

## Referat fra generalforsamling i Aktionsgruppen Arbejdere Akademikere, onsdag den 15. maj 2011

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Godkendelse af referat fra sidste generalforsamling
4. Beretning fra bestyrelsen
5. Regnskab
6. Indkomne forslag
7. Valg af bestyrelse–suppleanter
8. Valg af revisor og suppleant
9. Eventuelt.

Ad 1. Gorm Christiansen blev valgt til dirigent. Han konstaterede at generalforsamlingen var indkaldt i overensstemmelse med vedtægterne og læste dagsordenen op. Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2. Claus Mehlsen blev valgt til referent.

Ad 3. Referatet fra sidste generalforsamling godkendt.

Ad 4. Bestyrelsens beretning ved formanden:

**10 år med VKO.** Om deregulering og forringelser på arbejdsmiljøområdet de senes 10 år.

**Udviklingen i domme i arbejdsmiljøsager siden 2001.** der har været et markant fald i både byretsdomme og landsretsdomme.

**Bøder.** En sammenligning af bødeniveauet i Danmark og Sverige viser, at niveauet er væsentligt højere i Sverige. Et tilsvarende højere bødeniveau i Danmark vil givet have en øget effekt på virksomhederne.

**Ny AMO og 2020 plan.** Den nye organisering har betydet at virksomhederne skærer i antallet af AMR med. Det svækker fagbevægelsen. Vi skal være meget synlige når ordningen skal evalueres.

2020 planen indeholder prioritering af arbejdsmiljøindsatsen uden initiativer til at opfylde målene.

Der blev fremhævet flg. punkter fra planen:

- **Risikobaseret tilsyn** dvs. påbud, vejledning om psykisk arbejdsmiljø ved seneste besøg. Har haft arbejdsulykker og er i en belastet branche. Virksomheder "uden risiko" får kun besøg en gang frem til 2020.
- **AT skal rådgive** virksomhederne i arbejdsmiljø spørgsmål. Lidt bekymrende da det er en lov der overtrædes.

- **Færre rådgivningspåbud.** Det kan ellers have en god effekt da det ofte er dyrere end bøderne at skulle betale en ekstern rådgiver.
- **Differentierede bøder.** Store virksomheden får større bøder end små.
- **Fokus på unge.** Det er ofte de unge der rammes af arbejdsulykker fordi de sættes til de farligste job og ikke selv kan sige fra.
- **Fokus på udenlandske virksomheder.** Har ofte ikke viden om dansk arbejdsmiljølovgivning.

**Nedskæringer på de arbejdsmedicinske klinikker i hovedstadsområdet.** Der er tale om tidligere varslede besparelser der er blevet udskudt – de kommer nu igen. Evt. et fokusområde i en valgkamp.

**EWHN.** Næste konference bliver i september 2012 i Torino i Italien. Der blev opfordret til at komme med forslag og ideer til workshops.

**Årsmøde i AAA.** Der var på dette års årsmøde sædvanen tro en god debat og diskussion. Den valgte form med at starte mødet kl. 12.30 var god og vil blive brugt igen næste år.

**28. april. Smædepris.** I år gik prisen til Pihl & Søn, bl.a. på baggrund af det dårlige arbejdsmiljø på byggepladsen Industriens Hus. Der efterlyses emner til næste års smædepris. (Freddy Riderhaugen oplyste at Pihl & Søn lidt forskrækket havde spurgt ind til om dette års smædepris også var rettet mod deres udenlandske engagementer – så det er måske et emne til næste år)

28. april uddeltes folderen "Når arbejde fører til død" i samarbejde med LO Storkøbenhavn på stationerne i området – en god eksponering. Folderen er brugbar i andre sammenhænge end 28. april, så der blev opfordret til at bruge den.

Der afholdtes arrangementer andre steder i landet den 28. april bl.a. i Helsingør.

**Nyhedsbrevet.** Det er ikke gået så godt i 2011. Der opfordres til at komme med ideer til artikler – man behøver ikke selv at skrive, der er en journalist der hjælper til med det.

#### **Fremtid.**

- Arbejde videre med HR problemstillinger. Evt. en kritisk pjece.
- Fokus på AM-certificering. Rapport fra Kåre Henriksen.
- Konkret støtte til internationale kontakter. Indiske fabriksarbejdere (Leeds konferencen) og palæstinensiske trykkerarbejdere.
- Flere nyhedsbreve
- EWHN- konference – styregruppemøde i Danmark kombineret med medlemsaktivitet

- Smædepris skal boostes, mere presse på (fagblade)

### **Opfordring til at komme med aktivitetsforslag.**

Der blev foreslået: Årsmøde ☺, Nanoteknologi (Kenn Z. Jensen) evt. som aktivitet ved styregruppemøde, bruge valgkampen til at få fokus på arbejdsmiljø.

Bemærkninger til beretning:

Ninna Hedeager: Forslag til smædepris modtager, Metropol pga. at rektor har besluttet at skifte fra kollektive til individuelle forhandlinger. Det vil medføre mere arbejde med fare for stress. Nina frygter at det vil danne præcedens for andre uddannelsesinstitutioner.

