



Info van de Algemene Centrale
ABVV Agfa-Gevaert



De Leste Roeie

Februari 2024



Referendum CAO goedgekeurd

dinsdag 23 juli 2024

Nu 2024 juist begonnen is, is er één ding wat we al zeker weten. Dit gaat "het" jaar van verkiezingen worden! Het cao-referendum hebben we net gehad (zie hieronder). De sociale verkiezingen van 14 tot 16 mei, de Europese, federale en regionale verkiezingen op zondag 9 juni en tot slot op zondag 13 oktober de provincieraads-, gemeenteraads- en districtsraadsverkiezingen staan nog voor de deur.

Het gaat dus een jaar zijn waar je je stem meer dan eens mag/moet laten horen.

Om te beginnen met het referendum ... de verbeterde versie is door de meesten van jullie **GOEDGEKEURD**.

We hebben dus een CAO voor 2023-2024!

Uitslag referendum:

Aantal stemmen: 618

Akkoord: 467 (75.57%)

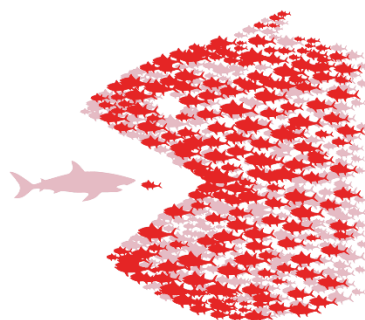
Niet akkoord: 150 (24.27%)

Blanco/ongeldig: 1 of (0.16%)

Wat nu?

Iedereen die in aanmerking komt om in SWT te gaan zal een persoonlijke uitnodiging krijgen voor een infosessie te volgen en krijgt een persoonlijke berekening van HR.

Voor alle andere akkoorden verwijzen we graag naar de infosessies in de refter en het cao-voorstel om de juist uitvoeringsdata te kennen.



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

ONDERNEMINGSRAAD



Ondernemingsraad van 31 januari 2024

Algemene commentaar

Werkbelasting Confecties

De belasting in de GTI-confectie is normaal. Druk op NDT-producten is hoog.

In Gevaert 4 blijft een hoge belasting voor PCB. Voor de andere producten is er een normale belasting.

Gevaert 8 is normaal belast.

Werkbelasting OTOR en inpak & verzending

In Otor en Inpak en verzending is er een normale werkbelasting.

Werkbelasting Gietzalen, QAS

M36 is normaal belast.

M79/M182

M79

In de weken dat M79 produceert is deze licht onderbelast, voor overtallige medewerkers worden taken en opleiding voorzien.

In de weken dat M79 niet produceert zal worden ingezet op opleiding. In de loop van februari wordt een plan uitgewerkt in samenwerking met Finishing om in 2024 overtallen op te vangen.

M182

In de weken dat M79 produceert loopt de productie onder begeleiding van de collega's van PEM, waarbij de vaste Zirfon-equipe aan de machine wordt opgeleid. Om deze opleiding te combineren met de producties, zijn alle collega's aangezegd in een verschoven vroege ploeg tot einde februari.

In de weken dat M79 niet produceert, sluiten de medewerkers van de vaste equipe aan bij de opgeleide collega's van M79 die worden ingezet in Zirfon.

Werkbelasting CB/ Bereidingen

Werkbelasting BG1

De afdelingen in BG1 hebben een normale belasting. Labo-Dispersies is normaal belast met Monomed-productie en heeft nog een achterstand in levering voor grafische producten. De afdelingen EBZ en AgX zijn normaal belast door hun polyvalentie en ondersteuning aan Inkten en Zirfon.

Werkbelasting BG5

Na de TW-periode start de afdeling B19 terug op einde januari. BG5 heeft een normale belasting in februari. Voor EB2 start het uitgerolde voorgestelde regime waarbij er een week productie is voor M79 alternerend met productie in G115.

Werkbelasting CB/Heultje

Heultje is de eerste maanden normaal belast. Door het samenvoegen van de afdeling Fosforen en Facpro fase1 is de subafdeling goed belast. Fase 2 kent een normale belasting.

Werkbelasting Onderlaagfabriek

In Januari is er een periode van TW en EW geweest in de volledige Onderlaagfabriek.

Vanaf 26 januari werd de thermische olie opgewarmd door de collega's van Bereidingen Onderlaag ter voorbereiding van de opstart van M53.

