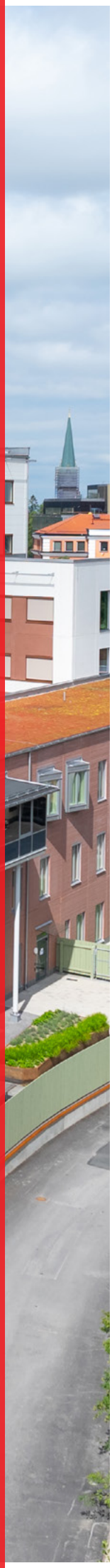
Åhlin & Ekeroth Byggnads AB



HÅLLBARHETS-REDOVISNING 2024

Lokalproducerat och hållbart från länets byggare

Innehållet i denna redovisning avser Åhlin & Ekeroth Byggnads AB.



INNEHÅLL

Vd har ordet 3

Åhlin & Ekeroth Byggnads AB – Länets byggare 4

Vi antar utmaningen att bidra 7

Våra viktiga verktyg 8

Mycket starkare tillsammans 11

Områden som förtjänar extra uppmärksamhet 12

Social hållbarhet 13

Miljömässig hållbarhet 18

Tillsammans har vi kraften 23

FOTO
Sofia Andersson, FotograFia: omslag, sid 5, 6, 9, 13, 16, 17, 18, 22
Adobe Stock: sid 2–3, 10, 14–15
Övriga bilder: Åhlin & Ekeroth.

LAYOUT
Ann-Sofie Dreij, Kreanso



”Att arbeta för hållbarhet handlar inte bara om att följa lagkrav och branschstandarder – det handlar om att vara en förebild och visa att det går att göra skillnad.”

TILLSAMMANS BYGGER VI EN HÅLLBAR FRAMTID

Hållbarhet är en viktig del av vår vardag på Åhlin & Ekeroth. Som en lokalt förankrad byggaktör i Östergötland bär vi ett stort ansvar – för våra medarbetare, våra kunder och de samhällen vi bygger. Vi har många gånger visat att vi kan leverera kvalitativa och hållbara byggprojekt, men vi vet också att vi står inför stora klimatutmaningar. Därför är det glädjande att vi under året fortsatt att göra framsteg inom vårt hållbarhetsarbete.

Vi har fortsatt vår satsning på träbyggnation, något som inte bara minskar våra utsläpp utan också skapar vackra och hållbara byggnader för framtiden. Vi har även tagit viktiga steg i vårt arbete med klimatförbättrad betong, där vi nu aktivt arbetar med lägre utsläppsnivåer i fler av våra projekt. Genom att kombinera innovation och erfarenhet tar vi konkreta kliv mot en mer hållbar byggbransch.

Social hållbarhet är minst lika viktig för oss. Våra medarbetare är vår största resurs, och vi har fortsatt att göra investeringar inom såväl kompetensutveckling som arbetsmiljö, lagsammanhållning och trivsel. Nollvisionen för olyckor är en självklarhet, och vi arbetar aktivt för att skapa säkra och hälsosamma arbetsplatser. Samtidigt har vi fortsatt att satsa på lärlingsplatser och praktikprogram för att trygga framtidens kompetens inom byggbranschen.

Under året har vi även tagit nya initiativ för att förändra hur vi ser på material och resurser. Vår satsning på Bygghubben har vuxit sig stark, och vi ser ett ökat intresse för återbrukade byggmaterial. Det är en viktig del i att minska byggavfallet och skapa en mer cirkulär ekonomi inom vår bransch. Att arbeta för hållbarhet handlar inte bara om att följa lagkrav och branschstandarder – det handlar om att vara en förebild och visa att det går att göra skillnad.

Vi har också fortsatt vårt arbete inom Fossilfritt Sverige och den nationella färdplanen för en fossilfri bygg- och anläggningssektor. Vårt mål är tydligt – vi ska vara en del av en klimatneutral värdekedja senast 2045. Det innebär att vi varje dag måste ta små och stora beslut som leder oss i rätt riktning.

Denna hållbarhetsredovisning är en viktig del av vårt ansvarstagande. Genom att vara transparenta med våra framsteg, utmaningar och mål vill vi skapa förtroende och inspirera till fortsatt utveckling. Vi är stolta över vad vi har åstadkommit under 2024, men vi är också medvetna om att mycket arbete återstår. Med en tydlig riktning och ett starkt engagemang kommer vi att fortsätta driva hållbarhetsarbetet framåt.

Tack till alla medarbetare, kunder och samarbetspartners som varit med på resan. Tillsammans bygger vi inte bara hus – vi bygger en hållbar framtid.

Rickard Piehl

VD, Åhlin & Ekeroth Byggnads AB



ÅHLIN & EKEROTH BYGGNADS AB
LÄNETS BYGGARE I ÖSTERGÖTLAND

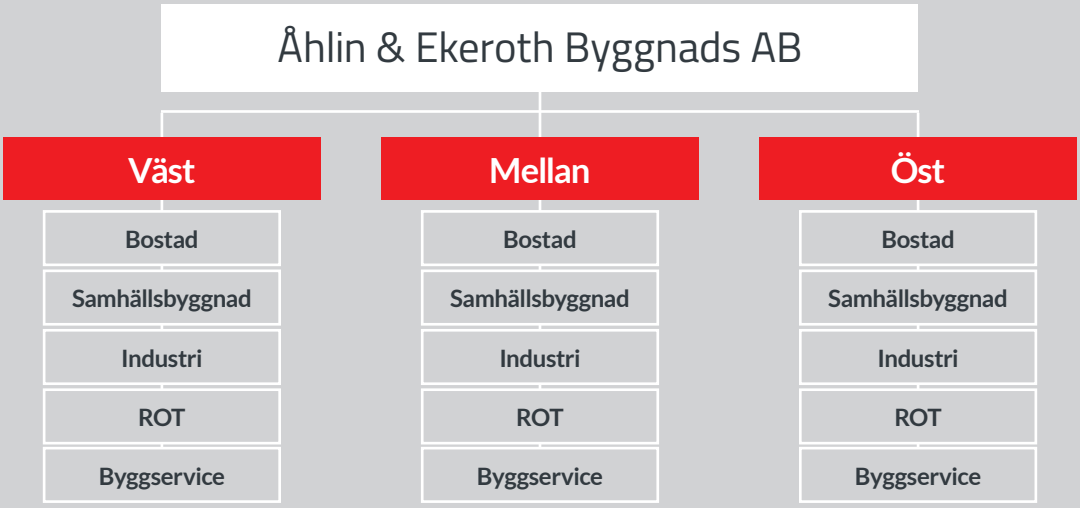
Åhlin & Ekeroth Byggnads AB grundades i Linköping 1987 och erbjuder idag ett komplett utbud av tjänster inom byggsektorn i Östergötland. Med 364 engagerade och kompetenta medarbetare samt en årsomsättning runt 1,5 miljarder kronor är vi hela länets byggare och ett av Sveriges större byggföretag.

Sedan mitten av 2022 är vi en del av ByggPartner-Gruppen – en renodlad, börsnoterad byggkoncern med verksamhet under tre varumärken: ByggPartner, Åhlin & Ekeroth samt Flodéns. Koncernen är etablerad i stora delar av Mellansverige samt i Västra Götaland.

Åhlin & Ekeroth Byggnads AB:s kunder är en mix av olika slags uppdragsgivare men oftast anlitas vi av professionella beställare inom östgötaregionens näringsliv och offentliga sektor. Uppdragen utförs vanligtvis som total- eller samverkansentreprenad där vi kommer in tidigt i byggprocessen.

