



Åhlin & Ekeröth
Byggnads AB

HÅLLBARHETS- REDOVISNING

2023

Lokalproducerat
och hållbart från
länets byggare

Innehållet i denna redovisning avser
Åhlin & Ekeröth Byggnads AB.

INNEHÅLL

Vd har ordet	3
Åhlin & Ekeroth Byggnads AB – Länets byggare.....	4
Vi antar utmaningen att bidra.....	7
Våra viktiga verktyg.....	8
Mycket starkare tillsammans.....	11
Områden som förtjänar extra uppmärksamhet.....	12
Social hållbarhet	13
Miljömässig hållbarhet	18
Tillsammans har vi kraften	23

FOTO

Sofia Andersson, FotograFia: omslag, sid 2, 5, 6, 9, 10, 14, 16, 17, 18, 20, 21 och 22.

Unsplash: sid 2 och 3. Adobe Stock: sid 15

Övriga bilder: Åhlin & Ekeroth.

Produktion: Opposite AB.

"Tillsammans med våra partners har vi delat kunskap och erfarenheter för att gemensamt arbeta mot hållbara lösningar inom byggbranschen."

HÅLLBARHET – VÅR KOMPASS FÖR FRAMTIDEN

Året som gått har fortsatt att utmana oss på många sätt, men det har också visat på vår förmåga att anpassa oss och agera med ansvar. Trots fortsatta globala utmaningar har vi fortsatt att driva vår verksamhet med fokus på hållbarhet och samhällsansvar.

Att vara en del av ByggPartnerGruppen har inneburit en fördjupning av vårt engagemang för hållbarhet och samverkan. Tillsammans med våra partners har vi delat kunskap och erfarenheter för att gemensamt arbeta mot hållbara lösningar inom byggbranschen. Genom att vara en vital del av denna koncern har vi också fått möjlighet att bredda vår påverkan och skala upp våra insatser för en mer hållbar framtid.

Återbruk har fortsatt att vara en central del av vår verksamhet under det gångna året. Projektet "Återbruksmarknad Östergötland" har varit en framgång och resulterat i att Åhlin & Ekeroth nu är en av flera delägare i Bygghubben AB. Bygghubben är ett bolag som tar emot och säljer återbrukade byggvaror. Genom detta samarbete har vi inte bara minskat vår miljöpåverkan utan även bidragit till att skapa en marknadsplats där professionella köpare kan hitta väl fungerande byggvaror.

Träbyggnation fortsätter att vara en av våra styrkor och en central del av vår hållbarhetsstrategi. Genom att fortsätta utmana gränserna för vad som är möjligt att bygga med trä, fortsätter vi att visa på dess potential som ett hållbart och resurseffektivt byggmaterial. Vår senaste framgång, ett sex våningar högt kontorshus i Linköping, är bara ett exempel på vad som är möjligt att uppnå med trä som huvudmaterial.

Vi är stolta över att Åhlin & Ekeroths Klimatbokslut för 2023 visar på en minskning av företagets klimatpåverkan jämfört med föregående år. Sedan 2021 har vi gjort en årlig kartläggning av våra utsläpp för såväl egen energianvändning som inköpta material. Resultatet från våra klimatbokslut tydliggör att mycket fokus kommer ligga på att minska utsläpp från betong, stål och arbetsmaskiner under de kommande åren.

Som vi ser det är hållbarhet vår kompass för framtiden. Vi är fast beslutna att fortsätta driva vår verksamhet med ett starkt fokus på miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet. Genom att fortsätta samarbeta med våra partners, utmana branschens normer och investera i hållbara innovationer är vi övertygade om att vi kan fortsätta vara en ledande aktör inom hållbart byggande.

Tack till alla våra medarbetare, partners och kunder för ert engagemang och förtroende under det gångna året.

Tillsammans fortsätter vi att göra positiv skillnad och forma en mer hållbar framtid för oss alla.

Göran Lundström,
Vd, Åhlin & Ekeroth
Byggnads AB



ÅHLIN & EKEROTH BYGGNADS AB

LÄNETS BYGGGARE I ÖSTERGÖTLAND

Åhlin & Ekeroth Byggnads AB grundades i Linköping 1987 och erbjuder idag ett komplett utbud av tjänster inom byggsektorn i Östergötland. Med cirka 400 engagerade och kompetenta medarbetare samt en årsomsättning runt 1,4 miljarder kronor är vi hela länets byggare och ett av Sveriges större byggföretag.

Sedan mitten av 2022 är vi en del av ByggPartner-Gruppen – en renodlad, börsnoterad byggkoncern med verksamhet under tre varumärken; ByggPartner, Åhlin & Ekeroth samt Flodéns. Koncernen är etablerad i stora delar av Mellan-sverige samt i Västra Götaland.

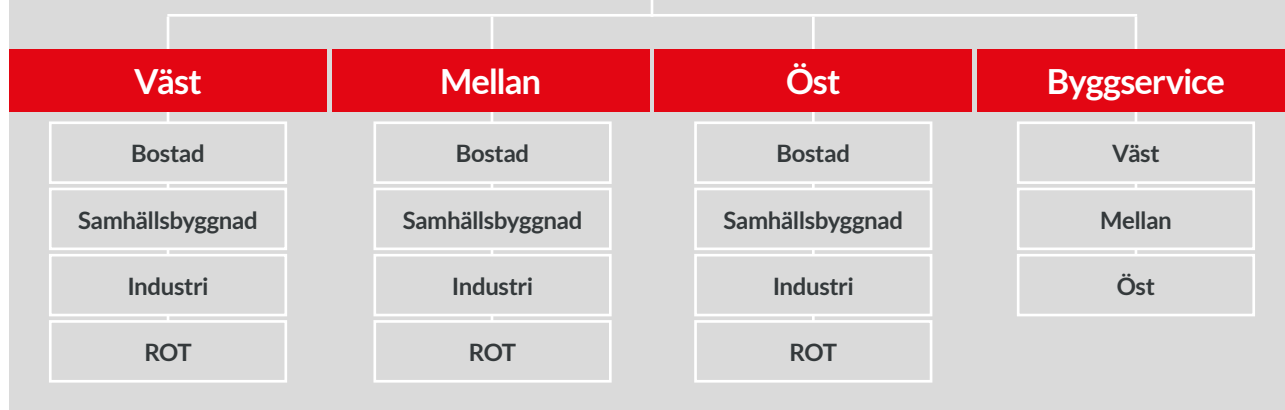
Åhlin & Ekeroth Byggnads AB:s kunder är en mix av olika slags uppdragsgivare men oftast anlitas

vi av professionella beställare inom östgötaregionens näringsliv och offentliga sektor. Uppdragen utförs vanligtvis som total- eller samverkansentreprenad där vi kommer in tidigt i byggprocessen.

Med huvudkontor i Linköping och lokala kontor i Norrköping, Motala, Mjölby och Finspång är vi en lokalt förankrad partner som med arbetskraft från regionen och närhet till våra projekt erbjuder hållbara och lokalproducerade byggtjänster i vår hembygd. Genom vår vision, affärsidé och hållbarhetslöfte sammanfattar vi vårt erbjudande och vår förhoppning inför kommande samarbeten. Det vi bygger idag ska hålla länge, värna vår miljö och skänka glädje för oss, för dig och för kommande generationer.

Vår verksamhet är organiserad i fyra olika affärsområden. Starka delar i en kraftfull helhet med gemensamma resurser, nära samarbeten och givande erfarenhetsutbyten.

