



Info van de Algemene Centrale
ABVV Agfa-Gevaert



De Leste **Roeie**

September 2024



Ontwerpnota-De Wever: grootste sociale achteruitgang in 80 jaar

Dinsdag, 27 Augustus 2024

Persbericht ABVV

Het ABVV heeft de ontwerpnota van ex-formateur Bart De Wever grondig geanalyseerd. Hoewel de onderhandelingen momenteel stilliggen, is de kans groot dat dezelfde partijen opnieuw rond de tafel zullen zitten.

De kans bestaat dat de grote lijnen uit de nota in een volgende onderhandelingsronde terugkeren. Dit zou niets minder betekenen dan de **grootste sociale achteruitgang in 80 jaar, met betrekking tot arbeidsomstandigheden, werktijden, lonen en dus koopkracht, collectieve rechten, sociale bescherming en openbare diensten**. Met één penningstreep wordt 80 jaar sociale vooruitgang van tafel geveegd.

Maskers vallen af

De MR en N-VA presenteren zich als de partijen "die opkomen voor de werkenden". Dat masker is nu gevallen. Wat de lonen betreft, zou worden **ingegrepen in de index** en blijft de **loonblokkering via de**

loonnormwet gehandhaafd. Bovendien wordt met de ene hand genomen (via de verhoging van de btw van 6% naar 9% en de afschaffing van het huwelijksquotiënt) wat met de andere hand werd gegeven via een netto verhoging.

Andere voorbeelden? Het **afschaffen van het huwelijksquotiënt** zou een **maandelijks verlies van gemiddeld €250** betekenen voor een half miljoen Belgische huishoudens. Bovendien zou een grote **meerderheid van de vrouwen geen toegang meer hebben tot het minimumpensioen door strengere loopbaanvoorwaarden**. Tot slot zouden **studenten een extra jaar moeten werken voor hun pensioen**.

Niet alleen worden de **werkloosheidsuitkeringen in tijd beperkt**, maar **alle sociale uitkeringen verlaagd**, omdat ze niet langer systematisch worden aangepast aan de stijging van de lonen (welvaartsenveloppe). Mensen met een ziekte- of invaliditeitsuitkering worden verder gebruskeerd.

Daarnaast wordt het **verbod op werken op zon- en feestdagen afgeschaft, evenals het verbod op nachtwerk in alle sectoren**. De kers op de taart is dat nachtwerk, waarbij werknemers recht hebben op extra loon, **pas vanaf middernacht** zal worden geteld in plaats van vanaf 20.00 uur. Meer werken voor minder loon dus.

Ook de geleidelijke **afschaffing van eindloopbaanmaatregelen**, zoals de landingsbanen en SWT, staat op de agenda. In het midden van een aangekondigde herstructurering bij Audi Vorst, wordt dit wel plots heel concreet. Vermogenden en de

grote bedrijven blijven buiten schot. De middenklasse en de werknemers betalen een zeer hoge prijs.

Voor het ABVV leest deze ontwerpnota van de (ex)formateur als een tsunami aan asociale maatregelen en valt het totale gebrek aan investeringen in publieke diensten en toekomstgericht beleid op (behalve defensie...).

ONDERNEMINGSRAAD



Ondernemingsraad van 29 augustus 2024

Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

De belasting in de GTI-confectie is normaal. Ook Gevaert 4 en Gevaert 8 zijn normaal belast.

Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen, QAS

M36 is momenteel onderbelast. Hierdoor zullen we in KW40 (30/09 – 04/10) en KW 42 (14/10 – 18/10) niet produceren. Er wordt evenwel opleiding voorzien aan M79 waarvoor een verlaagde bezetting nodig zal zijn.

M79/Zirfon

Zowel M79 als M182 zijn onderbelast.

M79 heeft een beperkt gietprogramma in de KW36 (2-6/9) en KW38 (16-20/9) dat zodanig zal worden ingepland, dat maximale opleidingsmogelijkheden ontstaan voor de medewerkers van M36 en M79.

In de loop van september wordt er gestart met TDV-opdrachten vanuit M79 naar Finishing.

