



EU-kommissionen går til angreb på sikkerhed og sundhed.....læs side 4

AAA Info udgives af:

Aktionsgruppen Arbejdere
Akademikere

Klubhuset – Dortheavej 39 – København NV

Tlf. 3013 0012

Mail: aaa@aktionsgruppen.dk
- www.aktionsgruppen.dk

Redaktører: Janne Hansen og Anne Richter

Redaktionsgruppe: Medlemmer af AAA og SAA

Søsterorganisation i Århus:

SAA – Samarbejdet Arbejdere Akademikere

v. Kit Aastrup

Tlf. 8610 7232

Mail: kit.aastrup@get2net.dk

c/o 3F Transport Logistik og Byg
Sommersvej 5 – 8210 Århus V

Artikler kan mailles til AAA.

Udkommer ca. 3 gange årligt.
Via AAA's hjemmeside

og/eller i papirformat til medlemmer og abonnenter.

Herefter vil du modtage diverse aktuelt AAA materiale.

Den hemmelige lov

Strengt taget rager det ikke arbejdsgiveren, hvad du fejler. Loven om helbredsoplysninger gør det strafbart for arbejdsgiveren at spørge om, hvad du fejler.

Af Hans Brinkmann

En arbejdsgiver har ret til at få at vide, hvor længe du regner med at være syg, og om du forventer at kunne klare samme job, når du møder ind igen – punktum.

Spørger han til mere, så overtræder han loven om helbredsoplysninger på arbejdsmarkedet.

Så kort og så enkelt kan retstilstanden resumeres. Men det er ikke den virkelighed, som de sygemeldte oplever. Siden den stadig siddende regering kom til, har der været gang i en sand heksejagt for at få sendt syge i arbejde så hurtigt som muligt.

- Det er en hemmelig lov, som blev lavet tilbage i 1996. I dag er de færreste klar over, at de ikke har pligt til at fortælle nogen som helst detaljer om deres sygdom, siger speciallæge i arbejdsmedicin, Thora Brendstrup.



Baggrunden for loven var de skrækscenarier som rejste sig i starten af 90'erne, hvor det kunne se ud til, at alle ville have adgang til deres genprofil og dermed helbredsudsigter mange år frem. Frygten var, at arbejdsgiverne ville kræve adgang til oplysningerne.

- Loven stammer fra en tid, hvor det at vide noget om sygdom var en privat sag. Loven er et forsøg på at værne om retten til at holde sygdom privat, siger hun. Men siden regeringen har sat ind med en jagt på sygemeldte, har det rejst en række dilemmaer, mener Thora Brendstrup.

På den ene side fremhæver hun, at fagbevægelsen har gjort et stort arbejde for, at der bliver gjort noget for de sygemeldte, så de ikke blot overlades til sig selv. På den anden side, bør der være grænser for, hvad de sygemeldte har pligt til at stille op til.

- Nu hvor der er så meget fokus på arbejdsfastholdelse, og der bliver taget en række initiativer for at få folk tilbage i arbejde, så bliver loven vigtig. Den siger, at arbejdsgiveren ikke må ringe en sygemeldt op og spørge: Hvad fejler du? Loven er et forsøg på at bevare oplysningerne om dit helbred som noget privat, siger hun.

Et spørgsmål om tillid

Med loven i hånden kan en lønmodtager til enhver tid nægte at sige noget som helst om, hvad hun fejler. Det er helt op til en selv, og dermed er det i sidste ende et spørgsmål om tilliden mellem arbejdsgiver og den ansatte, mener Thora Brendstrup.

- Er du ansat et sted med tillid, så er det selvfølgelig pjat ikke at ringe og sige, hvad du fejler. Lo-

Loven bliver brugt

Der findes kun et enkelt eksempel på, at loven om helbredsoplysninger er nået i retten.

