

ANSÆTTELSESSAMTALE

HVORNÅR OG MED HVEM KAN DU BRUGE DETTE REDSKAB?

Spørgsmålene i dette redskab vil hjælpe dig med at vurdere potentielle kandidater i forhold til deres evner, deres indvirkning på andre, den indsats, de gør på arbejdspladsen, og deres lederevner.

SÅDAN GØR DU

- 1 **Identificer spørgsmål fra hver kategori**, som du ønsker at indarbejde i din samtale med en kandidat.
- 2 **Tænk på andre spørgsmål**, som du tror ville være gode at stille.
- 3 **Stil spørgsmålene, når du har jobsamtale med kandidaten.**

EVNE / FÆRDIGHEDER

- Hvilke evner ville andre mennesker sige, at du har, som er vigtige for denne stilling?
- Hvis du skulle forestille dig den mest ideelle kandidat til denne stilling, hvilke evner ville vedkommende så have?
- På hvilke områder lever dine evner ikke op til mindstekravene til denne stilling?
- Fortæl mig om det største problem, du har stået over for i et job. Hvordan håndterede du det?
- Fortæl mig om den hårdeste tid i dit liv (ikke mere personligt, end du har lyst til at dele). Hvordan håndterede du det?
- Fortæl mig om den mest stressende oplevelse, du har haft i et job. Hvordan håndterede du det?
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor du har oplevet en konflikt eller et anspændt forhold på arbejdspladsen. Hvad gjorde du?
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor du var leder for et team. Hvad opnåede du i den periode som leder? Hvordan greb du det an?
- Kan du give mig et eksempel på, at nogen korrigerede dig på en måde, så du lærte noget af det?
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor din leder fortalte dig, at du gjorde noget forkert. Hvad gjorde du ved det?

INDFLYDELSE

- Fortæl mig om din leders vigtigste mål i dit seneste job.
- Hvor ofte har du mødtes med din chef i dit seneste job for at rapportere om din indsats?
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor det gik op for dig, at du skabte vanskeligheder for en kollega. Hvad gjorde du ved det?
- Hvor lang tid tog det dig at lære alles navne at kende i dit sidste job? Hvor mange mennesker var der?
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor du blev bedt om at gøre noget, men ikke rigtig vidste hvorfor. Hvordan håndterede du det?
- Kan du give mig et eksempel på, hvad du har gjort tidligere for at sikre, at din indsats på arbejdet var fuldt afstemt med din leders og virksomhedens mål.
- Fortæl mig om den værste kollega, du nogensinde har haft. Hvorfor netop ham/hende?
- Fortæl mig om den bedste kollega, du nogensinde har haft. Hvorfor netop ham/hende?
- Fortæl mig om det bedste team, du nogensinde har været en del af. Hvad var din funktion? Hvem var den mest værdifulde mand/kvinde i teamet, og hvorfor?
- Fortæl mig om den værste chef, du har haft. Hvorfor var vedkommende dårlig?
- Fortæl mig om den bedste chef, du har haft. Hvorfor var vedkommende god?
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor du har været flov over noget, du har gjort.

INDSATS

- Fortæl mig om dit første job. Hvor gammel var du?
- Fortæl mig om en stor fejl, du har begået. Hvornår indså du, at det var en fejltagelse? Hvordan håndterede du det?
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor du ikke var ærlig. Hvad gjorde du ved det?
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor det gik op for dig, at du var ved at mislykkes med noget. Hvad gjorde du for at rette op på situationen?
- Fortæl mig om den travleste tid, du har haft i et job. Hvordan håndterede du det?
- Fortæl mig om den travleste tid i dit liv. Hvordan håndterede du det?
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor du var nødt til at vente i lang tid på at få noget, du gerne ville have.
- Fortæl mig om den værste kunde, du nogensinde har været udsat for. Hvordan håndterede du det?
- Fortæl mig om sidste gang, du blev vred på nogen. Hvad gjorde vedkommende? Hvordan håndterede du det?
- Fortæl mig om det vanskeligste menneske, du nogensinde har hjulpet.
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor du havde en deadline hængende over hovedet, og hvad du gjorde for at overholde den.
- Hvordan føles det, når andre holder fyraften, før du gør?
- Hvordan føles det, når du holder fyraften, før andre gør?

LEDELSE

- Fortæl mig om et team/projekt, du har været leder for, som ikke helt lykkedes.
 - Hvad var målet?
 - Hvordan organiserede og motiverede du teamet?
 - Hvad var den største forhindring, du stødte på? Hvordan håndterede du det?
 - Fortæl mig om den mest problematiske person i teamet. Hvordan var vedkommende, og hvordan håndterede du det?
 - Fortæl mig om den bedste i teamet. Hvorfor var vedkommende god?
 - Hvordan samarbejdede du med andre teams/mennesker?
 - Hvordan afrapporterede du?
 - Hvordan var mekanismerne for kontrol af målopfyldelse og ansvarlighed?
 - Hvem i teamet brød du dig mindst om? Hvad ville de sige, årsagen var?
 - Hvad var det sjoveste for dig under dette projekt/med dette team? Hvad var det mindst sjove?
- Fortæl mig om et tidspunkt i forbindelse med ansættelse af en ny medarbejder, hvor du var nødt til at vælge mellem to gode kandidater. Hvem af dem valgte du, og hvorfor?
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor du har afskediget nogen. Hvad var årsagen, og hvilken proces fulgte du i forhold til dialog, feedback og afskedigelse?
- Fortæl mig om den bedste leder, du nogensinde har haft. Hvad gjorde vedkommende for at motivere dig? Gav konstruktiv feedback? Lærte fra sig? Var dygtig til at organisere arbejdet?
- Fortæl mig om en medarbejder, der underpræsterede, som du derefter hjalp til at forbedre sig og få succes. Hvordan gjorde du det?
- Fortæl mig om et tidspunkt, hvor nogle af dine medarbejdere havde en konflikt. Hvordan håndterede du det?
- Sidste gang du overvejede at afskedige nogen, men ikke gjorde det, hvorfor besluttede du da ikke at afskedige vedkommende?

