



Spionage mod tillidsfolk gav pote

Havneledelsen på Århus Havn brød brevhemmeligheden for at komme af med arbejdsmiljørepræsentanter. Kommunen vil ikke garantere, at det ikke sker igen

Af Hans Brinkmann

AAA Info udgives af:

Aktionsgruppen Arbejdere
Akademikere
Klubhuset – Dortheavej 39 –
København NV
Tlf. 3013 0012
Mail: aaa@aktionsgruppen.dk
- www.aktionsgruppen.dk
Redaktører: Janne Hansen og
Anne Richter
Redaktionsgruppe: Medlemmer
af AAA og SAA
Søsterorganisation i Århus:
SAA – Samarbejdet Arbejdere
Akademikere
v. Kit Aastrup
Tlf. 8610 7232
Mail: kit.aastrup@get2net.dk
c/o 3F Transport Logistik og Byg
Sommersvej 5 – 8210 Århus V

Grafisk: Solidaritet

Artikler kan mailles til AAA.

Udkommer ca. 3 gange årligt.
Via AAA's hjemmeside og/eller
i papirformat til medlemmer og
abbonenter.

Det blev fatalt for både ham selv og kollegerne, da kranførernes arbejdsmiljørepræsentant på Århus Havn, Frants Rasmussen i juli sidste år fik skiftet sin gamle arbejdsmobil ud med en ny smart iphone. Det var midt i ferien og byttet foregik i al hast på vej til møde i fagforeningen. Hans nærmeste chef hjalp ham med at flytte adresser til den nye telefon, og så leverede chefen den ellers videre til havneledelsen, ladet med mere end 1000 gamle sms-ere, udvekslet med kolleger og andre tillidsfolk på havnen.

Først i november ramte den gamle telefon ham og de øvrige som en boomerang. Han blev kaldt til tjenstlig samtale sammen med den anden arbejdsmiljørepræsentant, Keld Sørensen og en tredje kollega, de blev alle tre bortvist fra arbejdspladsen. Sagen endte i første omgang med et forlig om "frivillig fratrædelse."

Det fremgår af et brev fra havnedirektøren til medarbejderne, at fy-

ringerne er begrundet i materialet fra mobiltelefonen.

Havnedirektøren anfører som grundlag for bortvisningen blandt andet, at tekstbeskederne afslører en »medarbejderkultur«, der er »meget afvigende fra den virksomhedskultur, som vi ønsker fremmet ved Aarhus Havn«. Og der citeres direkte et brudstykke fra en sms, hvor der angiveligt tales om, "... at han skal moppes til at sige op." Sms'en handlede om en kollega, som imod kranførernes aftaler påtog sig overarbejde.

At samtlige kranførere i et støttebrev til de bortviste kolleger (inklusive den omtalte i sms'en) har afvist, at der har været tale om mobning blandt kranførerne internt, har ikke påvirket havneledelsen eller fået borgmesteren til at gribe ind. Århus borgmester Jakob Bundsgaard er formand for bestyrelsen i den kommunale havn og har udtrykkeligt godkendt direktørens læsning af beskederne.

Kranførerne svarede igen ved at melde havnedirektøren og borgme-

steren til politiet for brud på den grundlovssikrede brevhemmelighed..

Af "faglig karakter"

Efter en summarisk efterforskning henlagde politiet i Østjylland sagen, med en begrundelse om, at SMS'erne var af faglig karakter, og derfor er der ikke foregået noget ulovligt.

- Om der er noget moralsk eller andet forkert, det blander vi os ikke i, som Morten Holm fra Østjyllands politi forklarer til TV2.

Men lukningen af sagen er sket udelukkende efter at have hørt den anklagede havnedirektør i sagen. De otteogtyve bag anmeldelsen havde ellers alle ønsket at blive afhørt af politiet, fordi de føler sig krænket over, at deres arbejdsgiver har læst deres interne korrespondance.

