

## Ledelsens nyhedsbrev – 24. juni 2022

*See English version below.*

Kære alle

3. kvartal af forretningsåret nærmer sig sin afslutning og med den hidtidige udvikling in mente tegner det til at blive endnu en flot kvartalsafslutning for "core" Siemens i Danmark. Samlet set er vores ordreindgang efter de første 8 måneder steget med knap 39 % og vores omsætning er steget med knap 11 %, hvilket er særdeles flot, når man tager leverancesituationen i betragtning.

Tak for den store indsats, som er gjort både i forretningen og support funktionerne, og som har bidraget til, at vi er kommet godt igennem både pandemi og global forsyningskrise.

### **Lederdag med bæredygtighed på programmet**

I sidste uge havde vi samlet lederne fra "core" Siemens til møde hos IDA Conference for at tale om bæredygtighed. Det er 5 år siden, at vi senest holdt en lederdag, og det var godt igen at mødes på tværs af forretningen og support funktionerne.

Vi brugte eftermiddagen dels på at drøfte, hvordan vi arbejder med bæredygtighed i vores lederrolle, dels på at høre, hvad der sker i dansk industri og et par eksempler på, hvordan vores kunder arbejder med problemstillingen gennem indlæg fra Københavns Lufthavn og FLSmidth. Endvidere deltog Judith Wiese, som er ansvarlig for bæredygtighed og People & Organization i Siemens, online og gav sit bud på, hvordan vi arbejder med bæredygtighed.

Det er vigtigt i denne sammenhæng at se bæredygtighed som tæt integreret i vores forretning. Det er ikke længere en særlig aktivitet, som "nogen klarer ved siden af forretningen", men noget, som vi alle skal forholde os til og indarbejde i vores daglige praksis. Ikke mindst lederne!

### **Et år med DEGREE**

Siemens lancerede sidste år sit bud på, hvordan bæredygtighed skal integreres i forretningen, i form af DEGREE konceptet, hvor bogstaverne står for "Decarbonization", "Ethics", "Governance", "Ressource efficiency", "Equity" og "Employability". Som Judith forklarede på lederdagen, er termen DEGREE valgt både fordi den markerer det store fokus på klimaforandringerne og fordi den illustrerer en holistisk tilgang – at vi ønsker at komme hele vejen rundt om problemstillingen.

Vi har gennem en årrække fulgt op på en række CSR-parametre (eller KPI'er, Key Performance Indicators), som vi i vid udstrækning også rapporterer i vores årsrapport. Disse KPI'er har vi nu justeret i forlængelse af DEGREE konceptet og fremover vil vi hvert kvartal i vores nyhedsbrev gøre rede for, hvordan tingene udvikler sig på de vigtigste parametre som supplement til vores forretning.

Unrestricted

## Resultaterne af medarbejderundersøgelsen foreligger nu

Så landede resultaterne af medarbejderundersøgelsen for Q3. En svarprocent på 63 % for Siemens A/S er desværre alt for lav, hvorimod 88 % af medarbejderne i Mobility svarede, hvilket er meget tilfredsstillende.

Det er nu op til alle ledere at tage en drøftelse med deres teams om resultaterne og sætte relevante tiltag i værk. Særligt 2 områder synes at kræve nogen opmærksomhed både i Siemens A/S og Mobility: Arbejdsprocesserne, som ikke anses for at være "effektive og intuitive", og forstyrrelser i arbejdet – i begge tilfælde mener mere end halvdelen, at vi ikke gør det godt nok. Endvidere er der en del som ikke mener, at vi administrerer vores ressourcer, så vi kan tilpasse os uventede forandringer, hvilket formentlig skyldes den forholdsvis stramme styring af vores personaletal.

Vi er klar over, at det kan være vanskeligt at nå at bearbejde resultaterne inden sommerferien, men så må det være en vigtig kick-start, når ferien er slut.

## Siemens lancerer ny digital businessplatform den 29. juni

Den 29. juni lancerer Siemens sin nye digitale businessplatform, kaldet Xcelerator. Xcelerator omfatter både Digital Industries, Smart Infrastructure og Mobility og rummer tre elementer:



- En sammenhængende og modulær portefølje af software og IoT-forbundet hardware, som er bygget på standard grænseflader (API).
- Et økosystem af certificerede partnere – fra "hyperscalers" (virksomheder som Google, Facebook og Amazon) og uafhængige softwareleverandører.
- En markedsplads for udvikling, uddannelse og handel.