Post Danmark blev i april i retten i Næstved dømt for i tre tilfælde at gå for tæt på de ansatte under sygefraværssamtaler på Slagelse Posthus. Det blev takseret til en bøde på 10.000 kr.

Sagen handlede om en leder på posthuset, som under sygefraværssamtaler havde presset de ansatte til at fortælle detaljeret om deres lidelse.

Men der er også eksempler på, at sager er endt i forlig.

Et eksempel er en sag, hvor en medarbejder efter en længere sygeperiode blev opfordret til at tage psykologsamtaler hos virksomhedens arbejdsmiljørådgiver.

Efter samtalerne sendte psykologen en længere skriftlig redegørelse om den ansattes sygdom til arbejdsgiveren. Fagforeningen rejste efterfølgende sagen overfor rådgiveren og arbejdsgiveren. Rådgiveren erkendte, at loven var overtrådt. Sagen blev afgjort ved forlig, hvor lønmodtageren fik 20.000 kr. i erstatning.

Fyraftensmøde om nanoteknologi torsdag den 19.11, kl. 17-19.

Kom og hør sidste nyt om nanoteknologien i vores arbejdsmiljø. Nanopartikler findes allerede, f.eks. i svejserøg og dieselos. Og nanoteknologi står på spring i en række brancher. For øjeblikket kendes de negative og positive sider af disse teknologier sjældent – hverken ved fremstilling af produkterne eller den videre brug og service.

Michael Søgaard, DTU og Bruno Clematide, Kubix holder oplæg ud fra en rapport de netop har lavet om emnet.

Mødet afholdes af AAA, i Klubhuset, Dortheavej 39, NV.

Aktionsgruppens årsmøde

Vi kan allerede nu løfte sløret for, at næste årsmøde afholdes lørdag den 6. marts 2010 - på AAA's adresse, Klubhuset, Dortheavej 39, NV.

Så sæt kryds i kalenderen!

Program mv følger senere.

ven siger ikke, at du ikke selv må fortælle din arbejdsgiver noget. Den skal netop regulere samtalen i et klima, hvor der ikke er tillid, siger hun.

Men med den nye sygedagpenge-lov kommer der yderligere fokus på, hvad arbejdsgiveren skal vide om en sygemeldt. Arbejdsgiveren får i fremtiden pligt til at holde en "fraværssamtale", inden den ansatte har været sygemeldt i fire uger.

- Der skal den ansatte have loven om helbredsoplysninger med i baglommen, og det er også en rigtig god idé at have en bisidder med, siger Thora Brendstrup.

Umulige svar

Arbejdsgiveren skal indkalde en sygemeldt medarbejder til en samtale, der skal afholdes senest i 4. sygeuge. Samtalen skal handle om, hvordan og hvornår medarbejderen kan vende tilbage til arbejdet, og hvad virksomheden kan gøre for at bakke op.

Hvis arbejdsgiveren vil have en mulighedserklæring – som erstatter den gamle lægeerklæring, så kan indholdet af den drøftes ved 4-ugers samtalen.

Mulighedserklæringen skal sige noget om mulighederne for at vende tilbage til arbejdet og tidspunktet, og ikke mindst om der er muligheder for en gradvis tilbagevenden, eller til "tilpassede arbejdsopgaver". I sidste ende er det den praktiserende læge, som skal underskrive erklæringen.

Men den sygemeldte har kun pligt til at fortælle sin arbejdsgiver, om hans fravær får betydning

for hans evne til at varetage sit job. Og arbejdsgiveren må kun stille det samme spørgsmål.

- Og det har mange ansatte eller arbejdsgivere i realiteten svært ved at svare på. Bagefter skal den syge gå til sin læge, og han ved ikke ret meget om vilkårene på arbejdspladsen, siger Thora Brendstrup.

- Det er godt nok, at folk ikke går for lud og koldt vand. I mange tillidsfulde forløb behøver man ikke trække loven op af tasken. Der er virksomheder, som gør meget for at sikre at medarbejderne kan vende tilbage trods sygdom, siger hun.

