

THEODOR BPA 24/7

Hva kan Pletly
bidra med?





HVA ER VIKTIG FOR THEODOR ?

- God helse
- Venner og sosiale fellesskap
- Aktiviteter og utfoldelse
- Kvalifisert hjelp/assistanse
- Velfungerende assistent-team
- Gode verktøy for kommunikasjon, samhandling, kunnskapsdeling, kompetanseutvikling

HVA KAN PLETLY BIDRA MED?

- **Sikkerhet** ivaretar taushetsplikten (tidligere brukt «lukket gruppe» på Facebook, papirlogg og oppslagstavle). Loggføring på nye måter, fra papir til digital deling av informasjon gir fordeler
- **Forutsigbarhet**, Pletly kan brukes slik at assistene får informasjon før de kommer på jobb, enklere for dem å møte forberedt, og få oversikt over hva har skjedd siden sist de var på jobb.
- **Rask deling av informasjon**, alle får opp varsler. (Supplement til eller erstatte oppslagstavle)
- **Loggskrivning når/hvor som helst**. Assistentene skriver logg uten å være til stede.
- **Aktivitetsplanlegging**. Assistentene kan i Pletly «skrive» fram Theodors ønsker/planer. Vanskelig å være «sjef i eget liv». Ved å bistå Theodor med å skrive inn aktiviteter, hjelpes han å ta styring. Assistentene gis muligheter for å forberede seg (eks. varme klær på kamp for FFK i -10 grader)

HVA KAN PLETLY BIDRA MED?

- **Trygg kommunikasjon mellom assistenter;** beskjeder fra en assistent til en annen (tidligere brukt private løsninger; sms/tlf, FB, Instagram). Pletly dokumenterer at beskjeder er gitt/mottatt.
- **Rutine beskrivelser og fag-rapporter** blir lett tilgjengelig i programmet
- **Veiledningstimer, personalmøter og referater** samlet på et sted, lett/raskt å orientere seg.
- **Bruk av foto** (bilder av aktiviteter og annet), Theodor elsker dokumentasjon med bilder.

HVA ANNET KAN PLETLY BRUKES TIL?

- **Fagpersoner** kan legges til (med begrenset innsyn) f. eks plan for fysio-timer, treningsopplegg.
- **Nettverks-bygging** med familie og venner, varsling når venner og familie har kamper, skal på kafe osv. økt deltagelse i fellesskap med andre.

UTFORDRINGER

- Hvordan kan Theodor få et sterkere eierforhold til Pletly?
- Hvordan motivere assistentene til å søke muligheter i programmet (motstand mot endring, utvikling) ?
- Hvordan få assistentene til å se at de kan bidra til å gjøre hverandre gode, og derigjennom styrke Theodors livskvalitet?
- Hvordan styrke teambygging - en utfordring når assistentene jobber mye alene, kommuniserer lite med hverandre?
- Behov for kursing av hele personalgruppen i bruk av Pletly, dele kunnskap om mulighetene i programmet (samskape nye muligheter for kommunikasjon og deltagelse for Theodor)