



Smædepris til total-entreprenør

I anledning af Arbejdsmiljøets Internationale dag overrakte AAA den årlige arbejdsmiljø smædepris "Det forhåndenværende søm" til totalentreprenør Arpe & Kjeldsholm A/S. Overrækkelsen fandt sted ved byggepladsen Tivoli Congress Centre på Kalvebod Brygge i København.

Smædeprisen gives til virksomheder eller institutioner, der i særlig grad har tilsidesat arbejdsmiljøet.

Byggepladsen Tivoli Congress Centre blev valgt på baggrund af stor utilfredshed med sikkerhed og miljø blandt svendene, og 46 henvendelser til Arbejdstilsynet.

Arpe & Kjeldsholm, der har stået for flere store byggerier, havde på forhånd meddelt, at de ikke ønskede at modtage prisen, og at prisoverrækkelsen ikke måtte finde sted på byggepladsen.

Men da repræsentant for AAA, Freddy Ridderhaugen, gik ind til byggeledelsen, mens en større gruppe håndværkere fra pladsen stod forsamlet udenfor med båt-horn og piften, lykkedes det alligevel at få overrakt prisen til Allan Arpe fra firmaet.



- Regeringen har ændret bygherre-bekendtgørelsen, så bygherren skal fokusere mere på sikkerhedskoordinationen. Men denne plads lever ikke op til det, sagde Freddy Ridderhaugen fra AAA's priskomite.

Som for at understrege situationens alvor blev der under prisoverrækkelsen hejst tonstungt materiel henover hovederne på de forsamlede.

Yderligere information: Freddy Ridderhaugen, 8818 6926/ 2324 3257. fri@tib.dk

AAA Info udgives af:

Aktionsgruppen Arbejdere Akademikere

Klubhuset – Dortheavej 39 – København NV

Tlf. 3013 0012

Mail: aaa@aktionsgruppen.dk
- www.aktionsgruppen.dk

Redaktører: Janne Hansen og Anne Richter

Redaktionsgruppe: Medlemmer af AAA og SAA

Søsterorganisation i Århus:

SAA – Samarbejdet Arbejdere Akademikere

v. Kit Aastrup

Tlf. 8610 7232

Mail: kit.aastrup@get2net.dk

c/o 3F Transport Logistik og Byg

Sommersvej 5 – 8210 Århus V

Artikler kan mailles til AAA.

Udkommer ca. 3 gange årligt. Via AAA's hjemmeside

og/eller i papirformat til medlemmer og abonnenter.

Sydafrika 2010



Sydafrikanske stadionbyggere i aktiv strejke juli 2009 ved Soccer City - stadion for åbnings- og finalemekampen. Man løber og synger, hvilket kaldes "toy-toying".

Af Flemming Hansen,

tidl. faglig sekretær i BJMF's Byggegruppe, nu rådgiver ved 3F's Sydlige Afrika program, sponsoreret af Danida.

Sydafrika er lige nu mest kendt for at være vært for VM i fodbold. Tidligere var landet vel mest kendt for apartheid (race-adskillelse) og for Nelson Mandela – den første sorte præsident efter apartheid, tiltrådt i 1994. Dermed er 1994 også året for indførelse af demokrati i Sydafrika, der tidligere blev regeret af et hvidt mindretal, som var efterkommere af britiske og hollandske kolonisatorer.

Fagbevægelsen

Under apartheid var de sortes fagforeninger ulovlige og måtte arbejde illegalt. Mange af lederne levede under jorden, og nogle

måtte flygte i eksil til nabolandene Zimbabwe, Mozambique m.fl., deriblandt landets nuværende præsident Jacob Zuma.

Fagbevægelsen spillede alligevel en afgørende rolle i oprøret mod apartheid. Fagbevægelsen var med i det også ulovlige *African National Congress* (ANC), som var den samlende kraft bag opgøret, og ANC er i dag det regerende parti med over 65% af stemmerne. Så fagbevægelsen er meget stolt af deres resultater fra dengang, og fordi de føler, at de i dag har stor indflydelse på regeringens politik.