- Men der er mange måder at tolke det på, og ikke alt er idyl. Der er en bagside, hvor de syge frygter at blive kaldt til samtale, og de kan være bange for ikke at svare på alt, selvom de ikke har pligt til det, siger hun.

- Det er sigende, at ministeriet har lavet nogle udmærkede pjecer og vejledninger til arbejdsgiverne om fraværssamtaler, som gør opmærksom på, at de ikke må spørge til sygdommen. Men der er ikke lavet samme oplysning til lønmodtagerne fra myndighedsside. Derfor er det også guld værd, at en række forbund laver kurser om det nu, siger hun.

- I de betændte forløb er det vigtigt at huske, at du har lov til at hemmeligholde alle mulig detaljer om, hvorfor du er fraværende. Og selv de "rare" arbejdsgivere skal vide, at de ikke må spørge til det, siger Thora Brendstrup.

Hun understreger, at der hverken i den gamle lægeerklæring eller den nye mulighedserklæring står et ord om, hvilken diagnose den sygemeldte har.

- Det handler kun om varigheden af fraværet, og om den syge kan varetage andre opgaver i en periode, siger hun.



Støtte til skraldemændene og deres arbejdsmiljø

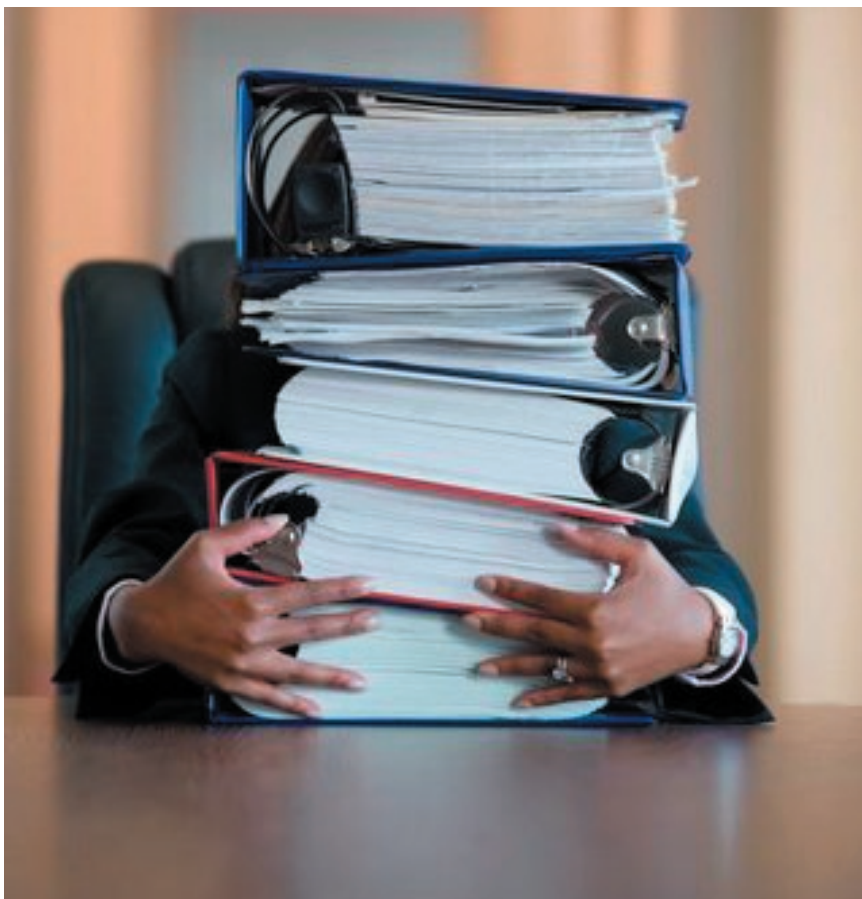
De fritstillede skraldemænd på Københavns vestegn fra transportfirmaet HC Svendsen A/S konflikter for retten til at udføre arbejdet under anstændige vilkår. Helt almindelige arbejdsmiljø- og sikkerhedsforhold er ikke i orden, og virksomheden lever langt fra op til arbejdsmiljølovgivningen, trods Arbejdstilsynets indsatser. Samtidig har virksomheden chikaneret deres tillidsmand.

