

## **Mijn kind studeert af of beëindigt zijn studies. Wat te doen?**

- Je zoon/dochter dient zich onmiddellijk te laten inschrijven als werkzoekende bij VDAB.
- Als ouder dien je zelf het kinderbijslagfonds (KB-fonds) te verwittigen.
- Laat "personen fiscaal ten laste" en "hospitalisatieverzekering" van je zoon/dochter via je loonbeheerder (zie ESS of monitoraat) aanpassen.

### **1 Kinderbijslag: wat te doen**

Eens je zoon/dochter is afgestudeerd of gestopt is met studeren is het belangrijk om te weten wat je moet doen:

1. wanneer je iets moet doen;
2. hoe alles de volgende 12 maanden verder zal verlopen.

Daarom even toelichting van de verschillende stappen. Op deze manier weet je bijvoorbeeld wanneer je een document van het KB-fonds mag verwachten en wanneer je het KB-fonds zeker moet verwittigen.

#### **Stap 1**

Na het einde van de studies van zoon/dochter dient deze zich in te schrijven als werkzoekende schoolverlater bij een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling (VDAB, Forem, Actiris, ADG). De nodige informatie over het einde van de studies en de inschrijving als werkzoekende komt normaal gezien automatisch bij het KB-fonds terecht, je hoeft hier zelf niets voor te doen.

#### **Stap 2**

Het KB-fonds bepaalt op basis van de einddatum van de studies en de datum van de inschrijving als werkzoekende wanneer de toekenningsperiode start en eindigt. Hoe dit precies gebeurt hangt af van de situatie van zoon/dochter, alle informatie kan je nalezen in het deel wetgeving. Sowiesso bedraagt je toekenningsperiode 12 maanden.

#### **Stap 3**

Je hebt recht op kinderbijslag tijdens de toekenningsperiode wanneer zoon/dochter maximum 520,08 euro bruto per maand verdient. Het KB-fonds krijgt niet automatisch de informatie over het brutoloon binnen. Van zodra zoon/dochter is ingeschreven als werkzoekende schoolverlater bij een gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling ontvang je daarom van het KB-fonds het **formulier model P20a**.

#### **Stap 4**

Doorheen heel de toekenningsperiode wordt het recht op kinderbijslag maand per maand vastgesteld. Eens je zoon/dochter begint te werken en ze verdienen meer dan 520,08 euro bruto, verwittig het KB-fonds dan zo snel mogelijk. Zij zorgen ervoor dat de kinderbijslag (voorlopig) niet wordt uitbetaald. Eens het brutoloon gekend is, stuur je het KB-fonds het **document model P20a** terug. Blijkt hieruit dat je toch nog voor één of meer maanden een recht op kinderbijslag hebt, dan zorgt het KB-fonds voor de uitbetaling.

## Stap 5

Eens de toekenningsperiode beëindigd is, ontvang je van het KB-fonds het **formulier model P20c**. Zij zijn op het einde van de toekenningsperiode namelijk verplicht om heel de periode als werkzoekende schoolverlater na te kijken. Zelfs al ontvang je vanwege een tewerkstelling van zoon/dochter al geruime tijd geen kinderbijslag meer, je ontvangt altijd het **formulier model P20c**. Vul dus zeker dit document volledig in, zodat het KB-fonds alles correct kan afsluiten.

Nuttige info: <http://www.xerius.be/kinderbijslag/gewijzigde-gezinssituatie/informatie-op-maat-van-wie-de-school-verlaat/>

## 2. Welke zijn de voorwaarden om fiscaal ten laste te kunnen zijn?

---

Opdat het kind ten laste zou kunnen zijn voor aanslagjaar 2016, inkomsten 2015, moeten de volgende drie voorwaarden zijn voldaan:

1. **Het kind moet deel uitmaken van uw gezin op 1 januari 2016.**

Dat betekent dat het kind dat u ten laste wil nemen daadwerkelijk en op duurzame wijze met u moet samenwonen.

**Opgelet!**

Als het kind tijdelijk de gezinswoning heeft verlaten omwille van studies, gezondheidsredenen, ..., wordt het normaal gezien nog steeds beschouwd als deel uitmakend van het gezin.

2. **De nettobestaansmiddelen van het kind mogen een bepaald bedrag niet overschrijden.**

Zie volgende vraag. Voor definitie nettobestaansmiddelen: zie link nuttige info.

3. **Het kind mag geen bezoldigingen ontvangen die u inbrengt als beroepskosten.**

*Voorbeeld: tijdens de vakantie wordt u door uw zoon geholpen in de familiale slagerij en u trekt zijn loon af van uw inkomsten als beroepskosten. Op dat moment is uw zoon niet meer ten laste, ongeacht het bedrag van zijn bestaansmiddelen!*

Nuttige info: [http://financien.belgium.be/nl/particulieren/gezin/personen\\_ten\\_laste](http://financien.belgium.be/nl/particulieren/gezin/personen_ten_laste)

## Wat is het maximumbedrag van het inkomen van het kind om nog ten laste te blijven?

---

De **nettobestaansmiddelen** van een kind ten laste mogen een bepaald bedrag niet overschrijden.

Dat bedrag verschilt naargelang u fiscaal gezien alleen of samen met uw echtgenoot of wettelijk samenwonende partner wordt belast:

Als u	Maximumbedrag nettobestaansmiddelen van uw kind (jaarinkomsten 2015)
samen belast wordt met uw echtgenoot of wettelijk samenwonende partner	3.120 €
alleen belast wordt en uw kind wordt fiscaal niet als gehandicapt beschouwd	4.500 €
alleen belast wordt en uw kind wordt fiscaal als gehandicapt beschouwd	5.720 €

Als u	Maximumbedrag nettobestaansmiddelen van uw kind (jaarinkomsten 2016)
samen belast wordt met uw echtgenoot of wettelijk samenwonende partner	3.140 €
alleen belast wordt en uw kind wordt fiscaal niet als gehandicapt beschouwd	4.530 €
alleen belast wordt en uw kind wordt fiscaal als gehandicapt beschouwd	5.750 €

**OPGELET:** je dient zelf je loonbeheerder te contacteren voor aanpassing van je 'personen fiscaal ten laste' van moment dat de nettobestaansmiddelen van je kind het maximumbedrag overschrijden.  
De regeling gaat steeds in voege de 1<sup>ste</sup> van de maand volgend op de kennisgeving bij de loonbeheerder.

### 3. Hospitalisatieverzekering

Kinderen welke niet meer kinderbijslaggerechtigd zijn, doch nog inwonend, kunnen aangesloten worden bij ons hospitalisatieplan via werknemersbijdrage of dienen volledig geschrapt te worden. Je dient steeds de keuze door te geven aan VanBreda. ([agfa@vanbreda.be](mailto:agfa@vanbreda.be) - tel. 03/2176997)

Voor kinderen welke zich in hun wachttijd als werkzoekende bevinden en toch wensen aangesloten te worden bij ons hospitalisatieplan dien je de overgang naar werknemersbijdrage door te geven vanaf datum inschrijving als werkzoekende van zoon/dochter.

Na verloop van 12 maanden dien je zelf aan de werkgever te bewijzen of er nog maanden met rechten op kinderbijslag waren, waarbij de werknemersbijdrage voor hospitalisatie voor de desbetreffende maanden wordt teruggestort. Hiervoor neem je contact met je loonbeheerder.

Noot: dit geldt niet voor aangeslotenen in het mini/maxiplan :

- geen aansluiting meer mogelijk indien je niet meer kinderbijslaggerechtigd bent.