Med huvudkontor i Linköping och lokala kontor i Norrköping, Motala, Mjölby och Finspång är vi en lokalt förankrad partner som med arbetskraft från regionen och närhet till våra projekt erbjuder hållbara och lokalproducerade byggtjänster i vår hembygd. Genom vår vision, affärsidé och hållbarhetslöfte sammanfattar vi vårt erbjudande och vår förhoppning inför kommande samarbeten. Det vi bygger idag ska hålla länge, värna vår miljö och skänka glädje för oss, för dig och för kommande generationer.

Vår verksamhet är organiserad i tre affärsområden. Starka delar i en kraftfull helhet med gemensamma resurser, nära samarbeten och givande erfarenhetsutbyten.



”Sveriges mest uppskattade byggföretag. Det självklara förstahandsvalet för medarbetare, kunder och samarbetspartners.”

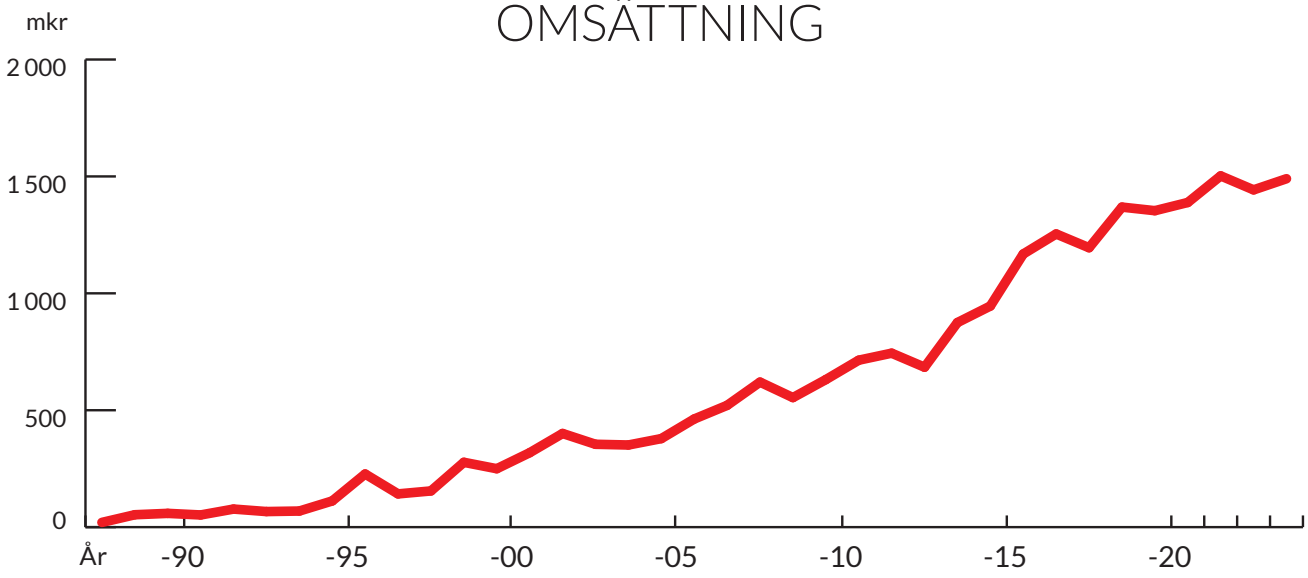
Åhlin & Ekeroths vision

”Vi erbjuder tjänster av hög kvalitet inom byggsektorn. Genom lokal förankring, egna resurser och i nära samarbete med våra uppdragsgivare är vi marknadsledande i Östgötaregionen.”

Åhlin & Ekeroths affärsidé



OMSÄTTNING



Nettoomsättning - utveckling över tid

5-ÅRSSAMMANDRAG

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning (tkr)	1 490 172	1 442 475	1 502 330	1 388 561	1 353 464
Resultat efter finansiella poster (tkr)	53 597	60 900	60 867	61 382	97 260
Antal anställda	364	378	406	388	406
Soliditet (%)	20,9	20,2	26,6	38,2	42,3
Justerat eget kapital (tkr)	94 506	91 570	97 190	174 093	175 752
Totalt kapital (tkr)	452 044	452 174	364 709	456 055	415 673


Ahlin & Ekeroth Byggnads AB
467816
Ahlin & Ekeroth Byggnads AB

VI ANTAR UTMANINGEN ATT BIDRA

Vårt ökade hållbarhetsfokus har burit frukt. Idag har vi en klar och tydlig bild av vad vi redan gör samt av hur vi ska driva vårt hållbarhetsarbete framåt. Genom att anta våra hållbarhetsutmaningar och leva upp till vårt hållbarhetslöfte kan vi bidra till en mer hållbar hembygd och en mer hållbar värld.



VÅRT HÅLLBARHETSLÖFTE

Tillsammans har vi formulerat vårt hållbarhetslöfte, en hjälp att ständigt påminna oss om vårt ansvar gentemot oss själva och vår omvärld. Vi ska:

- Vara det självklara valet för medarbetare, kunder och samarbetspartners i Östgötaregionen när det kommer till social och miljömässig hållbarhet.
- Ha lokala medarbetare som känner ansvar för vår hembygd.
- Bygga morgondagens samhällen.
- Bidra globalt genom att ta ansvar lokalt.



VÅRT HÅLLBARHETSBIDRAG

Genom att leva upp till vårt hållbarhetslöfte kan vi på följande sätt bidra till ökad hållbarhet såväl lokalt som globalt:

- Ta samhällsansvar genom att erbjuda ett stort antal lärlingsplatser, praktikplatser och sommarjobb.
- Ha lokal personal som erbjuds schyssta villkor och individuella utvecklingsmöjligheter.
- Öka kundernas möjlighet att välja hållbart genom att hjälpa dem med beräkningar och miljösmarta val.
- Vara en del av en klimatneutral värdekedja 2045 genom Färdplanen för bygg- och anläggningssektorn.



VÅRA HÅLLBARHETSUTMANINGAR

Att synliggöra utmaningar har en väsentlig roll i vårt hållbarhetsarbete. Vi har identifierat följande hållbarhetsutmaningar som särskilt viktiga:

- Fortsätta minska antalet olycksfall genom ökad säkerhet och förbättrad arbetsmiljö.
- Minska användandet av miljöfarliga ämnen samt förbättra hanteringen av miljöfarliga ämnen och avfall.
- Bli bättre på att nå utanför den egna organisationen med information om vårt hållbarhetsarbete.
- Ytterligare öka förståelsen för miljömässig- och social hållbarhet inom företaget.

VÅRA VIKTIGA VERKTYG

Åhlin & Ekeroths värdegrund är utgångspunkten och kompassen för all vår verksamhet och hur vi agerar. Vi har dessutom ett flertal policyer för att tydliggöra regelverk och riktlinjer. Övergripande finns vår hållbarhetspolicy samt våra etiska riktlinjer. De etiska riktlinjerna syftar, i kombination med den branschgemensamma uppförandekoden, till att motverka mutor och korruption inom bygg- och fastighetssektorn. Utöver dessa följer vi ett antal branschgemensamma överenskommelser, färdplaner och riktlinjer samt deltar i flera olika nätverk.

Vår värdegrund och vision i korthet

Alla medarbetare inom Åhlin & Ekeroth har tillsammans format en vägledande värdegrund som gäller hela verksamheten, såväl internt som externt. Den formuleras genom ett antal värdeord som representerar oss på Åhlin & Ekeroth.

