



Info van de Algemene Centrale
ABVV Agfa-Gevaert



De Leste **Roeie**

Juni 2024



Werkvloer tamtam

De geruchtenmolen op Agfa draait weer op volle toeren de laatste weken. Tijd om even alles op een rijtje te zetten en daar de nodige bedenkingen bij te plaatsen.

Het is van belang te weten dat alle info mee door jullie is aangebracht, werkvloer en leidinggevenden!

De onderlaagfabriek ligt dit jaar in totaal 9 weken stil (TW in januari en zomerstilstand). Ondertussen kennen ze daar behoorlijk wat kwaliteitsissues, zo zorgt de ruglaag voor de monomedonderlaag voor barslechte kwaliteit. Ondertussen zien we een personeelsleegloop in Bereidingen onderlaag (CP) en leidinggevende personen die “eruit” gaan als gevolg van de werkdruk.

In de gietzalen hebben ze dan weer slechte gietkwaliteit met als oorzaak slechte oplossingen welke mogelijk veroorzaakt worden door grondstoffen (kwaliteit). Grondstoffen welke moeten aangepast worden door opgelegde milieunormen (PFOS-PFAS). Eveneens in gietzalen zien we te weinig gekwalificeerd personeel om de productie te kunnen verzekeren de komende maanden, als gevolg van laattijdige aanwervingen,

fabrieksverlaters, hoge ziektecijfers, Hier worden de “gaten” momenteel dichtgereden door heel bereidwillige collega’s welke een maand voor hun groot verlof ploegwissels gaan doen (met impact op familiaal en sociaal leven) om de continuïteit te verzekeren.

Komt erbij dat de kwartaalcijfers de laatste kwartalen ook niet goed zijn. Je kent ondertussen het verhaal van de Agfa tanker die maar moeilijk gedraaid raakt wel en het verhaal van de groeimotoren welke niet helemaal aanslagen door de geopolitieke situaties in het midden oosten en Rusland. Het verhaal van wisselkoersen, tenders in China, ... de lijst is lang!

Tot zover de korte versie van wat er zowat leeft, of net niet, binnen onze firma.

In een gemeenschappelijk punt op de ondernemingsraad hebben we dit allemaal aangeklaagd. We hebben de werkgeversafvaardiging gevraagd hoe ze de toekomst zien, welk wending er in het beleid gaat komen, wetende dat deze situaties niet lang houdbaar blijven.

Er werden o.a. volgend vragen gesteld:

- Hoe gaan jullie de functionele tekorten opvangen, wetende dat elke vacature tegen het licht gehouden wordt?
- Wie (afdelingen niet personen) speelt er een welke rol in de personeel tekorten binnen de firma?
- Zijn er “tactische” beleidsfouten gemaakt om de toekomst van de werknemers te verzekeren? En hoe gaan jullie deze oplossen?

We hebben als slot duidelijk de vraag gesteld om onze opmerkingen/vragen ernstig te nemen en een einde te maken aan dit toch wel toxische beleid dat er momenteel (bewust of onbewust?) gevoerd wordt op Agfa Gevaert.

Wordt vervolgt

ONDERNEMINGSRAAD



Ondernemingsraad van 30 mei 2024

Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

De belasting in de GTI-confectie is normaal. Gevaert 4 en Gevaert 8 zijn ook normaal belast.

Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen, QAS

M36 is licht onderbelast, wat zal worden opgevangen door een stilstandswEEK in KW26 (24-28 juni).

Er is mogelijkheid tot verlofopname, voor de aanwezige medewerkers worden opleiding en taken voorzien.

M79/M182 is normaal belast.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

De afdelingen Labo-Dispersies en EBZ zijn normaal belast.

De afdeling inkt is vol belast. Er wordt maximaal aangezet om de zomerplanning te behouden die is afgestemd op de verlofplanning.

De afdeling AgX is normaal belast in juni. De stilstandsmomenten in de zomer werden al gecommuniceerd en hier is vrijgave van verlof voorzien. De aanwezige operatoren zullen ingezet worden in inkt, Zirfon of taken toegekend krijgen.

Werkbelasting BG5

De afdelingen B19 en EB2 kennen een normale belasting tot aan de zomer. Gezien de verlofopname tijdens de zomerstilstand in de onderlaagfabriek en het productief inzetten van de aanwezige operatoren in Orgacon homogenisatie, zal er geen TDV-werking opgestart worden vanuit B19.

EB2 zal ook in de zomer de nodige capaciteit voorzien en coördineren voor de productie, bereiden en confectioneren, van Zirfon.

EB2 zal ook in de zomer de nodige capaciteit voorzien en coördineren voor de productie, bereiden en confectioneren, van Zirfon.

Werkbelasting CB/Heultje

De productie in Heultje is goed belast. De planning blijft hoog tot en met augustus.

Een TDV vraag voor ondersteuning tijdens de zomer is lopende.

Werkbelasting Onderlaagfabriek

M54 is normaal belast tot vooruitzichtelijk 9 juni, waarna M53 wordt opgestart.

Productie aan M53 is voorzien vanaf 13 juni tot vooruitzichtelijk 7 juli.

Vanaf 8 juli start de geplande zomer-TDV, voor de overvallige aanwezige collega's zijn er taken alsook opleiding voorzien.

De CP stopt de productie vooruitzichtelijk op 7 juni, waarna de uitkookprocedure volgt vanaf 10 juni.

Vanaf 17 juni start de geplande zomer-TDV, voor de overvallige aanwezige collega's zijn er taken alsook opleiding voorzien.

De kapplaats en de filmwasserij volgen de producties van Extrusie.

