

Ledelsens nyhedsbrev – 17. november 2022

See English version below.

Kære alle

Tak for sidst. Det blev et brag af en fest, og vi forventer derfor at gentage succes'en i 2024, medmindre der kommer nye pandemier på tværs! Dermed vender vi tilbage til vores praksis med at holde stor firmafest hvert andet år og afdelingsjulefrokoster hvert andet år.

Se de skønne billeder fra festen [her](#).



Forretningen er kommet godt i gang

Forretningsåret er nu godt i gang og ordreindgangen udvikler sig fornuftigt både i Smart Infrastructure, Digital Industries og Mobility. Vi kan dog mærke, at udviklingen i de konjunkturfølsomme dele af forretningen er svækket gennem de seneste måneder, hvilket tyder på, at væksten bliver mere afdæmpet i år ovenpå rekorden i 2022.

For Mobility er det afgørende at vinde orden på batteritog til lokalbanerne på Sjælland, hvor vi er i konkurrence med Stadler og CAF. Hvis det ikke lykkes, bliver det et mere "normalt" år for ordreindgang, da der er langt mellem de rigtig store projekter.

Smart Infrastructure har en række interessante muligheder, bl.a. inden for pharma området, og Digital Industries ser frem til, at der igen kommer godt gang i vind forretningen og i renewables, hvor vi i samarbejde med Smart Infrastructure har kig på det voksende Power-to-X marked.

Mørke skyer i horisonten

Dansk økonomi har klaret sig godt igennem corona-krisen, hvor specielt år 2021 blev godt med en vækst i bruttonationalproduktet på godt 5 %. I 2022 tegner det til, at væksten bliver halveret, og i 2023 spås ligefrem tilbagegang på minus 0,5-1,0 procent.

Inflationen er i den forbindelse en joker, som hvis den forbliver på det aktuelle høje niveau vil bidrage til at fastholde tilbagegangen. Samtidig betyder den høje inflation, at de seneste mange års positive udvikling i reallønnen udhules. Det er imidlertid ikke muligt at kompensere for dette via ekstraordinære lønstigninger, da det blot vil bidrage til yderligere prisstigninger, og dermed en uhensigtsmæssig løn-pris spiral.

Heldigvis er energipriserne kommet ned fra de ekstraordinært høje niveauer, og vi håber at det også vil betyde, at inflationspresset inden længe aftager.

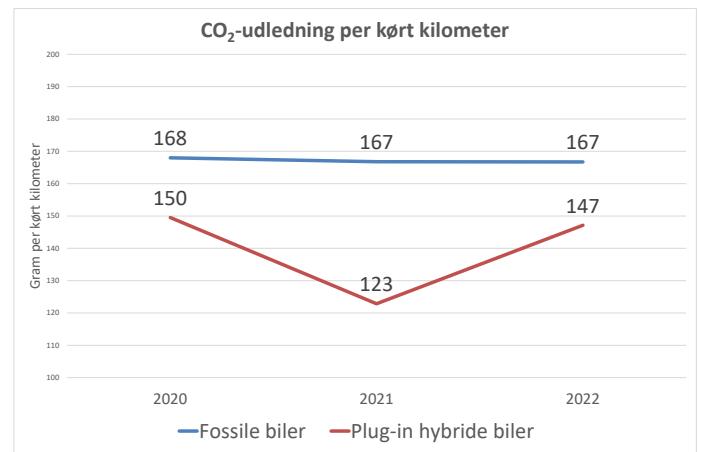
Vi sparer på energien – eller gør vi?

I forlængelse af den truende mangel på gas og de høje energipriser har vi som annonceret i det seneste nyhedsbrev skruet ned for temperaturen på Borupvang. Samtidig blev det punkt, hvor kølingen skulle sætte i gang, øget. Det betød, at mange oplevede en stigning i temperaturen, eftersom huset er så godt isoleret, at vi selv varmer det op med vores kroppe og IT-udstyret! Når temperaturen uden for er så høj, som det er tilfældet lige nu, betyder det, at det er nødvendigt at køle luften ned, hvis det skal være udholdeligt at være på kontoret. Teknikken er nu reguleret, så vores varmeforbrug er minimalt.

Plug-in hybridbilerne udleder meget CO₂

Udover de rene el-biler får vi flere og flere plug-in hybridbiler blandt vores firmabiler. Per 30. september 2022 havde vi således 33 plug-in og 15 rene el-biler.

Ser man på, hvor meget plug-in hybridbilerne udleder, viser det sig imidlertid, at de ligger meget tæt på de fossile bilers udledning, hvilket fremgår af figuren til højre. Dette kan skyldes, at bilen bliver ladet for sjældent op, eller at behovet for at køre lange ture er for stort. I valget mellem en ren el-bil og en plug-in hybrid bil er det derfor vigtigt at overveje ens kørselsbehov. Og har du valgt en plug-in hybridbil, så husk at den skal lades op dagligt.