Värdegrunden ger oss ett gemensamt förhållningssätt och gör det enklare att fatta rätt beslut, samtidigt som den ökar vår tydlighet mot omvärlden och attraktionskraften bland såväl nuvarande som framtida medarbetare. Värdegrunden utgör fundamentet i vår strävan att uppnå vår vision: *”Sveriges mest uppskattade byggföretag. Det självklara förstahandsvalet för medarbetare, kunder och samarbetspartners.”*



Hållbart ledarskap

Gott ledarskap är viktigt, både för företaget och för individen. Vi strävar efter att hela tiden utveckla och förbättra vårt sätt att leda. Vår ledarskapsprofil beskriver hur vi vill och bör agera som ledare utifrån vår gemensamma värdegrund.

För att lyfta olika ledarfrågor har vi ett Ledarforum, en mötesplats för Åhlin & Ekeroths ledare där vi tillsammans kan bygga vidare på vår värdegrund ”Kul i kvadrat” och skapa en gemensam bil av vad den innebär för vårt ledarskap i vardagen.

Läs mer om Ledarforum på s 14.

Utdrag ur hållbarhetspolicy

Åhlin & Ekeroth vill bidra till en långsiktig hållbar utveckling. Hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till affärsverksamheten och de värdeskapande processerna inom företaget.

Hållbarhetspolicyn och de etiska riktlinjerna är tätt sammanlänkade. Hållbarhetspolicyn definierar våra ställningstaganden och värderingar inom det vida begreppet hållbarhet medan de etiska riktlinjerna beskriver hur vi ska agera för att leva upp till våra ställningstaganden och värderingar.

Åhlin & Ekeroth Byggnads AB har som grundförutsättning att aktivt och ansvarsfullt bidra till en hållbar utveckling genom att affärsverksamheten ska bedrivas på ett sätt som upprätthåller företagets värderingar och visar respekt för människor, samhälle, miljö och naturresurser. Åhlin & Ekeroth Byggnads AB ska möta och överträffa alla de förväntningar företagets intressenter har på företagets verksamhet.

Åhlin & Ekeroth har definierat tre fokusområden som är sammankopplade med tre av FNs hållbarhetsmål. Fokusområdena i kombination med FNs hållbarhetsmål, ovanstående grundförutsättning



för hållbarhet och de etiska riktlinjerna utgör tillsammans grunden för att identifiera de mest betydelsefulla aspekterna för ett långsiktigt värdeskapande. Läs mer om våra fokusområden på s 12.

Utdrag ur etiska riktlinjer

Riktlinjerna utgör ramverket för hur vi inom Åhlin & Ekeroth ska agera och uppträda så att vi säkrar att vår verksamhet bedrivs på ett etiskt och samhällsansvarigt korrekt sätt.

Alla som arbetar för eller representerar företaget, individuellt och kollektivt, har ansvar för att uppträda etiskt korrekt. Vi förväntar oss också att våra underentreprenörer och leverantörer följer våra etiska riktlinjer.

Riktlinjerna ska utgöra grunden för all utbildning inom etik, värderingar, lagar och regelefterlevnad och de ska vara kännetecknande för vårt dagliga arbete.

Riktlinjerna är indelade i följande huvudområden:

- Bemötande
- Arbetsmiljö
- Miljö
- Marknad
- Mångfald
- Antikorruption
- Representation, kundvård, gåvor, resor
- Mänskliga rättigheter



NKI-mätningar

Vi och våra beställare har en ömsesidig direkt påverkan på varandra. Deras åsikter och synpunkter är givetvis av ytterst stor vikt för att vi ska kunna utveckla företaget inom såväl hållbarhet som inom andra områden. Därför mäter vi regelbundet kundnöjdhet enligt NKI (Nöjd Kund Index).

Vår senaste mätning (2022) gav ett index på ***79*** på en 100-gradig skala, där index 65 – 75 indikerar ”medelnöjda kunder” och allt över 85 anses extra ordinärt. Vid vår analys av enkätsvaren kunde vi glädjas över att våra kunder tycker att det är viktigt att vi har en stark och tydlig hållbarhetsprofil. Kul och motiverande för vårt pågående och fortsatta hållbarhetsarbete! Nästa NKI-mätning kommer att genomföras under 2025.

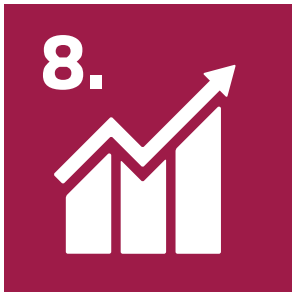
Fns globala mål för hållbar utveckling

Världens ledare har enats om 17 globala mål som bidrar till hållbar utveckling och ska uppnås innan 2030. Bland dessa har vi identifierat tre mål där Åhlin & Ekeroth i enlighet med vårt hållbarhetslöfte har extra stor möjlighet att bidra globalt genom att ta ansvar lokalt.



God hälsa och välbefinnande

Åhlin & Ekeroth bidrar till FNs mål om god hälsa och välbefinnande genom att alltid sätta våra medarbetares fysiska och mentala hälsa i första rummet. Genom ett gediget värderingsarbete och aktiva informations- och kompetensförsörjningsinsatser och uppföljningar är arbetsmiljöarbetet en betydelsefull del av vår vardag. Det systematiska arbetsmiljöarbetet inbegriper förebyggande insatser mot drog- och alkoholmissbruk.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Åhlin & Ekeroth bidrar till FNs mål om goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt genom att erbjuda schyssta och säkra arbetsförhållanden för alla våra anställda. Vi anställer lokalt och främjar samtidigt ungas möjlighet till anställning och praktik. Vi främjar en trygg och säker arbetsmiljö för alla, oavsett roll och funktion inom företaget.



Hållbar konsumtion och produktion

Åhlin & Ekeroth bidrar till FNs mål om hållbar konsumtion och produktion genom ansvarsfull hantering av avfall och kemikalier och hållbar produktion av byggnationer. Vi bidrar till en hållbar användning av naturresurser genom bland annat våra byggnationer i trä, och vi uppmuntrar andra företag att tillämpa hållbara metoder.

MYCKET STARKARE TILLSAMMANS

Branschgemensamma överenskommelser och nätverkssamarbeten

Bygg- och anläggningssektorn står för cirka 20 % av Sveriges utsläpp. Men med gemensamma insikter, mål och insatser inom hållbarhet kan vi göra enorm skillnad. För oss är det lika viktigt som självklart att följa branschens gemensamma överenskommelser och att aktivt delta i de nätverk som knyter samman dess aktörer och intressenter.

Nationell färdplan för fossilfri konkurrenskraft: bygg- och anläggningssektorn

Fossilfritt Sverige är ett nationellt initiativ för att göra Sverige till världens första fossilfria välfärdsland. Inom detta initiativ har 23 branscher tagit fram färdplaner för fossilfri konkurrenskraft.

Målsättningarna i **”Fossilfri konkurrenskraft: Bygg- och anläggningssektorn”** skrevs under av Åhlin & Ekeroth redan 2019 och är inarbetad i vår egen verksamhetsstyrning. I början av 2024 kom en uppdatering av färdplanen som ytterligare ska accelerera arbetet mot fossilfrihet. Åhlin & Ekeroth deltog i det nationella arbetet att uppdatera färdplanen.

