Åhlin & Ekeroth Byggnads AB

Hållbarhetspolicy

Omfattande kvalitet, miljö, arbetsmiljö och socialt ansvarstagande för Åhlin & Ekeroth Byggnads AB.



Åhlin & Ekeroth Byggnads AB vill bidra till en långsiktig hållbar utveckling. Vår värdegrund finns uttryckt i företagets Vi-bok "Kul i kvadrat - Grundstenar till ett gemensamt bygge" samt i vår uppförandekod. Hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till affärsverksamheten och de värdeskapande processerna inom företaget. Hållbarhetspolicy och uppförandekoden är tätt sammanlänkade. Hållbarhetspolicyn definierar våra ställningstaganden och värderingar inom det vida begreppet hållbarhet medan uppförandekoden beskriver hur vi ska agera för att leva upp till våra ställningstaganden och värderingar.

Åhlin & Ekeroth Byggnads AB har som grundförutsättning att aktivt och ansvarsfullt bidra till en hållbar utveckling genom att affärsverksamheten ska bedrivas på ett sätt som upprätthåller företagets värderingar och visar respekt för människor, samhälle, miljö och naturresurser. Åhlin & Ekeroth Byggnads AB ska möta och överträffa alla de förväntningar företagets intressenter har på företagets verksamhet.

Åhlin & Ekeroth Byggnads AB har definierat tre fokusområden som är sammankopplade med tre av FN:s hållbarhetsmål. Fokusområdena i kombination med FN:s hållbarhetsmål, ovanstående grundförutsättning för hållbarhet och de etiska riktlinjerna utgör tillsammans grunden för att identifiera de mest betydelsefulla aspekterna för ett långsiktigt värdeskapande.



Fokusområde: Lokala medarbetare med hjärta för vår hembygd

Medarbetarna är förutsättningen för Åhlin & Ekeroth Byggnads AB:s framgång. Det är medarbetarnas kompetens och motivation som skapar en anda och kultur där såväl kollegor som kunder trivs.

Målsättningen med nollvision, inga olyckor på arbetsplatsen och ingen sjukdom p.g.a. ohälsosam arbetsbelastning/kränkande särbehandling präglar arbetet. Genom hälsofrämjande åtgärder och ett aktivt säkerhetsarbete ska vi bibehålla en hög frisknärvaro samt minimera arbetsskador och tillbud.

Åhlin & Ekeroth Byggnads AB arbetar strategiskt men den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och har som mål att den årliga medarbetarundersökningen ska visa ständiga förbättringar. Medarbetarnas arbetsglädje och stolthet över arbetet är viktiga index som mäts.

Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med aktuell arbetsmiljölagstiftning säkerställer vi en god arbetsmiljö relaterad till både psykosociala och fysiska faktorer. Dessutom ska processer skapas där medarbetares idéer och initiativförmåga stimuleras. Företaget ska verka för en god balans mellan arbete och privatliv för företagets medarbetare.

Tydliga och väl kommunicerade riktlinjer och policyer gällande jämställdhet och mångfald ska finnas.

Att tillse att varje medarbetare har rätt kompetens för sina arbetsuppgifter samt att erbjuda resurser och möjligheter till professionell utveckling är avgörande för att kunna behålla och attrahera kompetent arbetskraft.

Åhlin & Ekeroth Byggnads AB ska vara en god samhällsaktör som respekterar mänskliga rättigheter. Företaget ska även sträva efter att skapa god hälsa och välbefinnande för såväl anställda och kunder som för ägare och andra intressenter.

Vi är måna om att den kompetens som finns inom företaget ska komma till nytta för dem som står med ena benet på väg in i byggbranschen. Därför välkomnar vi praktikanter och lärlingar till företaget samt erbjuder högskolestudenter möjlighet att göra examensarbeten hos oss. Att ge nya förmågor chansen är vårt sätt att ta ansvar för erfarenhetsöverföring och återväxt inom vårt branschområde i Östergötland.

Självklart ställer vi krav på våra underentreprenörer och leverantörer att även deras verksamhet ska bedrivas på ett etiskt och ansvarsfullt sätt.



Fokusområde: Bygger morgondagens Östergötland med fokus på hållbara lösningar
Fokusområde: Klimatsmarta projekt

I dagens medvetna samhälle är aktivt miljöansvarstagande snarare en självklarhet än en konkurrensfördel. För oss inom Åhlin & Ekeroth Byggnads AB har miljötänkandet alltid varit en naturlig och integrerad del av vår verksamhet. I samverkan med våra kunder och övriga intressenter arbetar vi strukturerat och målmedvetet för att minska vår miljöbelastning.

Åhlin & Ekeroth Byggnads AB tar ansvar och minskar så snabbt som möjligt vår andel av de klimatpåverkande utsläppen. Vårt mål är att vår verksamhet har en klimatpåverkan som är nära noll senast år 2045. Vi ska sträva efter att minska miljö- och hälsorelaterade risker från verksamheten och från de produkter och tjänster som företaget tillhandahåller. I första hand genom att minimera negativ miljöpåverkan och i andra hand genom att förebygga uppkomst av föroreningar. Faktorer såsom energiförbrukning och avfallshantering ska stå i centrum. Vi följer upp och förbättrar ständigt vårt miljöledningssystem för att uppnå bättre miljöprestanda. Vi ser lagstiftningen och andra bindande krav för verksamheten som minimikrav. Vår ambition är alltid att överträffa dessa.

Åhlin & Ekeroth Byggnads AB köper enbart miljömärkt el som kommer från förnybara källor. Vi ser ingen begräsning i användandet av trä utan är ständigt innovativa och hittar nya användningsområden.

För Åhlin & Ekeroth Byggnads AB är det en grundläggande princip att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi. Företaget tar medvetna ekonomiska beslut som säkrar företagets långsiktiga överlevnad.

Företaget värdesätter ärlighet, öppenhet och god etik i alla affärsrelationer. Alla medarbetare håller sina löften och ser både kunder och leverantörer som viktiga samarbetspartners som ska behandlas med respekt. Självklart motarbetar företaget aktivt alla former av mutor, bestickningar och korruption som kan påverka våra affärsrelationer.

På marknaden verkar Åhlin & Ekeroth Byggnads AB för sund, ärlig och öppen konkurrens och iakttar god marknadsföringssed. Företagets information till marknaden ska alltid vara tydlig, transparent och aldrig medvetet vilseledande.

Kund- och kvalitetsansvar

Kundrelationen och kunders behov och förväntningar ska alltid stå i centrum. En hög grad av transparens, dialog och tydlighet ska prägla företagets relationer med kunder. Klagomålshantering och kundsupport ska vara effektiv, grundlig och skötas med omsorg. Vårt ständiga förbättringsarbete avseende kvalitet är ett fokusområde som ska prioriteras.

Hållbarhetspolicyn beslutad 2022-02-01-reviderad 2025-07-01

R-U P-l

Rickard Piehl, VD