

Ledelsens nyhedsbrev – November 2020

See English version below.

Den 12. november offentliggjorde Siemens AG resultatet af forretningsåret 2020, som nu omfatter forretningsområderne Digital Industries, Smart Infrastructure, Mobility og Siemens Healthineers samt Siemens Financial Services og porteføljeselskaber.

Den samlede omsætning eksklusive Siemens Energy udgør nu godt 57 mia. Euro (ca. 426 mia. DKK) og selskaberne har 293.000 medarbejdere, hvilket stadig er en forholdsvis stor virksomhed efter globale standarder!

Ordreindgangen og omsætningen er ganske vist reduceret i forhold til forretningsåret 2019 med henholdsvis -7 % og -2 %, men indtjeningen er fastholdt på stort set samme niveau og free cash flow er steget til 6,4 mia. Euro (knap 48 mia. DKK), hvilket er det højeste niveau i 10 år.

Ekstraordinær covid-19 bonus

På baggrund af den ekstraordinære indsats I har gjort under covid-19 pandemien, hvilket har været stærkt medvirkende til det gode resultat, har koncernledelsen besluttet at tildele en ekstraordinær bonus på 1.000 Euro (ca. 7.450 DKK) til alle fastansatte medarbejdere eksklusive studerende, interne konsulenter og Senior Managers.

Da udsigten for det kommende forretningsår imidlertid fortsat er særdeles usikker, vil der i forbindelse med den kommende lønfastsættelse dog kun blive plads til den allerede besluttede stigning på 1 % som følge af fritvalgsordningen, som vi har valgt skal gælde alle medarbejdere, både overenskomstansatte og ansatte uden overenskomst. Regner man den ekstraordinære bonus med, vil der således samlet set blive tale om en pæn, gennemsnitlig lønstigning.

PFA-aftalen justeres

Vores pensionsaftale med PFA er blevet genforhandlet, da antallet af skader er steget og de seneste år har ligget på et højere niveau end forventet. Derfor stiger omkostningerne til erhvervsevnetabsforsikringen og forsikringen mod kritisk sygdom, hvorfor der alt andet lige vil være et mindre beløb til pensionen. Vi har dog forhandlet en reduktion af administrations- og investeringsomkostningerne, hvilket delvist kompenserer for prisstigningerne på forsikringsdækningerne. Samtidig bliver kritisk sygdom forsikringen mere fleksibel med mulighed for nedsat dækning.

Ændringerne har virkning fra 1. januar 2021 og PFA vil både skriftligt og på møder informere nærmere om ændringerne.

Siemens globale medarbejderundersøgelse starter i næste uge

Den 23. november genoptages Siemens globale medarbejderundersøgelse, som løber indtil 18. december.

Fremover gennemføres undersøgelsen to gange om året, og vi vil stærkt opfordre alle til at deltage, så vi kan få et ordentligt indtryk af situationen. Resultaterne vil foreligge i midten af januar og vil danne basis for en dialog i alle afdelinger om, hvordan vi har det på vores arbejdsplads og om der er ting, vi skal ændre.

På grund af anonymitetshensyn er det desværre kun få afdelinger, som modtager egne resultater. På trods af dette forventer vi, at I vil kunne få en værdifuld dialog med hinanden og jeres nærmeste leder med afsæt i de generelle resultater for jeres område.

Distancearbejde – resultaterne af undersøgelsen er nu klar

Apropos medarbejderundersøgelse, så er resultaterne af undersøgelsen vedrørende distancearbejde nu kommet.

Hovedindtrykket af undersøgelsen er, at langt de fleste har taget godt imod muligheden for at arbejde hjemme, hvilket har betydet sparet transporttid til og fra arbejde, bedre mulighed for at arbejde uforstyrret og bedre mulighed for at koncentrere sig om opgaverne samt større fleksibilitet i arbejdets tilrettelæggelse.

På minus siden nævnes primært to ting: det er blevet sværere at kommunikere og samarbejde med kollegerne på distancen, og hjemmearbejdspladsen er ikke optimalt indrettet til formålet.

Langt hovedparten foretrækker en blanding af distancearbejde og arbejde på kontoret, hvilket giver mulighed for at få det bedste fra de to verdener: den sociale kontakt med kollegerne og muligheden for at koncentrere sig om opgaver, når der er behov for det. Med andre ord en væsentlig højere grad af fleksibilitet i arbejdets tilrettelæggelse.

Denne fleksibilitet vil vi gerne understøtte, og vi er sikre på, at det er muligt at finde gode løsninger. Vi forventer på den anden side også, at I er fleksible ved at tage ansvar for at sikre, at jeres hjemmearbejdsplads kan fungere på betryggende vis. Hvis det i enkeltstående tilfælde giver store udfordringer, bedes I henvende sig til jeres leder.

Samtidig er det vigtigt, at man i alle afdelinger drøfter, hvorledes man sikrer samarbejdet og de sociale kontakter, som vi skal bevare i en situation med øget distancearbejde.