Regional färdplan för klimatneutralt byggande

Åhlin & Ekeroth är medlem i **Cleantech Östergötland** – ett regionalt politiskt oberoende nätverk där människor från näringslivet, offentligheten och akademin möts för att lösa samhällets miljöutmaningar.

Inom detta nätverk har vi varit med och startat **Östergötland Bygger Klimatneutralt** – ett projekt där ett antal aktörer i bygg- och fastighetsbranschen i Östergötland kraftsamlar för att påskynda omställningen. Kraftsamlingen antar formen arbetande nätverk och som medlemmar av dess styrgrupp har vi aktivt medverkat i framtagandet av ÖBKN:s gemensamma Färdplan. Den presenterades i september 2020 och tar sikte mot en halverad klimatpåverkan för hela bygg- och fastighetssektorns värdekedja år 2030 och en klimatneutral värdekedja i bygg- och fastighetssektorn senast år 2045.

Återbruk för minskad klimatpåverkan

I vår förra hållbarhetsredovisning kunde man läsa om projektet ”Återbruksmarknad Östergötland”. Syftet var att skapa ett system där byggvaror för återbruk tas emot och en marknadsplats där professionella köpare kan hitta väl fungerande byggvaror till ett lägre pris.

Projektet gav resultat och i januari 2024 slog vi på Åhlin & Ekeroth Byggnads AB, tillsammans med fem andra lokala företag inom bygg- och fastighetsbranschen, upp portarna till vår gemensamma satsning Bygghubben – en ny second hand-butik för byggvaror. Med butiken på Norra Oskarsgatan 47 i Linköping och E-butiken *www.bygghubben.se* erbjuder vi ett allt större utbud av återbrukade byggvaror till bra priser.

Samarbetet kring Bygghubben där flera byggföretag går samman är det första i sitt slag i Sverige och har väckt stort lokalt engagemang bland våra kunder och samarbetspartners. I september blev det offentligt att Bygghubben, bland rekordmånga nominerade, utsetts till en av fem finalister med chans att tilldelas stipendiet Bixia Klimathjälte 2024. Vi nådde inte hela vägen men är stolta och glada över juryns fina motivering:

”Bygghubben har tagit initiativet till att skapa en plattform som förenklar återanvändningen av byggmaterial, vilket bidrar till en mer cirkulär byggindustri. Genom att matcha överblivet material från byggprojekt med nya användningsområden, hjälper de till att minska avfall och sparar på naturresurser, samtidigt som de minskar klimatpåverkan. Deras insatser bidrar till att göra byggbranschen mer hållbar och resurseffektiv, vilket är avgörande för framtidens klimatarbete. Detta gör dem till en värdig finalist för Bixia Klimathjälte 2024.”

OMRÅDEN SOM FÖRTJÄNAR EXTRA UPPMÄRKSAMHET

Som ett resultat av vår hållbarhetsgenomlysning har vi tagit fram tre viktiga fokusområden med tillhörande mål som förtjänar vår fullständiga uppmärksamhet såväl i närtid som på längre sikt.

Åhlin & Ekeroths tre fokusområden:

1.

Lokala medarbetare med hjärta för vår hembygd

Nollvision olyckor
Inga olyckor på arbetsplatsen och ingen sjukdom p.g.a. ohälsosam arbetsbelastning/kränkande särbehandling.

Medarbetare som trivs och mår bra på jobbet
Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare för våra befintliga medarbetare och ett självklart förstahandsval för nya medarbetare.

Alla chefer har kunskaper i att hantera ohälsa
Alla chefer, oavsett funktion, ges kunskaper i att hantera hög arbetsbelastning och kränkande särbehandling.

2.

Bygger morgondagens Östergötland med fokus på hållbara lösningar

Klimatneutral verksamhet
2045 är verksamheten klimatneutral genom minskade koldioxidutsläpp.

Minskat avfall på våra projekt
Totala mängden avfall ska minska på våra projekt.

Alla medarbetare har kunskap om samtliga hållbarhetsmål
Alla medarbetare oavsett funktion inom Åhlin & Ekeroth har kunskap om företagets hållbarhetsmål.

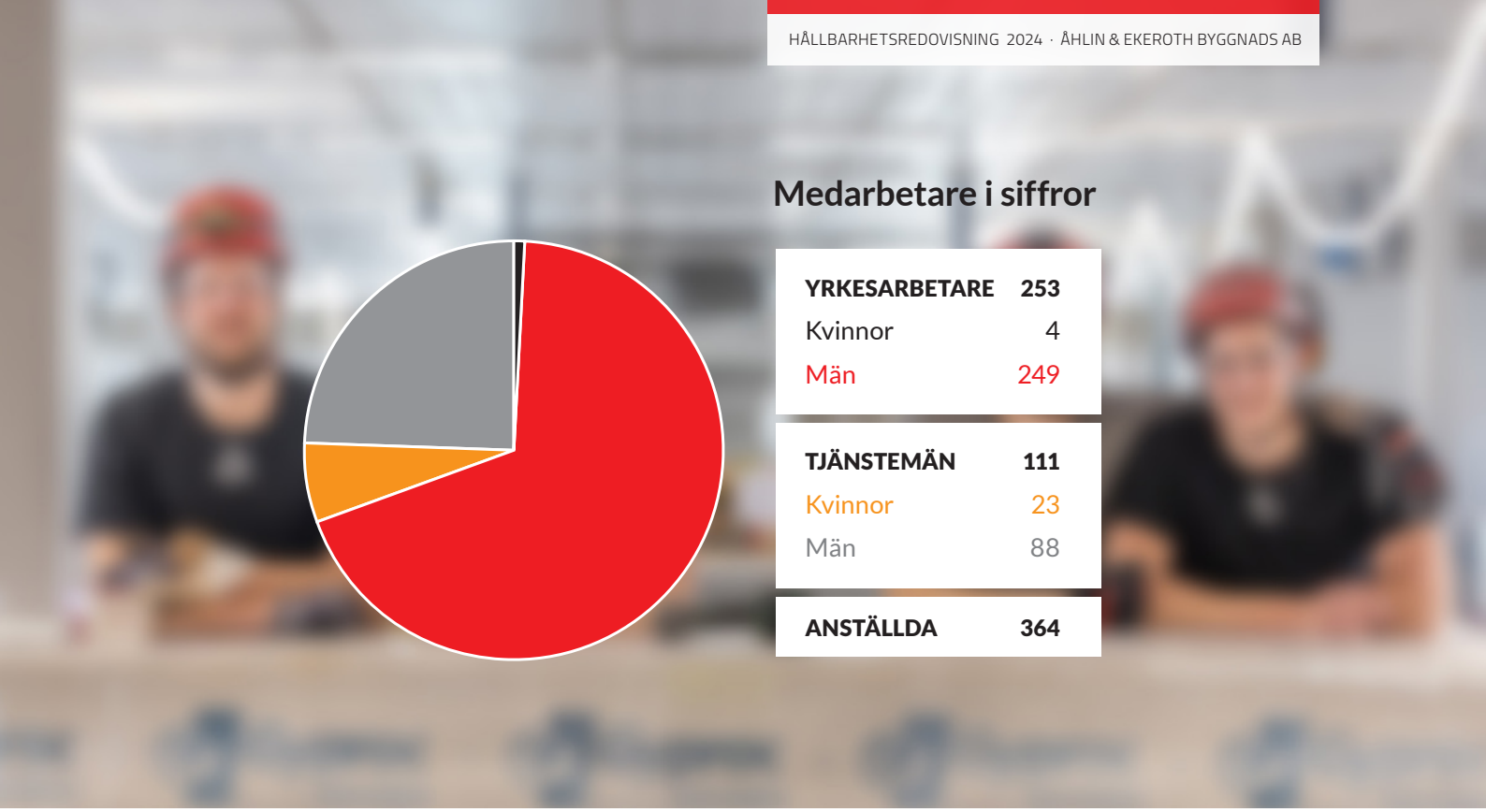
3.

