

Referat af generalforsamling i AAA den 30. maj 2013..

Janne bød velkommen.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valgt af referent
3. Godkendelse af referat fra sidste generalforsamling
4. Beretning fra bestyrelsen
5. Regnskab
6. Indkomne forslag
7. Valg af bestyrelse + suppleanter. Valg af revisorer og suppleanter
8. EVt.

Punkt 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog Freddy Ridderhaugen som dirigent. Dette blev vedtaget.

Punkt 2. Valg af referent

Bestyrelsen foreslog Allan Larsen som referent. Dette blev vedtaget.

Punkt 3. Godkendelse af referat fra sidste generalforsamling

Referat fra Generalforsamling 2012 blev godkendt uden bemærkninger.

Punkt 4. Beretning fra bestyrelsen

Der var på forhånd udsendt en skriftlig beretning. Den mundtlige beretning fra bestyrelsen blev fremlagt af formand Janne Hansen. I denne blev det konstateret, at der på en række områder indenfor arbejdsmiljøet ikke er sket de store fremskridt de sidste 30 år. Der er fx det samme antal arbejdsulykker indenfor byggebranchen som for 30 år siden. Dette kan bl.a. tilskrives arbejdskraftens fri bevægelighed indenfor EU, hvor dårligt arbejdsmiljø er blevet en konkurrencefaktor, i forhold til den fysiske nedslidning er den stadig alt for høj på trods af mange års fokus på området. Der er mange steder kommet tekniske hjælpemidler mv. – men forbedringer ædes op af faktorer som højt arbejdstempo, store arbejdsmængder og tidspres.

Mange er også psykisk presset. Det er vanskeligt at få tid og mulighed til at udføre et ordentlig kvalitet arbejde – men også angsten for at blive fyret eller udstødt spiller og presser folk.

Arbejdsmiljøet reguleres i dag af EU. Her er neoliberalismen på dagsorden og der er på alle områder en klar neoliberal tilgang og forståelse. Dette betyder, at arbejdsmiljøet ses som en byrde for virksomhederne. Der er tiltag i gang fra EU for at forringe arbejdsmiljøreguleringen:

Der skal skabes gunstige forhold for micro-virksomheder og SMV (små-mellemstore virksomheder)

Dette bl.a. gennem forringelser af Arbejdspladsvurdering (APV), bekendtgørelser vedr. kræft og ergonomi.

Nu er EU jo en stor bureaukratisk maskine, så der går tid inden deregulering kommer igennem – men fortsætter de politiske toner, kan vi forvente, at de kommer. Men alene tankerne og udarbejdelse er jo et signal til arbejdsgiverne om at slække på forholdene. Især i et EU, hvor Arbejdstilsynene i mange lande stort set ikke har nogen ressourcer.

I Danmark har Regeringen lanceret en række reformer som forringer forholdene for almindelige lønmodtagere, som bliver ledige, syge eller ende med varige kroniske sygdomme. Forringelserne på disse områder har jo en skadelig indvirkning på arbejdsmiljøet, da folk i højere vil bide tænderne sammen og finde sig i forholdene. Med dette in mente kunne det være passende med en række reformer på arbejdsmiljøområdet – men man kan dog have sine tvivl om at der vil komme reelle forbedringer ud af det eller om det vil en omgang Newspeak.

Men positivt er det dog at Regeringen har afsat ekstra ressourcer til indsatser overfor social dumping. Sikring af ressourcer til Arbejdstilsynet og en ligestilling af psykisk arbejdsmiljø med de øvrige arbejdsmiljøområder.

I fremtiden vil der være brug for at græsrødder og fagbevægelse har fokus på områder som:

Evaluering af arbejdsmiljøorganisationen

AM- som instrument fra HR

Genetablering af kvalificeret arbejdsmiljørådgivning

Arbejdsmiljø ind i Finanslovsforhandlingerne

Indflydelse på resterne af midlerne i forebyggelsesfonden

I forhold til AAA blev der lagt op til debat om AAA's pt. få ressourcer, hvordan skal vi prioritere fremover. Lige nu blev der brugt en del ressourcer på konferencen i Bologna.

Debat:

Der var en række bemærkninger til beretningen bl.a. med erfaringer fra byggebranchen og fra de nye regler om arbejdsmiljøorganisationen.

I forhold til AAA var der en klar tilkendegivelse af at det er vigtigt med et AAA fremover og at det internationale arbejde, nyhedsbrevet og smædeprisen er aktiviteter som skal prioriteres.

Herefter blev beretningen enstemmigt vedtaget.

Punkt 5. Regnskab og budget

Allan Pleman fremlagde regnskabet. Regnskabet er godkendt af revisor.

Generalforsamlingen godkendte regnskabet.

Herefter blev budgettet fremlagt og derefter vedtaget.

Punkt 6. Indkomne forslag.

Allan Pleman fremlagde på vegne af bestyrelsen forslag om at kravet om at regnskab skal godkendes af autoriseret revisor ændres. Det er en unødigt stor udgift i forhold til AAA's nuværende økonomi.

Benny Christensen oplyste, at det er et levn fra dengang foreningen havde et meget stort salg af pjecer med momsregnskab mm.

Forslaget om afskaffelse af ekstern revision og i stedet intern revision. Blev vedtaget

Punkt 7 Valg af bestyrelse, suppleanter og revisorer.

Bestyrelsen:

Allan Pleman; Arbejds miljøkonsulent

Claus Mehlsen; 3F- Nordøstsjælland

Stig Andersson; metal Hovedstaden

Torben Saxtorff; BJMF

Allan Larsen; 3F København

Thora Brendstrup; Arbejdsmediciner

Thomas Fredsø; 3F-København

Janne Hansen; Arbejds miljøkonsulent

Suppleanter:

Camilla Bjerre; Danske Bioanalytikere

Freddy Ridderhaugen; BJMF

Revisorer: Lis Grønhøj; Kim Bügel Nielsen

Revisorsuppleant: Gorm Christiansen

Punkt 8. Evt.

Janne rundede af med at takke 3f København, for husly. Og takkede Ninna for hendes iver og indsats i bestyrelsen.