

BRUG "NORMEN"
V I T V E L F Æ R D
STANDS
FARLIGT
ARBEJDE
Æ R E

Denne folder er udgivet af Aktionsgruppen Arbejdere Akademikere
i forbindelse med Arbejds miljøets Internationale Dag 28. april 2002
på Rådhuspladsen i København fra kl. 16.30 til 18.00

Pas på

- dit liv
- din velfærd
- din ære

Brug Normens § 5, - men ikke før du ved hvordan

Bruger du den rigtigt undgår du

- skader på dit helbred og sanktioner:
- chikane fra arbejdsgiveren
- løntab
- bod
- opsigelse
- bortvisning

Bruger du den ikke, selvom du har farligt arbejde, risikerer du

- skader på dit helbred

Bruger du den forkert risikerer du

- chikane fra arbejdsgiveren
- løntab
- bod
- opsigelse
- bortvisning

Tommelfinger-regler

- Stands arbejdet hvis der er umiddelbar overhængende fare.
- Kontakt altid din sikkerhedsrepræsentant, tillidsrepræsentant og ledelsen
- Forlad det farlige arbejde – ikke arbejdspladsen. Gå i kantinen.
- Kun den/dem, der er udsat for fare stopper arbejdet. De andre stopper kun arbejdet, hvis der er trusler fra ledelsen.
- Arbejdet kan også standses, f.eks. hvis gældende grænseværdier er overskredet – men ikke længere. F.eks. indhold af formaldehyd, varme/kulde. Læs i www.Arbejdstilsynet.dk "regler og vejledninger"/ ring 3915 2000. Sørg evt. for en måling.

Vær sikker på kollegaernes opbakning. Stå sammen.

KONTAKT ALTID DIN
FAGFORENING FOR HJÆLP.

Lov- og aftale-tekster:

FOR ANSATTE MED OVERENSKOMST GÆLDER:

Normens § 5 stk. 2

I alle andre tilfælde skal mægling (...) forsøges, forinden arbejdsstandsning iværksættes - medmindre der indtræder betalingsstandsning, eller hensynet til liv, velfærd eller ære afgiver tvingende grunde til at standse arbejdet, forinden mægling kan foretages...

FORTOLKNING AF NORMEN:

AFTALE mellem DA og LO (fra 2001)

Der er mellem LO og DA enighed om, at §5 stk.2 i Norm for behandling af faglig strid (Normen), indeholder de rettigheder og forpligtelser for lønmodtagere og arbejdsgivere der følger af artikel 8 stk. 4 og stk.5 i Direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet .Der er endvidere enighed om, at EFdomstolens fortolkning af uklarheder i artikel 8, stk. 4 og stk. 5 skal lægges til grund ved uoverensstemmelser om Normens §5, stk.2 og indgår i de fagretslige sager om fortolkning af eller brud på Normens §5, stk.2.

EU direktiv 89/391 af 12. juni 1989 artikel 8 (understregning m.m. er lavet af red.)

4. En arbejdstager, der i tilfælde af en **alvorlig og umiddelbar fare, som ikke kan undgaa**, forlader sin arbejdsplads og/eller et farligt område, kan ikke lægges dette til last og skal beskyttes mod alle skadelige og urimelige konsekvenser, i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis.

5. Arbejdsgiveren soerger for, at enhver arbejdstager, naar der foreligger en alvorlig og umiddelbar fare for hans egen og/eller andres sikkerhed, har mulighed for, saafremt det er umuligt at kontakte den kompetente overordnede og under hensyn til hans viden og tekniske hjælpemidler, selv at træffe hensigtsmaessige foranstaltninger for at undgaa foelgerne af en saadan fare. Arbejdstagerens handlemaade kan ikke lægges ham til last, medmindre han har handlet **tankeloest** eller udvist grov forsoemmelighed.

FOR ANSATTE UDEN

OVERENSKOMST GÆLDER:

Lov om ændring af lov om Arbejdsmiljø (af 16. maj 2001):

Efter § 17 indsættes: »§ 17 a. En ansat har ret til at forlade sin arbejdsplads eller et farligt område i tilfælde af en **alvorlig og umiddelbar fare, som ikke kan undgås**.

Stk. 2. Den ansatte må ikke udsættes for forringelse af sine forhold, fordi den ansatte forlader sin arbejdsplads eller et farligt område, jf. stk. 1.

Stk. 3. Ansatte, hvis rettigheder er krænket efter stk. 1 og 2, kan tilkendes en godtgørelse.

HVERT ÅR:

65.000 anmeldte arbejdsskader

- 15.000 arbejdsbetingede lidelser

- 50.000 ulykker

heraf 80 dødsulykker

5000 med alvorligt mén

Der skønnes at dø 700 danskere

hvert år som følge af arbejds-

betinget kræft.

REGERINGEN HAR

- skåret Arbejdstilsynet ned

fra 16 kredse til 4 centre

- fjernet de administrative bøder
for formelle fejl f.eks. manglende
sikkerheds-repræsentant, Arbejds-
pladsvurdering (APV) m.m.

- standset BST udbygningen
(Bedriftssundhedstjeneste til alle)

- standset en mere retfærdig lov
om arbejdsskader.

DERFOR MÅ VI SELV SIGE

STOP

og standse farligt arbejde.

Det gælder vores helbred.

Dette er baggrunden for at

Aktionsgruppen Arbejdere

Akademikere (AAA) i forbindelse

med **Arbejds miljøets Inter-
nationale Dag**, den 28. april 2002

udgiver denne folder.

"Stands farligt arbejde" er også

temaet for dagen 2002. Dagen

afholdes hvert år på Københavns

Rådhusplads kl. 16.30 - 18.00.

BRUG DIN SUNDE

FORNUFT,

LITTERATUREN OG

DIN FAGFORENING.

Alle undersøgelser viser, at den enkelte arbejder er ekspert i sit arbejdsmiljø. Ved hvor skoen trykker.

Når man alligevel fortsætter farligt og nedslidende arbejde skyldes det en ofte velbegrundet frygt for at blive fyret.

Medmindre faren er umiddelbar og overhængende er det derfor vigtigt, at man kender reglerne og kontakter sine kollegaer og fagforeningen inden man skrider til aktion.

Læs:

Arbejdsret, side 56 -58,
udgivet af FIU, juli 2000,
bestilles hos AOF, 3929 6066
FIU-Varenummer: 320507

PRIS: 130 kr

Liv, Velfærd, Ære

udgivet 1989 af DA
varenummer 220

tlf: 3338 9000 PRIS: 74,50

Farligt Arbejde

v. Jens Vikner udgivet 1988 af

Arbejdsretligt Forlag

læs mere på:

www.aktionsgruppen.dk

(AAA's hjemmeside)