

Direktionens nyhedsbrev for juli/august 2019

Med mindre end en uge til årsskiftet har vi en god fornemmelse for, hvor vi lander. Og den er positiv!

I juli og august landede vi flere store ordrer – blandt andet Viking Link, som blev underskrevet 23. august. Viking Link er den første højspændingsforbindelse (HVDC) mellem Storbritannien og Danmark. Forbindelsen omfatter et 767 km langt strømkabel og 2 konverterstationer, hvor Siemens skal levere konverterstationerne.



Desuden har vi skrevet kontrakter på energirenovering af 2 hospitalerne i Region Sjælland (Køge og Roskilde) og den 3. kontrakt er på vej. Den bliver dog først underskrevet i næste forretningsår, da kunden havde yderligere ønsker til projektet.

Selvom vi kan glæde os over de nye ordrer, skal vi ikke glemme de ordrer, vi allerede har i bøgerne. F.eks. er vi i fuld gang med at bygge ladestationer til linje 2A i København, så busdriften kan blive elektrificeret. Dette er et vigtigt skridt til at sikre renere luft i hovedstaden og ikke mindst til at reducere CO₂ udledningen fra transporten.



I dag uge skriver Jan Mrosik fra Digital Industries og Mads Nipper fra Grundfos under på en samarbejdsaftale, som vil udbygge samarbejdet mellem vores to virksomheder med henblik på at koble Siemens kompetencer inden for digitalisering med Grundfos kompetencer inden for pumper og vand. Målet er bl.a. at øge effektiviteten og reducere energiforbruget i forbindelse med pumper og motorer.

Alle disse tiltag er gode eksempler på, hvorledes vi bidrager til den grønne omstilling af det danske samfund.

Gas & Power udskilles per 1. oktober

På et informationsmøde for medarbejderne i Energy den 9. september blev tidsplanen for udskillelsen af Gas & Power forretningen gennemgået. Selvom det nye selskab formelt er etableret, vil medarbejdere og andre aktiver først blive overdraget i løbet af november måned (planen er den 19. november), når transaktionen er godkendt af myndighederne. Overdragelsen af medarbejderne følger lov om virksomhedsoverdragelse, som beskytter medarbejdernes rettigheder. Dette betyder i praksis, at ansættelsesvilkårene vil være uændrede på overdragelsestidspunktet.

Ny global medarbejderundersøgelse er gået i luften

Den 17. september startede den globale medarbejderundersøgelse, som løber frem til 6. oktober. Undersøgelsen gennemføres 4 gange om året, hvilket betyder, at der er forskel på de spørgsmål, som indgår i de enkelte undersøgelser. Samtidig er der med den nye koncernstruktur også forskel på, hvilke spørgsmål der stilles i de forskellige selskaber.

Generelt er der færre spørgsmål i den aktuelle undersøgelse end i undersøgelsen i maj. Fra dansk hold har vi inkluderet 4 spørgsmål vedrørende krænkelser, som normalt indgår i vores arbejdspladsvurdering (APV). Desværre mangler vi dog en del af de generelle spørgsmål omkring det psykiske arbejdsmiljø, som vil indgå i en senere runde af den globale undersøgelse.

De regelmæssige undersøgelser er en vigtig del af vores dialog om, hvordan vi skaber en attraktiv arbejdsplads, og derfor vil vi stærkt opfordre alle til at deltage og give jeres besyv med. Med de hyppige undersøgelser får vi en løbende temperaturmåling, og vi får samtidig mulighed for en meget tættere opfølgning på, hvordan det går med at gennemføre tiltag, som vi beslutter.

Lad os sørge for en høj svarprocent denne gang! Vi ser frem til at drøfte resultaterne med jer.

Mange hilsener

Claus Møller og Jürgen Lippert,

Direktionen, Siemens A/S

Se engelsk tekst nedenfor / See English text below



Executive news July/August 2019

This fiscal year is coming to an end, and we have a good feeling about our performance!

In July and August, we signed several major orders including Viking Link which was signed on August 23. Viking Link is the first high voltage connection (HVDC) between Great Britain and Denmark. The connection includes a 767 km long power cable and 2 converter stations. The converter stations will be delivered by Siemens.

In addition, we have signed energy optimization contracts for two hospitals in Region Sjælland and we expect to sign the third contract next fiscal year. The signing has been postponed due to additional requirements for the project.

We are very happy about these new orders. However, we shall not forget the orders, that we are implementing. For instance, we are currently erecting charging stations for the Copenhagen bus line 2A – the first line to go into operation. The electrification of the bus transport system in Copenhagen is an important step to get cleaner air and not least to reduce the CO₂ emissions from the transport sector.



Today, Jan Mrosik from Digital Industries and Mads Nipper from Grundfos will sign a digital partnership agreement to expand the cooperation between our two companies in order to combine Siemens competences within digitalization with Grundfos' competences within pumps and water. The aim is to increase efficiency and reduce the energy consumption of motors and pumps.

All these projects are examples, showing how we contribute to changing Denmark into a more green and sustainable society.

Gas & Power is to be carved out as per October 1

The most important deadlines of the carve-out of the Gas & Power business were announced at the townhall meeting for all Energy employees which took place on September 9. Although the new company is formally established, the employees and other assets will not be transferred to the new company until sometime in November (planned due date: November 19) when the transaction has been approved by the authorities. The transfer of the employees will take place according to the Danish Act on Employees' Rights in the event of Transfers of Undertakings, which protects the employees' rights. This means that the terms and conditions will remain unchanged at the point of the transaction.

The new global employee survey is open for your input

The new global employee survey runs from September 17 to October 6. The survey takes place 4 times a year and each survey differs, as there are different topics and questions in focus. Furthermore, following the new company structure, there are also differences in the survey among the companies.

The number of questions has been reduced compared to the May survey. However, we have included 4 questions on the topic of harassment and sexual violations which are normally included in the regular workplace assessment (APV in Danish). Unfortunately, we miss the general questions on the psychological work environment which will be included in the survey later.

The surveys are important to the continuous dialog concerning how we develop an attractive workplace and we strongly urge everybody to participate and #HaveYourSay! The regular surveys give us a pulse check and at the same time we can keep a closer eye to the execution of actions that we agree upon.

Let's improve the response rate this time! We look forward to discussing the results with you.

Best regards

Claus Møller and Jürgen Lippert

Executive Management of Siemens A/S