Peter Raben: Ros til beretningen. Også staten skærer i antallet af AMR. HK Stat er utilfreds med Boligjobplanen fordi det vil medføre fyringer i centralenheden – hvilket i øvrigt vil komme oven i øvrige nedskæringer. Bemærkede at LO skal spare – det vil måske gå ud over det internationale arbejde, hvorved 28. april kan rammes. Kommende LO kongres kan resultere i indsats over for AM. Der skal arbejdes videre med HR-Management (New Politik Management/Government. Godt at smædeprisen virker - ønsker at den tildeles andre end byggefag.

Allan Pleman: Vi skal huske at der skal arbejdes med EU-direktiver ang. skærmarbejde og tunge løft. EU ser på deregulering – APVkrav til små virksomheder kan forsvinde.

Freddy Ridderhaugen: Bøder for formelle overtrædelser af regler vil være en fordel for udenlandske arbejdere. Det vil hjælpe. Forslag om at vi skal have gennemberegnet hvad en arbejdsulykke koster i forhold til kommune, stat og familie. Han nævnte en kommende konference i byggefagen i København med fokus på at få lavet denne beregning. Vil AAA have en rolle i konferencen. Patrulje på byggepladser i hele Europa samtidig, ved evt. at bruge EWHN netværket. Freddy savner bud på navne i det internationale netværk – han prøver at rette henvendelse til styregruppen.

Gorm Christiansen: Hvilke krav har vi for at få det gode arbejdsmiljø. Vi kan evt. udarbejde en 10 – punktsplan.

Bemærkninger fra formanden:

Opfordring til at vi laver arrangementer i stil med HR – arrangementet i samarbejde med HK Stat.

Smædeprisen: Vigtigt at der er opbakning fra medarbejderne.

EU-direktiv: Vigtigt at nogen råber vagt i gevær. Arbejdsgiverne er glade for at forholdene ændres. Giver arbejdsgiverne en mulighed for en offensiv på området.

Administrative bøder: Politikerne er ikke klar til at gøre noget pt. Måske vil SF.

AAA vil gerne deltage i Byggefagenes konference om at lave en beregning af økonomien omkring en arbejdsulykke, nedslidning mv, men byggefagene skal være hovedtrækraft.

Valg: Arbejdsmiljøet må gerne komme i fokus i valgkampen. Der er andre ting der er vigtigere så politikerne venter udspil fra os – vi kan bruge listen over forringelser af arbejdsmiljøet i de seneste 10 år. Opfordre til at afdelingerne tager emnet op i valgkampen.

Herefter godkendte forsamlingen beretningen enstemmigt.

#### Ad 5. **Regnskab.**

Regnskab for 2010 omdelt. Allan Pleman kom med flg. bemærkninger:

Færre kontingentindtægter idet flere fagforbund har fusioneret.

EU-kampagne gav ingen tilskud derfor ingen aktivitet.

Årsmødet blev dyrere end forventet pga. at maden var dyrere end forventet.

Ekstraordinær erkendtlighed ved Niels Wegelands begravelse. Janne Begrundede.

Vi skal tænke i aktiviteter der kan give indtægt – evt. betaling for deltagelse hvis man ikke er medlem.

#### **Kommentarer:**

Kenn Z. Jensen foreslog dyrere kontingent for store afdelinger. Allan P. mener ikke det behøves så længe regnskabet er i balance.

Vi skal være opmærksomme på at fagbevægelsen ikke vil se positivt på kontingentstigninger.

Regnskabet blev med disse bemærkninger enstemmigt godkendt.

#### **Budget.**

Allan P. redegjorde for budget 2011.

Der faldt flg. kommentarer:

Janne: Vi skal oplyse om, at arbejdspladser kan melde klubber ind.

Kenn Z. Jensen: Efterlyste en medlemsliste for klubber og fagforeninger.

Janne: Vi tager diskussionen i bestyrelsen.

Forslag om at have introtilbud for det første år.

#### **Revision:**

Allan P. informerede om at det ville være en ide næste år at ændre vedtægterne således at vi kan nøjes med intern revision. Vi bør overveje dette.

Budgettet blev herefter enstemmigt godkendt.

Ad 6. Indkomne forslag.

Der blev forelagt en udtalelse mod VK-regeringens forringelser af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Udtalelsen vedtaget med ændringer og bemærkninger.

Ad 7. Valg.

Til bestyrelsen valgtes:

Allan Pleman, Arbejdsmiljøkonsulent  
Ninna Hedeager: Underviser i samfundsfag mv.  
Thora Brendstrup; Arbejdsmediciner  
Janne Hansen; Arbejdsmiljøkonsulent  
Allan Larsen; LPSF  
Claus Mehlsen: 3F-Nordøstsjælland  
Stig Andersson: Metal Hovedstaden  
Torben Saxtorff; BJMF

Suppleanter:

Kim B. Nielsen; 3F-Nordøstsjælland  
Freddy Ridderhaugen; BJMF

Revisor: Lis Grønhøj  
Suppleant: Gorm Christiansen

Ad 8. Eventuelt.

Formanden takkede for hjælpen fra alle dem der har hjulpet og LPSF for husly til vores møder og arrangementer.

Ninna oplyste om at der er RUC- studerende der er interesseret i at lave studiekredse. Giv Janne besked hvis man er interesseret eller har ideer.

Dirigenten takkede for en god og ordentlig generalforsamling.