COMITE



Comité van 27 mei 2024

Verslag vorige vergadering

Bezettingsgraad van de elektrotranspaletten

De leiding van O&D gaat een studie maken om uit te zoeken waar en hoeveel elektrotranspaletten er ingezet worden. Alsook naar de bedrijfszekerheid van deze toestellen (incl. de onderhoudskosten). We zijn verwonderd dat er nog moet gestart worden met dit project. Omdat de vraag al 9 maanden geleden gesteld is met als aanleiding het ernstig ongeval op de PET afdeling in september 2023.

Wordt een vervangtoestel voorzien bij leasecontracten elektrotranspaletten?

Op dit ogenblik zijn er op Agfa zo een 360 toestellen, waarvan er 10 geleased worden. In dit contract zijn geen vervangtoestellen voorzien. We hebben gevraagd om dit contract zo snel mogelijk te herbekijken. Hier is de voorzitter akkoord mee. Hij geeft de opdracht aan Aankoop om dit te voorzien in de nieuwe contracten.

Overleg interventiedienst en politie Minos in het kader van een noodplanning

We hebben gevraagd of er nu goede afspraken gemaakt zijn. En niet zoals er destijds gebeurd is tijdens het incident met "rook uit het dekselput in de Septestraat". Toen werden de autobestuurders die het kruispunt niet konden nemen door de Agfa site afgeleid zonder begeleiding of controle. Hier zijn nu afspraken rond gemaakt dat bij calamiteiten het crisisteam alles zal begeleiden.

Waterindringing via de muren kleedkamer gebouw 126 kelder

De werkgever vertelde ons dat er nog wat extra afvoergoten moeten bijgemaakt worden in de kleedkamer om het water af te voeren naar de put met pomp. We hebben de opmerking gegeven dat (hemel) water afvoeren via een open goot in een kleedkamer niet kan. Dit brengt de gezondheid van de medewerkers in gedrang. De voorzitter is er zich bewust van en stelt voor om met een beperkte delegatie van het comité langs te gaan en om een oplossing te zoeken.

Diversen:

In gebouw 121 aan lift 01 heeft men op elk verdiep aan de lift extra verlichting bij gehangen. Men heeft wel geen rekening mee gehouden dat er operatoren zijn die uit de Doka komen en deze lift nemen. We vragen om de verlichting zo aan te passen dat de overgang van donker naar fel licht verminderd wordt.

De lift in Otor is sinds 5 februari al uit dienst. Wanneer wordt deze hersteld?

Dan is er ook het feit dat sommige liften niet gekeurd of afgekeurd worden, en hoe Agfa hier mee omgaat. Een afgekeurde lift wordt in principe eerst hersteld, dan gekeurd en dan terug in productie. Of het moest gaan over een fabriek kritische lift gaan. Dan gaat men hier eerst een risicoanalyse op doen. Als deze met verhoogde veiligheid verder kan werken, blijft hij tot de herstelling in dienst. Zo niet gaat hij uit dienst. We hebben de vraag gesteld; wat als er iets gebeurt van ongeval met een afgekeurde lift ivm de verzekering. Hier kon de leiding geen pasklaar antwoord op geven, het moet geval per geval gezien worden.

SYNDICAAL NIEUWS



**ABVV ARBEIDERS
AGFA - GEVAERT**



Solidariteit krachtig wapen tegen agressief
patronaat

Wat te doen bij ziekte

Aangezien het aantal sancties bij ziekte de pan uit swingt is het misschien handig om het ziektereglement eens te bekijken. Deze staan in het arbeidsreglement en zijn in het kort te vinden op onze site :

<https://abvvaqfagevaert.be/>

of op intranet :

<http://intranet.agfa.net/hr-benelux/compensation-benefits/ziekte-en-ongeval/>

Aandachtspunten:

1. Verwittiging

Onmiddellijk je plaatselijke (ploeg) chef verwittigen of via 03 444 26 00

2. Medisch attest

Het doktersattest zo snel mogelijk digitaal bezorgen aan: HRziektemelding@agfa.com

3. Medische controle

Het algemene principe is steeds dat men zich gedurende de arbeidsongeschiktheid steeds controleerbaar dient op te stellen. (Incl. Weekend)

Ook moet men zich de tweede en derde dag (maandag tem zondag) van de arbeidsongeschiktheid tussen 12u00 en 16u00 **verplicht** ter beschikking houden voor een medische controle, ongeacht of je al dan niet de woonplaats mag verlaten volgens het doktersattest.

4. Verlenging

Ben je na 14 dagen nog steeds ziek? Heb je het werk hervat en word je binnen de 14

kalenderdagen na werkhervatting weer ziek? Zorg dan voor een nieuw medisch attest en laat ook je "getuigschrift arbeidsongeschiktheid" invullen (en opsturen) voor je ziekenfonds!

Gouden tip:

Heb je het huis verlaten, heb je een dutje gedaan, ... controleer meermaals per dag je brievenbus. Bij een gemiste controle loop je kans op een sanctie (x-dagen gewaarborgd loon kwijt !!)

Een prettige vakantie

Wij wensen jullie een deugddoende vakantie toe en hopen jullie strijdbaar terug te zien in september.



Maand	Index	Gezondheids- Index	4-maandelijks gemiddelde
Mei 2024			
Mei	131.58	131.42	128.62
Indexaanpassing als 4-maandelijkse gemiddelde 129.67 overschrijdt.			

Redactie: syndicale afvaardiging De Algemene Centrale ABVV AGFA-Gevaert NV. Mark Pierssens 03 444 26 09 mark.pierssens@agfa.com

Verantwoordelijke uitgever Bruno Verlaeckt Voorzitter AC-ABVV Van Arteveldestraat 17 2060 Antwerpen