Aktionsgruppen har besluttet at støtte denne arbejdsmiljøkamp med 2.000 kr., og viderebringer hermed opfordringen til at støtte de fyrede skraldemænd, som lige nu står uden understøttelse.

Støtte kan indbetales til konto 5326 0520169 i Arbejdernes Landsbank.

www.skraldeprinsesserne.dk

EU-kommissionen går til angreb på sikkerhed og sundhed



Under dække af afbureaukratisering og bedre lovgivning er EU i færd med at underminere arbejdsmiljø

helt ind i EU-kommissionen ved at gøre op med fundamentale principper i den sociale dimension i EU.

I sin iver for at reducere virksomhedernes administrative byrder har EU-kommissionen kastet sin opmærksomhed på EU's direktiver om arbejdsmiljø. Det er skræmmende læsning, som synes næret af ideologiske grundtoner om, at lovgivning af princip er af det onde.

AAA bringer hermed en vigtig pressemeddelelse fra BAT-kartellet, dateret 27. oktober 2009:

Under overskriften "bedre lovgivning" er EU-kommissionen i færd med at pille ved grundlæggende dele af den europæiske lovgivning om arbejdsmiljø. Forslag om at fjerne mindre virksomheders pligt til at udarbejde skriftlige arbejdspladsvurderinger er bragt

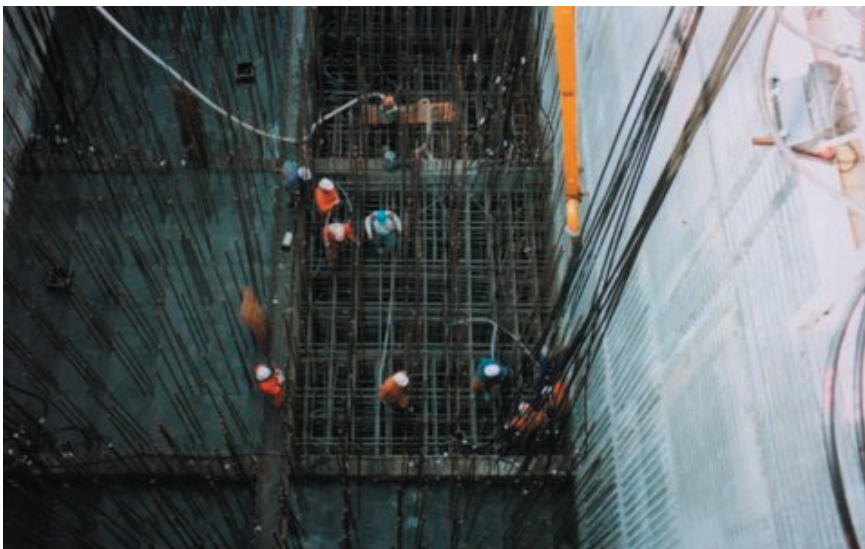
til torvs. Det samme er et ønske om at reducere Arbejdstilsynets tid ude på arbejdspladserne. Situationen vækker bekymring i byggefagene i BAT, der ønsker klar besked om, hvor beskæftigelsesministeren står.

EU-kommissionen er i det kreative hjørne i denne tid, men ikke på den fede måde. Under dække af "bedre lovgivning" er mørkemænd i EU-systemet og sågar

Hvor står beskæftigelsesministeren?

