

A
AA **Aktionsgruppen**
Arbejdere Akademikere
for et bedre arbejdsmiljø

Til
Medlemmerne

15. april 2008

Hermed seneste nyt fra Aktionsgruppen:

I år uddeles arbejdsmiljøprisen Det forhåndenværende Søm på Kultorget, hvor LO-Storkøbenhavn afholder arrangement. Vi skal opfordre medlemmerne til at dukke op på Kultorget.

AAA flytter: Fra 1. maj 2008 flytter vi ud i det faglige klubhus ved LPSF. Fremover skal post sendes til:

AAA
Dortheavej 39
2400 København NV

Vi skal samtidig benytte lejligheden til at takke TIB afd. 9 for de mange år vi har haft til huse i Valby.

Frister: For de der vil med til konference i Bologna er frist for ansøgning om støtte den 16. maj og frist for tilmelding 31. maj 2008.

Aktionsgruppen holder Generalforsamling den 20. maj 2008.04.15

Kammeratlig hilsen

Bestyrelsen

København den 14. april 2008

Vort ref. nr.: **GOC.**
(Anføres ved besvarelser)

Journal nr.: LO,St.,Kbh.,Miljø

Vedr.: Program til Den Internationale Arbejdsmiljødag mandag den 28. april 2008.

Til medlemsfagforeningerne i LO Storkøbenhavn.

Mandag den 28. april 2008 markere LO Storkøbenhavn Den Internationale Arbejdsmiljødag ved et arrangement på Kultorget i København.

LO har på sin hjemmeside www.lo28.april omtalt den 28. april og man kan bestille en række materialer.

Miljøudvalget har lavet et program fra kl. 17.00 på Kultorget i København og vi skal opfordre til at fagforeningen vil være med til at markere dagen gerne med fagforeningsfanen.

Programmet er:

kl. 16.00 – kl. 17.00 Vi mødes på Kultorget.

kl. 17.00 Velkomst v/ Benny Mørch Sørensen formand for LO Storkøbenhavns Miljøudvalg.

Orkesteret Røde Horn spiller nogle numre.

- kl. 17.20 Tale v/ Freddy Ridderhaugen AAA. Uddeling af prisen "Det Forhånden Værende Søm".
- 17.25 Vi mindes de 64 døde som følge af en dødsulykke på arbejdspladsen i Danmark. Orkesteret Røde Horn
Chopin Sørgemarch i B moll
- 17.35 Tale v/ Miljøkonsulent i Metal Hovedstaden Janne Hansen om udstødning og nedslidning.
- 17.50 Røde Horn fortsat.
- 18.15 Afslutning v/ Benny Mørch Sørensen

Med venlig hilsen

Peter Kay Mortensen / Benny Mørch Sørensen

Oplæg – LO-Storkøbenhavn.

Udviklingen af arbejdsmiljøarbejdet er i en fastlåst situation. VK-Regeringen fjernede i 2001 de centrale elementer i et forebyggende arbejdsmiljøarbejde:

SIO på de små virksomheder
Pligt til medlemskab af BST
Bøde for manglende APV, SIO og BST-medlemskab

Den røde tråd i dette var dels at reducere fagbevægelsens indflydelse ved en svækkelse af partssamarbejdet – og de rettigheder som fulgte med på lovgivningsområdet dels at trække arbejdsmiljøsystemet i en retning, hvor ledelserne på de enkelte virksomheder fik mere magt – og at ministeren fik mere direkte magt over udviklingen, idet Arbejdstilsynets også blev omlagt – og i dag styres stramt af ministeren.

For fagbevægelsen handler det derfor om på længere sigt at få generobret indflydelse og magt på arbejdsmiljøområdet.

Status lige nu er at udviklingen på arbejdsmiljøområdet, går den forkerte vej.

Udviklingen i tal.

Tabel 1: Arbejdsulykker anmeldt 2001-2006 til Arbejdstilsynet, fordelt på alvorlighed og registreringsår

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Død	43	61	47	45	59	62
Alvorlige	5134	4847	5878	5011	5252	5787
Øvrige	41968	39790	37215	38657	41839	42925

Tabel 2: Arbejdsbetingede lidelser anmeldt 2000-2005.

2000	2001	2002	2003	2004	2005
12.856	13.590	12.566	11.413	12.534	13896

Det lokale arbejdsmiljøarbejde:

Sikkerhedsrepræsentanter udgør i samarbejde med tillidsrepræsentanter en central rolle i at sørge for et ordentligt arbejdsmiljø. LO har i 2007 fået udarbejdet en rapport om sikkerhedsorganisationens indflydelse. Denne konkluderer, at de fleste deltagere i undersøgelsen vurderer at SIO har indflydelse på arbejdsmiljøet. Den viser også, at SIO mest inddrages i det traditionelle arbejdsmiljøarbejde f.eks. det kemiske, ergonomiske og fysiske. Undersøgelsen viser også, at der arbejdes med APV.

