

Generalforsamling AAA

11 maj 2016

Dortheavej 39, 2400 Kbh. NV

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
 2. Valg af referent
 3. Godkendelse af referat fra sidste generalforsamling
 4. Beretning fra bestyrelsen
 5. Regnskab
 6. Indkomne forslag
 7. Valg af bestyrelse + suppleanter. Valg af revisorer og suppleanter
 8. Evt.
-
1. Henrik Forchhammer blev valgt og konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indkaldt.
 2. Thora Brendstrup blev valgt som referent
 3. Bemærkninger til referatet fra sidste generalforsamling den 28. maj 2015: Det godkendte referat er det fra den *ordinære* generalforsamling på nævnte dato. (Der var en ekstraordinær generalforsamling i januar 2015.)
 4. Formandinden forelagde bestyrelsens beretning.
 - TTIP, hvor Karen Winding repræsenterer AAA i den danske TTIP gruppe. Om TTIP's betydning i forhold til de danske arbejdsmiljøregler. Eksempel fra kemiområdet. EU's regler er på mange områder bedre end reglerne i USA. EU landene er i højere grad tilsluttet ILO konventionerne.
 - Refit – deregulering af arbejdsmiljøreglerne, som er en gammel kending, hvor kært barn har mange navne, helt tilbage til Thatcher tiden.
 - Højere pensionsalder. Slemt for visse erhvervsgrupper. Og hvad kan ældre kroppe klare? De psykiske nedslidningsfaktorer kumulerer.
 - EU – fokus på cancer i 2016. Dk har ikke nogen handlingsplan i forhold til asbest i Dk. Og måske har vi i Dk ikke nok fokus på arbejdsbetinget kræft.
 - Nedskæringer i AT. New Public Management med stram styring af de tilsynsførende.
 - Arbejdsskadestyrelsen/måske nye regler på vej – Udflytning. Lang sagsbehandlingstid, som kun er godt for sygedagpengeperiodens længde! Underbemanding og stor fejlprocent samt genoptagelse af sager pga forlænget pensionsalder. Udflytningen forværrer sagsbehandlingstiden.
 - Omprioriteringsbidraget. Staten skal bestemme over visse midler fra Kommunerne. Forventeligt med nedskæringer blandt de ansatte. Hold øje

med dit lokalområde og støt op om protester. Der er demonstrationer ved ca 50 rådhus i morgen.

- Henning Jørgensen, Aalborg Universitetscenter har lavet en lønmodtagerundersøgelse, heraf fremgår at mange unge ønsker mere fællesskab.
- Social dumping: (Ryan Air og Metro). Fagbevægelsen fik forhindret at Ryan Air fik base i Billund og København. BJMF har kæmpet bravt i 7 år for bedre forhold på Metroen og det er nu lykkedes med valg af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter samt kurser for disse.

Aktionsgruppen: Har penge, men få menneskelige ressourcer. Der er meget fokus på EWHN, det europæiske netværkssamarbejde. Hjemmesiden er blevet opdateret og gamle pjecer bliver scannet ind. Nyhedsbrevet kommer med jævne mellemrum, formentlig et til her i sommeren 2016. Efterlysning efter ideer og emner til artikler. TTIP er nævnt ovenfor. Årsmødet var godt, oplæg ved Jeppe Ajslev vedr. knokleriet i byggebranchen, hvor man knokler til man segner. Fyrre års jubilæum afholdt i Munkekælderen på Københavns Universitet, hvor AAA oprindeligt opstod.

Bemærkninger til beretningen:

Arne Skov: TTIP Valby og CETA (en tilsvarende aftale med Canada), som vi også skal være opmærksomme på. Den er længere fremme end TTIP. Obs ISDS reglerne, som blev så upopulært, at det fik et nyt navn. Hele formålet er at lave en deregulering, så USA kan fortsætte på de regler de er vant til.

Karen Winding: Man kan godkende noget som foreløbigt, altså en midlertidig accept af aftalen, uden om de demokratiske regler. Det kigger TTIP gruppen på lige nu. Green Peace afsløringen viser, at de globale virksomheder bliver inviteret med til forhandlingerne vedr. TTIP – uden om nationalstaterne.

Allan Plemann: Rigsrevisionen har kritiseret at der ikke er kigget på det psykiske arbejdsmiljø siden metodeudvalgets rapport fra 1995. Spørg til det i din fagforening. Vi søger at lægger rapporten på AAA's hjemmeside.

Henrik Forchhammer: Hvad er læren af Siemens katastrofen? Hvordan kunne så mange blive syge uden at nogen reagerede? Antallet af anerkendte arbejdsulykker mindskes, fordi en domsafgørelse er, at der kun skal anerkendes, hvis der er behandlingsudgifter eller varigt mén over 5%. Et emne til nyhedsbrevet.

Janne Hansen: Arbejdsmiljørep. har ikke umiddelbart adgang til anmeldelserne, kun via en samarbejdsvillig arbejdsgiver. Siemens: De specifikke dispenserende procedurer som skulle overholdes af den certificerede virksomhed har ikke forhindret at folk blev syge, og da det er en certificeret virksomhed kan AT ikke blande sig. Det var 3F, der råbte vagt i gevær om 63 syge medlemmer. Et emne til et medlemsmøde. Det er en god opfordring at afdelingerne får fokus på opfølgning på metoderapporten om psykisk arbejdsmiljø. De globale virksomheder har ikke længere brug for demokratiet, så nu bliver det modarbejdet.

Beretningen blev herefter taget til efterretning.

5. Regnskab.

Posten med nyhedsbreve og pjecer er overskredet, bl.a. fordi der er trykt en ny pjece, og der er kommet adskillige nyhedsbreve. Regnskabet godkendt. Budgettet blev gennemgået, kontingenterne er uændrede og budgettet blev vedtaget.

6. Indkomne forslag. Der er kommet et forslag fra bestyrelsen, forfattet af Karen Winding vedr. TTIP. Forslaget uddeles og vedtages.

7. Valg af bestyrelse og suppleanter, revisor og suppleanter.

8. Bestyrelsen, følgende blev valgt:

Janne Hansen (AK), Allan Larsen (AR), Thora Brøndstrup (AK), Allan Plemann (AK), Henriette Lerche (AK), Stig Andersson (AR), Christian Nielsen (AR). Der mangler en repræsentant, idet bestyrelsen består af 8 personer.

Claus Mehlsen forlader bestyrelsen. Tak for en stor indsats.

Suppleanter: Henrik Forchhammer, Freddy Ridderhaugen.

Revisorer Lis Grønhøj og Kim B. Nielsen, suppleant Gorm Christiansen

9. Formandinden opfordrer til at finde gode historier til nyhedsbrevet. Bestyrelsen blev takket for den store indsats.

Dirigenten takkede for en god generalforsmaling.