Klimatsmarta projekt

Trähus blir en viktig del av vårt projekterbjudande
Vi begränsar oss inte i typ av byggnation utan är ständigt innovativa och hittar nya användningsområden för vårt trähusbyggande.

Kunskap om trähus ökar inom företaget
Kunskapen om trähusbyggande ökar inom företaget och kompetensen överförs till fler.

Kunskap om klimatberäkningar ökar inom företaget
Kunskapen ökar så vi kan göra material- och stomval utifrån klimatberäkningar och LCA-analyser.



Medarbetare i siffror

YRKESARBETARE	**253**
Kvinnor	4
Män	249
TJÄNSTEMÄN	**111**
Kvinnor	23
Män	88
ANSTÄLLDA	**364**

SOCIAL HÅLLBARHET

Lokala medarbetare med hjärta för vår hembygd

Vi som jobbar inom Åhlin & Ekeroth är en viktig del av varandras vardag. Vi är alla olika och har inte samma uppgifter, men tillsammans bildar vi en unik helhet. Precis som allt vi producerar, behöver vår organisation vila på en stadig grund med rätt förutsättningar för hållbarhet och framtidstro.

Genom att låta vår gemensamma värdegrund styra vårt sätt att jobba är det enklare att dra åt samma håll, att göra medvetna val kring vad vi tycker är viktigt och hur vi arbetar tillsammans. Värdegrunden fungerar som en kompass som tar ut riktningen i vardagen, i vårt interna samarbete, i medarbetarsamtal, vid rekryteringar och i vårt sätt att möta våra uppdragsgivare och vår omvärld.

Men för att kompassen ska användas och göra nytta måste vi ständigt påminna oss om den, aktivt lyfta in den i medarbetardialogen och se till att den alltid finns tillgänglig. Den finns därför beskriven, förklarad och illustrerad i Åhlin & Ekeroths Vi-bok *”Grundstenar till ett gemensamt bygge”* som utgör en viktig del i vår medarbetarintroduktion och som alltid finns tillgänglig både i tryck och digitalt via vår interna nyhetswebb Insidan.

Mångfald – lika rättigheter och möjligheter

Utgångspunkten för Åhlin & Ekeroths mångfaldsarbete är att det ska främja allas lika rättigheter och möjligheter i arbetet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det handlar om vårt beroende av varandras insatser och vår vilja att respektera alla människors lika värde. Anställda och praktikanter ska bemötas likvärdigt och på ett respektfullt sätt utan att mötas av fördomar och stereotypa föreställningar. Sett ur ett kvalitetsperspektiv ska kompetens tas till vara oavsett bakgrund eller livssituation och berika hela verksamheten.

Med utgångspunkt i Diskrimineringslag 2008:567 (Kap 3, § 5) omfattar Åhlin & Ekeroths arbete med aktiva åtgärder fem områden: arbetsförhållanden, bestämmelser om praxis och anställningsvillkor, rekrytering och befordran, utbildning och övrig kompetensutveckling samt möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap.



Kompetensutveckling

Byggbranschen är en bransch i ständig förändring. För att behålla och öka vår konkurrenskraft måste vi kontinuerligt utveckla vår kompetens i samklang med marknadens och medarbetarnas behov, krav och önskemål. Det gör vi genom att fortlöpande analysera marknaden och inventera våra befintliga resurser. Har vi den kompetens som krävs just nu och hur behöver vi utvecklas för att möta framtiden? För att underlätta processen har vi ett eget personalsystem som ger oss en uppdaterad överblick över varje medarbetares kompetensprofil.

Genom medarbetarsamtal klargör vi våra medarbetares önskemål och behov samt skapar individuella utvecklingsplaner. Vi matchar personliga mål mot eventuella luckor i kompetensprofilen och mot rådande marknadssituation. Vi lägger stor vikt vid att de kompetenshöjande åtgärderna ska svara mot såväl företagets som medarbetarens mål. Det är när dessa går hand i hand som vår kompetens, kvalitet och konkurrenskraft utvecklas på riktigt.

Kompetensutveckling handlar inte bara om att gå rätt utbildningar och kurser. Det handlar lika mycket om att lära av varandra. Vi jobbar aktivt för att skapa en prestigelös stämning där vi delar med oss av våra kunskaper och erfarenheter, har god förståelse för varandras olika arbetsuppgifter och stöttar varandra när det behövs. Sådan kunskapsöverföring sker dagligen spontant ute på våra arbetsplatser men även mer strukturerat via vårt gemensamma ledningssystem PÅVEL, vår interna nyhetswebb Insidan samt via möten och informationsträffar.

Under 2024 inledde vi en satsning på spetskompetensgrupper där ett 20-tal medarbetare med spetskompetens inom sina respektive områden bildar grupperna: sjukhus, industri, bostad, ROT, samverkan, betong och trähusbyggnad. Tanken är att grupperna ska samla, utveckla och dela med sig av sin kunskap och att de sammankallas vid behov, exempelvis vid anbud eller projektuppstart. Ett sätt att tillvarata och stärka kompetensen inom företaget, förbättra erfarenhetsutbytet mellan våra etableringsorter samt att finnas för varandra som bollplank i relevanta frågor. Ambitionen är också att spetskompetensgrupperna och dess representanter ska bli naturliga kontaktvägar in från resten av organisationen.

Vi är även måna om att den kompetens som finns hos oss ska komma till nytta för dem som står med ena benet på väg in i branschen. Därför välkomnar vi praktikanter och lärlingar till företaget samt erbjuder högskolestudenter möjlighet att praktisera och göra examensarbeten hos oss. Att ge nya förmågor chansen är vårt sätt att trygga återväxten och kvaliteten inom vårt marknadsområde, Östergötland.

Under året har vi fortsatt att utveckla samarbetet med våra systerbolag inom ByggPartner-Gruppen. De koncerngemensamma tvärgrupperna Samverkan, Hållbarhet, HR, Inköp och Träbyggnad är forum för utveckling, kunskapsutbyte och samarbeten inom respektive område. En möjlighet att exempelvis bygga upp gemensamma resursbanker, hitta samordningsmöjligheter, bolla idéer och ge varandra feedback. Vi har även påbörjat arbetet med att utveckla en koncerngemensam nyhetswebb där bolagens medarbetare ska kunna ta del av vad som händer på såväl koncern- som företagsnivå.

Ledarforum

Ledarforum är mötesplatsen för Åhlin & Ekeroths ledare där vi tillsammans kan bygga vidare på vår värdegrund Kul i kvadrat och skapa en gemensam bild av vad det innebär för vårt ledarskap i varda-



	2022	2023	2024
Sjukfrånvaro	5,68 %[1]	3,09 %[2]	3,016 %[2]
Frisknärvaro	46,0 %[3]	96,57 %[4]	96,86 %[4]

[1] Total sjukfrånvaro.
[2] Ny beräkningsmodell; all sjukfrånvaro < 60 dagar.
[3] Andelen medarbetare helt utan sjukfrånvaro de senaste 6 månaderna.
[4] Ny beräkningsmodell; sjukfrånvaro < 60 dagar / schemalagda timmar.

gen. Under 2024 har vi haft två forum, med samma tema ”Skapa laganda”. Vid första tillfället bjöd vi in hockeytränaren Tomas Montén som berättade om hur man i idrottens värld jobbar med att skapa laganda och hur man kan koppla det till vår verksamhet. Det andra tillfället genomfördes som workshop i respektive affärsområdet där man fick fundera kring några frågeställningar om hur vi i praktiken kan skapa laganda i varje arbetsgrupp.

