

KORTLÆGNING AF JOB

HVORNÅR OG MED HVEM KAN DU BRUGE DETTE REDSKAB?

Dette redskab kan bruges til at se på et job med en vi-orienteret indstilling.

Redskabet kan hjælpe med at kortlægge medarbejdernes arbejdsområder og de mennesker, de herigennem påvirker, og få dem til at tænke over de vigtigste ansvarsområder (eller funktioner), som tilsammen udgør deres job.

Du kan bruge dette redskab med nyansatte i organisationen og med nye og nuværende medlemmer i dit team for at hjælpe dem med at gentænke deres job og begynde at arbejde med en vi-orienteret indstilling.

SÅDAN GØR DU

- 1 **Noter de fire vigtigste funktioner** eller ansvarsområder.
- 2 **Skriv de mål, du ønsker at opnå** for hvert ansvarsområde (i felterne ovenfor og nedenunder de fire ansvarsområder)
- 3 **Skriv ud for hvert ansvarsområde navnene på de mennesker,** du har indvirkning på.

Bemærk: Når denne opgave er løst, har man et godt overblik over ansvarsområderne på en måde, der sætter en i stand til at holde sig selv ansvarlig for indvirkningen på andre.

De andre ansvarlighedsredskaber vil bygge på denne vi-orienterede tilgang til kortlægning af et job.