- Det svarer jo til, at man kun spørger en voldtægtsmand om han har gjort noget, uden at spørge ofret. Jeg har aldrig oplevet noget lignende. Min retsbevidsthed er krænket, siger Keld Sørensen.

Overgreb på faglige rettigheder

- Det er ulækkert at ledelsen er gået ind og har snaget i beskeder, som bl.a. handler om syge kolleger, og helt private beskeder. Det er et tillidsbrud ud over alle grænser, siger Keld Sørensen.

Det er også et angreb på tillidsmandbeskyttelsen, mener han.

- Det er en utrolig principiel sag, da de bl.a. har aflæst vores korrespondance med bestyrelsen, og det vi har skrevet sammen omkring forhandlinger med ledelsen. Derved har de skaffet sig kendskab til den strategi vi har lagt. Det er et direkte overgreb på den tavshedspligt, vi har overfor

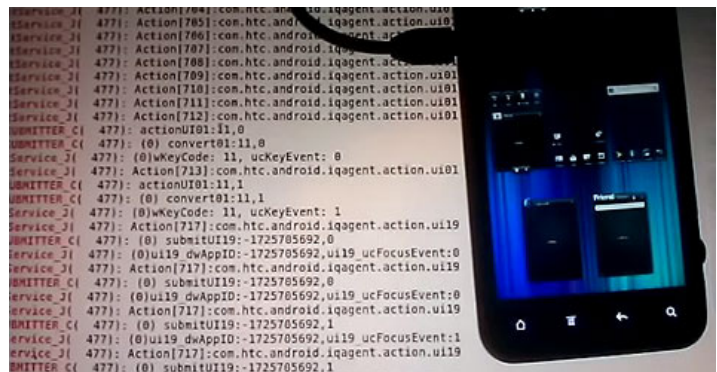
vores kollegaer og det almindelige tillidshverv i det hele taget, siger Keld Sørensen.

Svarer til at aflytte tillidsfolk

Århus Kommune afviser, at de har gjort noget ulovligt. Bl.a. med henvisning til at man "kun" har læst de beskeder, som er gået

ledelsen med stort held prøvede at slide os op. 14 ud af 30 mand gik ned med stress. Vi har selvfølgelig kæmpet imod blandt andet en lønnedgang på 112.000 kr. og betydeligt ringere arbejdsvilkår, siger Keld Sørensen. Han har været sikkerhedsrepræsentant for kranførerne i 20 år.

Arbejdsmiljørepræsentanter-



mellem tjenestetelefonerne. Men den forklaring afviser anmeldernes advokat, Bjarne Overmark.

- Der er tale om 1000 beskeder, så det holder ikke. Det principielle er, at borgmesteren og havnedirektøren har brudt brevhemmeligheden i straffelovens paragraf 263. Det er noget som ellers kun anklagemyndigheden kan gøre, hvilket kræver en dommerkendelse. Det er svært at tro på, at en borgmester og en direktør har mere ret til det end politiet, siger Bjarne Overmark.

Kamp for arbejdsmiljøet

Bortvisningen af de tre kom efter en lang periode med skærpet konflikt mellem ledelse og kranførere. Ledelsen arbejdede for at "effektivisere" havnen og krævede både andre arbejdsgange og lønnedgang.

- Der har ikke været mobning men selvfølgelig meningsudvekslinger og vrede, hvor folk har været presset til det yderste. Vi har haft en langvarig konflikt, hvor

nes arbejde førte til, at Arbejdstilsynet i august sidste år gav havnen et strakspåbud om at sikre, at arbejdet som kranfører planlægges, tilrettelægges og udføres, så der er tid til at iagttage de sikkerhedsforanstaltninger der er nødvendige for at undgå arbejdsulykker og nærvædulykker på både kort og langt sigt. Påbuddet blev trukket tilbage efter klage fra havnen.

