

STØRSTE UDFORDRING

HVORNÅR OG MED HVEM KAN DU BRUGE DETTE REDSKAB?

Dette redskab er effektivt på møder til både at etablere en vi-orienteret indstilling, der kan opretholdes under hele mødet, og til at få reelt arbejde fra hånden for teamet.

Hvis du bruger redskabet i forhold til et enkelt individs største udfordring, vil processen tage omkring fem minutter i begyndelsen af dit møde.

Du kan også bruge længere tid på det eller afsætte et helt møde til at hjælpe den enkelte i teamet med hans/hendes største udfordring.

I sidstnævnte tilfælde skal du gentage denne proces for hver enkelt, der deltager i mødet.

SÅDAN GØR DU

- 1 Fortæl om udfordringen.** Bed en i gruppen om at fortælle om den største arbejdsrelaterede udfordring, vedkommende sidder med lige nu, og om, hvad han/hun forsøger at gøre ved det.
- 2 Overvej, hvad I kan gøre for at hjælpe.** Bed hver af de andre skrive én ting ned, de kan gøre, som de tror kan hjælpe vedkommende på en eller anden måde.
- 3 Tilbyd hjælp.** Få hver enkelt til at fortælle, hvordan de vil hjælpe. Gå bordet rundt, så alle får fortalt, hvad de vil hjælpe med.

1

UDFORDRING

2

HVORDAN KAN JEG HJÆLPE

PERSON 1

PERSON 2

PERSON 3

PERSON 4

PERSON 5

PERSON 6

PERSON 7

3

**FORTÆL, HVORDAN
DU KAN HJÆLPE:**

Tilbyd den hjælp, du føler,
du kan give.