Åhlin & Ekeroth Byggnads AB



"Sveriges mest uppskattade byggföretag. Det självklara första-handsvalet för medarbetare, kunder och samarbetspartners."

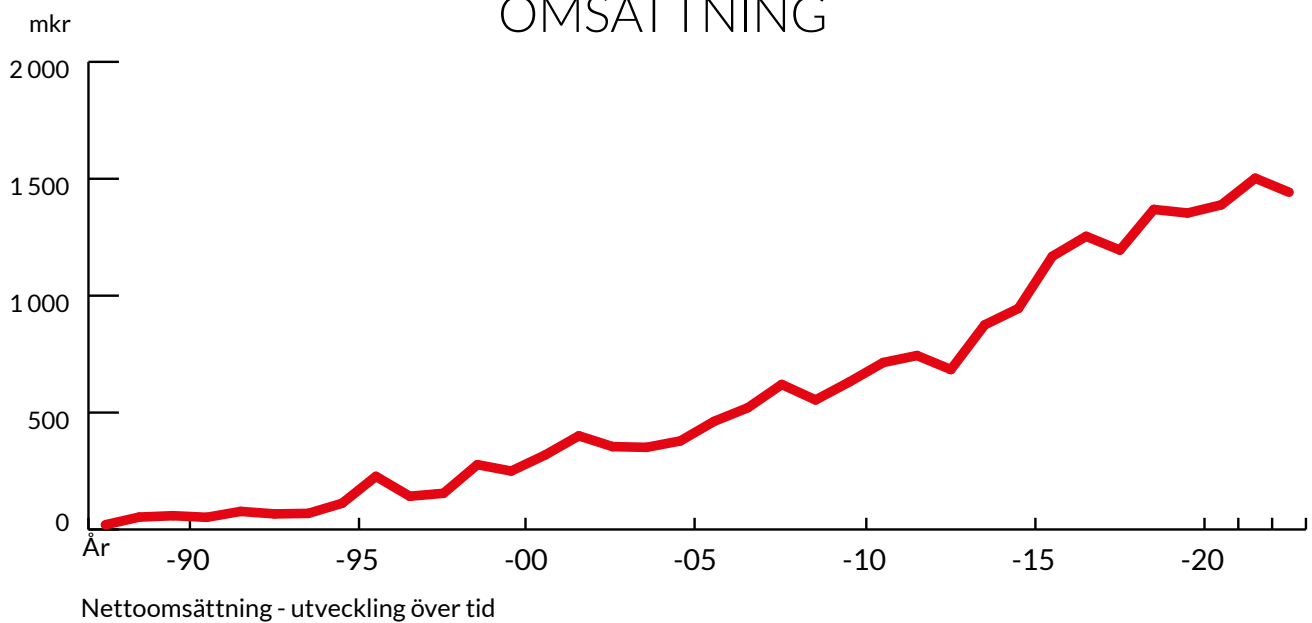
Åhlin & Ekeroths vision

"Vi erbjuder tjänster av hög kvalitet inom byggsektorn. Genom lokal förankring, egna resurser och i nära samarbete med våra uppdragsgivare är vi marknadsledande i Östgötaregionen."

Åhlin & Ekeroths affärsidé



OMSÄTTNING



5-ÅRSSAMMANDRAG

	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning (tkr)	1 442 475	1 502 330	1 388 561	1 353 464	1 368 763
Resultat efter finansiella poster (tkr)	60 900	60 867	61 382	97 260	74 195
Antal anställda	378	406	388	406	440
Soliditet (%)	20,2	26,6	38,2	42,3	26,9
Justerat eget kapital (tkr)	91 570	97 190	174 093	175 752	99 647
Totalt kapital (tkr)	452 174	364 709	456 055	415 673	369 884



VI ANTAR UTMANINGEN ATT BIDRA

Vårt ökade hållbarhetsfokus har burit frukt. Idag har vi en klar och tydlig bild av vad vi redan gör samt av hur vi ska driva vårt hållbarhetsarbete framåt. Genom att anta våra hållbarhetsutmaningar och leva upp till vårt hållbarhetslöfte kan vi bidra till en mer hållbar hembygd och en mer hållbar värld.



VÅRT HÅLLBARHETSLÖFTE

Tillsammans har vi formulerat vårt hållbarhetslöfte, en hjälp att ständigt påminna oss om vårt ansvar gentemot oss själva och vår omvärld. Vi ska:

- Vara det självklara valet för medarbetare, kunder och samarbetspartners i Östgötaregionen när det kommer till social och miljömässig hållbarhet.
- Ha lokala medarbetare som känner ansvar för vår hembygd.
- Bygga morgondagens samhällen.
- Bidra globalt genom att ta ansvar lokalt.



VÅRT HÅLLBARHETSBIDRAG

Genom att leva upp till vårt hållbarhetslöfte kan vi på följande sätt bidra till ökad hållbarhet såväl lokalt som globalt:

- Ta samhällsansvar genom att erbjuda ett stort antal lärlingsplatser, praktikplatser och sommarjobb.
- Ha lokal personal som erbjuds schyssta villkor och individuella utvecklingsmöjligheter.
- Öka kundernas möjlighet att välja hållbart genom att hjälpa dem med beräkningar och miljösmarta val.
- Vara en del av en klimatneutral värdekedja 2045 genom Färdplanen för bygg- och anläggningssektorn.



VÅRA HÅLLBARHETSUTMANINGAR

Att synliggöra utmaningar har en väsentlig roll i vårt hållbarhetsarbete. Vi har identifierat följande hållbarhetsutmaningar som särskilt viktiga:

- Fortsätta minska antalen olycksfall genom ökad säkerhet och förbättrad arbetsmiljö.
- Minska användandet av miljöfarliga ämnen samt förbättra hanteringen av miljöfarliga ämnen och avfall.
- Bli bättre på att nå utanför den egna organisationen med information om vårt hållbarhetsarbete.
- Ytterligare öka förståelsen för miljömässig- och social hållbarhet inom företaget.

VÅRA VIKTIGA VERKTYG

Åhlin & Ekeroths värdegrund är utgångspunkten och kompassen för all vår verksamhet och hur vi agerar. Vi har dessutom ett flertal policyer för att tydliggöra regelverk och riktlinjer. Övergripande finns vår hållbarhetspolicy samt våra etiska riktlinjer. De etiska riktlinjerna syftar, i kombination med den branschgemensamma uppförandekoden, till att motverka mutor och korruption inom bygg- och fastighetssektorn. Utöver dessa följer vi ett antal branschgemensamma överenskommelser, färdplaner och riktlinjer samt deltar i flera olika nätverk.



Vår värdegrund och vision i korthet

Alla medarbetare inom Åhlin & Ekeroth har tillsammans format en vägledande värdegrund som gäller hela verksamheten, såväl internt som externt. Den formuleras genom ett antal värdeord som representerar oss på Åhlin & Ekeroth.

Värdegrunden ger oss ett gemensamt förhållningssätt och gör det enklare att fatta rätt beslut, samtidigt som den ökar vår tydlighet mot omvärlden och attraktionskraften bland såväl nuvarande som framtida medarbetare. Värdegrunden utgör fundamentet i vår strävan att uppnå vår vision: *"Sveriges mest uppskattade byggföretag. Det självklara förstahandsvalet för medarbetare, kunder och samarbetspartners."*

Hållbart ledarskap

Gott ledarskap är viktigt, både för företaget och för individen. Vi strävar efter att hela tiden utveckla och förbättra vårt sätt att leda. Vår ledarskapsprofil beskriver hur vi vill och bör agera som ledare utifrån vår gemensamma värdegrund.

