

## Ledelsens nyhedsbrev – 21. marts 2022

*See English version below.*

Kære alle

Krigen i Ukraine er nu gået ind i den 4 uge, og det ser desværre ikke ud til at den russiske regering har tænkt sig at stoppe foreløbig. Med støtte fra Siemens medarbejdere over hele kloden har Siemens Caring Hands nu indsamlet godt 8 millioner euro, svarende til mere end 60 millioner danske kroner. Godt gået!

### **Vores forretning udvikler sig fortsat positivt**

Trods de mørke skyer på horisonten går det fortsat godt for vores forretning i Danmark. Mobility har for nylig vundet en ordre på 7 batteritog til Midtjyske Jernbaner og dermed opnået et gennembrud på markedet for batteritog i Danmark.

Smart Infrastructure har vundet en stor ordre til CPH Airport i forbindelse med udvidelsen af terminalområdet mellem finger B og C. Alle SI's forretninger har nu øget ordreindgangen i forhold til sidste år, bortset fra DS, som er kraftigt påvirket af bortfaldet af switchgear forretningen til Siemens Gamesa.

Digital Industries ligger måned for måned markant over sidste års ordreindgang og har år til dato næsten fordoblet ordreindgangen. Eftersom DI's forretning er den mest konjunkturafhængige, er der dog risiko for, at væksten aftager, såfremt dansk økonomi rammes af nedgang som følge af krigen i Ukraine.

### **Resultaterne af medarbejderundersøgelsen foreligger nu**

Resultaterne af medarbejderundersøgelsen blev offentliggjort den 14. februar i både Siemens A/S og Mobility.

Siemens A/S opnåede en svarprocent på 84 %, hvilket er meget tilfredsstillende. Den markante stigning i forhold til seneste måling skyldes især en større deltagelse hos Smart Infrastructure, hvilket er meget positivt.

Stigningen i antallet af medarbejdere som svarer, at de overvejer at forlade Siemens, er nu afbrudt af et mindre fald, hvorimod antallet af medarbejdere, som vil anbefale Siemens som arbejdsplads, er faldet en smule efter en markant stigning i seneste undersøgelse.

På tværs af huset er der områder, hvor vi generelt scorer lavt. Det drejer sig blandt andet om effektiviteten i vores arbejdsprocesser og ledernes feedback-kultur, hvor medarbejderne ikke oplever, at vi er tilstrækkeligt proaktive. Samtidig er vores centrale funktioner præget af et for stort arbejdspress.

Hos Mobility oplever man de samme forbedringsområder. Svarprocenten landede på 80 %, hvilket er en tilbagegang i forhold til tidligere målinger. Samtidig er der en stigning i antallet af medarbejdere, som svarer at de overvejer at forlade Siemens, og et fald i antallet af medarbejdere, som vil anbefale Siemens som arbejdsplads.

Selvom der således er meget at glæde sig over i den seneste medarbejderundersøgelse, er der tydeligvis også ting, som skal forbedres. Det er vigtigt at tage dialogen om resultaterne og forbedringsmulighederne i alle afdelinger, da det er her indsatsen bliver mest konkret og relevant. Og her viser undersøgelsen heldigvis, at man de fleste steder har en åben dialog om resultaterne, selvom en score på 75 dog godt kan forbedres yderligere!

### **Ny koncernpræsentation**

Den nye koncernpræsentation er nu tilgængelig på [Siemens World](#). Blandt interessante informationer kan blandt andet ses,

- at vores digitale portefølje nu (FY 21) udgør 5,6 mia. euro ud af den samlede omsætning på 62,3 mia. euro, hvilket bringer Siemens i top-10 blandt softwarevirksomheder,
- at vores produkter sparede vores kunder for 88 millioner tons CO<sub>2</sub> i FY 21, og at vi har reduceret vores egne udledninger med 36 % siden 2019,
- at vi nu er 303.000 medarbejdere, hvoraf 180.000 er aktionærer,
- og at vi i FY 21 investerede 4,9 mia. euro i forskning og udvikling, hvilket afstedkom 4.480 opfindelser og 2.520 patentansøgninger. Et stærkt bevis på vores innovative kapacitet!

Mange hilsener

*Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Skou, Steen Nørby Nielsen og Jürgen Lippert*

## **Executive news – March 21, 2022**

Dear all

The war in Ukraine has now entered the fourth week and sadly enough, it does not seem that the Russian government so far intends to stop. With support from Siemens employees around the Globe, Siemens Caring Hands has raised more than 8 million euro – more than 60 Danish kroner. Well done!

### **Our business is still on a positive track**

Despite dark clouds on the horizon, our business is doing well in Denmark. Mobility recently won an order of 7 battery trains for Midtjyske Jernbaner, which marks a breakthrough for battery trains in Denmark.

Smart Infrastructure has won a major order for the extension of the terminal area between section B and C in CPH Airport. All SI businesses now have grown the order intake compared to prior year, except for DS, who is significantly impacted by the closing of the switchgear business to Siemens Gamesa.

Digital Industry is month after month significantly ahead of prior year and year-to-date almost doubled the order intake. As the DI business is the most cyclic business, there is a risk that the growth will be reduced if the Danish economy is hit by a downturn due to the war in Ukraine.

### **The results of the global engagement survey are available**

The results of the employee survey were published on February 14 both in Siemens A/S and Mobility.

Siemens A/S achieved a very satisfactory response rate of 84 %. The significant growth compared to the previous survey is mainly due to higher participation at Smart Infrastructure, which is very positive.

The increase in the number of employees answering that they consider to leave Siemens has now been replaced by a minor reduction, whereas the number of employees wanting to recommend Siemens as a workplace has been slightly reduced, following the marked increase in the latest survey.

Across the businesses we have identified areas, where the score is generally low. E.g. our working processes and the managers' feedback culture, which is not sufficiently proactive. In addition, our central functions are experiencing a too heavy workload.

At Mobility, the same improvement areas are identified. The response rate ended at 80 %, which is lower than previous surveys. Furthermore, there is an increase in the number of

Unrestricted

employees considering to leave Siemens, and a drop in the number of employees wanting to recommend Siemens as a place to work.

So, despite the positive results, there are obvious things needing improvement. It is important to have a dialogue about the results and the opportunities to make things better in all departments, as the local effort is the most concrete and relevant. Fortunately, the survey shows that most of you experience an open dialogue about the results, even though a score of 75 indicates room for further improvement!

### **New Siemens AG presentation**

The new corporate presentation is now available at [Siemens World](#). You can find interesting information in the presentation:

- our digital portfolio is now (FY 21) 5.6 bn euro out of a total revenue of 62.3 bn euro, which puts Siemens in a top-10 position among software companies,
- that our customers saved 88 million metric tons of carbon emissions in FY 21 by using our technologies, and that we have reduced our own emissions by 36 % since 2019,
- 303,000 are now working at Siemens, thereof 180,000 shareholders,
- we invested 4.9 bn euro in R&D in FY 21, leading to 4,480 inventions and 2,520 patent applications. A solid proof of our innovative strength!

Best regards,

*Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Skou, Steen Nørby Nielsen and Jürgen Lippert*