Bilag 1 – Forslag til honorering af forpersonsgruppen

Bestyrelsen stiller forslag om at honorere foreningens forperson med 125.000 kr om året og næstforpersonerne med 50.000 kr hver.

Motivation:
Det har længe været et princip og en praksis, at bestyrelsesarbejdet i A/B Jæger skal foregå på rent og skær frivillig basis. Derfor har bestyrelsesmedlemmer blot modtaget et symbolsk, årligt honorar (på omkring 3.000 kr), mens forpersonen og næstforpersonerne har fået et marginalt højere, men stadig undseeligt og i praksis symbolsk beløb på hhv. 25.000 kr og 15.000 kr.

Princippet om frivillighed er vigtigt for en organisation som A/B Jæger, der baserer sig på demokrati og medejerskab, men det er bestyrelsens opfattelse, at det efterhånden er uholdbart at fortsætte med en så beskeden honorering af forpersonsgruppen. A/B Jæger er en forening, der varetager værdier for knap en milliard kroner, og som består af over 50 erhvervslejere og 436 andelshavere, hvis økonomi og boligsituation er afhængig af, at foreningen er drevet ansvarligt. Som daglig leder betyder det, at man både sidder med et enormt stort ansvar for rigtig mange mennesker, og at man har en arbejdsbyrde, der er uforudsigelig, kompleks og krævende, da man forventes at stå til rådighed for både beboere, lejere, erhvervslejere, samarbejdspartnere, ansatte og alle de andre instanser, der er i kontakt og forbindelse med foreningen.

Dette har kunnet - og kan - lade sig gøre under de vilkår, der hidtil har gjaldt for forpersonsgruppen. Men, vi har også erfaret, at en række af de seneste forpersoner har trukket sig, fordi de blev udbrændte, udkørte og havde sværere end hvad rimeligt er ved at forene rollen og det medfølgende ansvar med et almindeligt arbejdsliv og familieliv. Dette ønsker vi ikke skal være vilkårene for at påtage sig opgaven at lede vores forening.

Derfor mener bestyrelsen, at det er passende at anerkende, at rollerne som forperson og næstforperson ligger udover, hvad man kan forvente af en ren og skær frivillig indsats. Vi foreslår derfor at hæve det årlige honorar til hhv. 125.000 kr og 50.000 kr for forperson og næstforperson(er). Dette mener vi vil give de tillidsvalgte en mulighed for at gå ned i tid på deres arbejde, såfremt de måtte ønske dette for at kunne passe rollen, eller give et rimeligt supplement til husstandens indkomst, der kan være med til at retfærdiggøre den tid, som de er nødsaget til at lægge uden for hjemmet.

Bestyrelsen understreger, at de øvrige satser for honorering af bestyrelsesmedlemmer ikke ændres, da vi grundlæggende stadig tror på princippet om frivillighed, og da vi mener, at det er vigtigt, at bestyrelsesmedlemmer ikke sidder på baggrund af et økonomisk incitament.

Bestyrelsen har afsat det nødvendige beløb i budgettet under posten øvrige foreningsomkostninger (note 14 i regnskabet).