In M53 zal een Synapscampagne lopen vanaf 1 februari.

Tijdens deze campagne zal er zo veel mogelijk Synaps worden gewassen in de FW.

De CP wordt einde februari opgestart ten behoeve van M54.

Tijdens de stilstand van M54 wordt de ketting van de breedterek vervangen en worden werken uitgevoerd in het kader van de toekomstige Synapsproducties



COMITE



Comité van 29 januari

Nomex kledij

Op het vorige comité hebben we als ABVV aangekaart dat er voorraadproblemen zijn met de Nomex kledij en met de dames kledij.

Hierop is de stock bekeken en heeft men op een vergadering met Van Moer beslist om corrigerende actie te nemen, de eerste actie is dat Van Moer meer stof in voorraad zal nemen van Nomex. Ook hebben wij gevraagd om terug dames kledij in het assortiment op te nemen. Wordt vervolgd.

Branddeuren

In het vorig comité hebben we de opmerking gemaakt dat er heel wat branddeuren in gebouw 171/188 defect zijn. Ook hebben wij gevraagd om een inventaris te maken van de toestand van onze branddeuren op heel Agfa naar aanleiding van een incident in gebouw 121 waar de branddeuren ineens dicht gingen.

Dameskleedkamers

Daar er momenteel verscheidene dames worden aangeworven (o.a. in de CP), hebben wij een opmerking gemaakt dat deze dame zich moet omkleden in geb532/03. We vragen om in gebouw 511 een afzonderlijke kleedkamer en sanitair te voorzien. De afdelingsleiding heeft hierop geantwoord dat er in de toekomst voor hen een apart nieuwe sanitair en kleedplaats zal worden voorzien in de nieuwe Zirfon fabriek.

Douches

Het vorig comité hadden we de vraag gesteld dat er op de Zirfon afdeling een extra douche kan bijkomen, aangezien nu meer medewerkers op deze afdeling zijn tewerkgesteld. Hierop is een positief antwoord gekomen en heeft men laten weten dat de investering voor een extra douche is goedgekeurd.

Werken door derden

Er hebben zich enkele incidenten voorgedaan nadat er werken uitgevoerd door derden. Daarom hebben we de vraag gesteld over het opvolgen van deze werken. Zoals de rolpoort in gebouw 501 op Gevaert 5, het beton op Gevaert 5 waar het ijzer uitsteekt na gieten van een betonplaat, lift in gebouw 202, **we kunnen geen geluk meer blijven hebben!!!!**

Installatie Gebouw 188

We hebben ook aangegeven dat de afsluiting van het zilverpotje in K211 niet werkt, als tijdelijke oplossing had men een colsonbandje voorzien, dit is geen veilige situatie, wanneer komt men met een definitieve oplossing?

Problemen verlofplanning brandweer

Op het vorig comité hadden we ook aangekaart dat er bij de brandweer problemen waren bij de verlofplanning aangezien dat er binnen afzienbare tijd brandweermannen op pensioen gaan. De vraag is gesteld om zo snel mogelijk een vacature te lanceren. Deze zal eerstdaags in de Info nv verschijnen.

Liften

Na de incidenten met de lift in gebouw 202 is er naar boven gekomen dat er nog veel meldingen openstaan. Deze lijst zou zo snel mogelijk moeten ingekort worden. Men vertelde ook dat de lift op Gevaert 4 gemaakt was, dit hebben we moeten ontkennen. De koordbediening zal men op 22/2 komen herstellen.

We volgen dit zeker mee op.

Evacuatie ongerustheid op Gevaert 8

De mensen op Gevaert 8 van PCF hebben hun ongerustheid geuit over hoe de werking bij een evacuatie of ongeval op de site. Vooral met de nachtploeg, wie doet de poorten dan open? Hier zal men zo snel mogelijk een evacuatieoefening voorzien om eventuele opmerkingen en tekortkomingen te verbeteren.

Diversen

Het heeft even gesneeuwd en het was weer van dat, nadat we een tijd geleden hadden gevraagd of het winterplan in orde was, kwamen we tot de conclusie dat dit niet het geval was. Zo komen we tot de conclusie dat niet elk gebouw een huisbewaarder heeft, hoe kan dan alles goed lopen? Daardoor was er aan bepaalde gebouwen ook niet gestrooid. Ook hebben we weer moeten vaststellen dat er enkele strooiwagentjes stuk waren, spijtige zaak weer. Ondertussen zijn de nieuwe gearriveerd.

