

Ledelsens nyhedsbrev – Januar 2021

See English version below.

Kære alle

Velkommen til 2021, som desværre fortsat står på ekstraordinære restriktioner til bekæmpelse af covid-19, herunder særligt de nye, udenlandske varianter som fx B117 fra Storbritannien. Selvom udrulningen af vacciner nu er startet, vil det tage et stykke tid før samfundet kan gendåbnes, og det gælder selvfølgelig om at holde fast og holde ud!

APV-vurdering af hjemmearbejdspladserne er startet

Vores erfaringer med hjemmearbejdet under pandemien betyder, at vi fremover vil få mulighed for at opnå en væsentligt større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet. Hvis hjemmearbejdet fylder mere end en dag om ugen i gennemsnit, skal vi imidlertid sikre os, at hjemmearbejdspladsen opfylder kravene til lys og plads mv. Derfor har vi iværksat en APV-vurdering af alle vores hjemmearbejdspladser, som bliver gennemført de kommende måneder for dem, som planlægger at arbejde mere end en dag om ugen hjemme.

Vi er kommet godt fra start i forretningsåret 2021

Siemens A/S er kommet godt fra start i forretningsåret 2021, idet vores ordreindgang er vokset pænt i forhold til første kvartal sidste år, både i Digital Industries og i særdeleshed i Smart Infrastructure. Da vores omkostninger samtidig er reduceret og indtjeningen forbedret, ser resultatet også godt ud!

Desværre måtte vores kolleger i Mobility opgive at byde på nye passagertog til DSB på grund af de hårde krav, både kommercielle og tekniske, som DSB har stillet i udbudsmaterialet. Det er naturligvis ærgerligt, men heldigvis er der andre projekter i pipeline.

Generelt forventer vi at komme tilbage på vækstsprettet i 2021, selvom det selvfølgelig er vanskeligt at spå om, hvorledes vores markeder udvikler sig. Det danske erhvervsliv har nogle styrkepositioner, som ikke har været så hårdt ramt af pandemien som fx fødevarerområdet, pharma og vind, og eftersom vi står stærkt i disse brancher, har vi gode muligheder for at få del i væksten. Samtidig er det vores forventning, at der igen kommer fokus på den grønne omstilling, hvilket alt andet lige også betyder større muligheder for os, ligesom flere virksomheder synes at være parate til at investere i yderligere digitalisering.

Resultaterne af den globale medarbejderundersøgelse foreligger nu

I sidste uge modtog vi resultaterne af den globale medarbejderundersøgelse. Svarprocenten for Siemens A/S blev 70 %, hvilket er væsentligt bedre end den seneste undersøgelse, hvor svarprocenten lå på sølle 43 %. De centrale funktioner toppede med en svarprocent på 86 %, Digital Industries landede på 82 % (samme som Mobility) og Smart Infrastructure fik svar fra 67 % af medarbejderne.

Unrestricted

Andelen af medarbejdere, som vil anbefale Siemens som et godt sted at arbejde, ligger uændret på 32 %, hvorimod andelen som ønsker at blive i Siemens er faldet til 68 %. De tilsvarende tal for Mobility er hhv. 41 % og 83 %.

Generelt viser jeres svar, at vi har en stærk compliance kultur. De største forbedringsområder er i relation til "rollemodeller for ledelse", "innovation" og hvorvidt man "forstår baggrunden for de ændringer, man oplever". Mange kommentarer handler om vores håndtering af pandemien, herunder balancen mellem arbejde og privatliv.

Vi og vores ledere vil bruge den kommende tid på at gennemgå resultaterne sammen med jer i de enkelte afdelinger og grupper, da det er her vi kan identificere de konkrete forhold, som skal forbedres og gøre noget ved det. Vi ser frem til denne dialog!

Mange hilsener

Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Skou, Steen Nørby Nielsen og Jürgen Lippert,

Executive news – December 2020

Dear all

Welcome to 2021, a year that alas still is marked by the extraordinary restrictions imposed to fight covid-19 and in particular the new, foreign mutations like e.g. B117 from Great Britain. Although the roll-out of vaccines has started it will take some time before we can reopen the society, and we of course still have to hold on and not give up!

The APV assessment of the home offices has started

Our experience working from the home office will allow much greater flexibility in the organization of our work in the future. However, if we on average spend more than one day in the home office a week, we need to make sure that the home office fulfills the requirements for light, space etc. That is why we have started the APV assessment of all our home offices which will be carried out in the coming months for those planning to work more than one day a week from home.

We have had a good start into the fiscal year 2021

Siemens A/S had a good start into the fiscal year 2021, as our order intake has grown nicely compared to the first quarter prior year, both in Digital Industries and especially in Smart Infrastructure. Due to lower costs and improved earnings the bottom line also looks well!

Unfortunately, our colleagues in Mobility had to abstain from delivering their bid for new passenger trains for DSB due to the tough requirements in the tender – commercial as well as technical. This is of course very frustrating, but fortunately there are other projects in the pipeline.

Although it is difficult to tell how our markets will develop, we generally expect to get back on the growth track in 2021. The Danish industry has strong positions which have not been severely hit by the pandemic, e.g. food and beverage, pharma, and wind. As we have strong positions in these sectors as well we do have good opportunities to capture some of the growth. Furthermore, we expect increasing focus on the green transition which all other things being equal also means greater opportunities for us, and in addition more companies seem ready to increase their investments in further digitalization.

The results of the global employee survey are now available

Last week we received the results of the global employee survey. The Siemens A/S response rate ended at 70 % which is a significant improvement compared to the previous survey (poor 43 %). The central functions led with a response rate of 86 %, followed by Digital Industries with 82 % (same as Mobility) and Smart Infrastructure with a response rate of 67 %.

Unrestricted

The share of employees wanting to recommend Siemens as a good place to work remains unchanged at 32 %, whereas the share of employees wanting to stay with Siemens has been reduced to 68 %. The similar numbers for Mobility are 41 % and 83 % respectively.

In general your answers show that we have a strong compliance culture. Major improvement areas relate to “role models for leadership”, “innovation” and “the understanding of the reasons behind changes”. Many comments relate to our handling of the pandemic and the work-life balance.

We and the management team will spend the coming time to present and discuss the results with you in all departments and groups in order to identify the specific improvement areas that we need to deal with. We look forward to have this dialogue!

Best regards,

Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Skou, Steen Nørby Nielsen and Jürgen Lippert