BAT frygter, at Kommissionens nye forslag karambolerer med den danske tradition og aktuelle indsats for at få skabt et bedre arbejdsmiljø i bygge og anlæg.

BAT efterlyser klar besked fra beskæftigelsesminister Inger Støjberg – ikke mindst i lyset af, at ministeren har givet tilsagn om at føre handleplanen for bedre sikkerhed i byggeriet ud



i livet. Det er den handleplan, som arbejdsmarkedets parter i byggebranchen sammen med Arbejdstilsynet lagde frem i 2008. Handleplanen rummer mange progressive forslag til at få givet arbejdsmiljøet i byggeriet et løft. Det er en handleplan med ambitioner, der ligger milevidt fra Kommissionens angreb på arbejdsmiljøet.

- Hvad mener beskæftigelsesminister Inger Støjberg om Kommissionens ønske om at pille ved EU's direktiver om arbejdsmiljø?
- Synes ministeren, at EU skal bestemme, hvordan Arbejdstilsynet skal føre tilsyn ude på de danske arbejdspladser?

Kommissionens forslag

EU-kommissionen præsenterer i en meddelelse fra den 22. oktober 2009 sin plan for at begrænse de administrative byrder med 25 %. Meddelelsen er en udløber af et arbejde, der er gennemført i en såkaldt "high level group" under ledelse af den borgerlige, tidligere ministerpræsident i Bayern, Edmund Stoiber. Stoiber-grup-

pen aflagde rapport den 28. maj 2009.

I meddelelsen fra Kommissionen fra den 22. oktober 2009 er arbejdsmiljø ét blandt 13 fokusområder.

Blandt de konkrete forslag om arbejdsmiljø finder vi forslag om,

1. at medlemslande kan undtage små virksomheder for kravet om, at arbejdspladsvurderingen skal være skriftlig
2. at medlemslandene skal lade være med at bruge mulighederne i arbejdsmiljødirektiverne for at fastsætte krav, der beskytter arbejdstagerne bedre, end hvad der fremgår af direktiv-teksten
3. at Arbejdstilsynets kontrol af sikkerhed og sundhed i virksomhederne skal begrænses.

Edmund Stoiber har tidligere kastet sin opmærksomhed på byggepladsdirektivet. Det er et direktiv, der har stor betydning for de danske regler om sikkerhed i bygge og anlæg. Heldigvis har Kommissionen i første omgang

valgt ikke at følge Stoibers tanker om at ændre byggepladsdirektivets krav om udarbejdelse af byggejournal og plan for sikkerhed og sundhed.

BAT takker nej

BAT ryster på hovedet over de forslag. Kommissionen har sat frem (nr. 1-3).

- Forslag 1 om at fritage små virksomheder fra kravet om en skriftlig arbejdspladsvurdering savner logik, fordi kravet om skriftlighed jo er uhyre let at overkomme. Hvori består den administrative byrde i fx at sætte krydser på et APV-skema, så det gøres klart, hvor der er problemer med arbejdsmiljøet? Samtidig er forslaget kritisk, fordi det peger i retning af at indføre to beskyttelsesniveauer i EU: Skal medarbejdere i de små virksomheder ikke have ret til samme høje beskyttelse, som medarbejdere i større virksomheder?
- Forslag 2 bryder med det grundlæggende princip om, at arbejdsmiljødirektiver er minimumsdirektiver. Det såkaldte rammedirektiv om arbejdsmiljø gør det helt klart, at enhver medlemsstat har ret til at fastsætte bestemmelser, der er mere fordelagtige, hvad angår beskyttelsen af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed. Og ifølge Amsterdam-traktaten skal EU og medlemsstaterne arbejde for at forbedre arbejdsvilkårene på et stadigt stigende niveau.
- Forslag 3 bryder med tan-

ken om, at Danmark og de andre EU-lande selv afgør, hvordan de vil sikre, at virksomhederne efterlever lovgivningen om arbejdsmiljø. Skal EU til at bestemme, om Arbejdstilsynet må føre tilsyn med byggepladser, og hvor grundigt det skal foregå?