Ook hebben we in de wandelgangen moeten vernemen dat er bij de kuisfirma Cleaning Masters mensen zijn ontslagen, wat is hiervan de reden? Is de frequentie aangepast? Is het aantal m2 minder geworden?

Ondanks al de verhuizingen zijn er dan ook weer andere gebouwen in dienst genomen die toch moeten gekuist worden? Op het volgende comité komt men hierop terug.

SYNDICAAL NIEUWS



**ABVV ARBEIDERS
AGFA - GEVAERT**



Solidariteit krachtig wapen tegen agressief patronaat

Werknemers met eigen rekening tijdens collectieve stilstand

Tijdens de laatste collectieve stilstand hebben enkele nieuwe medewerkers eigen rekening gehad omdat ze nog geen saldo hadden om verlof te nemen. De directie blijft bij hun standpunt om ER in te vullen ondanks dat er in het verleden andere oplossingen (TW) zijn gebruikt.

We betreuren dan ook de kortzichtigheid en gang van zaken.

Laadpalen Gevaert 5

We hebben de vraag gesteld wanneer de laadpalen opengesteld gaan worden voor de arbeiders. We kregen als antwoord: *We hebben een aantal laadpalen geplaatst. De reden is om deze te voorzien voor het vergroende wagenpark van Agfa leasewagens. We hebben 120 laadpalen en veelvoud aan leasewagens die op termijn allemaal elektrisch zullen zijn. We moeten eerst een evaluatie doen hoe dat gaat werken. We moeten bv. ook vermijden dat mensen daar een hele dag gestationeerd zijn. Pas na deze evaluatie kunnen we erover nadenken om deze vrij te geven voor andere werknemers. Voor we dat doen moeten er ook afspraken maken hoe we dit gaan verrekenen. Dit zal via HR nog uitgeklaard moeten worden.*

Als dit zo blijft aanhouden

Van verschillende van jullie kregen we een artikel met beurstips door, getiteld: als dit zo blijft aanhouden.

Daarop deden we volgende interventie op de ondernemingsraad:

We zien wat we zien, we zien dat afdelingen stilliggen.

We horen wat we horen, meermaals wordt er gepraat over mogelijke overnames maar lezen we wat we lezen.

We zien wat we zien, we zien dat afdelingen stilliggen. We horen wat we horen, meermaals wordt er gepraat over mogelijke overnames maar lezen we wat we lezen.

Wat lezen we in dit artikel: "Als we mogen kiezen wie zijn poot op Agfa zet, mikken we echter op het Amerikaanse Koch Industries. Dat is de groep die samen met zakenbank Goldman Sachs Flint group controleert. Flint group nam indertijd de digitale drukspecialist Xeikon over en is o.a. actief in de verkoop van ... inkten voor de grafische industrie. Laat nu net de kopman van Agfa sinds oktober zetelen in de raad van bestuur van... Flint group"

Onze vraag is wat is hier aan de hand? Is dit de vlucht vooruit van onze CEO omdat zijn tanker niet draait zoals hij wil? De tanker die al 10 jaar aan het draaien is geraakt niet gedraaid? Wat is hier aan de hand? We plaatsen hier ernstige vraagtekens bij. Het is al de derde keer dat er overnamegeruchten zijn! Heeft dit er ook mee te maken dat men niet meer volop aanwerft omdat men deze mensen nadien toch aan de kant moet zetten? We willen hierop een duidelijk antwoord.

Ps.: zakenbank Goldman Sachs is een internationale investeringsbank en word steeds gekoppeld aan bedrijven met financiële problemen en staan garant voor sociale onrust.



**SOCIALE
VERKIEZINGEN
MEI2024**

ABVV
Algemene Centrale



Maand	Index	Gezondheids- Index	4-maandelijks gemiddelde
Januari 2024			
januari	130.08	130.19	126.56
Indexaanpassing als 4-maandelijkse gemiddelde 127.12 overschrijdt.			
 ABVV Scheikunde <i>Samen sterk</i>			

Redactie: syndicale afvaardiging De Algemene Centrale ABVV AGFA-Gevaert NV. Mark Pierssens 03 444 26 09 mark.pierssens@agfa.com

Verantwoordelijke uitgever Bruno Verlaeckt Voorzitter AC-ABVV Van Arteveldestraat 17 2060 Antwerpen