Ingen garantier

Selv om sagen virker enkel: Kranførerne har ikke modtaget instrukser om, at deres arbejdsmobil kan granskes af ledelsen, og derfor er der naturligvis ikke adgang for nogen til at læse med. Alligevel er det ikke lykkedes at få garantier mod gentagelse. Sagen er rejst i samarbejdsudvalget, uden at få klokkeklare garantier. Spørgsmålet om at beskytte medarbejderne mod spionage behandles nu i et udvalg under MED-udvalget.

Den daværende fungerende

rådmand for sundhed og omsorg, SF'eren Thomas Medum reagerede hurtigt på sagen og garanterede, at den slags metoder ikke vil blive brugt på hans område. Han er nu fratrådt. Men på et byrådsmøde var der kun opbakning fra SF og Enhedslisten til et forslag fra EL om at give en politisk garanti for alle ansatte i kommunen, mod at få gransket sine arbejdstelefoner.

Nødvendigt indgreb

Tværtimod kunne næstformanden for havnebestyrelsen, som er Venstres ordfører i byrådet, Gert Bjerregaard, ikke skjule sin tilfredshed med, at bortvisningen af de tre havde skabt "ro" på havnen:

- Sagen er klokkeklar. Både politiet og Århus kommunes jurister har sagt det var muligt, at foretage den her undersøgelse. Det var tjenestetelefoner, som arbejdsgiveren følte sig nødsaget til at gå ind i. I den konkrete sag viste det sig, at det var nødvendigt, sagde han og konstaterede:

- Det kan godt være, at det var til skade for de enkelte, men det har vist sig at være til gavn for arbejdsmiljøet for mange flere. I den konkrete sag var det nødvendigt, fastslog Gert Bjerregaard.

Også borgmesteren henholdt sig til, at politiet havde blåstemplet indgrebet. Men måske glædede han sig for tidligt, for allerede mens han talte i byrådsalen, var der et brev på vej fra statsadvokaten til kranførernes advokat. Statsadvokaten meddeler her, at han har "omgjort" politiets afgørelse og er i gang med at overveje om efterforskningen skal fortsætte.

Midttrafik fjerner hele den faglige klub

Alle medlemmer af billetkontrollørernes faglige klub er bortvist eller hjemsendt på baggrund af overvågningssager. Med den nye teknologi kan lederne til enhver tid konstruere en faglig sag, advarer formanden for FOA Århus, Kirsten Normann

Af Hans Brinkmann

8 af busselskabet Midttrafiks billetkontrollører er for nylig enten bortvist, fyret eller indberettet til tjenstligt forhør. Det sker på grundlag af beskyldninger om, at de ikke har passet deres arbejde.

- I alle sagerne har ledelsen konstrueret en sag på baggrund af sammenligning af data fra – GPS, PDA'ere, nøgle-login og videoovervågning, sagde Kirsten Normann på en høring om SMS-sagen fra Århus havn d. 13. april.

FOA's arbejde med sagerne er omfattende. Der indgår GPS-registreringer af bussernes bevægelser og kontrollørernes såkaldte gå-sedler, som ved hjælp af PDA'en dokumenterer, hvilke busser kontrollørerne har kontrolleret.

- Ved hjælp af GPS udskrifter og PDA udskrifter har ledelsen eksempelvis gjort gældende, at kontrollørerne næppe har kontrolleret en given bus – fordi GPS udskriftet ikke viser, at bussen er kørt forbi stoppestedet. Det har været op til kontrollørerne at huske – over et år tilbage – og op til



os, at dokumentere, at GPS udskrifterne absolut ikke er fyldestgørende. Udskrifterne er også anvendt til at vurdere, hvor lange pauser kontrollørerne har haft, fortalte Kirsten Normann.

Organisationsforfølgelse?

Både kontrollørernes tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentanten er henholdsvis varslet suspenderet og varslet bortvist. Det sker samtidig med, at Billetkontrollen har fået et påbud på Arbejdstilsynet.