In M182 is er een geplande stilstandswEEK in KW36 (2-6/9), in de andere weken van september is er productie voor 2 à 3 dagen per week gepland.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

De afdelingen EBZ en AgX zijn normaal belast in september.

De afdeling Inkten is vol belast. Ondersteuning naar inkten wordt georganiseerd vanuit AgX.

De afdeling Labo-Dispersies is normaal belast. Achterstallige orders naar ECO3 werden weggewerkt.

Werkbelasting BG5

De afdeling EB2 is normaal belast.

De afdeling B19 is na de stilstandsperiode in de zomer normaal belast.

Werkbelasting CB/Heultje

De productieafdelingen in Heultje zijn vol belast. Er wordt intern in Heultje gekeken naar de optimale bezetting en tegelijk blijft de vraag om via TDV-ondersteuning te krijgen vanuit andere afdelingen.

Werkbelasting Onderlaagfabriek

Na de zomerstilstand werden de CP en M54 terug voorbereid voor productie vanaf de 2e week van augustus.

Ten gevolge technische problemen in de CP kon deze maar smelt leveren aan M54 vanaf 19 augustus, waarna in M54 de onderlaagproductie begon met een Monomed campagne.

In KW38 (16-20/9) loopt een proef in het kader van het introduceren van Synaps aan M54.

M53 is in stilstand.

De FW-productie wordt afgestemd op de behoefte van Extrusie.

COMITE



Comité van 28 augustus 2024

Verslag vorige vergadering

Samenstelling comité langs werkgeverszijde

We hebben gevraagd om de samenstelling langs werkgeverszijde te veranderen. Dit om een stafmedewerker te vervangen door de verantwoordelijke van gebouwen. Want er zijn nogal wat problemen met de gebouwen van Agfa. De leiding neemt onze bezorgdheid mee.

Electrohefwagens

Er is een uiteenzetting gedaan over hoe men dit probleem gaat aanpakken. De afdelingen moeten nu een inventaris maken welke werktuigen prior 1,2 en 3 heeft. Voor prior 1 moet er een vervangtoestel zijn want deze kunnen niet gemist worden, anders valt de productie stil. We hebben gevraagd om hier tijdsdruk op te zetten, want dit is pas de eerste stap.... We hebben ook onze bezorgdheid uitgesproken omdat dit niet van vandaag op morgen opgelost gaat zijn.

Diversen:

De voorzitter zelf had nog een open vraag voor de comitéleden. Er zijn namelijk al een 5-tal ongevallen gebeurd bij het nemen van de trap en het niet vast houden van de leuning. We gaan stilaan evolueren naar een ongeval met ernstige verwondingen en dat wil de voorzitter niet. Daarom de vraag of hij een brief naar elke WN mag sturen met dit verhaal?

We hebben wat bedenktijd gevraagd, maar hoe verder het gesprek ging hoe duidelijker de intenties werden. Namelijk er een sanctiebeleid aan koppelen. We hebben als ABVV meegegeven dat een sanctiebeleid een slecht beleid is! AGFA moet als werkgever er voor zorgen dat elke werknemer veilige werkmiddelen ter beschikking moet hebben. Op veiligheid staat voor ons geen prijs en

AGFA moet investeren in veiligheid i.p.v. te besparen op veiligheid.

Combi brandweermannen en hun voertuig

We hebben de vraag gesteld hoe het zit met deze auto. Het is momenteel geen prioritair voertuig meer en wat als de combi brandweermannen een oproep krijgen voor Gevaert 4, Gevaert 8 (Wilrijk)? Als er file staat moet deze mee aanschuiven met alle gevolgen van dien. De leiding deelde mee dat het nieuwe voertuig besteld is en dat de levering voorzien is voor mei 2025. Ze zijn ook naar het laatste jaren gaan kijken en dit is toen geen enkele keer voorgevallen, maar het kan natuurlijk altijd gebeuren. Maar kosten baten rekening gehouden gaan ze dit risico nemen. We hebben medegedeeld: als Agfa op veiligheid wil besparen dat ze ook geen brief naar de mensen moeten sturen om de trapleuning vast te houden.