Arbejdernes vilkår

Men selvom apartheid er væk, og ANC styrer landet, er der store problemer. Nelson Mandela var talsmand for en forsoningspolitik med de hvide og danselsen af en "regnbuenation". Det er også lykkedes, men med

den overordnede konsekvens, at den politiske magt nu er demokratisk, mens den økonomiske magt stadig ligger hos de hvide. Dermed er der fortsat enorme forskelle mellem rige og fattige. Generelt er de fleste rige hvide og bor i store luksurvillaer, mens hovedparten af de sorte stadig er fattige og mange bor i "shantytowns" i blikskure. Det har skabt stor utilfredshed blandt de sorte, og blandt andet derfor er der voldsom kriminalitet. Der sker 18.000 mord om året (knap 50 om dagen) i et land med knap 50 mio. indbyggere.

Arbejdskampe

Arbejdsløsheden er på omkring 25%, og arbejdsgivernes brutale linje med at erstatte fastansatte med overenskomststrettheder med løsarbejdere og via vikarbureauer møder hård modstand fra fagbevægelsen. For øjeblikket

er hovedkravet for COSATU (Sydafrikas LO) et forbud mod vikarbureauer. Man har varslet strejke i efteråret, hvis dette ikke er indført inden da! Fagforeninger fører en aktiv strejkelinje, f.eks. strejkede alle ansatte på VM-2010-byggerierne, ca. 70.000 arbejdere, 3 uger i 2009 for 15% lønforhøjelse - og fik 12%. Men fagbevægelsen har også sine svagheder. F.eks. er der 3 forbund, som organiserer bygningsarbejdere, og tilsammen har de kun organiseret godt 10% af samtlige i branchen. Så der er meget at forbedre.

Feudale tilstande

I landbruget hersker der mange steder nærmest feudale tilstande: Man bor på gården, man får ikke lov at få fri for at gå til lægen eller for at stemme ved valgene. Børn går mange steder slet ikke i skole, men må arbejde. Bølgene er usle, og man er i bund og grund afhængig af herrens nåde. Når Arbejdstilsynet kommer på besøg påstår ejeren, at det ikke er en arbejdsplads, men privat ejendom, hvor nogle familiemedlemmer hjælper til – og afviser besøg! Men så er det store familier, for der er gårde med over 1.000 ansatte! Man arbejder med kunstgødning og sprøjtegifte uden beskyttelsesudstyr, har ikke rent drikkevand eller adgang til toiletter. 3F's program i Sydafrika fokuserer specielt på bedring af disse landarbejderes vilkår, for indenfor landbruget er Sydafrika stadig et u-land. 3F arbejder sammen med landarbejderforbundet FAWU, som p.t. kun organiserer omkring 5% af landarbejderne.

Regnbuenationen

Trods uligheder, vanskeligheder og frygten for kriminelle er Sydafrika et dejligt land med



Sydafrika eksporterer masser af frugt og vin til Danmark. Men arbejdsforholdene kan være under lavmålet. Her tunge løft af bananer, der også er behandlet med den farlige insektgift, Chlorpyrifos.



Markerne sprøjtes med gift, mens der arbejdes lige ved siden af. Kig f.eks. efter "Fairtrade" eller anden anerkendt mærkning på frugt og vin.

fantastiske mennesker og en fantastisk natur. Landets præsident Zuma er fra Zulu-stammen og må dermed godt have sine 3 koner. Landet har 11 officielle sprog. Der er desværre også korruption. Men demokratiet er jo forholdsvis ungt, ligesom det meste af fagbevægelsen er det, så der er håb forude. Om Nelson Mandelas strategi med forsoning med de hvide var den rigtige, er svært at vurdere. I hvert fald blev penge og pro-

duktion i landet i modsætning til f.eks. Zimbabwe, hvor man jog stort set alle hvide ud og nu hverken har ekspertise eller penge til landets produktion. Det er mit håb, at både Danmark og Sydafrika må få et godt VM i fodbold. Danmark på det sportslige, og Sydafrika på det organisatoriske.