- De to tillidsvalgte aktie i sagen er alene, at de har talt med Arbejdstilsynet, da de var på be-

forsættes side 6 (bagsiden)

Årets arbejdsmiljø-repræsentanter 2013



Keld Sørensen og Frants Rasmussen fra Århus Havn

SAMARBEJDET ARBEJDERE OG AKADEMIKERE(SAA) ønsker at sætte fokus på de aktive arbejdsmiljørepræsentanter, som alt for sjældent får anerkendelse for deres store indsats for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

De står i forreste række når det gælder om at tage deres kollegers problemer op, og ligesom tillidsrepræsentanten en meget central person, når det gælder kampen for gode arbejdsvilkår i virksomhederne.

Den årvågne og aktive arbejdsmiljørepræsentant er "guld værd", både for sine kolleger og virksomheden. Et godt arbejdsmiljøarbejde er kendetegnet ved, at arbejdsmiljøloven bliver håndhævet i et klima, hvor ledelsen respekterer og samarbejder med de ansattes valgte arbejdsmiljørepræsentanter.

Arbejdsmiljørepræsentanter har samme fagretslige beskyttelse som tillidsfolkene for at sikre den enkelte en vis sikring mod over-

greb fra arbejdsgiverside. Men kampen for et bedre arbejdsmiljø er også et spørgsmål om styrkeforholdet på arbejdspladsen. Vil arbejdsgiverne ikke overholde loven er det meningen at arbejdsmiljørepræsentanten skal kunne henvende sig til Arbejdstilsynet. Ligesom Arbejdstilsynet altid har pligt til at kontakte arbejdsmiljørepræsentanten.

Det er ikke små krav som stilles til arbejdsmiljørepræsentanter. De findes i tusindvis spredt



Samarbejdet mellem Arbejdere og Akademikere i Århus, c/o 3 F, Transport, Logistik & Byg, Sommervej 5, 8210 Århus V.

www.arbejderakademiker.dk

ud på både private og offentlige arbejdspladser, og står forrest i kampen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. De kan ikke prale af at have fået en længere uddannelse i arbejdsmiljø, men med den fornødne kombination af stædighed og smidighed har de produceret flotte resultater til gavn for deres kolleger og samfundet.

Hvorfor Keld og Frants?

Prisen i år bliver jo givet på en sørgelig baggrund, hvor en arbejdsgiver tilsidesætter alle normale spilleregler på arbejdsmarkedet, og bortviser i november 2012 Keld og Frants samt deres kollega Kai i den såkaldte sms-sag. Og hvor Keld og Frants er arbejdsmiljørepræsentanter.

Keld blev ansat på Århus Havn i 1985, hvor hans far før ham havde været i 25 år.

Han blev valgt som arbejdsmiljørepræsentant i 1993, og har altså været arbejdsmiljørepræsentant i 27 år. Frants blev ansat 10 år senere i 1995 og har været arbejdsmiljørepræsentant i 7 år.

Hverdagen på Århus Havn har ofte været en kamp op ad bakke, hvor man har haft de samme emner oppe på sikkerhedsmøderne i årevis for at få gennemført selv elementære ting. Havnen er en farlig arbejdsplads, med risiko for alvorlige arbejdsulykker og nedslidning. Og hvor der er gjort en stor indsats fra arbejdsmiljørepræsentanterne for at styrke det forebyggende arbejdsmiljøarbejde, f.eks. gennem sikkerhedsrunderinger og registrering af nærved-ulykker. Og hvor psykisk førstehjælp til kolleger som var kommet til skade var en naturlig del af deres arbejde

Men oven i dette så har de også kæmpet med et tiltagende dårligt psykisk arbejdsmiljø, som doku-

menteret gennem dårlige trivselsanalyser over en længere årrække. Disse forhold stiller store krav til arbejdsmiljørepræsentanterne, og de er værdsat af deres kolleger for deres vedholdende indsats for ikke at gå på kompromis med arbejdsmiljø og sikkerhed.

Da hverken Århus Havn eller Århus Kommune har forstået at værdsætte den store indsats som Keld og Frants har udført, så vil SAA råde bod på dette og varmt anbefale dem som årets arbejdsmiljørepræsentanter – de fortjener det.