Hälsofrämjande arbete

Vi uppmuntrar alla medarbetare till fysisk aktivitet som ett led i att må bra till både kropp och knopp. Friskvårdsbidrag erbjuds alla anställda. Vi uppmuntrar egna initiativ till aktivitet och har de senaste åren arrangerat gemensamma motionsaktiviteter. Under 2024 har vi bland annat betalat deltagaravgiften för alla medarbetare som velat delta i motionsloppen Blodomloppet i Linköping och Sofialoppet i Norrköping. I slutet av året erbjöd vi även samtliga medarbetare möjligheten att anmäla sig till Stafettvasan där företaget står för anmälningsavgift, resa och boende.

Uppvärmning före arbetspasset, med fysiska övningar som mjukar upp muskler och leder samt ökar blodcirkulationen, är ett enkelt sätt att förebygga skador i arbetet. Om det görs tillsammans med kollegorna kan det dessutom vara en kul start på dagen.

Vårt avtal med Personalcyklar har förlängts under 2024 så att vi även i fortsättningen kan erbjuda företagets medarbetare att möjligheten beställa en cykel som bekostas genom bruttolöneavdrag (hyra). Ett sätt att uppmuntra fler att ta cykeln istället för exempelvis bilen till jobbet. Att cykla ger motion och frisk luft samtidigt som det är en insats för miljön, klimatet och den lokala trafiksituationen.

Tillsammans med ByggPartnerGruppen fortsätter vi samarbetet med den framgångsrika längdskidåkaren Ida Dahl som tillhör världseliten inom långlopp. Via Idas månadsbrev, som publiceras på vår interna nyhetswebb Insidan, får vi både en inblick i hennes liv som elitidrottare och tips kring skadeförebyggande träning. I Team ByggPartnerGruppen på WhatsApp kan vi dessutom se träningsvideos och få ytterligare tips och pepp från Ida. I december fick vi chansen att träffa Ida då hon bjöd in oss till ett gemensamt träningspass.

Under hösten 2022 och vintern 2023 erbjöds samtliga anställda en hälsoundersökning där frågor om levnadsvanor, fysisk arbetsmiljö, psykosocial arbetsmiljö och konditionstest ingår. Resultatet som presenterades under våren 2023 och gav ett bra underlag för fortsatt utveckling inom vårt hälsoarbete. Nästa hälsoundersökning för samtliga medarbetare kommer att erbjudas under hösten 2025 och vintern 2026.

Varje kvartal skickar vi ut en arbetsmiljöundersökning ”Din arbetsmiljö på 1 minut” till alla medarbetare. Undersökningen följs upp per affärsområde och stödgrupp. Resultaten från undersökningarna ger oss en bra grund för hur vi ska jobba strategiskt med hälsofrämjande åtgärder så att alla ska må så bra som möjligt.

Målet för 2024 var att vi skulle sänka vår totala sjukfrånvaro till 4,2 %. För att kunna jämföra oss med våra systerbolag inom ByggPartnerGruppen har vi ändrat hur vi mäter sjukfrånvaro och frisknärvaro. Nyckeltalet för sjukfrånvaro mäts nu genom att räkna all sjukfrånvaro kortare än 60 dagar. Nyckeltalet för frisknärvaro mäts nu genom att dividera antalet timmar sjukfrånvaro kortare än 60 dagar, med det totala antalet schemalagda timmar.



STYRKOR

- Bra arbetskamrater
- Gemenskap
- Frihet under ansvar
- Sunda värderingar
- Stabilt

UTVECKLINGSOMRÅDEN

- Fortsätta arbeta med internkommunikation och Insidan som verktyg
- Arbeta mer med återkoppling och feedback
- Hitta fler möjligheter till utveckling och att lära nytt
- Se till att alla medarbetare erbjuds årliga medarbetarsamtal

Medarbetarundersökningar

Medarbetarna inom Åhlin & Ekeroth är, och har alltid varit, företaget främsta resurs. Att fånga upp och tillvarata deras åsikter och synpunkter är både självklart och värdefullt ur ett hållbarhetsperspektiv.

Som en del i utvecklingen av vårt systematiska arbetsmiljöarbete genomförde vi under hösten vår digitala medarbetarundersökning. Samtliga medarbetare gavs möjlighet att delta anonymt i undersökningen. 211 personer tog tillfället i akt vilket motsvarar en svarsfrekvens på 58 %.

Employee Net Promoter Score (eNPS) är ett mått på sannolikheten att en medarbetare rekommenderar sin arbetsgivare som just arbetsgivare. På skalan -100 till 100 anses allt över noll vara ett bra värde. Undersökningen 2024 gav oss ett eNPS på 37. Undersökningsresultatet kan även sammanfattas i medarbetarnas aktuella gemensamma beskrivning av företagets styrkor och utvecklingsområden.

Materialet från undersökningen utgör redan ett viktigt underlag för arbetsmiljökommitténs, styrelsens, ledningsgruppens och våra affärsområdens fortsatta prioriteringar och utvecklingsinsatser. Vi kommer därför att fortsätta med årliga medarbetarundersökningar enligt samma modell.





	2022	2023	2024
Olyckor*	10	10	8

**Gäller vid fler än 1 dags sjukfrånvaro.*

En säker arbetsmiljö

Verksamhet inom bygg- och anläggning innehåller arbetsmoment som kan vara förenade med risker för den enskilde medarbetaren. Alla som vistas på våra arbetsplatser ska kunna göra det under trygga och säkra förhållanden. Vi arbetar ständigt för att våra medarbetare inte ska drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet. Alla har ett personligt ansvar att jobba säkert och på ett riskmedvetet sätt. Förebyggande insatser, väl utvecklade rutiner och systematisk uppföljning utgör stommen i vårt arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och bedrivs i samverkan mellan arbetsgivaren, medarbetarna och utsedda skyddsombud. För att kunna arbeta säkert krävs kompetens. Det är därför av största vikt att alla medarbetare får den introduktion och utbildning de behöver. Alla tillbud och olyckor ska rapporteras och utredas så att vi kan vidta åtgärder och lära oss av våra misstag.

Vi arbetar med BIA-systemet för att rapportera in våra avvikelser, tillbud och olyckor. Det webbaserade systemet ger stöd i det systematiska arbetsmiljö- och förbättringsarbetet.

Analys och uppföljning av tillbud, olycksfall, sjukfrånvarostatistik, friskvårdsbidrag med mera sker löpande i styrelse-/ledningsmöten samt i vår arbetsmiljökommitté. Information sprids via möten samt publiceras på vår interna nyhetswebb Insidan, bl.a. under rubriken Säkerhetsnytt där vi regelbundet i kortfattad form redogör för de arbetsolyckor, tillbud och avvikelser som anmäls inom företaget samt belyser de lärdomar vi bör dra av det inträffade.



MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Från ord till hållbara handlingar

Åhlin & Ekeroths hållbarhetsarbete sker på alla nivåer i organisationen och är en integrerad del av verksamheten. Identifierade betydande miljöaspekter utgör grunden i arbetet med att formulera mål och prioriteringar. Vårt miljöarbete fokuserar kring de områden där vi påverkar miljön mest:

Byggavfall | **Utsläpp från transporter** | **Energi-användning** | **Materialval**

För att smidigt och effektivt kunna nå ut med aktuell information och nyheter om hållbarhet till hela organisationen har vi kanalen **Hållbarhet** på vår interna nyhetswebb Insidan.

Certifiering

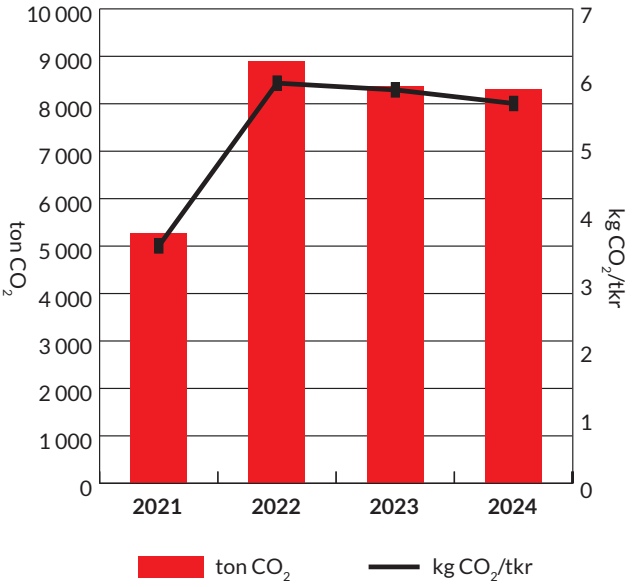
Åhlin & Ekeroth är certifierat enligt ISO 14001: 2015 samt ISO 9001:2015 och vårt miljöledningssystem är integrerat i det verksamhetsledningssystem vi använder i vårt dagliga arbete. I organisationen finns även god erfarenhet av certifieringssystemen **Miljöbyggnad, Svanen** och **BREEAM.** Certifiering av byggnader är ett bra verktyg som underlättar det systematiska arbetet med miljö- och hållbarhetsfrågor från planeringsskedet till byggnation och drift.

Klimatbokslut

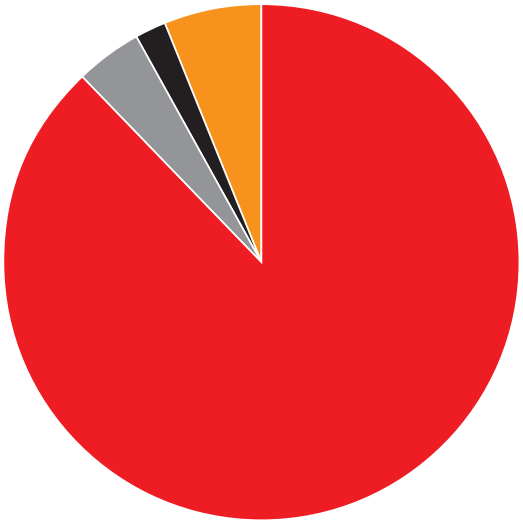
Det är viktigt med en tydlig utgångspunkt i arbetet med att minska vår klimatpåverkan. Sedan 2021 gör vi en årlig kartläggning av våra utsläpp för såväl egen energianvändning som inköpta material. Här presenteras resultatet. Kartläggningen har ständigt blivit mer omfattande vilket förklarar ökningen mellan 2021 och 2022. Mellan 2022 och 2023 ser vi däremot en minskning, både i absoluta tal och i relation till vår omsättning. Efter den minskningen har vi under 2024 legat kvar på ungefär samma nivåer.

Kartläggningen görs i Byggföretagens beräkningsmodell och visar vilka som är våra stora utsläppsposter. Resultatet från våra klimatbokslut tydliggör att mycket fokus kommer ligga på att minska utsläpp från betong, stål och arbetsmaskiner under de kommande åren.

Kartlagda utsläpp

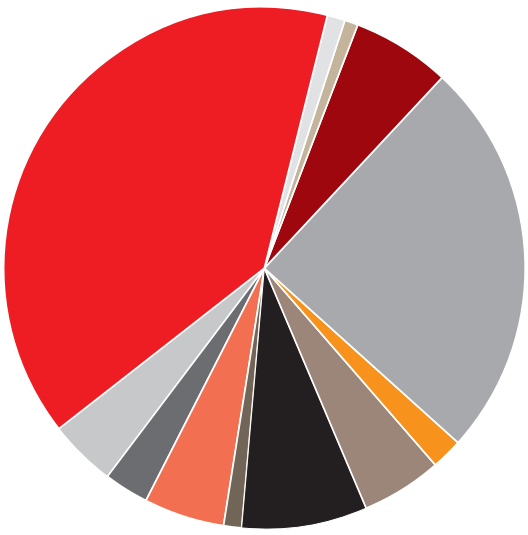


Växthusgasutsläpp efter klimatområde



85 %	Byggmaterial
6 %	Tjänsteresor
4 %	Arbetsmaskiner
2 %	El, fjärrvärme & fjärrkyla
0 %	Energibränslen
0 %	Godstransporter
0 %	Övrigt

Växthusgasutsläpp från byggmaterial



25 %	Fabriksbetong	0 %	Plast- och gummivaror
2 %	Betongvaror	0 %	Solceller
5 %	Bruk och bindermedel	4 %	Sten- och grusmaterial
8 %	Byggskivor	40 %	Stål och andra metaller
0 %	Färg och fog	1 %	Trävaror
1 %	Fönster, dörrar och glas	1 %	Tätskikt
5 %	Isolering	0 %	Övriga material
3 %	Murblock och tegel	6 %	Andra material/egna beräkningar

	2022	2023	2024
Total avfalls-mängd (ton)	3 373	2 742	3 169
Andel deponi (%)	14,7	15,8	11,6
Kg avfall/ omsatt tkr	2,24	1,9	2,1



Byggavfall

Åhlin & Ekeroth strävar efter att följa den s.k. avfallstrappans olika steg. Genom att minimera, återanvända och återvinna material-/energiavfall kan vi motverka att avfall hamnar på deponi utan att hanteras. Vårt långsiktiga mål är att minimera avfall och att endast använda förnybart, återvunnet eller återbrukat material.

För att ytterligare förbättra vår avfallshantering har vi under året inlett ett utökat samarbete med en av våra större avfallsentreprenörer. De medverkar nu vid en informationsträff vid uppstart av varje projekt och håller regelbundna avstämningsmöten ute på projekten för uppföljning av både fraktioner och statistik. Vid omklassning på sorteringsstationen dokumenterar och fotograferar de felet och meddelar oss vad som hamnat fel. Ett nära samarbete som hjälper oss att göra rätt.

Vi ser ett ökande intresse för återbruk bland våra beställare och vi har kunnat bidra med vår kompetens i flera återbruksinventeringar samt i byggprojekt med tydligt återbruksfokus.

Materialet har exempelvis återbrukats i samma projekt, gått till ett annat projekt, lagrats av beställaren för framtida fastighetsservice, auktionerats ut, skänkts till välgörenhetsorganisation eller lämnats till Bygghubben.

Vår kanal för återbruk på vår interna nyhetswebb Insidan är en konkret åtgärd för att minska vårt byggavfall. Här kan platsledningen i projekten kommunicera när det finns överblivet material som kan återbrukas i andra projekt, i stället för att kasseras.