Artiklen bringes også i BJMF's blad, Trekroner.

Fra sikkerhed til arbejdsmiljø - Kejserens nye klæder?

Sikkerhedsrepræsentanten (SR) hedder fra 1.10 2010 arbejdsmiljørepræsentant (AMR).

Navneskiftet skal betyde større fokus på psykisk arbejdsmiljø, sygefravær, arbejdets organisering og sundhedsfremme. Derfor må det undre, at forslaget skønnes at indebære en besparelse på 235 mio. kr. for arbejdsgiverne. I så fald er det fine ord med færre ressourcer.

AAA er stærkt kritisk overfor Regeringens nye lov, som har svækket solide regler til glæde for de arbejdsmiljøkriminelle og arbejdsmiljøarrogante. Nu gælder det om at vinde tabt land tilbage.

Fagbevægelsen må sætte alt ind på:

Referater

- Systematisk samarbejde med TR og AMR, så alt om arbejdsmiljø – aftaler og kritisable forhold – skrives ned. Om nødvendigt i samarbejdsudvalgets referater.

Årsplan

- Referat fra årsplanen om virksomhedens arbejdsmiljø skal indeholde nøjagtig beskrivelse af opgaver, uddannelse, mødedatoer og tilkald af arbejdsmiljøspecialister.

Kursus ved nyvalg

- At AMR udover de 3 obligatoriske kursusdage efter nyvalg søger 2 dages kursus inden 1 år, som AMR skal tilbydes.

Løbende kurser

- At AMR søger 1,5 dages kursus pr. år som AMR skal tilbydes.

Nødvendig tid og uddannelse

- At AMR i årsplanen og løbende søger den nødvendige tid og uddannelse til at indgå i de i APV'en beskrevne opgaver og den daglige varetagelse af sit hverv.

Tilbage melding til fagforeningen

- At AMR melder tilbage, hvis AMR ikke får den nødvendige tid eller uddannelse eller ønskede møder ikke afholdes eller ofte udskydes.

"Genopretningsplanen" er en pest for arbejdsmiljøet

Reduktionen af dagpengeperioden fra 4 til 2 år vil blive betalt af dem, som ikke har krav på kontanthjælp:

Dem der har ægtefælle eller formue (bil, ejerbolig, andel) eller 10.000 kr. i banken). Reformen vil tvinge folk til at tage et hvilket som helst skodjob – med nedslidning og ulykkesfarer. Samfundet kommer i sidste ende til at betale regningen i form af hospitalsindlæggelser, sygedagpenge, genoptræning mv.



Bliv medlem

Har du lyst til at blive medlem af Aktionsgruppen?

Vi arrangerer møder om aktuelle arbejdsmiljøemner, laver pjecer og hjemmeside-information, samarbejder med aktivister i andre lande m.v.

Her har du mulighed for at mødes med mange forskellige arbejdsmiljøfolk.

Sådan bliver du medlem:

Direkte med girokort: 827-6625

AAA, Dorteavej 39, 2400 København NV

Mrk. Nyt medlem. Skriv tydelig navn og adresse.

Eller skriv dit navn, adresse og evt. faglig organisation til aaa@aktionsgruppen.dk eller ring på 3013 0012.

Sommerhilsen!

Vi ønsker medlemmer og venner rigtig go' sommerferie. Tidligt på efteråret afholder det europæiske arbejdsmiljønetværk – EWHN - arbejdsmiljøkonference i Leeds. Der er enkelte ledige pladser til den danske delegation. Kontakt www.aktionsgruppen.dk for flere oplysninger og tilmelding.