Samarbejdet Arbejdere og Akademikere vil ønske Keld Sørensen og Frants Rasmussen til lykke og al mulig opbakning til deres fortsatte faglige arbejde.

Vil man trække på deres erfaringer så kontakt

Keld Sørensen på 30-208633 og Frants Rasmussen på 26-376540.

På vegne af SAA

Kit Aastrup, forkvinde

Tlf: 86-107232

Kit.aastrup@gmail.com



DIPLOM

Hermed udnævnes

Frants Rasmussen

til årets arbejdsmiljørepræsentant 2013

Prisen gives som anerkendelse for en særlig indsats for arbejdsmiljø og sikkerhed på arbejdspladsen

SAMARBEJDET ARBEJDERE - AKADEMIKERE I AARHUS

Keld Sørensen modtog et
tilsvarende diplom

søg. Og så har de i øvrigt nægtet at underskrive ledelsens plan, som ville stække Arbejdstilsynets adgang til at give påbud, sagde hun.

- Ud af den samlede bestyrelse i Billetkontrollørernes faglige klub er der nu kun en suppleant tilbage. Det er – set i det lys – overvejende sandsynligt, at ledelsen også er gået efter helt bestemte personer, og det betyder ydermere, at der er grundlag for at overveje en egentlig sag om organisationsfølgelse, sagde Kirsten Normann.

Derfor er sagen fra Århus havn yderst vigtig, mener hun.

- Vi kan i FOA Århus konstatere, at mistillid og kontrol er blevet dagens orden – og vi får flere og flere tunge spionagesager, sagde Kirsten Normann.

Aftale sikrer ikke mod overvågning

I 2008 blev der ellers indgået en rammeaftale mellem KL og KTO,

som skal regulere arbejdsgivernes muligheder for at kontrollere de ansatte.

Men den aftale har hverken forhindret sms-sagen fra havnen, billetkontrollørernes eller andre sager.

- Med den ny teknologi vil lederne vil til enhver tid kunne konstruere en faglig sag, Min pointe er, at vi i de faglige aftaler ikke har sikret vores medlemmer en beskyttelse mod den form for Big Brother samfund. Og vi vil næppe blive i stand til at lave en aftale, som kan beskytte de ansatte, sagde Kirsten Normann.

- Men det værste er, at den ansatte, som uretmæssigt bliver anklaget for noget, som hun ikke har gjort, er krænket. Og netop denne form for krænkelse er nedbrydende i en grad, som jeg kan sammenligne med den krænkelse, som en anklaget oplever i forbindelse med et justitsmord. Forskellen er blot, at det fagrets-

lige system endnu ikke har udmålt en erstatning for falske anklager, sagde hun.

- Der er tale om en mere end ubehagelig tendens. Der er tale om en meget rå ledelsesstil. Ros til kranførererne, fordi de under deres sag, har stået sammen. Personligt tror jeg nemlig ikke på, at vi kan løse den slags sager ved hjælp af jura og aftaler alene. Nogle arbejdsgivere er kort og godt så kyniske, at de gerne betaler sig fra overtrædelse af aftaler og love. Den samlede fagbevægelse bliver derfor nødt til at bruge noget energi på at skabe en mere kollektiv dimension, sagde Kirsten Normann.



Bliv medlem

Har du lyst til at blive medlem af Aktionsgruppen? Vi arrangerer møder om aktuelle arbejdsmiljøemner, laver pjecer og hjemmeside-information, samarbejder med aktivister i andre lande m.v. Her har du mulighed for at mødes med mange forskellige arbejdsmiljøfolk.

Sådan bliver du medlem:

Direkte med girokort: 827-6625

AAA, Dortheavej 39, 2400 København NV

Mrk. Nyt medlem. Skriv tydelig navn og adresse.

Eller skriv dit navn, adresse og evt. faglig organisation til aaa@aktionsgruppen.dk eller ring på 3013 0012.