En viktig aspekt i vår strävan att minska vårt byggavfall är att bli ännu mer precisa i våra inköp. Att gå på djupet med frågor kring hur mycket material som verkligen kommer behövas hjälper oss att minska vår miljöpåverkan.

Transporter och energianvändning

För att minska företagets belastning på miljön måste vi fortsätta att öka andelen resor med lägre klimatavtryck, till exempel genom att välja HVO eller el som drivmedel. Samtidigt måste vi givetvis vidta åtgärder för att minska resandet generellt.

Att vi bara erbjuder våra tjänster i Östergötland, har lokala kontor på våra etableringsorter samt medarbetare som bor i närområdet är en fördel. Det minskar behovet av långa resor och transporter vilket ger oss möjligheten att erbjuda våra kunder ”Lokalproducerade byggtjänster från länets byggare”.

Transporter omfattar såväl egna resor som leveranser till och från våra byggarbetsplatser. Här ligger en av de stora utmaningarna i omställningen mot en fossilfri verksamhet.

Omställningen till fossilfritt bränsle för våra service- och förmånsbilar fortgår, en del av detta är omställningen från diesel till HVO. Under 2024 kördes 80 % av våra bilar på HVO.

Vi utforskar nyfiket möjligheten att använda elbilar även som yrkesfordon. I början av året började vår första eldrivna servicebil, en Volkswagen ID Buzz, rulla på vägarna. Under hösten fattade vi beslut om att ersätta vår nuvarande Volvo-kranbil, som körs på HVO, med en ny, i princip likadan men eldriven modell. När den tas i drift i februari 2025 är det den första 100 % eldrivna kranbilen i Östergötland. En stor investering som vi hoppas inspirerar även våra branschkollegor att se möjligheten till fossilfria tunga transporter.

På flera av våra kontor erbjuder vi låne-elcyklar. En uppskattad möjlighet för våra medarbetare att låta bilen stå vid kortare resor inom arbetet.

Miljöanpassade materialval och professionella klimatberäkningar

För att uppfylla miljömässig hållbarhet behöver de byggnader vi skapar miljöanpassas i ännu större utsträckning. Rätt byggmaterial är viktigt för att uppnå minimal påverkan på omgivningen och skapa en sund inomhusmiljö. Ett sätt att miljöanpassa byggnaden är att välja byggvaror utifrån deras miljö- och hälsoaspekter. Åhlin & Ekeroth använder i huvudsak tre olika system för medvetna materialval; Sunda hus, Byggvarubedömningen och BASTA.

Ska vi kunna uppfylla våra hållbarhetsmål är det givetvis av yttersta vikt att vi får med våra kunder på hållbarhetsresan. Genom att påvisa hållbara alternativ som tillgodoser deras önskemål kan vi vara rådgivande och underlätta för våra kunder att göra klimatsmarta val. Hållbarhetsträffar med våra beställare är ett exempel på hur vi konkret arbetar med detta. I maj genomförde vi en sådan med vår beställare Motala kommun som bjöds på en omfattande spaning kring nya och kommande hållbarhetskrav samt om hur vi inom byggbranschen kan minska våra utsläpp. En spaning som följdes av givande diskussioner om hur vi kan och vill arbeta tillsammans för att minska vår miljöpåverkan i våra pågående och framtida gemensamma projekt.

Redan 2016 inledde vi en medveten satsning på att öka andelen storskaliga projekt med trästomme som bärande konstruktion. Satsningen har burit frukt och stomme av korslimmat massivträ väljs nu av allt fler av våra beställare.

I början av året kunde vi presentera glädjande siffror för Magasinet, Linköpings första kontorshus helt i trä, som vi byggt på uppdrag av Sankt Kors. Drygt ett år efter att huset invigning visade våra beräkningar att byggnaden bara blev 2 % dyrare att bygga i trä jämfört med om det byggts i betong. En marginell kostnadsökning med tanke på att trähusets klimatpåverkan är hela 54 % lägre jämfört med ett likadant hus uppfört i betong. Därför är vi väldigt glada över att vi, under sommaren 2024, genom en LOU-upphandling, vann uppdraget att bygga Bostadsstiftelsen Platens nya verksamhetsgemensamma huvudbyggnad i Motala. Även detta en byggnad helt i trä.

För att minska vårt klimatavtryck vid användning av betong har vi under året genomfört en omfattande utbildningsinsats på temat klimatförbättrad betong. Omkring 80 produktionsledare, projektchefer, kalkylatorer och inköpare inom organisationen har genomgått utbildningen med syfte att stärka vår förmåga att möta de ökande lagkraven och kundernas förväntningar på hållbart byggande. Genom att välja resurssnåla konstruktionslösningar och rätt betongklass för ändamålet samt verka för en ökad andel klimatförbättrad betong i våra projekt, siktar vi på att minska utsläppen från betonganvändning med 15 % per affärsområde fram till 2025.

Under året har vi genomfört flera testgjutningar för att lära oss mer om den klimatförbättrade betongens egenskaper. I samarbete med våra beställare har vi även fått möjligheten att använda byggmaterialet i flera skarpa projekt. Bland dessa sticker gjutningen av ett nytt golv hos Returpack i Norrköping ut som ett spännande pionjärprojekt. Gjutningen var den första inom Åhlin & Ekeroth med nivå 4-betong, vilket innebär en koldioxidreduktion på hela 40 procent!

Att kunna erbjuda våra kunder professionella klimatberäkningar och LCA-analyser, som påvisar vilken klimatpåverkan nya byggnader kommer att ha, är fortsatt avgörande för att nå framgång inom vårt miljöarbete.

Den digitala utvecklingen går snabbt inom området. För att hålla oss ”up to date” ser vi kontinuerligt över marknaden för verktyg som ytterligare kan effektivisera processen med klimatberäkningar och klimatdeklarationer.


Åhlin & Ekerot
Byggnads AB
TEGERA
TEGERA

TILLSAMMANS HAR VI KRAFTEN

Vi är väldigt stolta över att vara ett av de svenska företag som i kraft av vår storlek och omsättning årligen måste upprätta en hållbarhetsredovisning. För visst är det bra att det ställs krav på oss stora aktörer. Inte bara för att vi kan antas ha en stor miljöpåverkan utan också för att vi har resurserna att utforska våra möjligheter att arbeta mera hållbart. De insatser vi på Åhlin & Ekeroth gör inom vår egen hållbarhet är viktiga. Det är dock när vi kan vara ett föredöme för fler av den svenska byggindustrins över 100 000 företag som vi kan göra verklig skillnad. Och varför begränsa oss hit?

Hållbarhet är givetvis ingen branschfråga utan en angelägenhet för alla företag, i Sverige och i övriga världen. Uppgiften att gå före och visa vägen bör med rätta vila på de länder och företag som har musklerna.

Men tillsammans har vi, stora som små, en enorm kraft att hjälpa varandra att identifiera och genomföra de nödvändiga förändringar som krävs för en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar framtid.

Att behöva redovisa vår hållbarhet är nyttigt. Det får oss som företag att kontinuerligt ställa oss frågan: Hur hållbara är vi egentligen? Kanske borde alla ställa sig den frågan, på ett personligt plan? För när allt kommer omkring handlar hållbarhet om människor. Alla kan vi göra en insats och ta ett steg i rätt riktning, såväl på jobbet som på fritiden. Och vet ni. Hållbarhet är ingen omöjlighet. Det är en nödvändighet och en fantastisk möjlighet!

Med lokalproducerade och hållbara hälsningar från alla oss på Åhlin & Ekeroth Byggnads AB!



www.ahlin-ekeroth.se