HR-afdelingen vil sende en rapport med resultaterne ud til alle, så I har mulighed for at studere detaljerne i undersøgelsen og drøfte dem i de enkelte afdelinger.

Årets medarbejderinformationsmøde går online

På grund af covid-19 restriktionerne er det ikke muligt at gennemføre det årlige informationsmøde og julekomsammen som vi plejer. I stedet bliver I inviteret til et online møde den 16. december kl. 14:30-16:00, hvor vi vil kommentere på det forgangne år samt fortælle om planerne for det kommende år, krydret med et underholdende indslag. Samtidig vil der være mulighed for at stille spørgsmål til os via en chatfunktion.

Julegaverne ankommer mandag den 14. december og deles ud via sekretariaterne i de enkelte områder i løbet af ugen, så vi undgår kødannelser. Nærmere information herom følger.

Mange hilsener

Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Skou, Steen Nørby Nielsen og Jürgen Lippert,

Siemens #denmarknews

Executive news – November 2020

On November 12, Siemens AG published the Earnings Release Q4 FY 2020 which now includes the businesses Digital Industries, Smart Infrastructure, Mobility and Siemens Healthineers plus Siemens Financial Services and the portfolio companies (i.e. Flender).

The total revenue excluding Siemens Energy is now 57 bn Euro (approx. 426 bn DKK) and the companies have 293,000 employees, which still is a relatively large group globally!

New orders and revenue have been reduced compared to FY 2019 by -7 % and -2 % respectively, but the EBITA margin has been maintained and the free cash flow has increased to 6.4 bn Euro (approx. 48 bn DKK), which is the highest level in 10 years.

Extraordinary covid-19 bonus

Based on the extraordinary effort by all of you during the covid-19 pandemic, which has contributed strongly to the good performance, the Managing Board has decided to allocated an extraordinary bonus of 1,000 Euro (approx. 7,450 DKK) to all employees on a fixed contract excluding students, internal consultants, and Senior Managers.

Due to the high risk outlook that faces us in 2021 the coming salary increase will only include the 1 % increase, following the Danish “free choice compensation” which covers all employees, also those who do not have a collective agreement. However, including the extraordinary bonus the total average salary increase will be pretty ok.

The PFA-agreement will change

Our pension agreement with PFA has been renegotiated as the number of claims have been increasing to a level higher than expected during the past years. Due to this, the costs for the Occupational Capacity insurance and the Critical Illness insurance will increase, which - all things being equal - will leave a smaller amount for the pension. We have negotiated a reduction of the administration and investment fees which partly compensates for the price increase on the insurance part. Furthermore, the Critical Illness insurance will be more flexible and include the possibility to lower the coverage.

The changes will take effect on January 1, 2021, and PFA will inform both in writing and in meetings about the changes.

Siemens global employee survey starts next week

On November 23 our global employee survey will be launched. The survey period runs through December 18.

The new concept includes two surveys per year and we strongly encourage everyone to participate in order to give us a valid and representative picture of where we stand. The results

will be available in the middle of January and will be the basis for a dialogue in all departments concerning the overall satisfaction in our workplace and to identify things we need to change.

Due to anonymity only few departments will receive their own results. In spite of this, we expect that it is possible to have a meaningful and valuable dialogue among you and your manager based on the general results for your organization.

Remote working – the results of the survey are now available

Talking about employee surveys, we have recently received the results of the survey concerning remote working.

The main conclusion from the survey is that most of you have seen the possibility to work from home as an opportunity, saving transport time, giving you a better chance to work without being disturbed and concentrate on the tasks and in general having much more flexibility in the organization of your work.

However, there are also challenges, namely two: it is more difficult to communicate and collaborate with the colleagues working remote, and your workplace at home is not optimally suited for the purpose.

Most of you prefer a mix of working remote and being in the office, which offers you the chance to get the best from the two worlds: the social contact with your colleagues, and the opportunity to concentrate on tasks when needed. In other words a much higher degree of flexibility to organize your working day.

We want to support this flexibility and we are sure that we can find good solutions. However, we also expect you to be flexible and take responsibility to make sure that your workplace at home is adequate. If this creates major challenges, please contact your manager.

We encourage all of you to discuss the topic in your department to find ways to keep the collaboration and social contacts that we need in this “New Normal” with a higher degree of remote working.

HR will publish a report with the results in order for you all to get acquainted with the details and have the discussion in the departments.

We will have a virtual townhall meeting this year

Due to the covid-19 restrictions it is not possible to invite you to a live meeting and Christmas “get together” this year. Instead, we will invite you to an online meeting on December 16 at 14:30-16:00 hours where we will talk about the past year and the plans going forward – spiced up with additional entertainment. You will be able to ask questions via the chat function.

November 2020

The Christmas presents will arrive on the 14th of December and will be distributed to the respective secretariats in order to avoid standing in line. Each secretariat will make plans for the handing out during the week – more information will follow.

Best regards,

Bjarne Lykke Sørensen, Jesper Skou, Steen Nørby Nielsen and Jürgen Lippert,

Siemens #denmarknews

Unrestricted