SYNDICAAL NIEUWS



ABVV ARBEIDERS
AGFA - GEVAERT



Solidariteit krachtig wapen tegen agressief
patronaat

Loopbaanonderbreking (nieuwe werkwijze)

Vanaf 1 juli 2024 zullen de aanvragen om uitkeringen voor loopbaanonderbreking verplicht elektronisch moeten worden ingediend bij de RVA.

Binnen welke termijn moet de schriftelijke kennisgeving gebeuren naar HR?

Ten vroegste 6 maanden voor de begindatum van de landingsbaan en 1 maand voor loopbaanonderbreking met medische reden kan dit aan HR worden overgemaakt.

Binnen Agfa wordt uitzonderlijk een verkorte termijn toegestaan van minimum 3 weken voor de begindatum van de aanvraag.

Opgelet! De schriftelijke kennisgeving aan de werkgever moet altijd vóór de begindatum van je onderbreking gebeuren.

Duurtijd verwerking aanvraag vanuit HR?

Binnen de 14 dagen zal uw aanvraag worden behandeld.

Wat gebeurt er als u de aanvraag 'gedeelte werknemer' te laat indient bij de RVA?

Het dossier onderbreking is pas volledig wanneer u uw deel van de aanvraag heeft verstuurd (en niet al vanaf de verzending van het deel van de werkgever). De controle van de RVA op de naleving van de termijn zal dan ook gebeuren op basis van de datum van verzending van uw deel van de aanvraag 'gedeelte werknemer'.

Hoe kunt u uw dossier tijdskrediet opvolgen?

U kunt uw dossier raadplegen op de portaalsite van de sociale zekerheid www.socialsecurity.be en via de website [Loopbaanonderbreking, tijdskrediet en thematische verloven | De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening \(rva.be\)](#).

Wat doen wij nog?


Wij staan jullie, indien nodig, bij om alle digitale documenten mee te helpen invullen. Breng zeker je Id. (En code) of je GSM (met Isme) mee. Anders kunnen we weinig tot niets doen.

Stappenplan medewerker concreet

1. Controleer jouw (resterende) recht, dit kun je nakijken via **Break@Work** [Om wegwijs te geraken, bekijk ook zeker deze video](#)
2. Check de voorwaarden: ga via de [website van de RVA](#) of de site van **Break@Work** en lees de voorwaarden om te zien welke soort loopbaanonderbreking van toepassing is op jouw situatie.
3. Vul het [aanvraagformulier van Agfa](#) in en verkrijg het akkoord van je leidinggevende. Vergeet niet om duidelijk de start- en einddatum van de

onderbreking te vermelden. Laat het deel over gewenste tewerkstellingsregeling (pagina 3) invullen door de afdelingsleiding en voeg deze bij jouw aanvraag.

4. Stuur de voor akkoord getekende ingevulde aanvraag door naar payrollhq@agfa.com. Hou hier rekening met de te respecteren afgesproken termijn van ten minste 3 weken vóór de startdatum van de onderbreking.
5. Wacht op de verwerking vanuit HR. Nadat je de aanvraag bij Agfa hebt ingediend, hoef je even niets meer te ondernemen. HR zal van hieruit de eerste stap initiëren voor de elektronische aanvraag in te dienen bij de RVA voor de werkgeverszijde.
6. Maak jouw deel van de RVA-aanvraag compleet. Zodra de HR-afdeling de aanvraag heeft ingediend bij de RVA, ontvang je een link van de RVA via jouw opgegeven e-mailadres of via een melding vanuit jouw E-Box met de vraag om jouw aanvraag te vervolledigen.

Maand	Index	Gezondheids- Index	4-maandelijks gemiddelde
Augustus 2024			
Augustus	132.81	132.94	129.63
Indexaanpassing als 4-maandelijkse gemiddelde 129.67 overschrijdt.			
 ABVV ABVV Scheikunde <i>Samen sterk</i>			

Redactie: syndicale afvaardiging De Algemene Centrale ABVV AGFA-Gevaert NV. Mark Pierssens 03 444 26 09 mark.pierssens@agfa.com

Verantwoordelijke uitgever Bruno Verlaeckt Voorzitter AC-ABVV Van Arteveldestraat 17 2060 Antwerpen