SIO er derfor en instans, der dels sikre indflydelse fra medarbejdernes side, dels sikre at de lovpligtige APV'er laves.

Det er derfor oplagt at en ordning med repræsentanter, der tages sig af arbejdsmiljøarbejdet, udvides til at omfatte alle ansatte. Hvordan en sådan ordning skal fungerer og finansieres bør der arbejdes videre med.

Et andet spørgsmål er om fagbevægelsen uddanner og støtter sikkerhedsrepræsentanterne tilstrækkeligt. Kan de hurtigt og nemt få de oplysninger de har brug for? Dette skal også ses i lyset af, at det er blevet vanskelige at få klare og hurtige svar fra Arbejdstilsynet, at BST nedlægges – og den direkte kontakt til eksperter ad denne vej er forringet.

Dette bør diskuteres på en konference.

Det forebyggende arbejde.

Dette arbejde har primært ligget i at SIO og BST skulle spille sammen. SIO kunne bruge BST, når der var brug for ekspertviden. BST har fungeret problematisk i forhold til små virksomheder og i forhold til byggebranchen/skiftende arbejdspladser.

Men der er ingen tvivl om at BST på mange områder har fungeret godt i relation til SIO – og at arbejdet med BST har været med til at udvikle arbejdet

Det er nok utopi, at forestille sig en genindførelse af BST. Men medarbejdernes indflydelse på valg af rådgivere, retten til at modtage materialet mv. skal styrkes. Ligeledes bør det tænkes ind i lovgivningen, at virksomhederne, fx på de prioriterede områder, skal have en gennemgang af virksomheden og en vurdering/råd fra en rådgiver.

Disse muligheder bør diskuteres på en konference.

Bøder for manglende overholdelse af centrale områder i loven.

De tidligere bøder for manglende APV, SIO og BST-pligt var effektive. Aldrig har så mange arbejdsgivere henvendt sig rundt i arbejdsmiljøsystemet for at få råd og vejledning. Bøderne var effektive og der var tale om klare lovbrud.

Det kan derfor undre, at VK-Regeringen syntes at lovbyggere skulle slippe billigere.

Bøderne for manglende APV og SIO bør genindføres. Herudover bør der vel generelt ses på bødeområdet. Hvornår ligger AT /politiet sag an? Er det tilstrækkelig mange og er bødeniveauet tilstrækkeligt højt?

Dette bør diskuteres på en konference.

Nye ledelsesformer/organisationsformer.

Et mantra i dag er, at såvel private som offentlige virksomheder og institutioner, løbende udsættes for forskellige moderne ledelseskoncepter. På mange produktionsvirksomheder arbejder de på lean for 2. eller 3. gang. Og konceptet er nu på vej ind på mange offentlige virksomheder. Som udgangspunkt må man regne med, at der fremover løbende vil komme nye bølger med nye og "gamle" ledelseskoncepter.

Bekendtgørelse om arbejdets udførelse står:

Planlægning og tilrettelæggelse af arbejdet

§ 4. Arbejdet skal i alle led planlægges og tilrettelægges således, at det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Planlægningen og tilrettelæggelsen af arbejdet skal ske under hensyntagen til de forebyggelsesprincipper, der er angivet i bilag 1. Det skal iagttages, at der ikke foreskrives eller forudsættes anvendt konstruktioner, planudformninger, detaljløsninger og arbejdsmetoder, der kan være farlige for eller i øvrigt forringe sikkerhed eller sundhed ved arbejdets udførelse. Endvidere skal det sikres, at de samlede påvirkninger i arbejdsmiljøet på kort eller lang sigt ikke forringer de ansattes sikkerhed eller sundhed.

§ 5. Ved planlægning af nye eller ændring af eksisterende arbejdspladser, arbejdsprocesser og metoder, indførelse af ny teknologi, anskaffelse af tekniske hjælpemidler, personlige værnemidler og stoffer og materialer skal det sikres, at arbejdsmiljøet bringes i overensstemmelse med arbejdsmiljølovgivningens almindelige og specielle krav.

Heraf fremgår at sikkerhedsorganisationen skal inddrages ved indførelse af nye arbejdsprocesser mv. Spørgsmålet er dog om dette er tydeligt nok – og der mangler klart en AT-vejledning af hvordan noget sådan kan håndteres. Alternativt kan man lade sig inspirere af Sverige og Frankrig, hvor lovgivningen giver mulighed for at medbringe egne eksperter ved forhandlingerne.

Det bør diskuteres, hvordan dette område kan styrkes.