För att lyfta olika ledarfrågor har vi ett Ledarforum, en mötesplats för Åhlin & Ekeroths ledare där vi tillsammans kan bygga vidare på vår värdegrund "Kul i kvadrat" och skapa en gemensam bild av vad den innebär för vårt ledarskap i vardagen. Läs mer om Ledarforum på s 14.

Utdrag ur hållbarhetspolicy

Åhlin & Ekeroth vill bidra till en långsiktig hållbar utveckling. Hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till affärsverksamheten och de värdeskapande processerna inom företaget.

Hållbarhetspolicyn och de etiska riktlinjerna är tätt sammanlänkade. Hållbarhetspolicyn definierar våra ställningstaganden och värderingar inom det vida begreppet hållbarhet medan de etiska riktlinjerna beskriver hur vi ska agera för att leva upp till våra ställningstaganden och värderingar.



Åhlin & Ekeroth Byggnads AB har som grundförutsättning att aktivt och ansvarsfullt bidra till en hållbar utveckling genom att affärsverksamheten ska bedrivas på ett sätt som upprätthåller företagets värderingar och visar respekt för människor, samhälle, miljö och naturresurser. Åhlin & Ekeroth Byggnads AB ska möta och överträffa alla de förväntningar företagets intressenter har på företagets verksamhet.

Åhlin & Ekeroth har definierat tre fokusområden som är sammankopplade med tre av FNs hållbarhetsmål. Fokusområdena i kombination med FNs hållbarhetsmål, ovanstående grundförutsättning för hållbarhet och de etiska riktlinjerna utgör tillsammans grunden för att identifiera de mest betydelsefulla aspekterna för ett långsiktigt värdeskapande. Läs mer om våra fokusområden på s 12.

Utdrag ur etiska riktlinjer

Riktlinjerna utgör ramverket för hur vi inom Åhlin & Ekeroth ska agera och uppträda så att vi säkrar att vår verksamhet bedrivs på ett etiskt och samhällsansvarigt korrekt sätt.

Alla som arbetar för eller representerar företaget, individuellt och kollektivt, har ansvar för att uppträda etiskt korrekt. Vi förväntar oss också att våra underentreprenörer och leverantörer följer våra etiska riktlinjer.

Riktlinjerna ska utgöra grunden för all utbildning inom etik, värderingar, lagar och regelefterlevnad och de ska vara kännetecknande för vårt dagliga arbete.

Riktlinjerna är indelade i följande huvudområden:

- Bemötande
- Arbetsmiljö
- Miljö
- Marknad
- Mångfald
- Antikorruption
- Representation, kundvård, gåvor, resor
- Mänskliga rättigheter



NKI-mätningar

Vi och våra beställare har en ömsesidig direkt påverkan på varandra. Deras åsikter och synpunkter är givetvis av ytterst stor vikt för att vi ska kunna utveckla företaget inom såväl hållbarhet som inom andra områden. Därför mäter vi regelbundet kundnöjdhet enligt NKI (Nöjd Kund Index).

Mätningen 2022 gav ett index på **79** på en 100-gradig skala, där index 65–75 indikerar ”medelnöjda kunder” och allt över 85 anses extra ordinärt. Ett klart godkänt resultat även om den lilla sänkningen med en punkt, jmf med 2019, sporrar till ytterligare förbättring. Glädjande är dock att våra kunder genom sina enkätsvar visar att de tycker att det är viktigt att vi har en stark och tydlig hållbarhetsprofil. Kul och motiverande för vårt pågående och fortsatta hållbarhetsarbete! Nästa NKI-mätning kommer att genomföras under 2025.

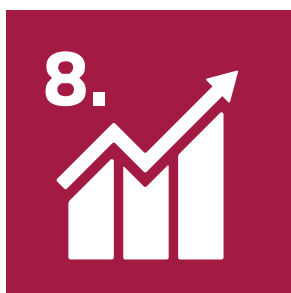
FNs globala mål för hållbar utveckling

Världens ledare har enats om 17 globala mål som bidrar till hållbar utveckling och ska uppnås innan 2030. Bland dessa har vi identifierat tre mål där Åhlin & Ekeröth i enlighet med vårt hållbarhetslöfte har extra stor möjlighet att bidra globalt genom att ta ansvar lokalt.



GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Åhlin & Ekeröth bidrar till FNs mål om god hälsa och välbefinnande genom att alltid sätta våra medarbetares fysiska och mentala hälsa i första rummet. Genom ett gediget värderingsarbete och aktiva informations- och kompetensförsörjningsinsatser och uppföljningar är arbetsmiljöarbetet en betydelsefull del av vår vardag. Det systematiska arbetsmiljöarbetet inbegriper förebyggande insatser mot drog- och alkoholmissbruk.



ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Åhlin & Ekeröth bidrar till FNs mål om goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt genom att erbjuda schyssta och säkra arbetsförhållanden för alla våra anställda. Vi anställer lokalt och främjar samtidigt ungas möjlighet till anställning och praktik. Vi främjar en trygg och säker arbetsmiljö för alla, oavsett roll och funktion inom företaget.



HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Åhlin & Ekeröth bidrar till FNs mål om hållbar konsumtion och produktion genom ansvarsfull hantering av avfall och kemikalier och hållbar produktion av byggnationer. Vi bidrar till en hållbar användning av naturresurser genom bland annat våra byggnationer i trä, och vi uppmuntrar andra företag att tillämpa hållbara metoder.

MYCKET STARKARE TILLSAMMANS

Branschgemensamma överenskommelser och nätverkssamarbeten

Bygg- och anläggningssektorn står för cirka 20 % av Sveriges utsläpp. Men med gemensamma insikter, mål och insatser inom hållbarhet kan vi göra enorm skillnad. För oss är det lika viktigt som självklart att följa branschens gemensamma överenskommelser och att aktivt delta i de nätverk som knyter samman dess aktörer och intressenter.



Cleantech
ÖSTERGÖTLAND



Nationell färdplan för fossilfri konkurrenskraft: bygg- och anläggningssektorn

Fossilfritt Sverige är ett nationellt initiativ för att göra Sverige till världens första fossilfria välfärdsland. Inom detta initiativ har 22 branscher tagit fram färdplaner för fossilfri konkurrenskraft.

Målsättningarna i "Fossilfri konkurrenskraft: Bygg- och anläggningssektorn" skrevs under av Åhlin & Ekeroth redan 2019 och är inarbetad i vår egen verksamhetsstyrning. I början av 2024 kom en uppdatering av färdplanen som ytterligare ska accelerera arbetet mot fossilfrihet. Åhlin & Ekeroth deltog i det nationella arbetet att uppdatera färdplanen.

Regional färdplan för klimatneutralt byggande

Åhlin & Ekeroth är medlem i **Cleantech Östergötland** – ett regionalt politiskt oberoende nätverk där människor från näringslivet, offentligheten och akademien möts för att lösa samhällets miljöutmaningar.

Inom detta nätverk har vi varit med och startat **Östergötland Bygger Klimatneutralt** – ett projekt där ett antal aktörer i bygg- och fastighetsbranschen i Östergötland kraftsamlar för att

påskynda omställningen. Kraftsamlingen antar formen arbetande nätverk och som medlemmar av dess styrgrupp har vi aktivt medverkat i framtagandet av ÖBKN:s gemensamma Färdplan. Den presenterades i september 2020 och tar sikte mot en halverad klimatpåverkan för hela bygg- och fastighetssektorns värdekedja år 2030 och en klimatneutral värdekedja i bygg- och fastighetssektorn senast år 2045.

