

Whistleblowerpolitik



ADVOKATFIRMA

for TVC Advokatfirma

vedrørende arbejdsmiljø og trivsel

1 INDLEDNING OG BAGGRUND

TVC ønsker at være en værdsat arbejdsplads, hvor alle medarbejdere trives. Det kræver, at vi behandler hinanden med respekt og omtanke, men også at vi har en åben kultur, hvor vi alle frit kan ytre os, hvis vi oplever forhold, der er krænkende eller på anden måde tilsidesætter TVCs personalepolitik.

Ofte er vi som medarbejdere tilbageholdende med at gå videre med vores oplysninger, da vi føler, at vi er illoyale over for kolleger, chefen eller TVC som firma eller bange for, hvilken konsekvens det vil have for os selv. I erkendelsen af, at det er vigtigt, at disse oplysninger kommer for dagens lys, og at en åben kultur ikke altid er tilstrækkeligt til, at dette sker, har vi valgt at oprette en whistleblowerordning.

Under whistleblowerordningen kan alle medarbejdere foretage anonyme eller ikke-anonyme indberetninger om kritisable forhold, der vedrører arbejdsmiljø og trivsel.

Formålet med denne whistleblowerpolitik er at forklare, hvordan whistleblowerordningen fungerer og dermed skabe en tryk ramme for indberetning.

2 HVEM KAN INDBERETTE?

Indberetninger kan indgives af alle medarbejdere i TVC Advokatfirma, herunder firmaets ledelse og partnerkreds.

3 HVEM KAN DER INDBERETTES OM?

Der kan indberettes om forhold begået af andre medarbejdere, herunder firmaets ledelse og partnerkreds.

4 HVAD KAN DER INDBERETTES OM?

Whistleblowerordningen vedrørende arbejdsmiljø og trivsel kan kun bruges til at indberette forhold af personlig betydning for dit eller andre medarbejderes ansættelsesforhold. Det er eksempelvis forhold som samarbejdsvanskeligheder, mobning, sexchikane, overtrædelse af ryge- eller alkoholpolitik, mistriivsel o.l.

Indberetninger vedrørende løn og lønforhold kan ikke foretages, men skal ske til din nærmeste leder eller TVCs administrations- og regnskabschef Charlotte Møller Refsgård.

Indberetninger vedrørende overtrædelse af hvidvaskloven og regler udstedt i medfør heraf skal ske via whistleblowerordningen vedrørende hvidvask, som du finder på <https://app.whistleadvisor.com/tvc/>.

Er du i tvivl, om din observation skal indberettes eller ej, opfordrer vi dig til at gøre det. Vi besvarer og behandler alle henvendelser, da din hjælp er uundværlig.

5 HVEM BEHANDLER INDBERETNINGERNE?

Indberetninger vedrørende lovovertrædelser modtages af partner Stinne Richter Berg. Foretages der indberetninger, der omhandler arbejdsmiljø og trivsel, modtages disse i stedet af TVCs HR-chef Dagmar Brøndt Kjær.

6 HVORDAN BEHANDLES INDBERETNINGERNE?

Når en indberetning modtages, foretages der en indledende undersøgelse af forholdet.

- Hvis indberetningen viser sig åbenbart ubegrundet, bliver den afvist og slettet i systemet, og medarbejderen, der har indberettet sagen, får besked herom.
- Hvis den indledende undersøgelse viser, at indberetningen ikke kan karakteriseres som åbenbart ubegrundet, bliver der foretaget en nærmere undersøgelse. Sagen kan eventuelt få ansættelsesretlige konsekvenser for den person, der indberettes om. Efter endt sagsbehandling, slettes sagen i systemet, men opbevares i op til fem år i den indberettede medarbejders personalemappe.

Sagen kan også være af en sådan karakter, at den videregives til politiet til yderligere efterforskning. Når politiet (og eventuelt domstolene) har færdigbehandlet

sagen, bliver sagen slettet i systemet. Sagen kan ende i retten, og den indberettede medarbejder kan risikere straf efter den relevante lovgivning.

Det er vigtigt, at systemet ikke benyttes til falske beskyldninger, hvor der rettes mistanke mod uskyldige personer. Alle indberetninger skal derfor indgives i god tro. Hvis en indberetning er indgivet i ond tro, og indberetningen viser sig at være et udslag af personlige negative følelser, hævnlyst mv., kan en ubegrundet indberetning få ansættelsesretlige konsekvenser for indberetteren, hvis denne kan identificeres.

7 HVORDAN INDBERETTER MAN?

Indberetning sker via internetportalen <https://app.whistleadvisor.com/tvc/>. Der kan ikke foretages indberetninger på andre måder, eksempelvis ved at sende en e-mail til den person, som er ansvarlig for whistleblowerordningen, da der er tale om fortrolige personoplysninger, der ikke må sendes ukrypteret over det åbne internet.

Det er muligt at følge med i sagens forløb. Når man foretager en indberetning, får man mulighed for at oprette en postbox, hvor man kan logge sig anonymt på systemet og se, om sagsbehandleren har stillet spørgsmål til sagen eller efterspørger andre oplysninger. En eventuel efterfølgende dialog via postboxen er 100 % anonym og beror alene på indberetterens villighed til at logge på systemet og besvare sagsbehandlerens spørgsmål.

Uanset om du ønsker at foretage indberetningen anonymt eller ej, opfordrer vi dig til at oprette en postbox, da besvarelse af spørgsmål fra sagsbehandleren kan være afgørende for muligheden for at reagere.

8 ANONYMITET OG IT-SIKKERHED

Den medarbejder, der foretager indberetningen, vælger selv, om han/hun vil foretage indberetningen anonymt.

Alle indberetninger indgivet i god tro er beskyttet mod enhver form for repressalier. Enhver, der forsøger at udøve repressalier mod en medarbejder, der har indberettet i god tro, bliver mødt med ansættelsesretlige sanktioner.

Hvis en indberetter vælger ikke at være anonym, vil sagsbehandleren i videst muligt omfang behandle indberetningen fortroligt. Hvis en ikke-anonym indberetning medfører, at der indledes en retssag mod den indberettede person, risikerer indberetteren dog at blive indkaldt som vidne i retssagen.

Det system, som benyttes til at registrere indberetningerne, bliver driftet af Legaltech Denmark, der er en uafhængig part og garanterer for sikkerheden og anonymiteten i systemet. Systemet logger ikke IP-adresser, ligesom al datatransmission og lagring af data sker krypteret.

Det er alene sagsbehandleren, der har adgangskoden til sagsbehandlingsdelen i systemet.

9 OPLYSNING OM REGISTRERINGEN TIL DEN INDBERETTEDE MEDARBEJDER

TVC er forpligtet til at give den medarbejder, der indberettes, oplysning om det indberettede forhold. Der vil i hver situation blive foretaget en konkret vurdering af, hvornår der kan gives denne meddelelse, uden at det kan få konsekvenser for af-dækningen af det indberettede forhold samt indsamlingen af bevismateriale.

Der bliver ikke givet oplysning om, hvem der har foretaget indberetningen, selvom indberetteren har valgt ikke at være anonym. Opmærksomheden henledes dog på, at ikke-anonyme indberettere risikerer at blive indkaldt som vidne, hvis der bliver indledt en retssag, jf. ovenstående.