Byggefagene i BAT mener, at EU-kommissionen er slået ind på en forkert vej.

- "Men det er ikke bare en forkert vej at gå – det er også en farlig vej," siger Jørn Erik Nielsen, der er formand for BAT's arbejdsmiljøudvalg.
- "Og med farlig mener jeg farlig for vores medlemmer på arbejdspladserne. Men også farlig for hele det europæiske projekt. Hvis der pilles ved den sociale dimension i EU, pilles der også ved EU's troværdighed og befolkningernes opbakning til EU", tilføjer Jørn Erik Nielsen.

Hvis ikke sagen var så alvorlig, kunne man fristes til at tro, at Kommissionen blot havde været

et smut i det kreative og muntre hjørne. Men selvom politik kan have stor underholdningsværdi, er det næppe det ærinde, Kommissionen er ude i.

BAT foreslår, at Kommissionen dropper enhver ide om at spille hasard med arbejdstagernes sikkerhed og sundhed. Bygningsarbejdernes helbred skal ikke ofres i et europæisk spil om at lette de administrative byrder. BAT mener, at der skal skabes et stadigt stigende beskyttelsesniveau. Der må ikke slækkes på sikkerheden i en højrisikobranche som bygge og anlæg.

BAT tænker på, hvor den danske regering mon er henne i denne sag?

Yderligere oplysninger om denne pressemeddelelse:

- Jørn Erik Nielsen, formand for BAT's arbejdsmiljøudvalg: 3916 7900 eller 4010 1618
- Ulrik Spannow, arbejdsmiljøkonsulent i BAT: 8892 1111 eller 2532 4974

Henvielse til EU-dokumenter, som sagen vedrører:

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/09/1562&format=HTML&aged=0&language=EN&guiLanguage=en>

http://ec.europa.eu/enterprise/policies/better-regulation/files/com_2009_544_main_en.pdf

http://ec.europa.eu/enterprise/policies/better-regulation/files/com_2009_544_annexes_en.pdf

Baggrundsdata om BAT

BAT = BAT-kartellet = Bygge, Anlægs- og Trækartellet. BAT er en faglig samarbejdsorganisation for 8 LO-forbund med medlemmer i bygge- og anlægsbranchen samt træ- og møbelindustrien (3F, Forbundet Træ-Industri-Byg, Dansk El-forbund, Malerforbundet i Danmark, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal, HK/Privat samt Teknisk Landsforbund). BAT repræsenterer via de 8 forbund 140.000 erhvervsaktive medlemmer.



Bliv medlem

Har du lyst til at blive medlem af Aktionsgruppen?

Vi arrangerer møder om aktuelle arbejdsmiljøemner, laver pjecer og hjemmeside-information, samarbejder med aktivister i andre lande m.v.

Her har du mulighed for at mødes med mange forskellige arbejdsmiljøfolk.

Sådan bliver du medlem:

Direkte med girokort: 827-6625

AAA, Dortheavej 39, 2400 København NV

Mrk. Nyt medlem. Skriv tydeligt navn og adresse.

Eller skriv dit navn, adresse og evt. faglig organisation

til aaa@aktionsgruppen.dk eller ring på 3013 0012.

Medlemskab koster:

Ledige, studerende, aktiverede og pensionister	100 kr.
Enkeltpersoner	275 kr.
Familier	350 kr.
Klubber under 100 medlemmer	500 kr.
Klubber over 100 medlemmer	800 kr.
Fagforeninger under 1.000 medlemmer	1650 kr.
Fagforeninger 1.000-3.000 medlemmer	2500 kr.
Fagforeninger over 5.000 medlemmer	5000 kr.
Tilknyttede fagforeninger i udlandet	1500 kr.
Støttemedlemmer	500 kr.