Återbruk för minskad klimatpåverkan

I vår förra hållbarhetsredovisning kunde man läsa om projektet "Återbruksmarknad Östergötland". Syftet var att skapa ett system där byggvaror för återbruk tas emot och en marknadsplats där professionella köpare kan hitta väl fungerande byggvaror till ett lägre pris.

Projektet gav resultat och Åhlin & Ekeroth är nu en av flera delägare i **Bygghubben AB**, ett bolag som tar emot och säljer återbrukade byggvaror. Bolaget fick tillträde till sin lokal under slutet av 2023 och öppnade under januari 2024.

Samarbetet kring Bygghubben där flera byggföretag går samman är det första i sitt slag i Sverige och har väckt stort lokalt engagemang bland våra kunder och samarbetspartners.

OMRÅDEN SOM FÖRTJÄNAR EXTRA UPPMÄRKSAMHET

Som ett resultat av vår hållbarhetsgenomlysning har vi tagit fram tre viktiga fokusområden med tillhörande mål som förtjänar vår fullständiga uppmärksamhet såväl i närtid som på längre sikt.

ÅHLIN & EKEROTHS TRE FOKUSOMRÅDEN:

1.

Lokala medarbetare med hjärta för vår hembygd

Nollvision olyckor

Inga olyckor på arbetsplatsen och ingen sjukdom p.g.a. ohälsosam arbetsbelastning/kränkande särbehandling.

Medarbetare som trivs och mår bra på jobbet

Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare för våra befintliga medarbetare och ett självklart förstahandsval för nya medarbetare.

Alla chefer har kunskaper i att hantera ohälsa

Alla chefer, oavsett funktion, ges kunskaper i att hantera hög arbetsbelastning och kränkande särbehandling.

2.

Bygger morgondagens Östergötland med fokus på hållbara lösningar

Klimatneutral verksamhet

2045 är verksamheten klimatneutral genom minskade koldioxidutsläpp.

Minskat avfall på våra projekt

Totala mängden avfall ska minska på våra projekt.

Alla medarbetare har kunskap om samtliga hållbarhetsmål

Alla medarbetare oavsett funktion inom Åhlin & Ekeroth har kunskap om företagets hållbarhetsmål.

3.

Klimatsmarta projekt

Trähus blir en viktig del av vårt projekterbjudande

Vi begränsar oss inte i typ av byggnation utan är ständigt innovativa och hittar nya användningsområden för vårt trähusbyggande.

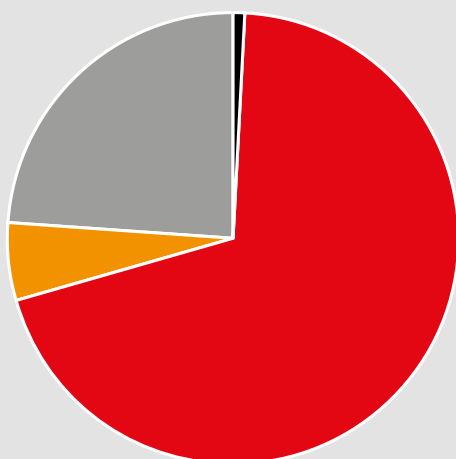
Kunskap om trähus ökar inom företaget

Kunskapen om trähusbyggande ökar inom företaget och kompetensen överförs till fler.

Kunskap om klimatberäkningar ökar inom företaget

Kunskapen ökar så vi kan göra material- och stomval utifrån klimatberäkningar och LCA-analyser.

Medarbetare i siffror

**YRKESARBETARE 267**

Kvinnor 4

Män 263**TJÄNSTEMÄN 111**

Kvinnor 21

Män 90

ANSTÄLLDA 378

SOCIAL HÅLLBARHET

Lokala medarbetare med hjärta för vår hembygd

Vi som jobbar inom Åhlin & Ekeroth är en viktig del av varandras vardag. Vi är alla olika och har inte samma uppgifter, men tillsammans bildar vi en unik helhet. Precis som allt vi producerar, behöver vår organisation vila på en stadig grund med rätt förutsättningar för hållbarhet och framtidstro.

Genom att låta vår gemensamma värdegrund styra vårt sätt att jobba är det enklare att dra åt samma håll, att göra medvetna val kring vad vi tycker är viktigt och hur vi arbetar tillsammans. Värdegrunden fungerar som en kompass som tar ut riktningen i vardagen, i vårt interna samarbete, i medarbetarsamtal, vid rekryteringar och i vårt sätt att möta våra uppdragsgivare och vår omvärld.

Men för att kompassen ska användas och göra nytta måste vi ständigt påminna oss om den, aktivt lyfta in den i medarbetardialogen och se till att den alltid finns tillgänglig. Den finns därför beskriven, förklarad och illustrerad i Åhlin & Ekeroths Vi-bok "Grundstenar till ett gemensamt bygge" som utgör en viktig del i vår medarbetarintroduktion och som alltid finns tillgänglig både i tryck och digitalt via vår interna nyhetswebb Insidan.

Mångfald – lika rättigheter och möjligheter

Utgångspunkten för Åhlin & Ekeroths mångfaldsarbete är att det ska främja allas lika rättigheter och möjligheter i arbetet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det handlar om vårt beroende av varandras insatser och vår vilja att respektera alla människors lika värde. Anställda och praktikanter ska bemötas likvärdigt och på ett respektfullt sätt utan att mötas av fördomar och stereotypa föreställningar. Sett ur ett kvalitetsperspektiv ska kompetens tas till vara oavsett bakgrund eller livssituation och berika hela verksamheten.

Med utgångspunkt i Diskrimineringslag 2008:567 (Kap 3, § 5) omfattar Åhlin & Ekeroths arbete med aktiva åtgärder fem områden: arbetsförhållanden, bestämmelser om praxis och anställningsvillkor, rekrytering och befordran, utbildning och övrig kompetensutveckling samt möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap.



Kompetensutveckling

Byggbranschen är en bransch i ständig förändring. För att behålla och öka vår konkurrenskraft måste vi kontinuerligt utveckla vår kompetens i samklang med marknadens och medarbetarnas behov, krav och önskemål. Det gör vi genom att fortlöpande analysera marknaden och inventera våra befintliga resurser. Har vi den kompetens som krävs just nu och hur behöver vi utvecklas för att möta framtiden? För att underlätta processen har vi ett eget personalsystem som ger oss en uppdaterad överblick över varje medarbetares kompetensprofil.

Genom medarbetarsamtal klargör vi våra medarbetares önskemål och behov samt skapar individuella utvecklingsplaner. Vi matchar personliga mål mot eventuella luckor i kompetensprofilen och mot rådande marknadssituation. Vi lägger stor vikt vid att de kompetenshöjande åtgärderna ska svara mot såväl företagets som medarbetarens mål. Det är när dessa går hand i hand som vår kompetens, kvalitet och konkurrenskraft utvecklas på riktigt.

Kompetensutveckling handlar inte bara om att gå rätt utbildningar och kurser. Det handlar lika mycket om att lära av varandra. Vi jobbar aktivt för att skapa en prestigelös stämning där vi delar med oss av våra kunskaper och erfarenheter,

har god förståelse för varandras olika arbetsuppgifter och stöttar varandra när det behövs. Sådan kunskapsöverföring sker dagligen spontant ute på våra arbetsplatser men även mer strukturerat via vårt gemensamma ledningssystem PÅVEL, vår interna nyhetswebb Insidan samt via möten och informationsträffar.