Siemens Xcelerator er åben for alle, og vi glæder os til at komme i gang med at markedsføre det nye tiltag i Danmark og Norden, når ferien er overstået. Indtil da vil vi opfordre jer til at stifte nærmere bekendtskab med Xcelerator på [Highspot](#).

Mange hilsener og god sommer til alle.

*Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Skou, Steen Nørby Nielsen og Jürgen Lippert*

PS: Husk at sætte kryds i kalenderen den 4. november, hvor vi holder stor Siemens fest!

## **Executive news – June 24, 2022**

Dear all

The third quarter of fiscal 2021 is coming to an end and based on the current development we are heading for another strong quarterly finish for the “core” Siemens companies in Denmark. Altogether our orders have increased by almost 39 % in the first 8 months and our revenue has increased by almost 11 %, which is excellent taking the delivery situation into consideration.

Thank you all for the great effort you have undertaken in the business and in the support functions to make sure that we have managed both the pandemic and the global supply crisis so well.

### **Management conference with focus on sustainability**

Last week we spent an afternoon together with the managers of “core” Siemens at IDA Conference talking about sustainability. Five years have passed since the latest management conference, and it was good to meet again across the businesses and support functions.

We talked about how we integrate sustainability in our role as managers, and we learned what is happening in the Danish industry and at two of our customers – Copenhagen Airport and FLSmidth. In addition, Judith Wiese, who is responsible for sustainability and People & Organization in Siemens, participated online and shared her view on how we should work with sustainability.

### **DEGREE – one year after**

Last year in June, Siemens introduced the DEGREE concept to demonstrate how sustainability is to be integrated into the business. The letters stand for “Decarbonization”, “Ethics”, “Governance”, “Resource efficiency”, “Equity” and “Employability”. As Judith explained at the management conference, the term DEGREE has been chosen to underline the focus on climate change and because it illustrates a holistic approach – covering the topic from all angles.

For many years we have been monitoring several CSR-parameters (or KPIs, Key Performance Indicators) – most of them we also use in our annual report. Following the DEGREE concept, we have adjusted the KPIs and going forward we will inform about the progress on the most important KPIs in our newsletter in addition to the business status.

It is important to see sustainability as closely integrated with our business. It is no longer a special activity, which “someone handles alongside the business”, but something we all must relate to and include in our daily practice. Not least the managers!

## **The results of the employee survey are now available**

We have now received the results of the employee survey for Q3. Siemens A/S ended with a pretty low response rate (63 %), whereas 88 % of the employees in Mobility responded, which is very good.

It is now up to all managers to discuss the results in their teams and identify relevant measures. Two areas seem to deserve some attention both in Siemens A/S and Mobility: The work processes, which are not seen to be “effective or intuitive”, and disturbances at work. In both cases, more than 50 % have answered that they are not satisfied with the current situation. In addition, many of you think that we do not manage our resources well enough to be able to adapt to unexpected changes. This is probably due to the strict control of our personnel resources.

We are aware that it may be difficult to analyze and present the results before the summer break. However, then you must use the results as a kick-start after the holidays.

## **Siemens launches new digital business platform on June 29**

On June 29, Siemens launches our new business platform for digitalization, called Xcelerator. Xcelerator includes Digital Industries and Smart Infrastructure as well as Mobility comprises three elements:



- A curated and modular portfolio of software and IoT-enabled hardware built on standard programming interfaces (APIs).
- An ecosystem of certified partners – from “hyperscalers” (companies like Google, Facebook, Amazon) to independent software vendors.
- A marketplace to explore, educate, exchange and purchase.

Siemens Xcelerator is open to everyone, and we look forward to start promoting the new platform in Denmark and the Nordics when holidays are over. Until then you are welcome to look more closely into Xcelerator visiting [Highspot](#).

Best summer greetings to you all,

*Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Skou, Steen Nørby Nielsen and Jürgen Lippert*

PS: Remember to tick mark November 4, where we have having our big Siemens party!