Informationsmøde den 15. december – sæt "X" i kalenderen

Vi planlægger at holde informationsmøde den 15. december kl. 15 med efterfølgende gløgg og æbleskiver. Selvom mødet bliver transmitteret direkte til alle lokationer, vil der også blive plads til, at de som ønsker det, vil kunne deltage i mødet live i Ballerup. Så sæt "X" i kalenderen. Vi vender tilbage med nærmere information snarest.

Mange hilsener til alle.

Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Skou, Jesper Nilson og Jürgen Lippert

PS: Husk – den globale medarbejderundersøgelse er i gang. Vi har brug for dit svar i vores løbende udvikling af arbejdsplassen. Manglende deltagelse er også et slags svar, men svært at bruge til noget! Derfor har vi brug for dit input. #HaveYourSay!

Executive news – November 17, 2022

Dear all

Thank you for a lovely evening. Some party it was, and we expect to do it again in 2024, unless we are disturbed by another pandemic! Thus, we return to our previous habit of having a major company party every other year and local Christmas parties in the other years.

See the fantastic pictures from the party [here](#).



The business started off well

The business years started off well and the order intake looks good both in Smart Infrastructure, Digital Industries and in Mobility. However, we do sense that the cyclical businesses have weakened during the past months, which indicated that the growth will be more modest, following the record high 2022.

Mobility is looking to win the tender for battery trains to the local railroads on Sjælland, where we compete with Stadler and CAF. Should we not succeed, the year will be more “normal”, as the “white elephants” do not show up that often.

Smart Infrastructure faces several interesting opportunities, e.g. within the pharma business, and Digital Industries is looking towards growth in the wind industry and in renewables, where Digital Industries and Smart Infrastructure are collaborating to enter the growing Power-to-X market.

Dark clouds ahead

The Danish economy has managed the corona-crisis quite well, especially in 2021 with a 5 % GDP growth. The outlook for 2022 is heading towards a 2.5 % GDP growth and in 2023 a reduction of 0.5-1.0 % is expected.

Inflation is a joker. If it stays at the current high level, the recession will be maintained. At the same time, the high inflation erodes the positive development in the real wages that we have seen over the past many years. However, it is not possible to compensate for this through an extraordinary salary increase, as this will only contribute to a further price increase and thus an undesirable upward spiral.

Fortunately, energy prices are coming down from the extraordinary high levels, and we hope this will also soon ease the inflationary pressure.

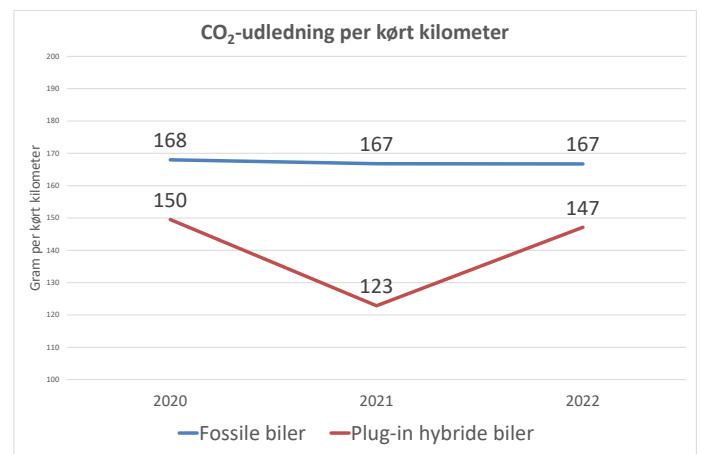
We save energy – or do we?

Following the risk of shortage of gas and the high energy prices, as announced in our previous newsletter we have reduced the temperature at Borupvang. At the same time, we increase the point where cooling starts. As a result of this, many of you experienced an increase in the temperature due to the insulation of the building which is so effective that we do the heating ourselves by our bodies and the IT-equipment! When the outside temperature is high, we actually need to cool the air to get decent working conditions. Now the technical facilities have been adjusted to reduce the heating to a minimum.

Plug-in hybrid cars emit a lot of CO₂

In addition to the pure electric cars, we get more plug-in hybrid models among our company cars. As per September 30, we have registered 33 plug-in hybrid cars and 15 pure electric cars.

Looking at the emissions from the plug-in hybrid cars, however, the statistic shows that they are quite close to the fossil cars (see figure to the right, showing the carbon emissions per kilometer). The reason for this is two-sided: Either the car needs more regular charging, or the need for driving long trips is too high. Thus, when considering a pure electric vs. a plug-in hybrid car it is important to consider your driving pattern. And if you have selected a plug-in hybrid, please remember to charge daily.



Townhall meeting on December 15 – mark your calendar with 'X'

We plan the Christmas townhall meeting to take place on December 15 at 3 o'clock PM, followed by glogg and Danish doughnuts. Although we stream the meeting directly to all locations, you will be able to participate live in Ballerup. So put a mark in your calendar. More information will follow as soon as possible.

Many greetings to all of you,

Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Skou, Jesper Nilson and Jürgen Lippert

PS: Remember that the global engagement survey (SGES) is ongoing. We need your feedback to constantly develop our workplace. Not participating is also kind of an answer, but difficult for us to interpret! That is why we need your input. #HaveYourSay!