Vi är även måna om att den kompetens som finns hos oss ska komma till nytta för dem som står med ena benet på väg in i branschen. Därför välkomnar vi praktikanter och lärlingar till företaget samt erbjuder högskolestudenter möjlighet att praktisera och göra examensarbeten hos oss. Att ge nya förmågor chansen är vårt sätt att trygga återväxten och kvaliteten inom vårt marknadsområde, Östergötland.

Ledarforum

Ledarforum är mötesplatsen för Åhlin & Ekeroths ledare där vi tillsammans kan bygga vidare på vår värdegrund Kul i kvadrat och skapa en gemensam bild av vad det innebär för vårt ledarskap i vardagen. Under 2023 har vi haft två forum, ett med temat "Hälsofrämjande ledarskap" och ett med temat "Ledarskap light". Upplägget för de båda tillfällena har varit att vi anlitat experter som föreläst. Därefter har vi haft workshops i mindre grupper för att kunna diskutera hur vi kan hantera frågorna i vår vardag.

Hälsofrämjande arbete

Vi uppmuntrar alla medarbetare till fysisk aktivitet som ett led i att må bra till både kropp och knopp. Friskvårdsbidrag erbjuds alla anställda. Vi uppmuntrar egna initiativ till aktivitet och har de senaste åren arrangerat gemensamma motionsaktiviteter. Uppvärmning före arbetspasset, med fysiska övningar som mjukar upp muskler och leder samt ökar blodcirkulationen, är ett enkelt sätt att förebygga skador i arbetet. Om det görs tillsammans med kollegorna kan det dessutom vara en kul start på dagen.

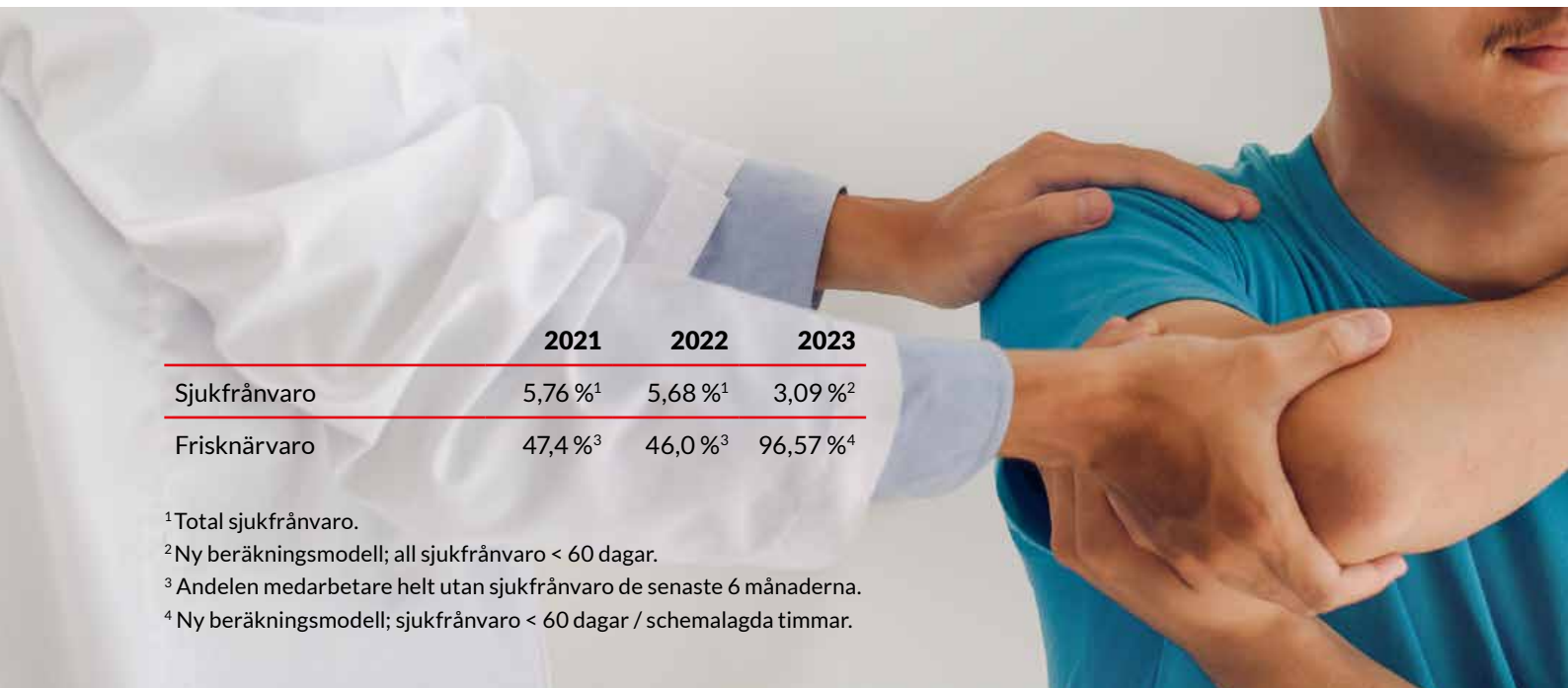
Under 2023 tecknade Åhlin & Ekeroth Byggnads AB och Personalcyklar ett avtal som ger möjlighet att beställa en cykel som bekostas genom bruttolöneavdrag (hyra). Ett sätt att uppmuntra fler att ta cykeln istället för exempelvis bilen till jobbet. Att cykla ger motion och frisk luft samtidigt som det är en insats för miljön, klimatet och den lokala trafiksituationen.

Tillsammans med ByggPartnerGruppen fortsätter vi samarbetet med den framgångsrika längdskidåkaren Ida Dahl som tillhör världseliten inom långlopp. Via videoklipp med träningstips inspirerar hon nu medarbetarna till skadeförebyggande träning. Nytt för 2023 är att man kan följa Ida genom att gå med i TeamByggPartnerGruppen på WhatsApp.

Under hösten 2022 och vintern 2023 erbjöds samtliga anställda en hälsoundersökning där frågor om levnadsvanor, fysisk arbetsmiljö, psykosocial arbetsmiljö och konditionstest ingår. Resultatet presenterades under våren 2023 och ger ett bra underlag för fortsatt utveckling inom vårt hälsoarbete.

Varje kvartal skickar vi ut en arbetsmiljöundersökning "Din arbetsmiljö på 1 minut" till alla tjänstemän. Undersökningen följs upp per affärsområde och stödgrupp. Resultaten från undersökningarna ger oss en bra grund för hur vi ska jobba strategiskt med hälsofrämjande åtgärder så att alla ska må så bra som möjligt.

Målet för 2023 var att vi skulle sänka vår totala sjukfrånvaro till 4,2 % och öka vår frisknärvaro till 55 %. För att kunna jämföra oss med våra systerbolag inom ByggPartnerGruppen har vi ändrat hur vi mäter sjukfrånvaro och frisknärvaro. Nyckeltalet för sjukfrånvaro mäts nu genom att räkna all sjukfrånvaro kortare än 60 dagar. Nyckeltalet för frisknärvaro mäts nu genom att dividera antalet timmar sjukfrånvaro kortare än 60 dagar, med det totala antalet schemalagda timmar.



	2021	2022	2023
Sjukfrånvaro	5,76 % ¹	5,68 % ¹	3,09 % ²
Frisknärvaro	47,4 % ³	46,0 % ³	96,57 % ⁴

¹ Total sjukfrånvaro.

² Ny beräkningsmodell; all sjukfrånvaro < 60 dagar.

³ Andelen medarbetare helt utan sjukfrånvaro de senaste 6 månaderna.

