

AAA Generalforsamling 2013

- Dagsorden
-
- 1. Valg af dirigent.
- 2. Valg af referent.
- 3. Godkendelse af referat fra sidste generalforsamling.
- 4. Beretning fra bestyrelsen.
- 5. Regnskab.
- 6. Indkomne forslag.
- 7. Valg af bestyrelse + suppleanter. Valg af revisorer + suppleant.
- 8. Eventuelt.

Temperaturen på arbejdsmiljøet

- Samme antal ulykker som for 30 år siden i byggebranchen.
- Den fysiske nedslidning – er stadig massiv på trods af mange års indsats.
- Psykisk arbejdsmiljø – mange under pres – ringe arbejds kvalitet, fyringstrusler.

EU og arbejdsmiljø

- Liberalisme
- Non-regulering
- Deregulering
- Manglende håndhævelse
- = Social dumping

EU holder fast i mulige forringelser

- Særlige gunstige forhold for micro-virksomheder og SMV.
- Forringelse på APV-området
- Uens regler på de materielle forhold fx beskyttelse på kræftområdet og på ergonomi

Arbejdsmiljø i DK

- Fokusområder er:
- Social dumping
- Ressourcer til Arbejdstilsynet
- Bedre retsstilling for psykisk arbejdsmiljø

Fremtiden

- Evaluering af arbejdsmiljøorganisation
- AM-som instrument for HR
- Finanslovsforhandlinger
- Resterne af Forebyggelsesfonden
- Arbejdsmiljørådgivning

Særligt om AMO

- Fagbevægelsens pris – uddannelse – fungerer ikke.
- Tendens til at der kommer færre AMR – 3F-Undersøgelse og indtryk arbejdspladser
- Møder udskydes eller holdes ikke
- AT skal pt. vejlede om årlig drøftelse – kigger ikke på kompetanceplanen
- **Reformen har svækket AMR – brug for lovgivning der styrker AMR**

AAA

- Har meget få ressourcer
- Hvordan bruger vi dem bedst?
- Hvilke områder skal vi prioritere -Og hvordan?
- Nyhedsbrevet
- Møder
- Internationalt arbejde
- Aktionen
- Eller andet?