåede også et flot resultat i forretningsåret 2023 med en indtjenning på over 15 % og solid vækst i ordreindgang (+7 %) og omsætning (+15 %), bl.a. som følge af store ordre på datacentre og vækst i elektrificeringsforretningen (EP).

Mobility imponerede med en stigning på 65 % i ordreindgangen grundet nogle store togordrer bl.a. i Tyskland. Mobility leverede også en stærk vækst i omsætningen (+15 %) og en indtjenning (8,4 %) på niveau med det forventede (8-10 %).

Regnskabstallene inkluderer også Siemens Healthineers, som sammenlignet med de øvrige forretningsområder har leveret svagere resultater i forretningsåret 2023 med tilbagegang i ordreindgangen og kun svag vækst (+1 %) i omsætningen.

## Stærke resultater i vores danske forretning

Vores danske forretning har også leveret stærke resultater i det forgangne forretningsår, idet det samlede resultat er steget med 30 % og pengestrømmen med over 200 %, hvilket i begge tilfælde skyldes markant fremgang i Digital Industries og Mobility. Ordreindgangen er markant reduceret – med Siemens Industry Software som eneste undtagelse, hvorimod omsætningen samlet er steget med knap 5 % med Digital Industries i førertrøjen.

Alt i alt kan vi være meget tilfredse med udviklingen i et år, som har budt på en del udfordringer på markedet. Vi har fået de første ordrer på leverancer til de nye Power-to-X fabrikker; vi energi-renoverer for Danske Shoppingcentre; vi har indledt et samarbejde med Körber Supply Chain om automatisering og digitalisering, som udbygger vores net af samarbejdspartnere i Danmark til gavn for vores kunder; vi er i fuld sving med at levere Avenio tog til letbanen omkring København og har vundet nye ordrer til S-banen – for blot at nævne nogle få af vores mange succes'er.

## Sidste chance for at deltage i den globale medarbejderundersøgelse

Fredag den 17. november er sidste chance for at deltage i den globale medarbejderundersøgelse. Undersøgelsen gennemføres som bekendt to gange om året og er et vigtigt værktøj for os, da den er grundlag for den tilbagevendende dialog om, hvordan vi udvikler vores arbejdsplads.

Vi er klar over, at indførelsen af vores nye lønsystem har voldt – og fortsat volder - store problemer. Der arbejdes hårdt på sagen i GBS, og vi har en forventning om, at problemerne med tidsregistrering og feriesaldo snart bliver løst.

### Nye retningslinjer for mærkedage

Vi har besluttet at opdatere vores politik for mærkedage så alle runde fødselsdage markeres, da vi gerne vil fejre også vores yngre medarbejdere. Det betyder, at virksomheden giver en gave til en værdi af 600 kroner til alle, som fylder rundt allerede fra det tyvende år, og at man kan holde fri med løn på sin fødselsdag, hvis den falder på en arbejdsgang.

Ændringen har virkning fra 1. januar 2024 og omfatter alle medarbejdere i Siemens A/S og Siemens Mobility A/S.

Endnu engang tak for indsatsen og resultaterne i det forgangne forretningsår. Vi glæder os til at se jer til informationsmødet den 12. december, hvor vi vil se fremad på de udfordringer, som vi står overfor i de kommende år.

Mange hilsner til alle

Siemens Management Team

*Anne Friis, Adina Usiewicz, Andrea Waenerlund, Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Nilson, Jürgen Lippert, Lotte Odgaard Jacobsen og Max Andersen*



## **Executive news – November 17, 2023.**

Dear all

Just yesterday Siemens AG published the results for Q4 and fiscal 2023, delivering record high earnings and cash flow and as a result an increase of the dividend from €4.25 per share to €4.7.

The great results build upon a solid order intake (+7 %) and not least a growing revenue (+11 %).

The order intake in Digital Industries has declined (-17 %) despite growing software business due to the customers continued destocking following the inventory built up during the corona-epidemic. However, growth is expected to return in the coming fiscal year, which is positive news.

Smart Infrastructure also delivered strong performance in fiscal 2023 with a profit margin above 15 % and solid growing order intake (+7 %) and revenue (+15 %), partly due to major orders for data center customers and growth in the electrification business (EP).

Mobility delivered an impressive 65 % increase in the order intake due to major train orders, e.g. in Germany. The revenue also grew strongly (+15 %) and the profit margin (8.4 %) met expectations (8-10 %).

The numbers include Siemens Healthineers whose performance was somewhat weaker than the other businesses in fiscal 2023, reducing the order intake and seeing only limited growth (+1 %) in the revenue.

### **Strong performance in our Danish business**

Our Danish business has also delivered strong performance in fiscal 2023, increasing the total profit by 30 % and the free cash flow by more than 200 %, which in both cases is due to significant improvement in Digital Industries and Mobility. Our total order intake has been reduced – with Siemens Industry Software as the sole exception, whereas the total revenue has increased by almost 5 % with Digital Industries in the lead.

All in all we are very happy with the development in a year which has also been quite challenging. We have received the first orders for the new Power-to-X factories; we are doing energy-renovations for Danish Shopping Centers; we have made a formal agreement with Körber Supply Chain to collaborate around automation and digitalization, thereby expanding our network of partners in Denmark for the benefit of our customers; we are busy delivering Avenio trains for the light rail around Copenhagen and we have won new orders for the S-bane – just to mention a few of our many successes.

### **Last chance to participate in the global engagement survey**

Friday November 17 is the last chance to participate in the global engagement survey. The survey is being carried out two times a year and it is an important tool for us, feeding data into our regular dialogue about how to develop our workplace.

We do know that the introduction of our new payroll system has caused – and still causes – major issues. Our colleagues in GBS are working hard to solve the issues and we expect that the problems related to time registration and the holiday accounts will be solved soon.

## New guidelines for flag-days

We have decided to update our policy for flag days to celebrate all round birthdays, including our young employees as well. This means that you will also receive a present with a value of DKK 600 and that you may take a paid day off if it is placed on a working day.

The change will be effective as of January 1, 2024, and covers all employees in Siemens A/S and Siemens Mobility A/S.

Once again thanks for your effort and the results in fiscal 2023. We look forward to seeing you at the townhall meeting on December 12, where we will talk about our plans and the challenges we face in the coming years.

Best regards to all of you.

Siemens Management Team

*Anne Friis, Adina Usiewicz, Andrea Waenerlund, Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Nilson, Jürgen Lippert, Lotte Odgaard Jacobsen and Max Andersen*