⁴ Ny beräkningsmodell; sjukfrånvaro < 60 dagar / schemalagda timmar.



STYRKOR

- Bra arbetskamrater
- Familjär känsla, gemenskapen
- Stabilt och seriöst företag
- Ordning och reda
- Den höga trivseln

UTVECKLINGSOMRÅDEN

- Fortsätta arbeta med intern-kommunikation och Insidan som verktyg
- Arbeta mer med återkoppling och feedback
- Hitta fler möjligheter till utveckling och att lära nytt
- Stärka lagandan

Medarbetarundersökningar

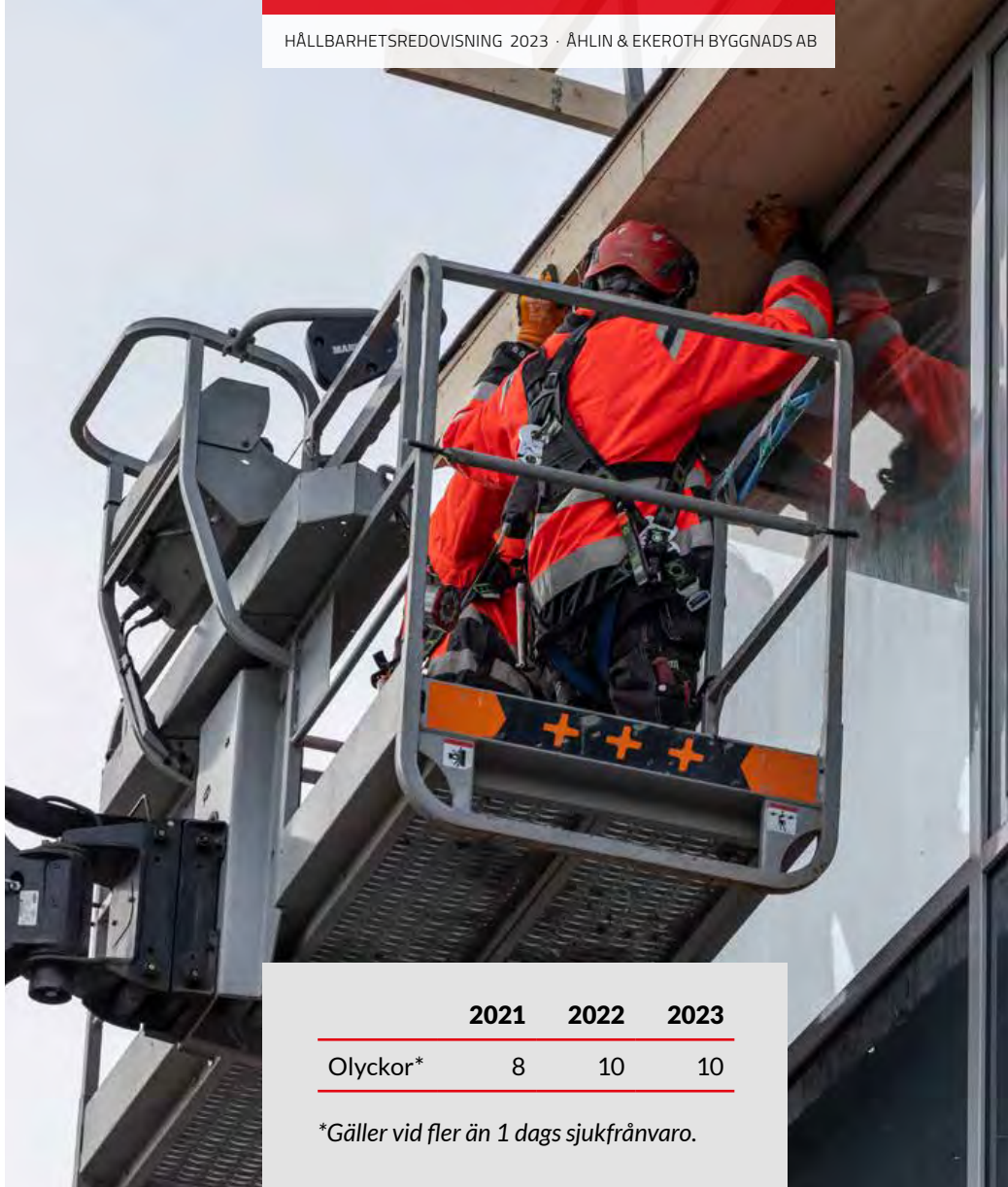
Medarbetarna inom Åhlin & Ekeröth är, och har alltid varit, företaget främsta resurs. Att fånga upp och tillvarata deras åsikter och synpunkter är både självklart och värdefullt ur ett hållbarhetsperspektiv.

Som en del i utvecklingen av vårt systematiska arbetsmiljöarbete genomförde vi under hösten vår digitala medarbetarundersökning. Samtliga medarbetare gavs möjlighet att delta anonymt i undersökningen. 206 personer tog tillfället i akt vilket motsvarar en svarsfrekvens på 53%.

Employee Net Promoter Score (eNPS) är ett mått på sannolikheten att en medarbetare rekomen-

derar sin arbetsgivare som just arbetsgivare. På skalan -100 till 100 anses allt över noll vara ett bra värde. **Undersökningen 2023 gav oss ett eNPS på 38.** Undersökningsresultatet kan även sammanfattas i medarbetarnas aktuella gemensamma beskrivning av företagets styrkor och utvecklingsområden.

Materialet från undersökningen utgör redan ett viktigt underlag för arbetsmiljökommitténs, styrelsens, ledningsgruppens och våra affärsområdens fortsatta prioriteringar och utvecklingsinsatser. Vi kommer därför att fortsätta med årliga medarbetarundersökningar enligt samma modell.



	2021	2022	2023
Olyckor*	8	10	10

*Gäller vid fler än 1 dags sjukfrånvaro.

En säker arbetsmiljö

Verksamhet inom bygg- och anläggning innehåller arbetsmoment som kan vara förenade med risker för den enskilde medarbetaren. Alla som vistas på våra arbetsplatser ska kunna göra det under trygga och säkra förhållanden. Vi arbetar ständigt för att våra medarbetare inte ska drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet. Alla har ett personligt ansvar att jobba säkert och på ett riskmedvetet sätt. Förebyggande insatser, väl utvecklade rutiner och systematisk uppföljning utgör stommen i vårt arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör och bedrivs i samverkan mellan arbetsgivaren, medarbetarna och utsedda skyddsombud. För att kunna arbeta säkert krävs kompetens. Det är därför av största vikt att alla medarbetare får den introduktion och utbildning de behöver. Alla tillbud-

och olyckor ska rapporteras och utredas så att vi kan vidta åtgärder och lära oss av våra misstag.

Vi arbetar med BIA-systemet för att rapportera in våra avvikelser, tillbud och olyckor. Det webbaserade systemet ger stöd i det systematiska arbetsmiljö- och förbättringsarbetet.

Analys och uppföljning av tillbud, olycksfall, sjukfrånvarostatistik, friskvårdsbidrag med mera sker löpande i styrelse-/ledningsmöten samt i vår arbetsmiljökommitté. Information sprids via möten samt publiceras på vår interna nyhetswebb Insidan, bl.a. under rubriken Säkerhetsnytt där vi regelbundet i kortfattad form redogör för de arbetsolyckor, tillbud och avvikelser som anmäls inom företaget samt belyser de lärdomar vi bör dra av det inträffade.



MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Från ord till hållbara handlingar

Åhlin & Ekeroths hållbarhetsarbete sker på alla nivåer i organisationen och är en integrerad del av verksamheten. Identifierade betydande miljöaspekter utgör grunden i arbetet med att formulera mål och prioriteringar. Vårt miljöarbete fokuserar kring de områden där vi påverkar miljön mest:

Byggavfall

Utsläpp från transporter

Energi-användning

Materialval

För att smidigt och effektivt kunna nå ut med aktuell information och nyheter om hållbarhet till hela organisationen har vi skapat kanalen **Hållbarhet** på vår interna nyhetswebb Insidan.

Certifiering

Åhlin & Ekeroth är certifierat enligt ISO 14001:2015 samt ISO 9001:2015 och vårt miljöledningssystem är integrerat i det verksamhetsled-

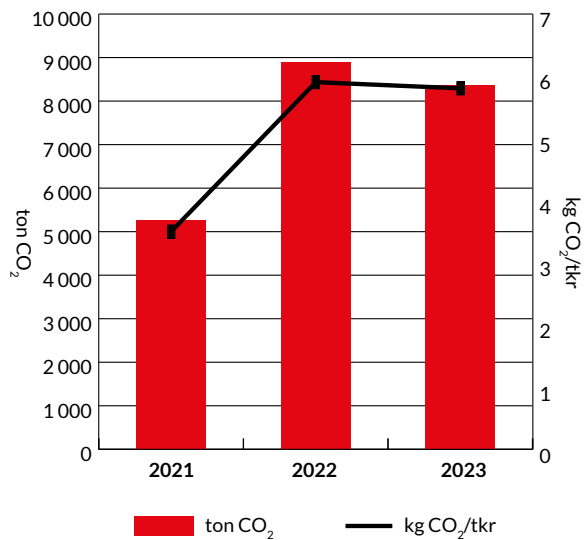
ningssystem vi använder i vårt dagliga arbete. I organisationen finns även god erfarenhet av certifieringssystemen **Miljöbyggnad**, **Svanen** och **BREEAM**. Certifiering av byggnader är ett bra verktyg som underlättar det systematiska arbetet med miljö- och hållbarhetsfrågor från planeringsskedet till byggnation och drift.

Klimatbokslut

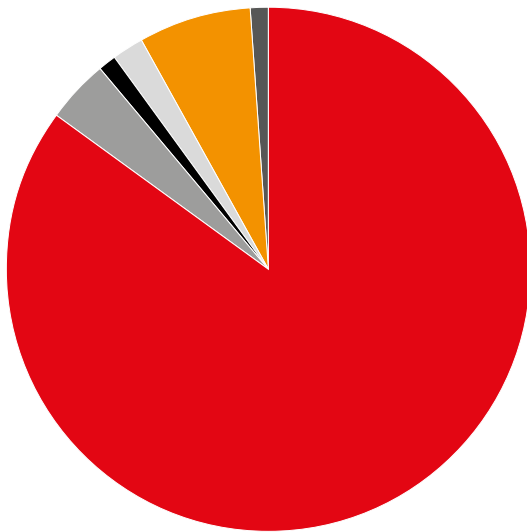
Det är viktigt med en tydlig utgångspunkt i arbetet med att minska vår klimatpåverkan. Sedan 2021 gör vi en årlig kartläggning av våra utsläpp för såväl egen energianvändning som inköpta material. Här presenteras resultatet. Kartläggningen har ständigt blivit mer omfattande vilket förklarar ökningen mellan 2021 och 2022. Mellan 2022 och 2023 ser vi däremot en minskning, både i absoluta tal och i relation till vår omsättning.

Kartläggningen görs i Byggföretagens beräkningsmodell och visar vilka som är våra stora utsläppsposter. Resultatet från våra klimatbokslut tydliggör att mycket fokus kommer ligga på att minska utsläpp från betong, stål och arbetsmaskiner under de kommande åren.

Kartlagda utsläpp

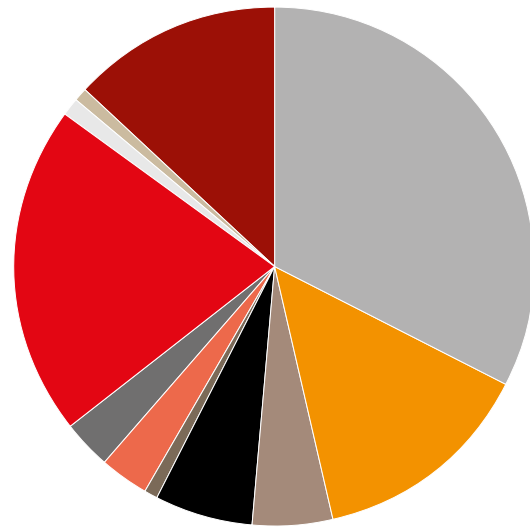


Växthusgasutsläpp efter klimatområde



- 85 % ● Byggmaterial
- 4 % ● El, fjärrvärme & fjärrkyla
- 1 % ● Energibränslen
- 2 % ● Tjänsteresor
- 7 % ● Arbetsmaskiner
- 1 % ● Godstransporter
- 0 % ○ Övrigt

Växthusgasutsläpp från byggmaterial



- 33 % ● Fabriksbetong
- 14 % ● Betongvaror
- 5 % ● Bruk och bindermedel
- 6 % ● Byggskivor
- 0 % ○ Färg och fog
- 1 % ● Fönster, dörrar och glas
- 3 % ● Isolering
- 3 % ● Murblock och tegel
- 0 % ○ Plast- och gummivaror
- 0 % ○ Solceller
- 0 % ○ Sten- och grusmaterial
- 21 % ● Stål och andra metaller
- 1 % ● Trävaror
- 1 % ● Tätskikt
- 0 % ○ Övriga material
- 13 % ● Andra material/egna beräkningar

Byggavfall

Åhlin & Ekeröth strävar efter att följa den s.k. avfallstrappans olika steg. Genom att minimera, återanvända och återvinna material-/energiavfall kan vi motverka att avfall hamnar på deponi utan att hanteras. Vårt långsiktiga mål är att minimera avfall och att endast använda förnybart, återvunnet eller återbrukat material.

Våra projekt har blivit mer medvetna i återbruksfrågan och under året har vi genomfört flera återbruksinventeringar för att identifiera bra material. Materialet har exempelvis återbrukats i samma projekt, gått till ett annat projekt, auktionerats ut eller skänkts till Bygghubben.

Vår kanal för återbruk på vår interna nyhetswebb Insidan är en konkret åtgärd för att minska vårt byggavfall. Här kan platsledningen i projekten

kommunicera när det finns överblivet material som kan återbrukas i andra projekt, i stället för att kasseras. Vid en uppföljning som gjordes under 2023 ser vi att i princip allt material som läggs upp på Insidan återbrukas på något sätt.

En viktig aspekt i vår strävan att minska vårt byggavfall är att bli ännu mer precisa i våra inköp. Att gå på djupet med frågor kring hur mycket material som verkligen kommer behövas hjälper oss att minska vår miljöpåverkan.

	2021	2022	2023
Total avfallsmängd (ton)	2 714	3 373	2 742
Andel deponi (%)	17	14,7	15,8
Kg avfall/omsatt tkr	1,95	2,24	1,9

Transporter och energianvändning

För att minska företagets belastning på miljön måste vi öka andelen resor med lägre klimatavtryck, till exempel genom att välja HVO eller el som drivmedel. Samtidigt måste vi givetvis vidta åtgärder för att minska resandet generellt.

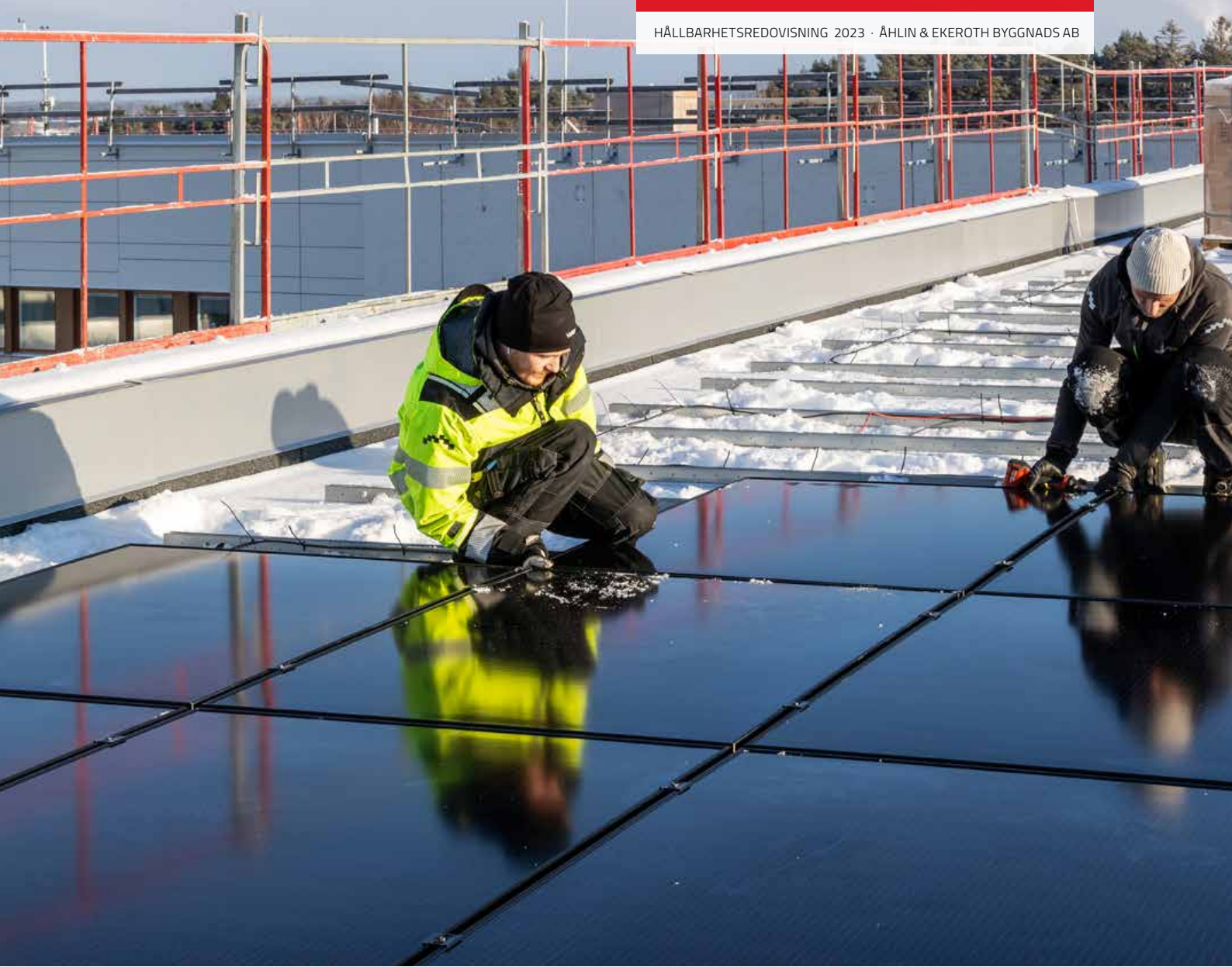
Att vi bara erbjuder våra tjänster i Östergötland, har lokala kontor på våra etableringsorter samt medarbetare som bor i närområdet är en fördel. Det minskar behovet av långa resor och transporter vilket ger oss möjligheten att erbjuda våra kunder "Lokalproducerade byggtjänster från länets byggare".

Transporter omfattar såväl egna resor som leveranser till och från våra byggarbetsplatser. Här ligger en av de stora utmaningarna i omställningen mot en fossilfri verksamhet.

Omställningen till fossilfritt bränsle för våra service- och förmånsbilar fortgår, en del av detta är omställningen från diesel till HVO. Under 2022 togs beslut att samtliga servicebilar enbart ska tanka HVO.

På flera av våra kontor erbjuder vi sedan en tid tillbaka låne-elcyklar. En uppskattad möjlighet för våra medarbetare att låta bilen stå vid kortare resor inom arbetet.





Miljöanpassade materialval och professionella klimatberäkningar

För att uppfylla miljömässig hållbarhet behöver de byggnader vi skapar miljöanpassas i ännu större utsträckning. Rätt byggmaterial är viktigt för att uppnå minimal påverkan på omgivningen och skapa en sund inomhusmiljö. Ett sätt att miljöanpassa byggnaden är att välja byggvaror utifrån deras miljö- och hälsoaspekter. Åhlin & Ekeroth använder i huvudsak tre olika system för medvetna materialval; **Sunda hus, Byggvarubedömningen och BASTA.**

Ska vi kunna uppfylla våra hållbarhetsmål är det givetvis av yttersta vikt att vi får med våra kunder på

hållbarhetsresan. Genom att påvisa hållbara alternativ som tillgodoser deras önskemål kan vi vara rådgivande och underlätta för våra kunder att göra klimatsmarta val.

Att kunna erbjuda våra kunder professionella klimatberäkningar och LCA-analyser, som påvisar vilken klimatpåverkan nya byggnader kommer att ha, är avgörande för att nå framgång inom detta arbete. Under året har vi fördjupat vårt samarbete med vår kalkylprogramsleverantör för att ytterligare effektivisera processen med klimatberäkningar.



TILLSAMMANS HAR VI KRAFTEN

Vi är väldigt stolta över att vara ett av de ca 2 000 svenska företag som i kraft av vår storlek och omsättning årligen måste upprätta en hållbarhetsredovisning. För visst är det bra att det ställs krav på oss stora aktörer. Inte bara för att vi kan antas ha en stor miljöpåverkan utan också för att vi har resurserna att utforska våra möjligheter att arbeta mera hållbart. De insatser vi på Åhlin & Ekeroth gör inom vår egen hållbarhet är viktiga. Det är dock när vi kan vara ett föredöme för fler av den svenska byggindustrins över 100 000 företag som vi kan göra verklig skillnad. Och varför begränsa oss hit?

Hållbarhet är givetvis ingen branschfråga utan en angelägenhet för alla företag, i Sverige och i övriga världen. Uppgiften att gå före och visa vägen bör med rätta vila på de länder och företag som har musklerna.

Men tillsammans har vi, stora som små, en enorm kraft att hjälpa varandra att identifiera och genomföra de nödvändiga förändringar som krävs för en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar framtid.

Att behöva redovisa vår hållbarhet är nyttigt. Det får oss som företag att kontinuerligt ställa oss frågan: Hur hållbara är vi egentligen? Kanske borde alla ställa sig den frågan, på ett personligt plan? För när allt kommer omkring handlar hållbarhet om människor. Alla kan vi göra en insats och ta ett steg i rätt riktning, såväl på jobbet som på fritiden. Och vet ni. Hållbarhet är ingen omöjlighet. Det är en nödvändighet och en fantastisk möjlighet!

Med lokalproducerade och hållbara hälsningar från alla oss på Åhlin & Ekeroth Byggnads AB!

